

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus Pada PT. LINK PASIPIK INDONUSA, Kelapa Gading)

SKRIPSI

Oleh:

Indri Ayu Lusiana

201510327003



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

2018

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. LINK
PASIIK INDONUSA, Kelapa Gading)

Nama Mahasiswa : Indri Ayu Lusiana
Nomor Pokok Mahasiswa : 201510327003
Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 16 Juli 2018

Bekasi, 16 Juli 2018

MENYETUJUI,

Pembimbing I

Pembimbing II



Dra. Rini Wijayaningsih, M.M.
NIP : 031702066

Agus Dharmanto, S.E., M.M.
NIP : 0006054

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. LINK
PASIPIK INDONUSA, Kelapa Gading)

Nama Mahasiswa : Indri Ayu Lusiana
Nomor Pokok Mahasiswa : 201510327003
Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 16 Juli 2018

Bekasi, 16 Juli 2018
MENGENAL, MENGETAHUI,

Ketua Tim Penguji : Drs. Soehardi, MBA, Ph.D.
NIP : 1612275

Penguji I : Dra. Rini Wijayaningsih, M.M.
NIP : 031702066

Penguji II : M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.
NIP : 1602212

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi Manajemen



M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.
NIP : 1602212

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Rorim Panday, M.M. M.T.
NIP : 1508228

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Link Pasipik Indonusa, Kelapa Gading)” ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 16 Juli 2018

Yang membuat pernyataan,



Indri Ayu Lusiana
201510327003

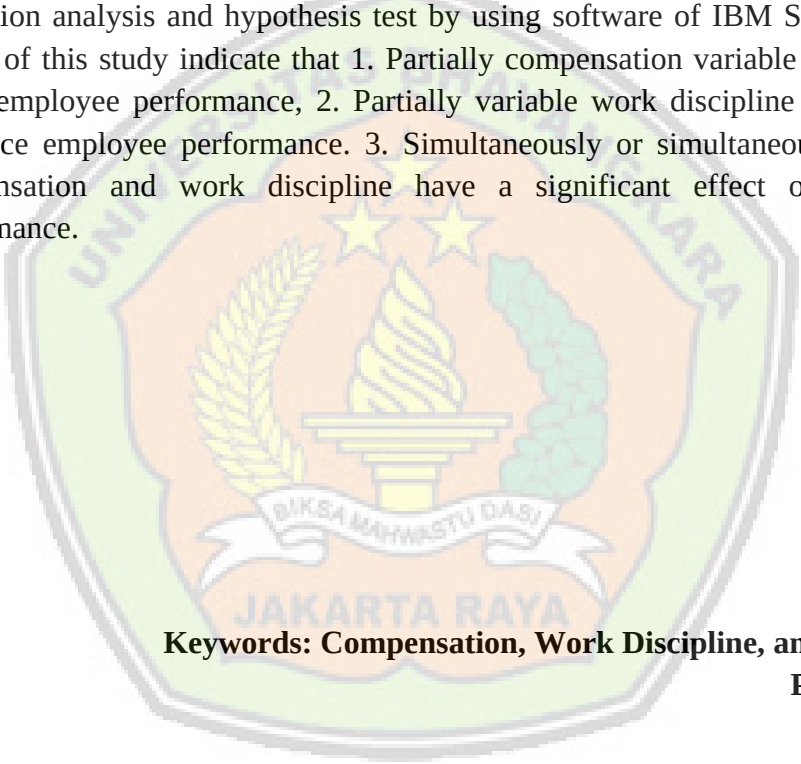
ABSTRAK

Indri Ayu Lusiana 201510327003. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1. pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Link Pasipik Indonusa, 2. pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Link Pasipik Indonusa, dan 3. pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Link Pasipik Indonusa. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja pada PT. Link Pasipik Indonusa dan sampel yang digunakan merupakan sample jenuh, yang mana populasi sebagai responden sebanyak 44 orang. Teknik pengumpulan data dengan cara, dokumentasi dan menyebarkan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji validitas, reliabilitas, uji deskriptif variabel, uji klasik, analisis regresi linear berganda dan uji hipotesis dengan menggunakan *software* IBM SPSS 22. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1. Secara parsial variabel kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, 2. Secara parsial variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. 3. Secara bersama - sama atau simultan variabel kompensasi dan disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Indri Ayu Lusiana 201510327003. This study aims to determine: 1. effect of compensation on employee performance at PT. Link Pasipik Indonusa, 2. the influence of work discipline on employee performance at PT. Link Pasipik Indonusa, and 3. the influence of compensation and work discipline on employee performance at PT. Link Pasipik Indonusa. The study used a quantitative approach. Population in this research is all employees working at PT. Link Pasipik Indonusa and the sample used is a saturated sample, in which the population as respondents as many as 44 people. Technique of collecting data by way, documentation and spreading questioner. Data analysis technique used is test of validity, reliability, variable descriptive test, classical test, multiple linear regression analysis and hypothesis test by using software of IBM SPSS 22. The results of this study indicate that 1. Partially compensation variable significantly affect employee performance, 2. Partially variable work discipline significantly influence employee performance. 3. Simultaneously or simultaneously variable compensation and work discipline have a significant effect on employee performance.



Keywords: Compensation, Work Discipline, and Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan seluruh rahmat dan hidayah kepada penulis untuk menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Link Pasipik Indonusa, Kelapa Gading)”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan Program Sarjana (S1) Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi, dan penulis mengucapkan terimakasih kepada :

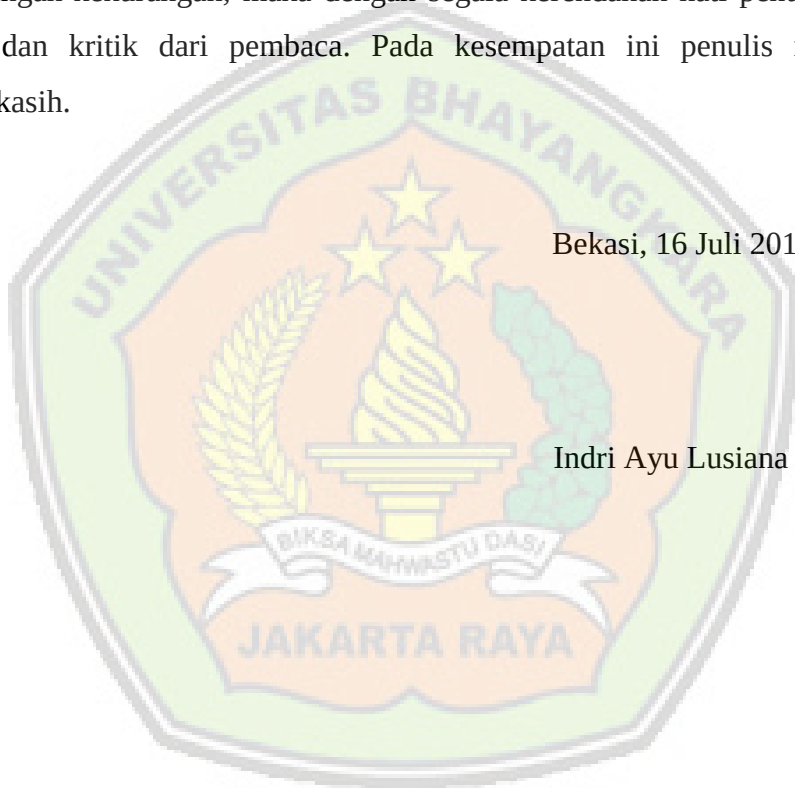
1. Irjen Pol. (Purn) Dr. (c) Drs. H. Bambang Karsono, S.H, M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Rorim Panday, M.T, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. M. Fadhli Nursal, S.E, M.M selaku Ketua Program Studi Ekonomi Manajemen.
4. Dra. Rini Wijayaningsih, M.M. selaku dosen pembimbing materi selama penulis menyelesaikan skripsi ini.
5. Agus Dharmanto, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing teknis penulisan selama penulis menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.
7. Pihak PT. Link Pasipik Indonusa yang telah memberikan informasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Kedua orangtua tercinta, Ayahanda Suryo Bawono dan Ibunda Mona Lusiana, serta adik – adik saya (Intan Puspitasari dan Meliani Tri Hastuti) yang selalu mendoakan, memberi motivasi, dan semangat tiada hentinya.

9. Para sahabat yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu dan orang terdekat saya, Rey Putranto yang selalu mendoakan, mendukung dan memotivasi saya sampai saat ini.
10. Seluruh teman-teman khususnya teman-teman kelas 8C Manajemen yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu. Terima kasih atas bantuan dan dukungannya serta kerja samanya baik di dalam maupun di luar perkuliahan.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat kekurangan-kekurangan, maka dengan segala kerendahan hati penulis menerima saran dan kritik dari pembaca. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih.

Bekasi, 16 Juli 2018

Indri Ayu Lusiana



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR DIAGRAM	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Batasan Masalah	6
1.6 Sistematika Penulisan	7
BAB II . TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Kompensasi	8

2.1.1	Pengertian Kompensasi	8
2.1.2	Tujuan Kompensasi.....	10
2.1.3	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi.....	11
2.1.4	Indikator-Indikator Kompensasi	12
2.2	Disiplin Kerja	13
2.2.1	Pengertian Disiplin Kerja	13
2.2.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	14
2.2.3	Jenis-Jenis Bentuk Dalam Disiplin Kerja.....	14
2.2.4	Indikator Disiplin Kerja	15
2.2.5	Tujuan dan Manfaat Disiplin Kerja Dalam Organisasi.....	15
2.3	Kinerja Karyawan	16
2.3.1	Pengertian Kinerja.....	16
2.3.2	Tujuan Kinerja Karyawan.....	17
2.3.3	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	17
2.3.4	Ukuran Penilaian Kinerja.....	17
2.3.5	Indikator Kinerja	18
2.4	Penelitian terdahulu	19
2.5	Hipotesis	23
BAB III Metodologi Penelitian		24
3.1	Desain Penelitian.....	24
3.2	Tahapan Penelitian	24
3.3	Model Konseptual Penelitian	25

3.4 Operasional Variabel.....	26
3.5 Waktu dan Tempat Penelitian	28
3.6 Populasi dan Sampel	28
3.6.1 Populasi	28
3.6.2 Sampel.....	28
3.7 Metode Analisis Data.....	29
3.8 Uji Instrumen	30
3.8.1 Uji Validitas	30
3.8.2 Uji Realibilitas.....	30
3.8.3 Uji Asumsi Klasik	31
3.8.3.1 Uji Normalitas	31
3.8.3.2 Uji Multikolinearitas	32
3.8.3.3 Uji Heteroskedastisitas	32
3.8.3.4 Uji Autokorelasi	33
3.8.4 Uji Regresi Linear Berganda.....	33
3.8.5 Uji Hipotesis	34
3.8.5.1 Uji t (Secara Parsial).....	34
3.8.5.2 Uji F (Secara Simultan).....	35
3.8.5.3 Koefisien Determinasi.....	35
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	36
4.1 Gambaran Umum Lokasi Perusahaan	36
4.1.1 Sejarah Perusahaan.....	36
4.1.2 Kegiatan Bidang Usaha	37

4.2 Deskripsi Data	38
4.2.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	38
4.2.2 Struktur Organisasi PT. Link Pasipik Indonusa	39
4.2.3 Identitas Responden	42
4.2.3.1 Jenis Kelamin Responden	42
4.2.3.2 Umur Responden	43
4.2.3.3 Lama Bekerja Responden	45
4.2.3.4 Pendidikan Responden	46
4.3 Analisis IBM SPSS 22	48
4.3.1 Uji Validitas	48
4.3.2 Uji Reliabilitas	51
4.3.3 Analisis Deskriptif Variabel	53
4.3.4 Uji Asumsi Klasik	53
4.3.4.1 Uji Normalitas	54
4.3.4.2 Uji Multikolineritas	55
4.3.4.3 Uji Heteroskedastisitas	55
4.3.4.4 Uji Autokorelasi	56
4.3.5 Analisis Regresi Linear Berganda	57
4.3.6 Uji Hipotesis	58
4.3.6.1 Uji t (Secara Parsial)	59
4.3.6.2 Uji F (Secara Simultan)	60
4.3.6.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	62

4.4 Laporan Pendapatan	63
4.5 Pembahasan.....	63
BAB V PENUTUP	66
5.1 Kesimpulan	66
5.2 Implikasi Manajerial	66
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Absensi Karyawan Periode Maret 2017-2018.....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	19
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	27
Tabel 3.2 Metode Pengambilan Sampel.....	29
Tabel 4.1 Proses Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	38
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden	42
Tabel 4.3 Data Umur Responden.....	44
Tabel 4.4 Data Lama Bekerja Karyawan	45
Tabel 4.5 Data Jenjang Pendidikan Responden	47
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	49
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	50
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	51
Tabel 4.9 Hasil Uji Reabilitas Kompensasi (X1).....	52
Tabel 4.10 Hasil Uji Reabilitas Disiplin Kerja (X2).....	52
Tabel 4.11 Hasil Uji Reabilitas Kinerja Karyawan (Y)	52
Tabel 4.12 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	53
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas	54
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinearitas	55
Tabel 4.15 Hasil Uji Autokorelasi	57
Tabel 4.16 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	58

Tabel 4.17 Hasil Uji t.....	59
Tabel 4.18 Hasil Uji F (Secara Simultan)	61
Tabel 4.19 Hasil Uji Determinasi (R^2).....	62
Tabel 4.20 Laporan Pendapatan PT. Link Pasipik Indonusa	63



DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Model Konseptual Penelitian	25
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Link Pasipik Indonusa	39
Gambar 4.2 Hasil Uji Analisis Heteroskedastisitas	56



DAFTAR DIAGRAM

Diagram 4.1 Data Jenis Kelamin Responden.....	43
Diagram 4.2Data Umur Responden	44
Diagram 4.3 Data Lama Bekerja Karyawan	46
Diagram 4.4 Data Jenjang Pendidikan Responden	47



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Struktur Organisasi PT. Link Pasipik Indonesia
- Lampiran 2 Lembaran Kuesioner
- Lampiran 3 Surat Perijinan Kerja Praktek Perusahaan
- Lampiran 4 Hasil Uji Validitas
- Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 6 Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel
- Lampiran 7 Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 8 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda
- Lampiran 9 Hasil Uji Hipotesis
- Lampiran 10 Kartu Bimbingan Skripsi
- Lampiran 11 Daftar Riwayat Hidup Penulis

