

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN SEMANGAT
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA CV. HARAPAN BARU BEKASI**

SKRIPSI

**Oleh:
ADZANSYAH
202010325422**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2025

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Semangat
Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV.

Harapan Baru Bekasi

Nama Mahasiswa : ADZANSYAH
Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325422
Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 7 Februari 2025

Jakarta, 14 Februari 2025

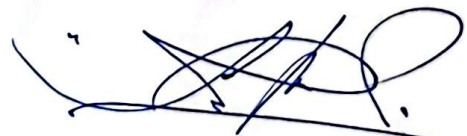
MENYETUJUI,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



Dr. Sugeng Suroso, S.E., M.M
NIDN. 0316066201



Supriyanto, S.E., M.M
NIDN. 0020067201

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan
Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
pada CV. Harapan Baru Bekasi

Nama Mahasiswa : ADZANSYAH

Nama Pokok Mahasiswa : 202010325422

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 7 Februari 2025

Jakarta, 14 Februari 2025

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Zahara Tussoleha Rony, S.Pd., M.M
NIDN. 0304116501

Sekretaris Tim
Penguji : Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M
NIDN. 0319079101

Penguji : Dr. Sugeng Suroso, S.E., M.M
NIDN. 0316066201

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M
NIDN. 0327037601

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Yayan Hendayana, S.E., M.M
NIDN : 0318087101

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ADZANSYAH
Nama Pokok Mahasiswa : 202010325422
Tempat, Tanggal lahir : Bekasi, 11 Juni 2002
Alamat : Graha Prima Baru Blok T18/9 RT 03/20,
Mangunjaya, Tambun Selatan.

Skripsi saya yang berjudul Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Harapan Baru Bekasi. Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, maka saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberi izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 14 Februari 2025
Yang Membuat Pernyataan,



F3466AKX527205085
ADZANSYAH
202010325422

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, motivasi, dan semangat kerja terhadap kinerja CV. Harapan Baru Bekasi. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Dimana objeknya yaitu karyawan CV. Harapan Baru Bekasi. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *non-probability* sampling dengan teknik sampel jenuh (sensus) yaitu seluruh anggota populasi dijadikan sebagai sampel, total sebanyak 50 karyawan CV. Harapan Baru Bekasi. Metode analisis data menggunakan regresi linier berganda. Data diolah menggunakan IBM SPSS Statistic 26. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Harapan Baru Bekasi (2) motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Harapan Baru Bekasi (3) semangat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Harapan Baru Bekasi dan (4) kompensasi, motivasi, dan semangat kerja secara simultan berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Harapan Baru Bekasi.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi, Semangat Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research aims to determine the effect of compensation, motivation, and morale on the performance of CV. Harapan Baru Bekasi. The type of research used in this research is quantitative research. Where the object is the employees of CV. Harapan Baru Bekasi. The sampling technique uses a non-probability sampling method with a saturated sample technique (census), namely all members of the population are used as samples, a total of 50 employees of CV. Harapan Baru Bekasi. The data analysis method uses multiple linear regression. The results of this study indicate that (1) compensation has a positive and significant effect on the performance employees of CV. Harapan Baru Bekasi (2) motivation has a positive and significant effect on the performance employees of CV. Harapan Baru Bekasi (3) morale has a positive and significant effect on the performance employees of CV. Harapan Baru Bekasi and (4) compensation, motivation, and morale simultaneously have a significant effect on the performance employees of CV. Harapan Baru Bekasi.

Keywords: Compensation, Motivation, Morale, and Employee Performance

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji serta syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penelitian ini yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Harapan Baru Bekasi”** dengan tepat waktu. Skripsi ini disusun untuk memenuhi tugas akhir yang merupakan salah satu syarat dalam menyelesaikan Studi pada Program Sarjana Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya dan mendapatkan gelar.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada yang terhormat:

1. Bapak Irjen Pol. (Purn) Prof. Dr. Drs. Bambang Karsono, SH., MM., Ph.D., D.Crim (HC) selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Bapak Dr. Yayan Hendayana, S.E, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Dovina Navianti S.T., M.M selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Dr. Dewi Sri Woelandari Pantjolo Giningroem, S.E., M.Sc selaku Dosen Pembimbing akademik yang telah membantu dan memberikan arahnya.

5. Bapak Dr. Sugeng Suroso, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktu, ilmu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Supriyanto, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing II yang sudah memberikan waktu, ilmu, kesabaran, dukungan dan tenaga untuk membantu dan membimbing penyusunan skripsi ini.
7. Seluruh dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Terima kasih atas ilmu pengetahuan dan bimbingannya yang telah diberikan selama perkuliahan.
8. Ibu Martutik sebagai direktur operasional yang telah memberikan dukungan dan kesempatan untuk melakukan penelitian pada CV. Harapan Baru Bekasi.
9. Bapak, mama serta adik-adik penulis yang tersayang. Terima kasih atas kebaikan yang tulus serta dukungan yang luar biasa, peneliti sangat bersyukur atas pelukan hangat yang selalu diberikan dan setiap tindakan kasih serta doa yang tiada henti yang menjadi pijakan peneliti dalam perjalanan menyusun skripsi ini.
10. Kepada seseorang yang sungguh berarti bagi penulis, kekasih yang selalu memberikan semangat, motivasi, serta dukungan yang tiada hentinya, dan juga menjadi tempat yang paling nyaman bagi penulis. Sungguh penulis mengucapkan banyak terima kasih atas kontribusinya dalam penyusunan

skripsi ini, baik tenaga, waktu, dan pikirannya kepada penulis. Semoga apa yang kita usahakan bersama akan terwujud dikemudian hari, Aamiin.

11. Kepada teman setia penulis, terima kasih atas dukungannya, kehadiran dalam setiap momen, serta menjadi tempat untuk saling berbagi cerita, informasi, dan keluh kesah, terutama di masa-masa perkuliahan.

12. *Last but not least*, kepada diri sendiri. Terima kasih atas perjuanganmu dan semangatmu dalam menyelesaikan skripsi ini. Gelar ini yang kamu impikan, kamu yang memulainya, maka kamu juga yang harus menyelesaikannya. aku bangga akan pencapaianmu.

Dengan demikian, penulis mengakhiri kata pengantar ini dengan harapan bahwa skripsi ini dapat memberikan kontribusi serta menjadi inspirasi bagi peneliti- peneliti selanjutnya. Kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak sangat dihargai untuk meningkatkan kualitasnya. Semoga skripsi ini Terima kasih atas perhatian dan dukungan yang diberikan.

Jakarta, 14 Februari 2025

Penulis



ADZANSYAH
202010325422

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
1.5 Sistematika Penulisan.....	12
BAB II TELAAH PUSTAKA	14
2.1 Telaah Teoritis.....	14
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	14
2.1.1.1 Pengertian Kinerja karyawan	14
2.1.1.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	15
2.1.1.3 Indikator Kinerja karyawan.....	16
2.1.2 Kompensasi	16
2.1.2.1 Pengertian Kompensasi	16
2.1.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi.....	17
2.1.2.3 Jenis Kompensasi	19
2.1.2.4 Indikator Kompensasi.....	20
2.1.3 Motivasi.....	21
2.1.3.1 Pengertian Motivasi.....	21
2.1.3.2 Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	22
2.1.3.3 Jenis Motivasi.....	22

2.1.3.4 Indikator Motivasi	24
2.1.4 Semangat Kerja	25
2.1.4.1 Pengertian Semangat Kerja	25
2.1.4.2 Faktor yang Mempengaruhi Semangat Kerja.....	26
2.1.4.3 Indikator Semangat Kerja.....	26
2.1.5 Telaah Empiris.....	27
2.1.6 Kerangka Konseptual	30
2.1.7 Hipotesis	31
BAB III METODE PENELITIAN	34
3.1 Desain Penelitian	34
3.2 Populasi dan Sampel	35
3.2.1 Populasi.....	35
3.2.2 Sampel.....	35
3.3 Jenis dan Sumber Data	35
3.4 Definisi Operasional Variabel Dan Skala Pengukurannya.....	36
3.4.1 Definisi Operasional Variabel.....	36
3.4.2 Skala Pengukuran.....	38
3.5 Metode Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	38
3.5.1 Uji Kualitas Data.....	38
3.5.2 Analisis Data.....	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	45
4.1 HASIL PENELITIAN.....	45
4.1.1 Profil Perusahaan	45
4.1.2 Visi dan Misi perusahaan.....	45
4.1.3 Struktur Organisasi	46
4.1.4 Deskripsi Data.....	46
4.1.5 Gambaran Umum Identitas Responden	47
4.1.6 Hasil Uji Analisis Deskriptif.....	49
4.1.7 Uji Kualitas Data.....	52

4.1.8 Analisis Data.....	61
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian.....	67
4.2.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	68
4.2.2 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	68
4.2.3 Pengaruh Semangat kerja terhadap Kinerja Karyawan	69
4.2.4 Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	70
BAB V PENUTUP.....	72
5.1 Kesimpulan.....	72
5.2 Keterbatasan Penelitian	72
5.3 Saran	73
DAFTAR PUSTAKA.....	75
LAMPIRAN.....	80



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Rekapitulasi Absensi Karyawan.....	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	27
Tabel 2.2 Kerangka Konseptual.....	30
Tabel 3.1 Definisi Operasional	37
Tabel 3.2 Instrumen Skala Likert.....	38
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia (Tahun).....	48
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	48
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	49
Tabel 4.5 Distribusi Jawaban Responden variabel Kompensasi.....	49
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Responden variabel Motivasi	50
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden variabel Semangat Kerja.....	51
Tabel 4.8 Distribusi Jawaban Responden variabel Kinerja Karyawan	52
Tabel 4.9 Uji Validitas Variabel Kompensasi (X1)	53
Tabel 4.10 Uji Validitas Variabel Motivasi (X2).....	54
Tabel 4.11 Uji Validitas Variabel Semangat Kerja (X3)	54
Tabel 4.12 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	55
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas.....	56
Tabel 4.14 Hasil Uji One Sample Kolmogorov-Smirnov.....	57
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas	59
Tabel 4.16 Hasil Uji Autokorelasi	61

Tabel 4.17 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	62
Tabel 4.18 Hasil uji t.....	64
Tabel 4.19 Hasil uji f.....	66
Tabel 4.20 Hasil Uji Koefisiensi Determinasi (<i>R</i>²)	67



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Data Kinerja Karyawan 2023	3
Gambar 1. 2 Data Bulanan Karyawan CV. Harapan Baru Bekasi 2022.....	5
Gambar 1. 3 Data Bulanan Karyawan CV. Harapan Baru Bekasi 2023.....	5
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi CV. Harapan Baru Bekasi.....	46
Gambar 4.2 Grafik P-Plot Uji Normalitas.....	58
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedasitas	60



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Surat Permohonan Riset	81
Lampiran 2: Surat Balasan Permohonan Riset.....	82
Lampiran 3: Uji Plagiarisme	83
Lampiran 4: Uji Referensi.....	85
Lampiran 5: Kuesioner.....	93
Lampiran 6: Tabulasi Data.....	99
Lampiran 7: Hasil SPSS.....	105
Lampiran 8: R Tabel	114
Lampiran 9: Tabel Durbin Watson	115
Lampiran 10: T Tabel.....	116
Lampiran 11: F Tabel.....	117
Lampiran 12: Buku Bimbingan.....	118
Lampiran 13 Daftar Riwayat Hidup.....	121