

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Link Pasipik Indonusa baik secara simultan maupun parsial. Berdasarkan pembahasan dan analisis data diatas, maka dapat ditarik kesimpulan dari penelitian ini sebagai berikut:

1. Secara parsial variable kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa apabila perusahaan lebih memperhatikan kembali mengenai kompensasi yang diberikan kepada para karyawan, maka kinerja karyawan dapat meningkat dengan baik.
2. Secara parsial variable disiplin berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa karyawan PT. Link Pasipik Indonusa jika memiliki disiplin kerja yang tinggi maka kinerja karyawan akan lebih meningkat dengan baik.
3. Secara bersama-sama atau simultan variable kompensasi dan disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat disimpulkan bahwa apabila variable kompensasi dan disiplin kerja ditingkatkan secara bersama - sama maka kinerja karyawan PT. Link Pasipik Indonusa juga akan meningkat.

5.2 Implikasi Manajerial

Berikut ini merupakan implikasi manajerial bagi perusahaan, akademik dan masyarakat:

1. Bagi Perusahaan

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat dijadikan suatu bahan pertimbangan bagi perusahaan dengan melihat berbagai faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, salah satunya adalah kompensasi dan disiplin kerja. Dimana dua hal tersebut menurut hasil dari penelitian ini sangat berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Serta sebagai bahan evaluasi perusahaan dalam mencapai tujuan dan target perusahaan.

2. Bagi Akademik

Dalam penelitian yang telah dilakukan, dapat dijadikan suatu bahan referensi bagi akademik dalam mengumpulkan beberapa contoh penelitian, yang mana hal tersebut dapat bermanfaat bagi mahasiswa yang akan melakukan penelitian dengan objek penelitian yang sama.

3. Bagi Masyarakat

Hasil dari penelitian ini dapat memberikan manfaat dalam menambah wawasan dan pengetahuan mengenai hal – hal yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Khusus nya bagi pelaku usaha atau pelaku bisnis, agar dapat memperhatikan faktor kompensasi dan disiplin kerja, yang mana dalam penelitian ini menggunakan variabel kompensasi dan disiplin kerja yang dijadikan salah satu faktor berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

