

DAFTAR PUSTAKA

- Aini, M., Sari, I., & Astuti, D. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Semangat Kerja Karyawan Dalam Upaya Meningkatkan Produktivitas Pada PT. X Jakarta. *Jurnal Maneksi*, 13(1), 67–71. <https://doi.org/10.31959/jm.v13i1.2057>
- Ajijah, A. H. N., Khoerunnisa, Y., Hidayanto, D. K., & Rosid, R. (2021). Peran Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan (Literature Review). *Jurnal Publisitas*, 8(1), 1–10. <https://doi.org/10.37858/publisitas.v8i1.56>
- Al Fadjar Ansory, M. I. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Indomedia Pustaka*.
- Almaududi, S., Syukri, M., & Astuti, C. P. (2021). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Mexsicana Kota Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 6(1), 96. <https://doi.org/10.33087/jmas.v6i1.233>
- Angreni Haeruddin, T., Ilham Wardhana Haeruddin, M., Sahabuddin, R., Darmawan Natsir, U., Kunci, K., Kerja, M., & Karyawan, K. (2023). Jurnal Mirai Management Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Midi Utama Indonesia Tbk. *Jurnal Mirai Management*, 8(2), 126–137.
- Anwar, M. S., & Supriyanto. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kelurahan Bekasi Jaya. *Jurnal Riset Manajemen*, 2(3), 216–230. <https://doi.org/10.54066/jurma.v2i3.2255>
- Busro, M. (2018). Teori-Teori Manajemen SDM. In *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (pp. 49–50).
- Candra, A., & Fatimah. (2020). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pengelola Kearsipan Yang Ada Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ilir. *Motivasi Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5, 99–102. <http://jurnal.um-palembang.ac.id/motivasi>
- Damayanti, Y. (2022). Efektivitas Pengambilan Keputusan Aliansi Strategis Dalam Menciptakan Keunggulan Kompetitif Bagi Perusahaan. *Jamin*, 4(1), 24–37. <https://doi.org/10.55622/jamin.v4i1.262>
- Djamil Mz, M., & Zaenudin, D. (2018). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Aem. *Indikator: Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 2(1), 26–41. <https://garuda.kemdikbud.go.id/documents/detail/730533%0Ahttps://publikasi.mercubuana.ac.id/index.php/indikator/article/view/2316/1488>

- Eri Susan. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Evan Agung Junio, S. (2023). Pengaruh kompensasi, motivasi, dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan Departemen Distribusi Pemasaran PT. Daesang Agung Indonesia cabang Surabaya.
- Faisal, A. M., Dodi, P., Rahman, S. A., & Yusni, N. (2017). Seminar Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Book* (Issue March).
- Faizal Rizky, M., Suroso, S., & Teguh Prasetyo, E. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Champ Resto Indonesia Cabang Bekasi). *MENAWAN: Jurnal Riset Dan Publikasi Ilmu Ekonomi*, 2(2), 278–292.
<https://doi.org/10.61132/menawan.v2i2.398>
- Gama, A. W. S., & Astiti, N. P. Y. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep, Pengembangan Dan Aplikasi*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25 edisi ke-9*. http://slims.umn.ac.id/index.php?p=show_detail&id=19545
- Gunawan, A., Sucipto, I., & Suryadi. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pada Kantor Desa Pasirsari Kecamatan Cikarang Selatan Kabupaten Bekasi. *Jurnal IKRA-ITH Ekonomika*, 3(1), 1–12.
- Hasibuan, O. mahsendra. (2017). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Campina Ice Cream*. 1–23.
- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1), 35–54.
<https://doi.org/10.30656/sm.v7i1.2277>
- Katidjan, Purwanto S. Pawirosumarto, S., & Isnaryadi, A. (2017). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, VII(3), 429–446.
<https://core.ac.uk/download/pdf/490779111.pdf>
- Konadi, W. (2023). *Pengaruh Pemberian Kompensasi , Motivasi dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Aceh*. 2(2), 55–62.
- Manihuruk, C. P., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai. *Jurnal Imliah Magister Manajemen*, 3(2), 296–307. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO>
- Marniati, Prof. Adjunct, D. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 2.

- Mu`tafi, A. (2020). Pilar-Pilar Manajemen Sumber Daya Manusia (Msdm) Dalam Menghadapi Era Global. *Manarul Qur'an: Jurnal Ilmiah Studi Islam*, 20(2), 106–125. <https://doi.org/10.32699/mq.v20i2.1710>
- Muktamar, A., Novianti, Mirna, & Sahibuddin, R. A. (2024). Peranan Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi. *Jurnal Ilmiah Penelitian Mandira Cendikia*, 2(7), 52–69. <https://journal-mandiracendikia.com/jip-mc>
- Mulyeni, S., Siti Masitoh, I., Nurliah, L., Santi, S., & Sikki, N. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Economic and Business*, 1(2), 59–67. <https://doi.org/10.58818/ijeb.v1i2.29>
- Murtisaputra, E., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Insentif, Komunikasi Dan Senioritas Terhadap Semangat Kerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 7(3), 434–453. <https://doi.org/10.33373/dms.v7i3.1706>
- Muslimin, I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kota Bima. *Jurnal Ilmiah Mandala Education*, 6(2). <https://doi.org/10.58258/jime.v6i2.1426>
- Nasution, I. (2020). *Pengaruh Motivasi , Kesejahteraan Dan Semangat Kerja*. 5(1), 102–114.
- Ningsih, F., Manalu, F. M., & Asmarazisha, D. (2021). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Alusteel Engineering Indonesia. *EQUILIBRIA: Jurnal Fakultas Ekonomi*, 8(2), 129–134. <https://doi.org/10.33373/jeq.v8i2.3819>
- Oktiani, N., Sabariah, E., & Caroline, P. (2019). Implementasi Penerapan Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan Terhadap Peningkatan Produktifitas Kerja Nurvi. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 3(2), 255–262.
- Pasaribu, R., Adler Haymans Manurung, & Tussoleha Rony, Z. (2022). the Effect of Leadership, Employee Performance, Motivation and Information Technology on Employee Job Satisfaction Moderated By Age of Employees At Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Bekasi. *Dinasti International Journal of Management Science*, 3(3), 592–602. <https://doi.org/10.31933/dijms.v3i3.1130>
- Praptiwi, A. W. A. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi..., Ananti Wahyu Ajeng Praptiwi, Fakultas Psikologi UMP*, 2017. 11–32.
- Ratna, W. U., & Hartati, C. S. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Desa Se Kecamatan Tasik Putri Puyu. *Buletin Bisnis & Manajemen*, 10(1), 1–52.

<https://doi.org/10.21608/pshj.2022.250026>

- Rivai Ahmad. (2021). Pengaruh Pengawasan, Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru. *MANEGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(1), 12.
<https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/6715/5411>
- Rony, Z. (2017). Siap Fokus, Siap Menulis Skripsi, Tesis, Disertasi (Jurus Mudah Gunakan Metode Kualitatif Tipe Studi Kasus). In *Jakarta, PSSDM* (Issue November 2017).
- Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). Disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Perusahaan Gas Negara Kantor Cabang Palembang. *Inovator: Jurnal Manajemen*, 9(1), 23–29.
- Samosir, S. P., Rafika, R., & Jamaluddin. (2022). Pengaruh Kompensasi, Semangat Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pendidikan Kota Binjai. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(3), 2022.
<http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Saputra, R. A., Patwayati, P., Sinarwati, S., Mokodompit, E. A., Yusuf, A. R., Kalimin, L. O., & Isalman, I. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Semangat Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Dprd Kabupaten Buton Utara. *Jurnal Manajemen, Bisnis Dan Organisasi (JUMBO)*, 4(1), 140.
<https://doi.org/10.33772/jumbo.v4i1.13255>
- Setiowati, I. (2022). *Pengaruh Semangat Kerja, Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMP*.
- Shafwah, S., & Clara, C. (2024). Pengaruh Kompensasi terhadap Tingkat Keterlibatan Kerja (Work Engagement) Generasi Milenial. *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Humanis*, 4(3), 727–740. <https://doi.org/10.37481/jmh.v4i3.1009>
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>
- Sipahutar, H., Hutagalung, H., & Panggabean, N. Z. (2022). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Mujuur Timber Sibolga. *Jesya*, 5(2), 2139–2152. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.800>
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif Serta R&D. In *CV.Alfabeta*.
- Sujarweni V.W. (2018). Metodologi penelitian bisnis dan ekonomi pendekatan kuantitatif; Yogyakarta Pustaka Baru. In *Yogyakarta : PT Pustaka Barupress*, 2018.

- Sukriyani. (2021). *The Effects of Motivation , Compensation , and Work Environment on the Performance of Local Public Officer*. 903–917.
- Syahropi, I. (2016). Pengaruh Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bangkinang di Pekanbaru (Studi Kasus pada Karyawan Tetap PT Bangkinang. *Jom Fisip*, 3(2), 1–12. <https://www.neliti.com/publications/134354/pengaruh-semangat-kerja-terhadap-kinerja-karyawan-pt-bangkinang-di-pekanbaru-stu>
- Tanjung, A. A., & Rasyid, M. A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Efarina Tv. *Jurnal Manajemen Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 49–59. <https://doi.org/10.61715/jmkeb.v2i1.78>
- Tanjung, G. (2017). implementasi sistem Just In Time (JIT) untuk optimalisasi MCE dan produktivitas kerja pada UMKM Kebon Bunga. *Galang Tanjung*, 2504, 1–9.
- Trisna, A., & Guridno, E. (2021). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Saiba Cipta Selaras Kota Jakarta Selatan. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 17(2), 127. <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v17i2.1276>
- Zahara; Kamaruddin;, & Zulfikar. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cipta Karya Aceh. *Jurnal Ilmiah Dan Karya Mahasiswa*, 1(4), 227–236. <https://doi.org/10.54066/jikma.v1i4.497>