

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan di kelurahan jatimulya, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1) Pengaruh Secara Simultan

Variabel Budaya Organisasi, Komunikasi Organisasi, Lingkungan, dan Kepuasan Kerja secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Pegawai, dengan nilai R^2 sebesar 62.8%. Hal ini menunjukkan bahwa model penelitian mampu menjelaskan sebagian besar variasi dalam kinerja pegawai.

2) Pengaruh Secara Parsial

Lingkungan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, menunjukkan bahwa lingkungan kerja yang baik meningkatkan produktivitas dan motivasi pegawai.

Kepuasan Kerja memiliki pengaruh paling besar dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, menekankan pentingnya memberikan penghargaan, peluang pengembangan karier, dan keseimbangan kerja.

Budaya Organisasi dan Komunikasi Organisasi tidak memiliki pengaruh signifikan secara parsial, namun tetap memberikan kontribusi dalam mendukung variabel lainnya secara simultan.

3) Faktor Lain yang Berpengaruh

Sebanyak 37.2% variasi Kinerja Pegawai dijelaskan oleh faktor lain di luar penelitian, seperti motivasi individu, gaya kepemimpinan, atau kebijakan organisasi.

5.2 Saran

Implikasi manajerial dari hasil analisis dan kesimpulan pada penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat bagi banyak pihak khususnya untuk peneliti selanjutnya serta pihak Kelurahan Jatimulya. Implikasi manajerial dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi Pihak instansi

Peningkatan Lingkungan Kerja:

- Memastikan fasilitas kerja yang memadai dan sesuai kebutuhan pegawai untuk menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan produktif.
- Meningkatkan hubungan sosial antarpegawai melalui kegiatan internal seperti pelatihan, gathering, atau sesi diskusi terbuka.

Meningkatkan Kepuasan Kerja Pegawai:

- Memberikan penghargaan kepada pegawai yang berprestasi sebagai bentuk apresiasi terhadap kontribusinya.
- Menyediakan program pengembangan kompetensi, seperti pelatihan kerja dan pendidikan lanjutan, untuk meningkatkan keterampilan pegawai.
- Menyeimbangkan beban kerja agar pegawai tidak merasa tertekan dan dapat bekerja dengan optimal.

Evaluasi Budaya Organisasi dan Komunikasi:

- Melakukan evaluasi rutin terhadap penerapan budaya organisasi untuk memastikan keselarasan antara nilai-nilai organisasi dan kebutuhan pegawai.
- Memperkuat sistem komunikasi organisasi agar lebih efektif, misalnya melalui penggunaan teknologi komunikasi modern yang memudahkan koordinasi antarpegawai.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti juga mengajukan saran agar dapat dilakukan penelitian selanjutnya, yakni dengan variabel independen yang berbeda, seperti: gaya kepemimpinan, motivasi pegawai, dan pemberian kompensasi. Agar didapatkan hasil yang akurat mengenai pengaruh variabel lain terhadap kinerja pegawai Kelurahan Jatimulya.