

BAB V

PENUTUP

5.1. Simpulan

Disimpulkan terdapat pengaruh variabel *Green Human Capital*, *Green Leadership* dan *Green Structural Capital* Terhadap Kinerja Perusahaan emiten sektor *basic materials* periode 2021-2023, antara lain:

1. *Green Human Capital* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Perusahaan, ditunjukkan dengan signifikansi $0,033 < 0,05$ dan nilai 2,157 ($t_{hitung} > 1,655$ (t_{tabel})), sehingga H_a diterima. Dalam analisis statistik deskriptif, nilai rata-rata dihasilkan sebesar 0,938 menunjukkan penerapan cenderung tinggi karena mendekati nilai maksimum (1,00). Ini sejalan dengan teori legitimasi, yang menyatakan bahwa pencapaian daya saing dan pengetahuan karyawan dapat berkontribusi pada peningkatan kinerja perusahaan. Karyawan yang menerapkan praktik ramah lingkungan dalam bekerjanya, akan meningkatkan kualitas produk, kualitas perusahaan serta menciptakan kinerja yang baik.
2. *Green Leadership* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja Perusahaan ditunjukkan dengan signifikan $0,005 < 0,05$ dan nilai -2,821 ($t_{hitung} < 1,655$ (t_{tabel})), sehingga H_a diterima. Dalam analisis statistik deskriptif, nilai rata-rata dihasilkan sebesar 0,917 menunjukkan penerapan cenderung tinggi karena mendekati nilai maksimum (1,00). Sejalan dengan teori *stakeholders*, arah negatif disebabkan oleh perubahan fokus pada

perusahaan agar perusahaan dapat bertahan dimasa pandemi dan mengalami keberlanjutan. Penerapan kepemimpinan lingkungan bukan menjadi pilihan utama, sehingga mengalami penurunan kinerja.

3. *Green Structural Capital* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Perusahaan, ditunjukkan dengan signifikan $0,022 < 0,05$ dan nilai $2,315 (t_{hitung}) > 1,655 (t_{tabel})$, sehingga H_a diterima. Dalam analisis statistik deskriptif, nilai rata-rata dihasilkan sebesar 0,917 menunjukkan penerapan cenderung tinggi karena mendekati nilai maksimum (1,00). Ini sejalan dengan teori legitimasi dan teori sinyal, nilai citra yang baik akan meningkatkan kinerja perusahaan dan akan menarik investor untuk berinvestasi.
4. *Green Human Capital*, *Green Leadership* dan *Green Structural Capital* secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Perusahaan, dibuktikan pada nilai signifikansi sebesar $0,023 < 0,05$ dan nilai F_{hitung} sebesar $3,288 > 2,67 (F_{tabel})$, dapat disimpulkan bahwa *Green Human Capital*, *green leadership* dan *Green Structural Capital* secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja perusahaan.

5.2. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki keterbatasan yang dapat disempurnakan oleh peneliti-peneliti selanjutnya. Adapun keterbatasan dalam penelitian ini:

1. Adanya emiten Bursa Efek Indonesia periode 2021-2023 yang tidak menerbitkan laporan keberlanjutan (*sustainability report*) dan laporan keuangan.

2. Ketiga variabel X, yaitu *Green Human Capital*, *Green Leadership* dan *Green Structural Capital* dalam pengambilan data menggunakan konten analisis, sehingga subjektif dan rawan terjadi bias.
3. Adanya pembuangan data *outlier* sebanyak 52 data yang menyebabkan berkurangnya jumlah sampel pada penelitian menjadi 143.

5.3.Saran

Saran peneliti sebagai berikut:

1. Menambahkan variabel lain yang relevan.
2. Menambah jumlah data sampel dan populasi.

