

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN KESATUAN
BANGSA DAN POLITIK KOTA BEKASI**

SKRIPSI

Oleh:

JUNITA

201310325133



**FALKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2018**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kesatuan
Bangsa Dan Politik Kota Bekasi

Nama Mahasiswa : Junita

Nomor Pokok Mahasiswa : 201310325133

Program Studi/Fakultas : Ekonomi Manajemen

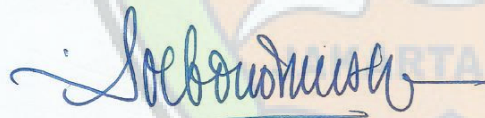
Tanggal Lulus Ujian Skripsi :

Jakarta, 02 Januari 2018

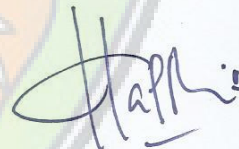
MENYETUJUI,

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Soebowo Musa
NIP 0031609031



Hadita, S.Pd., M.M.
NIP 031606048

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kesatuan
Bangsa Dan Politik Kota Bekasi

Nama Mahasiswa : Junita

Nomor Pokok Mahasiswa : 201310325133

Program Studi/Fakultas : Ekonomi Manajemen

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 15 Januari 2018

Jakarta, 25 Januari 2018

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Rorim Panday, M.M., M.T.
NIP : 1508228

Penguji I : Dra. Rini Wijayaningsih, M.M.
NIP : 031702066

Penguji II : M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.
NIP : 1602212

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dekan
Fakultas Ekonomi

M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.
NIP : 1602212

Dr. Rorim Panday, M.M., M.T.
NIP : 1508228

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa

Skripsi yang berjudul: **“Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kota Bekasi”** ini adalah bena-banar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisnya karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari di temukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengijinkan skripsi ini di pinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk dijital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 02 Januari 2018

Yang membuat pernyataan.

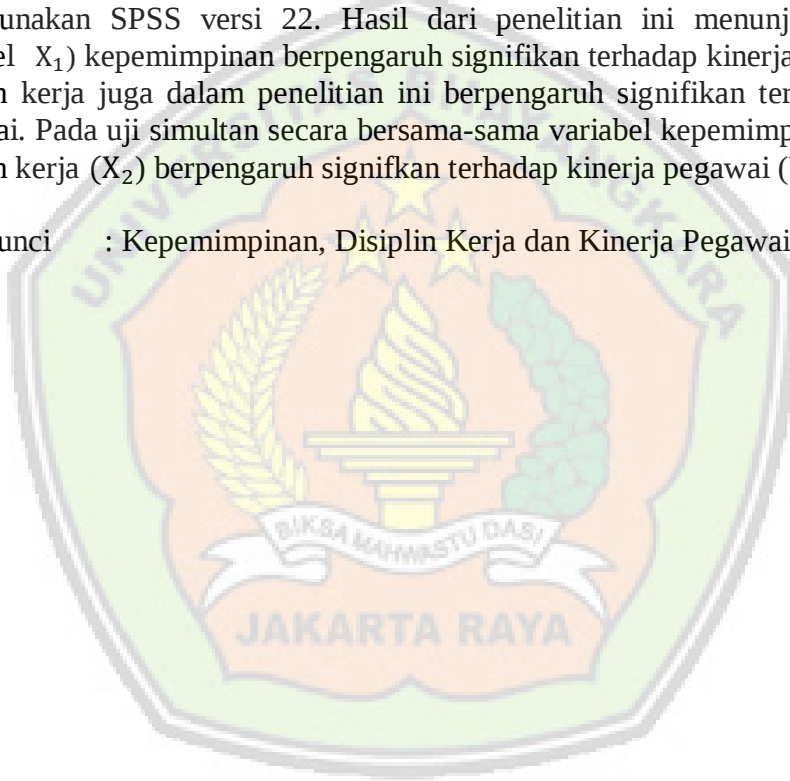


Junita
201310325133

ABSTRAK

Junita, 201310325133. Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bekasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bekasi. Teknik sampel yang digunakan adalah teknik simple random sampling. Sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah pegawai Badan Kesatuan Bangsa dan Politik dengan jumlah sampel 55 pegawai sebagai responden. Jenis penelitian yang digunakan adalah jenis penelitian kuantitatif dan deskriptif, dan data yang digunakan adalah data primer dengan memberikan kuesioner kepada pegawai sebagai responden. Pengolahan data yang digunakan adalah menggunakan SPSS versi 22. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel X_1 kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai (Y), disiplin kerja juga dalam penelitian ini berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Pada uji simultan secara bersama-sama variabel kepemimpinan (X_1) dan disiplin kerja (X_2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai (Y)

Kata kunci : Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai.

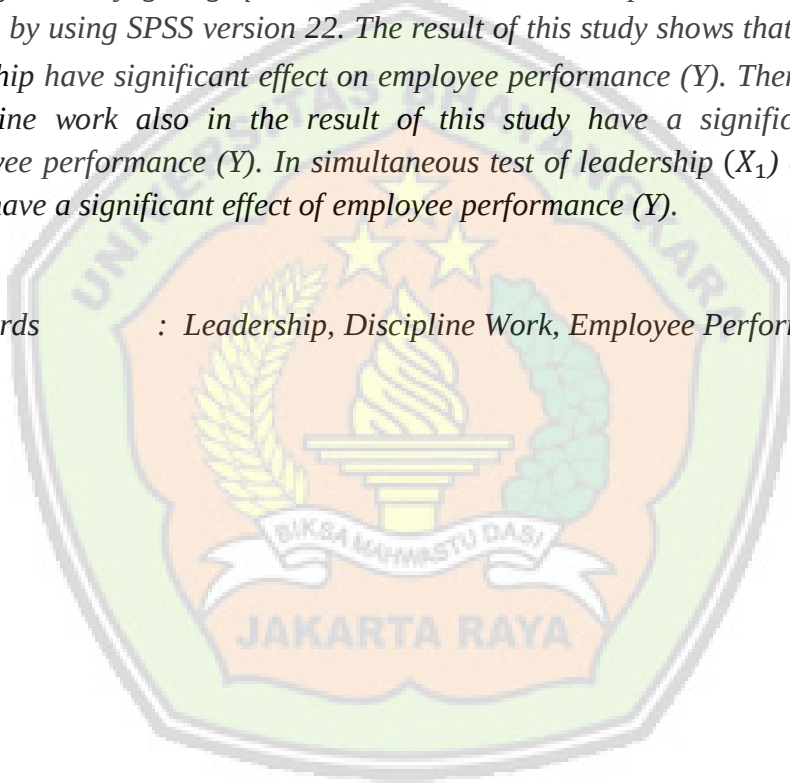


ABSTRACT

Junita, 201310325133. *The Influence of Leadership and Discipline Work on Employee Performance at Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bekasi.*

The purpose of that study was to determine the influence of leadership and discipline work of employee performance at Badan Kesatuan Bangsa dan politik Kota Bekasi. The sampling technique used in the study with simple random sampling technique. The sample use in this study are employee in Badan Kesatuan Bangsa dan Politik with a sampel of 55 employee as responden. The type of research used is quantitative and descriptive research. And data used is primary data by giving questionnaire to nurse as respondent. Data processing used is by using SPSS version 22. The result of this study shows that variable (X_1) leadership have significant effect on employee performance (Y). Then variable (X_2) discipline work also in the result of this study have a significant effect on employee performance (Y). In simultaneous test of leadership (X_1) and discipline X_2) have a significant effect of employee performance (Y).

Keywords : Leadership, Discipline Work, Employee Performance



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir/Skripsi ini. Penulisan Tugas Akhir/Skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat akademik untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Penulis menyadari bahwa tanpa adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, Tugas Akhir/Skripsi ini tidak dapat diselesaikan dengan segera. Oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Drs. H. Bambang Kursono, S.H., M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Bapak Dr. Rorim Panday, M.M., M.T selaku Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Bapak Dr. Soebowo Musa selaku Dosen Pembimbing I, dan Ibu Hadita S.Pd., M.M selaku Dosen Pembimbing II.
4. Pihak Badan Kesatuan Bangsa dan politik yang telah membantu dan bekerjasama dalam usaha memperoleh data yang diperlukan.
5. Orangtua dan keluarga yang telah memberikan bantuan material dan moral.
6. Sahabat tercinta Inky, sarah , Amel, Pipit, yang telah memberikan semangat, cinta, dan pelajaran yang telah memberikan dukungan selama ini.

Akhir kata penulis berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Dan penulis berharap Tugas Akhir/Skripsi ini dapat membawa manfaat bagi pengembangan ilmu, dan dapat membawa manfaat bagi referensi Tugas Akhir/Skripsi selanjutnya.

Bekasi, 11 Desember 2017

Penulis

Junita

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Batasan Masalah	5
1.6 Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Pengertian Kinerja Pegawai	7
2.1.1 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	7
2.1.2 Penilaian Kinerja	8
2.1.3 Manfaat dan Tujuan Penilaian Kinerja	8
2.1.4 Indikator Kinerja	9

2.2	Kepemimpinan.....	10
2.2.1	Teori-teori Kepemimpinan.....	11
2.2.2	Tipe Kepemimpinan	12
2.2.3	Fungsi-fungsi Kepemimpinan.....	13
2.2.4	Indikator Kepemimpinan	14
2.3	Disiplin Kerja	16
2.3.1	Tujuan dan Manfaat Disiplin dalam Organisasi.....	17
2.3.2	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	18
2.3.3	Indikator Disiplin Kerja	18
2.4	Kerangka Pemikiran.....	19
2.5	Hipotesis Penelitian	22
2.6	Penelitian Terdahulu	23
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	24
3.1	Desain Penelitian	24
3.2	Tahapan Penelitian.....	24
3.3	Model Konseptual Penelitian	24
3.4	Operasional Variabel	25
3.5	Instrumen Penelitian	26
3.6	Skala Pengukuran	27
3.7	Tempat dan Waktu Penelitian	28
3.7.1	Lokasi	28
3.7.2	Waktu Penelitian	28
3.8	Teknik Pengumpulan Data	28
3.9	Populasi dan Sampel	28
3.9.1	Populasi.....	28

3.9.2	Sampel	29
3.10	Metode Analisis Data.....	29
3.11	Teknik Analisis Data.....	30
3.11.1	Analisis Statistik Deskriptif	30
3.11.2	Analisis Deskriptif Responden.....	30
3.11.3	Analisis Deskriptif Variabel.....	30
3.12	Uji Instrumen Penelitian	30
3.12.1	Uji Validitas	30
3.12.2	Uji Realibilitas.....	31
3.13	Uji Asumsi Klasik.....	31
3.13.1	Uji Normalitas	31
3.13.2	Uji Autokorelasi	31
3.13.3	Uji Multikolinearitas	32
3.13.4	Uji Heteroskedastisitas	32
3.14	Uji Hipotesis.....	32
3.14.1	Koefisien Korelasi (r)	32
3.14.2	Koefisien Determinasi (R ²)	33
3.14.3	Analisis regresi linier berganda.....	33
3.14.4	Uji t (secara parsial).....	34
3.14.5	Uji F (secara simultan).....	34
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	35
4.1	Gambaran Umum Badan Kesatuan Bangsa dan Politik	35
4.1.1	Adapun Visi Misi Badan Kesatuan Bangsa dan Politik.....	35
4.1.2	Struktur Organisasi Badan Kesatuan Bangsa dan Politik.....	36

4.2	Analisis Deskriptif	36
4.2.1	Analisis Deskriptif Responden.....	37
4.2.2	Analisis Deskriptif Variabel.....	41
4.3	Uji Instrumen Penelitian	43
4.3.1	Uji Validitas	43
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	45
4.4	Uji Asumsi Klasik.....	46
4.4.1	Uji Normalitas	46
4.4.2	Uji Autokorelasi	47
4.4.3	Uji Multikolinearitas.....	49
4.4.4	Uji Heteroskedaksitas	49
4.5	Uji Hipotesis	50
4.5.1	Koefisien Korelasi (r)	50
4.5.2	Koefisien Determinasi (R^2).....	50
4.5.3	Analisis Regresi Linier Berganda.....	51
4.5.4	Uji t (Secara Parsial)	52
4.5.5	Uji F (Secara Simultan)	53
4.6	Pembahasan Hasil Penelitian.....	54
4.6.1	Kepemimpinan Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai.....	54
4.6.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai..	55
4.6.3	Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Secara Bersama-Sama Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai.....	56

BAB V PENUTUP	57
5.1 Kesimpulan.....	57
5.2 Implikasi Manajerial	57
DAFTAR PUSTAKA	59
LAMPIRAN	



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran.....	19
Gambar 3.1	Model Konseptual.....	25
Gambar 4.1	Struktur Organisasi Instansi.....	36
Gambar 4.2	Pie Chart Jenis Kelamin	37
Gambar 4.3	Pie Chart Usia	38
Gambar 4.4	Pie Chart Pendidikan Terakhir.....	39
Gambar 4.5	Pie Chat Masa Kerja.....	40
Gambar 4.6	Pie Chart Status.....	41
Gambar 4.7	Uji Heteroskedastisitas	49



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3.1 Variabel dan Indikator	26
Tabel 3.2 Skala Likert	27
Tabel 3.3 Tabel Koefisien Korelasi	33
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	37
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	38
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	39
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Masa Kerja	40
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Status	41
Tabel 4.6 Deskriptif Variabel Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Kinerja Pegawai	42
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan (X_1).....	43
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X_2).....	44
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)	44
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Kepemimpinan (X_1)	45
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X_2)	46
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai (Y).....	46
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas	47
Tabel 4.14 Hasil Uji Autokorelasi	47
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	49
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Korelasi (r)	50
Tabel 4.17 Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	50
Tabel 4.18 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	51

Tabel 4.19 <i>Coefficients</i> Variabel Kepemimpinan (X1) Terhadap Kinerja.....	52
Tabel 4.20 Hasil Uji F (Secara Simultan)	54



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat keterangan

Lampiran 2 Kuesioner Penelitian

Lampiran 3 Data Mentah Responden

Lampiran 4 Uji Deskriptif

Lampiran 5 Uji Validitas

Lampiran 6 Uji Realibilitas

Lampiran 7 Uji Asumsi Klasik

Lampiran 8 Uji Analisis Regresi Linier Berganda

Lampiran 9 Uji Hipotesis

