

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS PT MURANO GLASSINDO MAKMUR)**

SKRIPSI

OLEH :

ALFINA SRI RAHAYU DIANA NOVITA SARI

202110325256



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

2025

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Murano Glassindo Makmur)

Nama Mahasiswa : Alfina Sri Rahayu Diana Novita Sari

Nomor Pokok : 202110325256

Program Studi/Fakultas : Manajemen/ Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 4 Februari 2025

Jakarta, 14 Februari 2025

MENYETUJUI,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



Christophorus Indra Wahyu Putra, S.E., M.Si
NIDN: 0331086601



Adi Wibowo Noor Fikri, S.Kom., MBA
NIDN: 0325027901



LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Murano Glassindo Makmur)

Nama Mahasiswa : Alfina Sri Rahayu Diana Novita Sari

Nomor Pokok : 202110325256

Program Studi/Fakultas : Manajemen/ Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 4 Februari 2025

Jakarta, 14 Februari 2025

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Hasanuddin, S.I.P., M.AP
NIDN: 0302066905

Sekretaris Tim Penguji : Jumawan, S.E., MM
NIDN: 0305096802

Penguji : Christophorus Indra Wahyu Putra, S.E., M.Si
NIDN: 0331086601

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Dovina Niyanti, S.T., MM
NIDN. 0327037601

Dr. Yayan Hendayana, S.E., MM
NIDN. 0318087101

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Alfina Sri Rahayu Diana Novita Sari
Nomor Pokok Mahasiswa : 202110325256
Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 12 September 2002
Alamat : Perum. Mangunjaya Lestari 2 KB 21 NO RT 06/026

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi saya yang berjudul "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Murano Glassindo Makmur)". Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, maka saya bersedia untuk menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya

Jakarta, 14 Februari 2025
Yang membuat pernyataan,



Alfina Sri Rahayu Diana Novita Sari

ABSTRAK

Alfina Sri Rahayu Diana Novita Sari, 202110325256. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Kompensasi dan Disiplin Kerja dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan pada PT Murano Glassindo Makmur. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Sampel yang digunakan sebanyak 100 responden dan terfokus pada karyawan PT Murano Glassindo Makmur. Teknik pengambilan sampel menggunakan Teknik sampling sesnsus. Teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner. Teknik analisis data menggunakan metode statistic dengan software SmartPLS. Hasil pemelitan ini menunjukan bahwa : 1). Kepemimpinan Transformasiomal berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT Murano Glassindo Makmur, 2). Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Murano Glassindo Makmur, 3). Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, 4). Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi dan Disiplin Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan PT Murano Glassindo Makmur

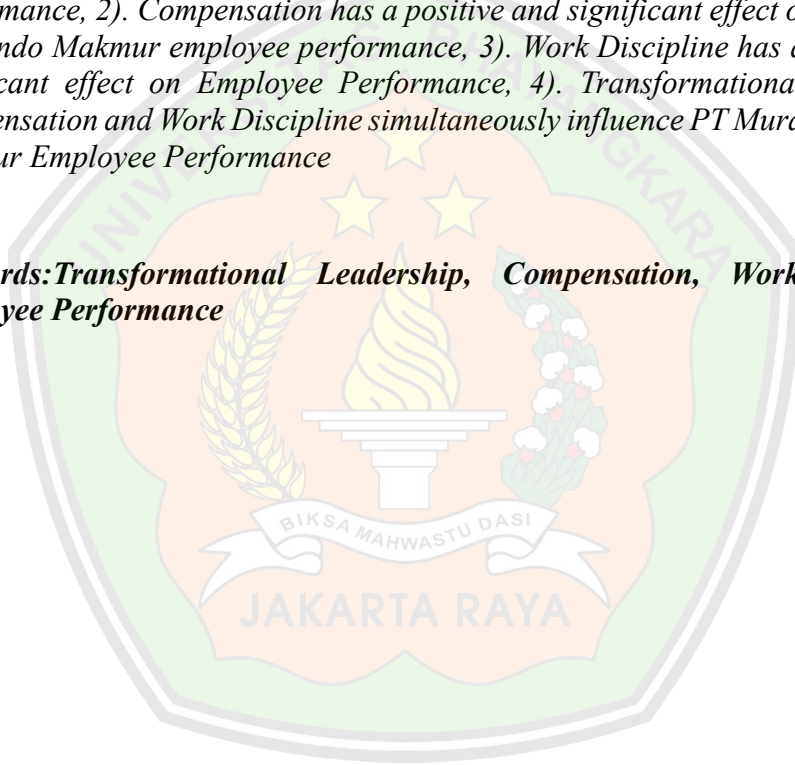
Kata kunci : Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

Alfina Sri Rahayu Diana Novita Sari, 202110325256. *This study aims to find out whether Compensation and Work Discipline can affect Employee Performance at Murano Glassindo Makmurl. The method used in this study is a quantitative method. The sample used was 100 respondents and focused on Kesbangpol employees. The sampling technique uses the saturated sampling technique. The data collection technique uses questionnaires. The data analysis technique uses a statistical method with SmartPLS software. The results of this study show that: 1). Transformational Leadership influences PT Murano Glassindo Makmur Employee Performance, 2). Compensation has a positive and significant effect on PT Murano Glassindo Makmur employee performance, 3). Work Discipline has a positive and significant effect on Employee Performance, 4). Transformational Leadership, Compensation and Work Discipline simultaneously influence PT Murano Glassindo Makmur Employee Performance*

Keywords: Transformational Leadership, Compensation, Work Discipline, Employee Performance



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberi Rahmat dan hedayah-Nya serta kemudahan sehingga skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (studi kasus pada Kesbangpol)”** dapat diselesaikan seperti yang telah direncanakan.

Saya sebagai peneliti, menyadari bahwa susunan skripsi ini tidak mungkin dapat terselesaikan tanpa adanya doa dan dukungan dari banyak pihak. Oleh karena itu pada kesempatan kali ini peneliti ingin menyampaikan terima kasih kepada :

1. Irjen Pol (Purn) Prof. Dr. Drs. Bambang Karsono, SH., MM., Ph.D., D.Crim (HC) selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Yayan Hendayana, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Christophorus Indra Wahyu Putra, S.E.,M.Si selaku dosen pembimbing I skripsi, Peneliti dapat berproses menyelesaikan skripsi ini dengan lancar.
5. Adi Wibowo Noor Fikri, S.Kom., MBA, selaku dosen pembimbing II skripsi. Peneliti dapat berhasil menyelesaikan skripsi ini dengan lancar.
6. Widi Winarso, S.E., M.M, selaku dosen pembimbing akademik. Atas dukungan dan motivasi untuk peneliti.

7. Seluruh dosen dan Staff Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan ilmu, referensi serta nasihat kepada penulis.
8. Cinta pertama dan pintu surgaku, mama dan bapak. Terima kasih atas segala doa dan dukungan yang tidak pernah putus. Memberikan cinta, kasih sayang, doa, dan pengorbanan yang mengiri setiap langkah untuk menyelesaikan pendidikan ini. Terima kasih sudah berjuang untukku, membesarkan dan mendidikku sampai mendapat gelar sarjanaku.
9. Kepada adikku tercinta, Shintia Dwi Nurhasanah. Terima kasih sudah ikut serta dalam proses penulis menempuh pendidikan selama ini, terima kasih atas semangat dan doa yang selalu diberikan kepada penulis. Tumbuhlah menjadi versi paling hebat, adikku.
10. Teman seperjuangan Liza, Dita Amel, Bonita, Suci, dan Vernanda yang selalu membantu dan mendukung penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Dan teruntuk teman sekaligus sahabat Novelia Hartati Siahaan, Sri Wuryani dan Ninda Ikka yang selalu memberi dukungan dan motivasi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Teman-teman seperjuangan di kelas A7 yang masih bertahan hingga titik ini serta anggota KSPM Galeri Investasi Ubhara Jaya
12. *Last but not least*, untuk diri saya sendiri. Alfina Sri Rahayu Diana Novita Sari. *I wanna thank me for doing all this hard work. I wanna thank me for never quit.* Terima kasih sudah bertahan dan berjuang sampai saat ini atas banyaknya harapan dan impian yang harus diwujudkan.

Terima kasih untuk selalu percaya bahwa segala niat baik dan harapan akan selalu diberikan kemudahan. Selamat bergelar sarjana S.M.

Jakarta, 14 Februari 2025

Alfina Sri Rahayu Diana Novita Sari
202110325256



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	9
1.3. Tujuan Penelitian.....	9
1.4. Manfaat Penelitian.....	10
1.5. Sistematika Penulisan.....	11
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	13
2.1. Telaah Teoritis	13
2.1.1. Pengertian Kepemimpinan Transformasional.....	13
2.1.2. Indikator Kepemimpinan Transformasional	13
2.1.3. Kompensasi.....	14
2.1.4. Tujuan Kompensasi	14
2.1.5. Jenis-jenis Kompensasi.....	15
2.1.6. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	16
2.1.7. Indikator Kompensasi	16

2.1.8. Pengertian Disiplin Kerja.....	17
2.1.9. Manfaat Disiplin Kerja	17
2.1.10. Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	18
2.1.11. Indikator Disiplin Kerja	18
2.1.12. Pengertian Kinerja Karyawan	19
2.1.13. Tujuan Kinerja Karyawan.....	19
2.1.14. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	20
2.1.15. Indikator Kinerja Karyawan	21
2.2. Telaah Empiris.....	21
2.3. Kerangka Konseptual	34
2.4. Hipotesis.....	35
BAB III METODE PENELITIAN.....	36
3.1. Desain Penelitian	36
3.2. Populasi dan Sampel	36
3.2.1. Populasi Penelitian.....	36
3.2.2. Sampel Penelitian	37
3.3. Jenis dan Sumber Data	37
3.3.1. Jenis Data.....	37
3.3.2. Sumber Data	38
3.4. Definisi Operasional dan Skala Pengukurannya	38
3.4.1. Operasional Variabel.....	38
3.4.1.1. Variabel Bebas.....	38
3.4.1.2. Variabel Terikat	39
3.4.2. Skala Pengukuran	41
3.5. Metode dan Analisis Data dan Pengujian Hipotesis.....	42

3.5.1. Teknik Pengumpulan Data	42
3.5.2. Pengujian Hipotesis	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	48
4.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	48
4.1.2. Visi Perusahaan.....	48
4.1.3. Misi Perusahaan.....	48
4.1.4. Lokasi Perusahaan	49
4.2. Deskripsi Data	49
4.2.1. Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	49
4.2.2. Identitas Responden.....	50
4.3. Hasil Analisis Data	51
4.3.1. Skema Model Partial Least Square.....	51
4.3.2. Pengujian Inener Model.....	57
4.3.3. Uji Persial (Uji T)	62
4.4. Pembahasan dan Hasil.....	62
4.4.1. Kepemimpinan Tranformasional tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT Murano Glassindo Makmur.....	62
4.4.2. Kompensasi tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT Murano Glassindo Makmur	64
4.4.3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Murano Glassindo Makmur.....	65
BAB V PENUTUP.....	66
5.1. Kesimpulan.....	66
5.2. Keterbatasan Penelitian	67
5.3. Saran	68
DAFTAR PUSTAKA.....	70

DAFTAR TABEL

Tabel 1 1 Kompensasi	5
Tabel 1 2 Data Tingkat Turnover PT Murano Glassindo Makmur Tahun 2022-2024.....	5
Tabel 1 3 Data Absensi Karyawan PT Murano Glassindo Makmur (Juli - November 2024).....	7
Tabel 2 1 Penelitian Terdahulu.....	22
Tabel 3 1 Tabel Operasional Variabel.....	39
Tabel 3 2 Tabel Skala Pengukuran	41
Tabel 3 3 Tabel Instrumen Penelitian	42
Tabel 4 1 Presentase Jenis Kelamin Responden	50
Tabel 4 2 Presentase Jenjang Pendidikan Responden	51
Tabel 4 3 Hasil Outer Model (Loading Factors)	53
Tabel 4 4 Hasil Uji Validitas Diskriminan (Fornell Larcker).....	56
Tabel 4 5 Hasil Uji Validitas Diskriminan (HTMT)	56
Tabel 4 6 Hasil Uji Reliabilitas	57
Tabel 4 7 Hasil Uji Coefficient Of Determinant (R ²)	58
Tabel 4 8 Hasil Uji Cross-Validated Redundancy (Q ²)	58
Tabel 4 9 Hasil Uji Effect Size (F ²).....	59
Tabel 4 10 Hasil Uji Path Coefficients (Uji Hipotesis).....	61
Tabel 4 11 Hasil Uji Parsial (Uji T)	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2 1 Kerangka Konseptual	34
Gambar 4 1 Outer Model Run.....	52
Gambar 4 2 Path Coefficients	60



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Permohonan Riset	2
Lampiran 2 Surat Balasan Permohonan Penelitian	3
Lampiran 3 Uji Plagiarisme	4
Lampiran 4 Uji Referensi.....	6
Lampiran 5 Kuesioner.....	14
Lampiran 6 Tabulasi Data	24
Lampiran 7 Hasil Uji SmartPLS 3.0	34
Lampiran 8 Buku Bimbingan.....	41
Lampiran 9 Riwayat Hidup.....	44

