

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP
KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) DI SEKOLAH TINGGI
ILMU KEPOLISIAN (STIK)**

SKRIPSI

**Oleh :
Muhammad Ilyas
201510327006**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2018**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja
Aparatur Sipil Negara (ASN) di Sekolah Tinggi Ilmu
Kepolisian (STIK)

Nama Mahasiswa Muhammad Ilyas

NPM 201510327006

Fakultas Ekonomi

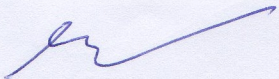
Jurusan Manajemen

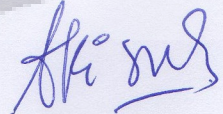
Konsentrasi Sumber Daya Manusia



Pembimbing I

Pembimbing II


Eri Bukhari, SE., MT.
NIP 031503026


Ari Sulistyowati, SE., MM.
NIP 031606050

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap
Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di Sekolah
Tinggi Ilmu Kepolisian (STIK)

Nama Mahasiswa Muhammad Ilyas

Nomor Pokok Mahasiswa 201510327006

Program Studi/Fakultas Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi 13 Juli 2018

Bekasi, 25 Juli 2018

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji

Dra. Rini Wijayaningsih, MM.
NIP 031702066

Penguji I

Eri Bukhari, SE., MT.
NIP 031503026

Penguji II

Ery Teguh Prasetyo, SE., MM.
NIP 0801130

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

M. Fadhli Nursal, SE., MM.
NIP 1602212

Dekan
Fakultas Ekonomi

Dr. Rorim Panday M.M., M.T.
NIP 1508228

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa

Skripsi saya yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di Sekolah Tinggi Ilmu Kepolisian (STIK)” ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 30 Juni 2018

Yang membuat pernyataan,



Muhammad Ilyas

201510327006

ABSTRAK

Muhammad Ilyas, 201510327006. Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di Sekolah Tinggi Ilmu Kepolisian (STIK).

Penelitian ini adalah mengenai Kompensasi, Beban Kerja, dan Kinerja Pegawai. Kompensasi adalah semua bentuk pembayaran berupa uang, barang langsung atau tidak langsung kepada karyawan atau pegawai untuk prestasi kerja dan jasa yang telah diberikan pegawai kepada organisasi demi tercapainya tujuan organisasi tersebut. Beban kerja merupakan kapasitas yang karyawan butuhkan dalam menyelesaikan tugas yang diberikan kepadanya, berdasarkan jumlah atau hasil pekerjaan yang harus dilakukan, kapasitas waktu dalam menyelesaikan tugasnya, serta kesesuaian penempatan dengan pekerjaan yang diberikan kepadanya. Sedangkan kinerja adalah sebuah pencapaian yang telah didapatkan seorang pegawai berdasarkan hasil kerja yang telah dilaksanakan sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui apakah ada pengaruh antara kompensasi dan beban kerja terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) yang ada di unit satuan kerja Sekolah Tinggi Ilmu Kepolisian (STIK). Metode yang dipakai dalam penelitian ini yaitu dengan menggunakan metode penelitian korelasi (kuantitatif). Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Dari hasil uji parsial dan uji simultan yang dilakukan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan yang antara variabel bebas (X) dan variabel terikat (Y). Hal ini dibuktikan dengan hasil uji t hitung Kompensasi (X1) terhadap Kinerja (Y) sebesar $2,462 > 2,00$ t tabel dan uji parsial Beban Kerja (X2) terhadap Kinerja (Y) sebesar $5,246 > 2,00$ t tabel, dan untuk uji simultan dapat di katakan sig. $0,000 < 0,05$ dan f hitung $> f$ tabel yakni $15,189 > 3,19$. Sehingga peneliti menarik kesimpulan bahwa jika kompensasi pegawai ditambah maka kinerja pegawai akan meningkat, begitupun jika beban kerja ditambah maka kinerja pegawai pun akan meningkat.

Kata kunci : Kompensasi, Beban Kerja, Kinerja.

ABSTRACT

Muhammad Ilyas, 201510327006. Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di Sekolah Tinggi Ilmu Kepolisian (STIK).

This research is about Compensation, Workload, and Employee Performance. Compensation is any form of payment in the form of money, goods directly or indirectly to employees for the performance of work and services that have been given employees to the organization for the achievement of organizational goals. A workload is the capacity that an employee needs to complete the tasks assigned to him, based on the amount or outcome of the work to be performed, the time capacity in completing his task, and the appropriateness of the placement with the work assigned to him. While performance is an achievement that has been obtained by an employee based on the work that has been done in accordance with the main task and function. The purpose of this study is to determine whether there is influence between compensation and workload on the performance of the Aparatur Sipil Negara (ASN) in the unit of work unit of Sekolah Tinggi Ilmu Kepolisian (STIK). The method used in this research is by using correlation research method (quantitative). The results of this study indicate that the results of partial and simultaneous tests conducted in this study indicate that there is a positive and significant relationship between the independent variable (X) and the dependent variable (Y). This is evidenced by the results of t test Compensation (X1) to Performance (Y) of $2.462 > 2.00$ t table and partial test Workload (X2) on Performance (Y) of $5.246 > 2.00$ t table, and for the test simultaneous can be decisioned that $\text{sig. } 0.000 < 0,05$ and $f \text{ count} > f \text{ table}$ ie $15,189 > 3,19$. So researchers draw the conclusion that if employee compensation is added then the performance of employees will increase, as if the workload is added then the performance of employees will increase.

Keywords: Compensation, Workload, Performance.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan Rahmat dan Kasih sayangNya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penelitian dengan judul "Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di Sekolah Tinggi Ilmu Kepolisian (STIK). Penulisan ini merupakan tugas Akhir dalam rangka menyelesaikan studi S1 untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya (Ubhara).

Penulis menyadari bahwa Tugas Akhir ini tidak dapat dapat terselesaikan jika tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Inspektur Jenderal Polisi (P) Dr (c) Drs.H.Bambang Karsono, SH., MM. Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Bapak Rorim Panday, MM., MT. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Bapak M. Fadhli Nursal, SE., MM. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak Eri Bukhari, SE., MT. dan Ibu Ari Sulistyowati, SE., MM. Selaku dosen pembimbing Tugas Akhir yang senantiasa sabar membimbing penulis dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.
5. Segenap Civitas Akademisi dan para Dosen di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah banyak berkontribusi dalam mendidik dan memberi ilmu kepada penulis selama masa perkuliahan.
6. Pimpinan dan para staf Pegawai Negeri Sipil (PNS) dan staf Polisi Republik Indonesia (Polri) di Sekolah Tinggi Ilmu Kepolisian (STIK) yang telah memberikan ijin penelitian serta membantu dalam pengumpulan data kepada penulis.
7. Kedua orangtua Bapak Syamsul Bachri Ali dan Ibu Hj. Nurul Huda serta kakak-kakak, adik dan semua keluarga tercinta yang selalu mendoakan dan memberikan dorongan serta semangat kepada penulis.

8. Bapak Achmad Nahrowi, MM. Beserta istri dan keluarga yang telah banyak memberi bantuan moril dan materil serta dorongan kepada penulis hingga penulis bisa menyelesaikan kuliah dan penulisan skripsi dengan baik dan lancar.
9. Para sahabat akademisi khususnya Chicko yang telah memberi semangat dan dorongan kepada penulis dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu dan memperlancar proses penelitian dari awal sampai selesainya penyusunan skripsi ini terimakasih banyak.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda kepada semuanya. Akhir kata penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Karena itu, penulis memohon saran dan kritik yang sifatnya membangun demi kesempurnaan skripsi ini dan semoga hasil penelitian ini bermanfaat bagi kita semua.

Jakarta, 30 Juni 2018

Penulis

Muhammad Ilyas

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Batasan Masalah	7
1.6 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Kinerja.....	9
2.1.1 Pengertian Kinerja.....	9
2.1.2 Faktor-faktor Kinerja.....	10
2.1.3 Indikator kinerja.....	12
2.1 Kompensasi.....	17
2.2.1 Definisi Kompensasi.....	17
2.2.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	19
2.2.3 Tujuan pemberian Kompensasi.....	20

2.2.4	Indikator Kompensasi.....	22
2.3	Beban Kerja.....	22
2.3.1	Definisi Beban Kerja.....	22
2.3.2	Faktor Yang Mempengaruhi Beban Kerja.....	24
2.3.3	Indikator Beban Kerja.....	26
2.4	Penelitian Terdahulu.....	28
BAB III METODE PENELITIAN.....		32
3.1	Desain Penelitian.....	32
3.2	Model Konseptual.....	32
3.3	Definisi Operasional Variabel.....	34
3.4	Tempat dan Waktu Penelitian.....	35
3.5	Metode Pengambilan Sampel.....	35
3.5.1	Populasi.....	36
3.5.2	Sampel.....	36
3.6	Jenis Data.....	36
3.7	Sumber Data.....	37
3.8	Metode Analisis Data.....	39
3.8.1	Uji Validitas.....	40
3.8.2	Uji Reliabilitas.....	41
3.8.3	Uji Asumsi Klasik.....	41
3.8.3.1	Uji Normalitas.....	41
3.8.3.2	Uji Linearitas.....	43
3.8.3.3	Uji Autokorelasi.....	43
3.8.3.4	Uji Multikolinearitas.....	43
3.8.3.5	Uji Heteroskedastisitas.....	44
3.9	Analisis Regresi.....	45
3.9.1	Analisis Korelasi.....	45
3.9.2	Koefisien Determinasi.....	47
3.9.3	Regresi Linear Berganda.....	48

3.10	Uji Hipotesis.....	49
3.10.1	Uji Parsial (Uji T).....	50
3.10.2	Uji Simultan (Uji F).....	51
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....		53
4.1	Profil STIK.....	53
4.1.1	Sejarah Singkat STIK.....	53
4.1.2	Struktur Organisasi STIK.....	54
4.2	Visi, Misi, dan Tujuan STIK.....	56
4.2.1	Visi STIK.....	56
4.2.2	Misi STIK.....	56
4.2.3	Tujuan STIK.....	57
4.3	Karakteristik Responden.....	58
4.3.1	Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
4.3.2	Karakteristik Berdasarkan Usia.....	60
4.3.3	Karakteristik Berdasarkan Pendidikan.....	61
4.3.4	Karakteristik Berdasarkan Masa Bakti.....	63
4.4	Hasil Analisis Data.....	64
4.4.1	Uji Validitas.....	65
4.4.2	Uji Reliabilitas.....	68
4.4.3	Uji Asumsi Klasik	70
4.4.3.1	Uji Normalitas.....	70
4.4.3.2	Uji Linieritas.....	73
4.4.3.3	Uji AutoKorelasi.....	74
4.4.3.4	Uji Multikolineritas.....	76
4.4.3.5	Uji Heteroskedastisitas.....	77
4.5	Hasil Analisis Regresi.....	79
4.5.1	Analisis Korelasi.....	79
4.5.2	Analisis Koefisien Determinasi.....	81
4.5.3	Analisis Regresi Linear Berganda.....	82

4.6	Pengujian Hipotesis.....	85
4.6.1	Uji Parsial dengan Uji T.....	85
4.6.1.1	Uji T Kompensasi (X1).....	85
4.6.1.2	Uji T Beban Kerja (X2).....	86
4.6.2	Uji Simultan dengan Uji F.....	86
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian.....	88
4.7.1	Pengaruh Kompensasi (X1) Terhadap Kinerja (Y).....	88
4.7.2	Pengaruh Beban Kerja (X2) Terhadap Kinerja (Y).....	88
4.7.3	Pengaruh Kompensasi (X1) dan Beban Kerja (X2) Terhadap Kinerja (Y).....	89
BAB V PENUTUP.....		90
5.1	Kesimpulan dan Implikasi Manajerial.....	90
5.1.1	Kesimpulan	90
5.1.2	Implikasi Manajerial.....	91

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Indeks Tunjangan Kinerja Pegawai.....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	29
Tabel 3.1 Kisi – Kisi Instrumen Penelitian.....	38
Tabel 3.2 Intrepestasi Nilai R.....	47
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	60
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	62
Tabel 4.8 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bakti.....	63
Tabel 4.8 Uji Validitas Kompensasi.....	66
Tabel 4.11 Uji Validitas Beban Kerja.....	66
Tabel 4.12 Uji Validitas Kinerja.....	66
Tabel 4.13 Uji Reliabilitas.....	69
Tabel 4.16 Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov.....	72
Tabel 4.17 Uji Linieritas Variabel Kompensasi (X1) dengan Kinerja (Y).....	73
Tabel 4.18 Uji Linieritas Variabel Beban Kerja (X2) dengan Kinerja (Y).....	74
Tabel 4.19 Uji Auto Korelasi.....	75
Tabel 4.20 Uji Multikolinieritas.....	76
Tabel 4.21 Uji Heteroskedasitas.....	77
Tabel 4.23 Correlation Products Moment.....	80
Tabel 4.24 Koefisien Determinasi.....	82

Tabel 4.25	Regresi Linier Berganda.....	83
Tabel 4.26	Rekap Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	84
Tabel 4.27	Uji T Variabel Kompensasi (X1).....	85
Tabel 4.28	Uji T Variabel Beban Kerja (X2).....	86
Tabel 4.29	Uji F ANOVA.....	87



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Model Konseptual Penelitian.....	33
Gambar 4.1 Struktur Organisasi STIK.....	55
Gambar 4.3 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
Gambar 4.5 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	61
Gambar 4.7 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	62
Gambar 4.9 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bakti.....	64
Gambar 4.14 Grafik Histogram Uji Normalitas.....	70
Gambar 4.15 Grafik P Plot Uji Normalitas.....	71
Gambar 4.22 Uji Heteroskedastisitas.....	78

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Surat Permohonan Penelitian
Lampiran	Surat Persetujuan Pelaksanaan Penelitian Skripsi
Lampiran	Kartu Bimbingan Skripsi
Lampiran	Kuesioner Penelitian
Lampiran	Tabulasi Data Angket Variabel Kompensasi
Lampiran	Tabulasi Data Angket Variabel Beban Kerja
Lampiran	Tabulasi Data Angket Variabel Kinerja
Lampiran	Hasil Uji Validitas Kompensasi dengan IBM SPSS 20
Lampiran	Hasil Uji Validitas Beban Kerja dengan IBM SPSS 20
Lampiran	Hasil Uji Validitas Kinerja dengan IBM SPSS 20
Lampiran	Hasil Uji Normalitas dengan IBM SPSS 20
Lampiran	Hasil Uji Linieritas dengan IBM SPSS 20
Lampiran	Hasil Uji Autokorelasi dengan IBM SPSS 20
Lampiran	Hasil Uji Multikolinieritas dengan IBM SPSS 20
Lampiran	Hasil Uji Heteroskedasitas dengan IBM SPSS 20
Lampiran	Hasil Uji Analisis Korelasi dengan IBM SPSS 20
Lampiran	Hasil Uji Analisis Koefisien Determinasi dengan IBM SPSS 20
Lampiran	Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda dengan IBM SPSS 20
Lampiran	Hasil Uji Parsial / Uji T dengan IBM SPSS 20
Lampiran	Hasil Uji Simultan / Uji F dengan IBM SPSS 20
Lampiran	Tabel Krejtie
Lampiran	Tabel r
Lampiran	Tabel Durbin Witson
Lampiran	Tabel T
Lampiran	Tabel F
Lampiran	Indeks Tunjangan Pegawai
Lampiran	Analisa Beban Kerja (ABK)
Lampiran	Penilaian Prestasi Kerja (PPK) Pegawai
Lampiran	Foto Lokasi Penelitian

Lampiran Foto Aktifitas Pegawai di STIK

Lampiran Biodata Mahasiswa

