

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja dan *Punishment* terhadap Kepuasan Kerja *Sales Promotion* PT. Matahari *Department Store* Cilandak *Town Square*. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Teknik pengumpulan sampel yang digunakan adalah *sampling incidental* (sampling kebetulan).

Berdasarkan data yang telah dikumpulkan dan hasil pengujian yang telah dilakukan terhadap permasalahan dengan menggunakan analisis regresi berganda maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis regresi diperoleh nilai t_{hitung} 2,796 lebih besar t_{tabel} 1,985 dan nilai signifikan 0,05 maka H_1 diterima yang artinya Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja.
2. Berdasarkan hasil analisis regresi diperoleh nilai t_{hitung} 7,470 lebih besar t_{tabel} 1,985 dan nilai signifikansi 0,05 maka H_2 diterima yang artinya variabel *Punishment* berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan kerja
3. Berdasarkan hasil analisis regresi diperoleh nilai F_{hitung} 114,300 lebih besar F_{tabel} 3,09 dan nilai signifikansi 0,05 maka H_3 diterima yang artinya Disiplin Kerja (X_1) dan *Punishment* (X_2) secara bersama – sama (simultan) berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Y)

5.2 Implikasi Manajerial

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *Disiplin* kerja dan *Punishment* berpengaruh terhadap kepuasan kerja *sales promotion* PT.Matahari *Department Store* Cilandak *Town Square*. Hal ini mengandung implikasi agar kedepanya pihak perusahaan lebih memperhatikan dan memperbaiki *Disiplin* kerja dan *Punishment*

yang ada PT.Matahari *Department Store* Cilandak *Town Square* sehingga meningkatkan kepuasan kerja yang positif.

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian diatas maka dapat diberikan beberapa saran yang layak untuk dipertimbangkan antara lain sebagai berikut :

1. Dalam penerapan disiplin terjadi PT. Matahari *Department Store* Cilandak *Town Square* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Oleh sebab itu *Disiplin* kerja dan *Punishment* di PT. Matahari *Department Store* Cilandak *Town Square* perlu ditinjau kembali , karena berdampak pada kepuasan kerja.
2. Dari hasil penelitian menunjukan kepuasan kerja yang positif sangat diinginkan setiap orang, untuk itu rasa mencintai pekerjaan harus ditanamkan seolah-olah perusahaan milik sendiri. Selain itu pimpinan juga harus mendengarkan saran dan masukan dari bawahannya tidak hanya dengan egonya sendiri. Dan untuk menambahkan dan meningkatkan fasilitas karyawan dimana dalam mendapatkan laba sebaiknya dilakukan penjualan melalui online agar bisa mendapatkan pendapatan serta memberikan laba buat perusahaan.
3. Bagi peneliti yang tertarik melakukan penelitian sejenis diharapkan untuk mengobservasi dan mengeksplorasi lebih jauh mengenai permasalahan-permasalahan yang terdapat di PT. Matahari *Department Store* Cilandak *Town Square* dan objek lain pada umumnya dengan menambahkan variabel lain, sehingga peneliti dapat mengetahui faktor-faktor apa saja yang berpengaruh terhadap kepuasan kerja *sales*