

DAFTAR PUSTAKA

- Agus, (2017). Jurnal Pengaruh Konflik Kerja Dan Tanggungjawab Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Papua Pusat Jayapura Kota Provinsi Papua.
- Badriayah. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Cv Pustaka Setia.
- Budi, Setiyawan dan Waridin. (2006). Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja di Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi, Semarang: JRBI. 2 (2), 181-198.
- Emron, (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta.
- Hamali, A.Y. (2016). Pemahaman Manajemen Sumber Manusia, Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Hasibuan, A.R., Purba, R. And Siahaan, A.P.U. (2016) SSRG-IJEMS Productivity Assessment (Performance, Motivation, and Job Training Using Profile Matching 3 (6) 73-77.
- Mangkunegara, A.P. (2012). Evaluasi Kinerja SDM. Cetakan Keenam. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Mangkunegara, A.P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Massie, P.M.Y. (2013). The Effect Of Work Stress And Workplace Conflict On Job Performance At Pt. Tirta Investama, Airmadidi, 1 (4), 1165-1173.
- Nazir, (2014). Metode Penelitian. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Piana, H.D. (2017). Pengaruh Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang 16, Ilir Palembang.

Sugiyono (2014). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D: Alfabeta Bandung.

Sujarweni, V.W. (2014) SPSS untuk Penelitian. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

Sunyoto, D. (2015). Teori Perilaku Keorganisasian. Jakarta: CAPS (Center Of Academic Publishing Service).

Triatna C. (2015). Perilaku Organisasi dalam Pendidikan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Wenur, G., Sepang, J. dan Dotulong L. Jurnal Emba. Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk, Cabang Manado. Manado: 6 (1), 51-60.

