

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL

5.1 Kesimpulan

Dari hasil analisis data dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di PT.Kereta Api Indonesia (Stasiun Bekasi) , karena nilai t hitung sebesar 2,642 lebih besar dari t tabel 1,664.
2. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai karena t hitung sebesar 4,903 lebih besar dari t tabel 1,664.
3. Kepemimpinan dan motivasi kerja secara simultan mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai karena nilai f hitung sebesar 30,182 dan f tabel sebesar 3,11.

5.2 Impikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka saran yang bisa diberikan antara lain:

1. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, maka semakin baik kepemimpinan maka kinerja pegawai akan meningkat. Pemilihan pimpinan PT.Kereta Api Indonesia (Stasiun Bekasi) perlu dilakukan dengan sebaik-baiknya agar dipilih pemimpin yang berkualitas tinggi. Agar dapat memotivasi dan menggerakkan para pegawai untuk meningkatkan kinerja.
2. Karena motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, maka pemimpin PT.Kereta Api Indonesia (Stasiun Bekasi) harus berusaha semaksimal mungkin untuk memotivasi pegawai dengan berbagai cara seperti memberikan

insentif tambahan kepada para pegawai dan memberikan kesempatan pegawai untuk mengembangkan karirnya di dalam perusahaan tersebut.

3. Kepemimpinan dan motivasi kerja harus dilakukan secara bersama-sama agar dapat meningkatkan kinerja pegawai. Perlu adanya evaluasi melalui hasil kinerja para pegawai sehingga evaluasi tersebut dapat dijadikan dasar pemimpin dalam membuat keputusan apakah pegawai tersebut layak untuk adanya pengembangan karier.

5.3 Penelitian Selanjutnya

1. Variabel yang digunakan untuk penelitian ini sangat sedikit, yaitu hanya tiga variabel, oleh sebab itu pada penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel lainnya yang berhubungan dengan Kepemimpinan, dan Motivasi dan Pengembangan Karir . Sehingga dapat memberikan gambaran yang lebih luas mengenai faktor apa saja yang mempengaruhi variabel selanjutnya.
2. Jumlah populasi yang digunakan dalam penelitian ini hanya satu perusahaan. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperbanyak jumlah sampel yang akan digunakan, sehingga akan mendekati gambaran hasil yang lebih mendekati kondisi yang sebenarnya.
3. Diharapkan pada penelitian selanjutnya untuk menggunakan jenis perusahaan lain sebagai objek penelitian.