

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, E., & Styaningrum, F. (2021). Pengaruh *Job insecurity*, Kondisi Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pabrik Roti New Tweety Magetan. *Jurnal Ilmu - Ilmu Akuntansi*, 2(1), 12–16. <http://mail.unmermadiun.ac.id/index.php/jamer/index>
- Al Amin, R., & Pancasasti, R. (2021). Pengaruh *Job insecurity* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Technomedia Journal*, 6(2), 176–187. <https://doi.org/10.33050/tmj.v6i2.1753>
- Andriani, R., & Agustina, T. (2022). Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Kuala Mina Persada). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 2(1), 7–9.
- Aritonang, M., & Herminingsih, A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan *Job insecurity* terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Non-Government Organization Yapari). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 6, 184–200.
- Armansyah, A., Rizki, M., Herman, H., & Saputra, E. K. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. XY. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 8(2), 1443. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v8i2.1835>
- Aslami, N. (2019). Pengaruh *Job insecurity* terhadap Kinerja Karyawan *Outsourcing Business Support* melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening Pada PT. Telekomunikasi Selular Cabang Medan Oleh. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi Medan*. <https://doi.org/10.53950/jma.v3i2.71>
- Anastasia, N., Havidz Aima, M., Retno Wiratih, H. W., & Author, C. (2022). *The Effect of Job insecurity and Work Stress on Job Satisfaction and Their Implications for Turnover Intention on PT Ciptajaya Sejahtera Abadi*. *Dinasti International Juornal of Digital Business Management*, 3(3), 405–419. <https://doi.org/10.31933/dijdbm.v3i3>
- Amelia, A., Manurung, K. A., & Purnomo, D. B. (2022). Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia dalam Organisasi. *Mimbar Kampus: Jurnal Pendidikan Dan Agama Islam*, 21(2), 128-138.
- Adhari, I. Z. (2021). Optimalisasi Kinerja Karyawan menggunakan Pendekatan *Knowledge Management* & Motivasi Kerja (Vol. 1). CV. Penerbit Qiara Media.
- Azizah, S. N. (2020). Pengaruh Dukungan Atasan, *Internal Locus of Control* dan *Optimisme* terhadap *Job insecurity*. *Valid Jurnal Ilmiah*, 17(1), 53–62.
- Badan Pusat Statistik. (2023). Statistik Ketenagakerjaan Indonesia 2023. Jakarta: Badan Pusat Statistik. Diakses dari <https://bps.go.id>.
- Chairunnisah. (2021). *Kinerja Karyawan 2 Cetak*. Widina Bhakti Persada

Bandung.

- Cahya, Y. F., & Meilani, P. (2022). *The Opportunity of Digital and Technology Disruption. The Opportunity of Digital and Technology Disruption*, 637–646.
- Cheistiyaningsih, & Marsudi, H. (2024). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja dengan Motivasi sebagai Variabel Mediasi pada Tenaga Kependidikan di Fakultas Teknik Universitas Sebelas Maret. *Performa: Media Ilmiah Teknik Industri*, 23(2), 158. <https://doi.org/10.20961/performa.23.2.86164>
- Dwi Jayanthi, R., Riyanto, S., Pertiwi, U., Bina Mandiri, S., kunci, K., Kerja, L., & Karyawan, K. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Visual PT. Arai Rubber Seal Indonesia Bogor. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 3(3), 183–191.
- Etikan, I., & Babatope, O. (2019). *A Basic Approach in Sampling Methodology and Sample Size Calculation. MedLife Clinics*, 1, 1006.
- Enny, W. Mahmudah. (2019). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Surabaya: UBRAHA Manajemen Press
- Fauzi, A., & Hidayat, R. (2020). *Manajemen Kinerja*. Airlangga University Press.
- Getahun Asfaw, A., & Chang, C. C. (2019). The association between *job insecurity* and engagement of employees at work. *Journal of Workplace Behavioral Health*, 34(2), 96–110. <https://doi.org/10.1080/15555240.2019.1600409>
- Ghozali, Imam dan Hengky Latan (2020). *Partial Least Squares Konsep Teknik dan Aplikasi dengan Program Smart PLS 3.0*. Semarang: Universitas Diponegoro Semarang.
- Hair, J. F., Hult, T., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2022). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM) (3rd ed.)*. Thousand Oaks: Sage.
- Hutabrat, E., Handayani, M., Wijayaningsih, R., Yunita, T., Hasanuddin, H. (2024). Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Ardisal Jasa Utama. *Jurnal Riset Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 2(2), 196-209. DOI: <https://doi.org/10.61132/maeswara.v2i2.766>
- Hasna'ni, H. (2022). Pengaruh *Job insecurity* dan Stress Kerja dengan Lingkungan Kerja sebagai Variabel Intervening terhadap Kinerja Karyawan pada Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 10(2), 111–119.
- Hery. 2019. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Grasindo.
- Junipriansa, D., Widodo, T., & Juni Priansa, D. (2019). *Model Development Strategy for Improved Quality of Private Higher Education that Manage Diploma Program through the Implementation of Good University Governance. Article in International Journal of Engineering & Technology*, 8(1), 407–409. <https://doi.org/10.14419/ijet.v8i1.9.26697>

- Khotimah Harahap, L. (2020). *Analisis SEM (Structural Equation Modelling) Dengan SMARTPLS (Partial Least Square) Oleh.*
- Kristia Santoso, N., Irawawan, M., Manajemen, P., & Pembangunan Tanjungpinang, S. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Guru pada Sekolah SMP Maitreyawira Tanjungpinang. *EKOMA: Jurnal Ekonomi*, 3(2).
- Kuncoro, A., & Ermawati, N. (2023). *Metodologi Kuantitatif & Grounded Theory* (Livina PH (ed.); 1st ed.). CV. Global Health Science Group. <https://www.researchgate.net/publication/374948289>
- Luthfi, I., Ramadhanti, F., Darna, N., & Herlina, E. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan *Job insecurity* terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Dinas Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Ciamis). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 3(2), 30–39.
- Ma'rifah, R., & Darmawan, S. (2024). Pengaruh *Work Climate*, *Self-Efficacy* dan *Job insecurity* terhadap Kinerja Karyawan pada PT AVO Innovation & Technology di Yogyakarta. *Jurnal EMT KITA*, 8(4), 1472–1479. <https://doi.org/10.35870/emt.v8i4.3198>
- Mardiana Mardiana, H. Suwanto, & Fitri Kumalasari. (2023). Pengaruh Worklife Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 2(4), 181–196. <https://doi.org/10.55606/jekombis.v2i4.2586>
- Margahana, H., Tinggi, S., Trisna, I. E., Sumatera, N., & Indonesia, S. (2019). *Selfefficacy, selfpersonality and selfconfidence on entrepreneurial intention: Study on young enterprises*. In *Article in Journal of Entrepreneurship Education*. <https://www.bernas.id/64070-anak-muda-jogja-berpotensi->
- Martha Wibawa, A., & Rahayu, S. (2024). Pengaruh Iklim Organisasi dan *Job insecurity* terhadap Kinerja dengan *psychological well-being* sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ekonomi, Koperasi & Kewirausahaan*, 15. <https://journal.ikopin.ac.id>
- Neysyah, S. N., Suwanto, H., & Kumalasari, F. (2023). Pengaruh *Perceived Organizational Support* dan *Job insecurity* terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Damai Jaya Lestari Kec. Polinggona Kab. Kolaka). *Jurnal Akuntansi Keuangan Dan Bisnis*, 1(2), 213–221. <https://jurnal.ittc.web.id/index.php/jakbs/index>
- Nurwidiawati, S., & Rahayu, M. (2024). Pengaruh *Job insecurity* Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Masa Kini Mandiri (Lampung Post) Bandar Lampung dengan Kepuasan Kerja sebagai Moderasi *the Influence of Job insecurity And Work Culture On Employee Performance* PT. Masa Kini Mandiri (L. *Jurnal Intelek Dan Cendikiawan Nusantara*, 1(1). <https://jicnusanantara.com/index.php/jicn>
- Nuraeni siti. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan *Job insecurity* terhadap

- Kinerja Karyawan pada Bank BJB Cabang Buah Batu Bandung [Universitas Pasundan Bandung]. <http://repository.unpas.ac.id/id/eprint/68819>
- Padli, F., Arifin, R., & Farida, E. (2021). Pengaruh *Job Burnout* dan *Job insecurity* terhadap *Turnover Intention* Karyawan pada Industri Kayu Lapis di Kawasan Kabupaten Lumajang (Studi Pada PT. Wana Cahaya Nugraha Klakah). *E-Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen*. www.fe.unisma.ac.id
- Prodanova, J., & Kocarev, L. (2021). *Is job performance conditioned by work-from-home demands and resources Technology in Society*, 66. <https://doi.org/10.1016/j.techsoc.2021.101672>
- Republik Indonesia. (2020). Undang-Undang No. 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja. Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 No. 245. Jakarta: Sekretariat Negara.
- Republik Indonesia. (2021). Peraturan Pemerintah No. 35 Tahun 2021 tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Alih Daya, Waktu Kerja dan Waktu Istirahat, dan Pemutusan Hubungan Kerja. Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2021 No. 39. Jakarta: Sekretariat Negara.
- Sari, R. P., & Nugroho, S. H. (2023). *Effect of Work Stress, Extrinsic and Intrinsic Motivation on Job Satisfaction and Employee Performance*. *Journal of Science and Technologi*, 16(2), 179–188. <https://doi.org/10.21107/rekayasa.v16i2.19697>
- Sedarmayanti, & Rahadian, N. (2019). Hubungan Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai pada Lembaga Pendidikan Tinggi. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 15, 63–77.
- Sartedt, M., Ringle, C. M., & Hair, J. F. (2017). Partial Least Squares Structural Equation Modeling. *Handbook of Market Research*, 1-40.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Silaen, N. R., Nurlaeli, A., Asir, M., Arta, I. P. S., Siregar, L. A., Mahriani, E., Umiyati, H., Haerana, Renaldi, R., Ahdiyat, M., Ahmad, D., Sitohang, R. B., Komalasari, I., & Widiyawati. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (N. Rismawati (ed.)). Widina Bhakti Persada Bandung.
- Sinaga, T. S., & Hidayat, R. (2020). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap kinerja Karyawan pada PT. Kereta Api Indonesia. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(1), 15–22. <http://journals.synthesispublication.org/index.php/ilman>
- Sugiyono. (2019). *Metode-Penelitian-Kuantitatif-Kualitatif dan-R-D* (A. Anggraini, M. Raditya, & Utamirohmahsari (eds.)). CV. Saba Jaya Publisher.

- Sugiyono, P. D. (2019). Metode Penelitian Pendidikan (kuantitatif, kualitatif, kombinasi, R&D dan penelitian pendidikan). Metode Penelitian Pendidikan, 67.
- Sekaran, Uma & Roger, Bougie. (2020). *Research Methods for Business: A Skill Building Approach. Asia Edition Hoboken: Wiley.*
- Sujarweni. (2018). Metodologi penelitian bisnis dan ekonomi pendekatan kuantitatif.
- Syaputra, M. I., & Praningrum. (2024). Ketidakamanan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 21.
- Triyono, S., Wahyudi, I., Harahap, D. H., Studi, P., & Umum, P. (2020). Hubungan *Job insecurity* dan *Job Satisfaction* pada Karyawan *Outsourcing* di PT.X. *Jurnal Psikologi*, 16(1), 25–35.
- Wahyuni, S., Aras, R. A., Mokoginta, D. M., & Muhiddin, S. (2022). Psychological Well-Being of Contract Employees at PT. Bank X: *The Roles of Job insecurity*. *Atlantis Press SARL*, 639, 109–114.
- Winarto, A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, *Job insecurity*, dan Lingkungan Kerja Non-Fisik terhadap Kinerja Anggota Satpol PP Kabupaten Kebumen.
- Wulandari, R., Mukti, A. H., Akuntansi, P., Bhayangkara, U., Raya, J., & Adiaty, S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan *Job insecurity* terhadap Kinerja Karyawan Pada PT August Indonesia Jaya Jakarta Utara. In *Jurnal Ilmiah Bisnis, Pasar Modal, dan UMKM* (Vol. 5, Issue 1).
- Yurianto. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Transaksional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bata Ilyas Educational Management Review*.
- Zuhruf, L. C., & Andriani, D. (2022). The Effect of Job Involvement and *Job insecurity* on Employee Performance with Organizational Commitment as an Intervening Variable at Company. *Indonesian Journal of Law and Economics Review*, 18(2). <https://doi.org/10.21070/ijler.v19i0.888>