

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN CV DINASTI JATI FURNITURE DI BEKASI**

SKRIPSI

Oleh :

Anggita Khaerunisa

202110325413



**PROGRAM STUDI MANAJAMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2025**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap
Kinerja Karyawan CV Dinasti Jati Furniture

Nama Mahasiswa : Anggita Khaerunisa

Nomor Pokok Mahasiswa : 202110325413

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 05 Februari 2025

Jakarta, 13 Februari 2025

MENYETUJUI

Pembimbing I



Tutiek Yoganingsih, S.E., M.Si

NIDN. 0321077102

Pembimbing II



Cahyadi Husadha, S.E., M.M.

NIDN. 0304068209

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap
Kinerja Karyawan CV Dinasti Jati Furnitur

Nama Mahasiswa : Anggita Khaerunisa

Nomor Pokok Mahasiswa : 202110325413

Program Studi/ Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 5 Februari 2025

Jakarta, 13 Februari 2025

MENGESAHKAN,

Ketua Tim penguji : Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M
NIDN : 0319079101

Sekretaris Tim Penguji : Dody Kurniawan, S.E., M.M
NIDN : 0319087903

Penguji : Cahyadi Husadha, S.E., M.M
NIDN : 0304068209

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen

Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M

NIDN 0327037601

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Yayan Hendayana, S.E., M.M

NIDN 0318087101

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Anggita Khaerunisa

Nomor Induk Mahasiswa : 202110325413

Tempat Tanggal Lahir : Aikmel, 21 November 2002

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Kompensasi CV Dinasti Jati Furniture** ini benar-bener merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, maka saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya memberikan izin kepada perpustakaan Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal universitas Bhayangkara Jakarta raya.

Jakarta, 12 Februari 2025

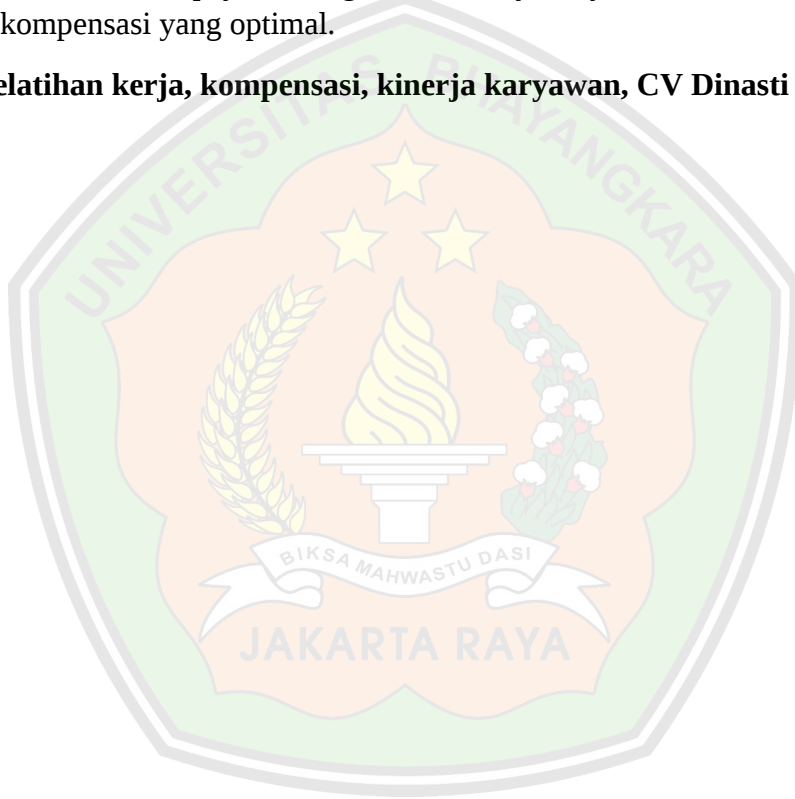
 

Anggita Khaerunisa

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di CV Dinasti Jati Furniture, Bekasi. Dengan menggunakan metode kuantitatif, data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada 117 responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda dengan bantuan perangkat lunak SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan kerja dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini mengindikasikan bahwa perusahaan yang menerapkan program pelatihan yang baik serta sistem kompensasi yang adil dapat meningkatkan produktivitas karyawan. Penelitian ini memberikan implikasi bagi manajemen sumber daya manusia dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan melalui strategi pelatihan dan pemberian kompensasi yang optimal.

Kata kunci: Pelatihan kerja, kompensasi, kinerja karyawan, CV Dinasti Jati Furniture.



ABSTARCT

This study aims to analyze the effect of job training and compensation on employee performance at CV Dinasti Jati Furniture, Bekasi. Using a quantitative method, data was collected through questionnaires distributed to 117 respondents. The data analysis technique used was multiple linear regression with the help of SPSS software. The results of the study indicate that job training and compensation have a positive and significant effect on employee performance. This suggests that companies implementing effective training programs and fair compensation systems can enhance employee productivity. This research provides implications for human resource management in efforts to improve employee performance through optimal training strategies and compensation policies.

Keywords: Job training, compensation, employee performance, CV Dinasti Jati Furniture.



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini yang disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Penulis menyadari bahwa penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, dukungan, dan bimbingan berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya:

1. Prof. Dr. Drs. Bambang Karsono, S.H., M.M., Ph.D., D.Crim (HC) selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Yayan Hendayana, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Tutiek Yoganingsih, S.E., M.Si selaku Pembimbing I, dan Cahyadi Husadha, S.E., M.M selaku Pembimbing II, yang dengan sabar telah memberikan bimbingan, arahan, dan saran kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini.
5. Widi Winarso, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing akademik

6. Orang tua Hery Syahrial dan Usnawati S.Pd dan Saudara tercinta Lisca Widiya Furnama Sari dan Alfian Tegar Wijaya yang sudah memberikan dukungan serta cinta kepada saya
7. Sahabat ku “ bidadari surga”(Dini, Dinda, Yiyin, Ziyah, Pira) memberikan dukungan menjalani perkuliahan hingga saat ini
8. Sahabat ku Arieani dan Audrey yang senantiasa memberikan dukungan dan masukan selalu support saya
9. “*Lonely Tanager*” (Sintia, Hilda, Tamara, Virginia, Maria, Putri) memberikan dorongan untuk saya berdiskusi tentang perkuliahan dan kehidupan
10. Rekan- rekan kerja tersayang saya dulu di Epicultura (Bu Firna , Pak Jezee, Bu Selma , Ibu Nadia, Bapak Haudi, Bapak Samsul, Bapak Rival yang senantiasa mendukung saya memberikan saya Pelajaran hidup yang sangat menyenangkan.

Bekasi, 16 Januari 2025

Penyusun

Anggita Khaerunisa



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
KATA PENGANTAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	9
1.3. Tujuan Penelitian	9
1.4. Manfaat Penelitian	10
1.5. Sistematika Tugas Akhir	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1. Telaah Teoritis	13
2.1.1. Pengertian Kinerja Karyawan	13
2.1.2. Penilaian Kinerja Karyawan	14
2.1.3. Indikator Kinerja Karyawan	15
2.1.4. Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan	16
2.1.5. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	18
2.1.6. Pengertian Pelatihan	19
2.1.7. Tujuan Pengembangan Pelatihan	20
2.1.8. Indikator Pelatihan	21
2.1.9. Komponen-komponen Pelatihan	22
2.1.10. Tujuan Pelatihan	23
2.1.11. Manfaat Pelatihan	24
2.1.12. Pengertian Kompensasi	24
2.1.13. Jenis-jenis Kompensasi	25
2.1.14. Tujuan Kompensasi	26

2.1.15. Indikator Kompensasi.....	27
2.1.16. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi.....	29
2.2. Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	31
2.3. Kerangka Berpikir.....	33
2.4. Hipotesis Penelitian.....	34
BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1. Desain Penelitian.....	38
3.2. Operasional Variabel.....	38
3.3. Populasi dan Sampel	40
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	41
3.5. Teknik Analisis Data.....	43
3.6. Uji Instrumen Penelitian.....	43
3.7. Uji Asumsi Klasik.....	45
3.8. Uji Statistik Deskriptif.....	46
3.8.1. Uji Hipotesis	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	49
4.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	49
4.1.1. Profil Perusahaan.....	49
4.1.2. Visi & Misi	50
4.2. Struktur Organisasi.....	51
4.3. Hasil Penelitian	54
4.3.1. Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	54
4.4. Uji Kualitas Data.....	60
4.4.1. Uji Validitas.....	60
4.4.2. Uji Realibilitas	62
4.5. Uji Asumsi Klasik.....	63
4.5.1. Uji Normalitas	63
4.5.2. Uji Multikolinieritas	65
4.5.3. Uji Heteroskedastisitas	66
4.6. Analisis Regresi Linear Berganda.....	67
4.7. Uji Hipotesis.....	68

4.8. Uji Kolerasi	71
BAB V PENUTUP	76
5.1. Kesimpulan.....	76
5.2. Implikasi Manajerial	77
5.3. Saran.....	77
REFERENSI	79



Daftar Tabel

Tabel 1.1 Data Pelatihan CV Dinasti Jati Furniture.....	4
Tabel 1.1 Data Produksi CV Dinasti Jati Furniture	6
Tabel 1.1 Data Karyawan CV Dinasti Jati Furniture.....	7
Tabel 3.1 Operasional Variabel	25
Tabel 3.2 Skala Likert	28
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	40
Tabel 4.2 Hasil Kuesioner berdasarkan jenis	42
Tabel 4.3 Hasil kuesioner berdasarkan masa kerja	45
Tabel 4.4 Uji validitas seluruh variable.....	46
Tabel 4.5 Uji Realibitas	48



Daftar Gambar

Gambar 4.1	Logo perusahaan CV Dinasti Jati Furniture	34
Gambar 4.2	Kerangka struktuk organisasi	37
Gambar 4.3	Diagram responden berdasarkan jenis kelamin	41
Gambar 4.4	Diagram responden berdasarkan posisi pekerja	44
Gambar 4.5	Plot normalitas.....	49
Gambar 4.6	Histogram Normalitas	50
Gambar 4.7	Hasil Output SPSS Uji normalitas.....	51
Gambar 4.8	Hasil Output SPSS Uji Multikolinieritas	52
Gambar 4.9	Hasil Output SPSS Uji heteroskedalitas	53
Gambar 4.10	Hasil Output SPSS Uji Regresi Linear	53
Gambar 4.11	Uji t parsial	55
Gambar 4.12	Uji F simultan	57
Gambar 4.13	Output uji koefisien kolerasi	58
Gambar 4.14	Tabel perhitungan koefisien determinasi partial	58
Gambar 4.15	Tabel Perhitungan koefisien determinasi partial	59



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Permohonan Riset

Lampiran 2 Surat Balasan Permohonan Penelitian

Lampiran 3 Uji Plagiarisme

Lampiran 4 Uji Referensi

Lampiran 5 Kuesioner

Lampiran 6 Tabulasi Data

Lampiran 7 Hasil Uji Spss 26

Lampiran 8 Buku Bimbingan

Lampiran 9 Riwayat Hidup

