

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP
KOMPETENSI SERTA IMPLIKASINYA
TERHADAP KINERJA GURU
DI SMA MARTIA BHAKTI
KOTA BEKASI**

Skripsi

Oleh :

ARIF MARHADI

202110325399



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2025

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kompetensi
Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Guru Di
SMA Martia Bhakti Kota Bekasi

Nama Mahasiswa : Arif Marhadi

Nomor Pokok Mahasiswa : 202110325399

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 03 Februari 2025

Jakarta, 11 Februari 2025

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Supardi, S.T., M.M

NIDN: 0403047601

Agus Dharmanto, S.E., M.M

NIDN: 0305087310

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kompetensi
Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Guru Di
SMA Martia Bhakti Kota Bekasi

Nama Mahasiswa : Arif Marhadi

Nomor Pokok Mahasiswa : 202110325399

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 03 Februari 2025

Jakarta, 11 Februari 2025

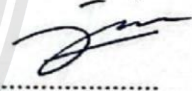
MENGESAHKAN,

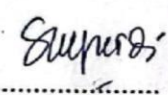
Ketua Tim Penguji : Dr. Heni Rohaeni, S.Sos., M.Si
NIDN: 0314068202

Sekretaris Tim Penguji : Indah Rizki Maulia, S.Psi., M.M
NIDN: 0306018201

Penguji : Dr. Supardi, S.T., M.M
NIDN: 0403047601


.....


.....

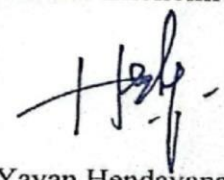

.....

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen


Dr. Dovina Nayanti, S.T., M.M
NIDN: 0327037601

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Dr. Yayan Hendayana, S.E., M.M
NIDN: 0318087101

LEMBAR PERNYATAAN

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Arif Marhadi
Nomor Pokok Mahasiswa : 202110325399
Tempat, Tanggal Lahir : Bekasi, 13 Maret 2002
Alamat : Jl. Kaliabang Bungur No.14 RT 004/002,
Kecamatan Bekasi Utara, Kelurahan
Harapan Jaya. Kota Bekasi 17124

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi saya yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja Guru Terhadap Kompetensi Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Guru Di SMA Martia Bhakti Kota Bekasi”. Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, maka saya bersedia untuk menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 11 Februari 2025

Yang Membuat Pernyataan,



B2AMX180810109
Arif Marhadi

ABSTRAK

Arif Marhadi. 202110325399. Motivasi Kerja Terhadap Kompetensi Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Guru Di SMA Martia Bhakti Kota Bekasi

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja guru melalui kompetensi di SMA Martia Bhakti kota bekasi. Penelitian ini menggunakan metodologi kuantitatif, menggunakan sampling jenuh (sensus) sebagai teknik pengumpulan data. Sampel penelitian berjumlah 40 responden. Data primer diperoleh dengan mengelola survei yang diisi oleh guru SMA Martia Bhakti. SPSS 26 digunakan untuk analisis data. Hasil penelitian ini adalah: 1) Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Guru; 2) Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kompetensi; 3) Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Guru; 4) Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Guru melalui Kompetensi.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kompetensi, dan Kinerja Guru.

ABSTRACT

Arif Marhadi. 202110325399. *Work Motivation to Competence and its Implications for Teacher Performance at Martia Bhakti High School, Bekasi City.* This study aims to examine the effect of work motivation on teacher performance through competence at Martia Bhakti High School in Bekasi City. This study uses quantitative methodology, using saturated sampling (census) as a data collection technique. The research sample amounted to 40 respondents. Primary data were obtained by administering surveys filled out by Martia Bhakti High School teachers. SPSS 26 was used for data analysis. The results of this study are: 1) Work Motivation has a significant effect on Teacher Performance; 2) Work Motivation has a significant effect on Competence; 3) Competence has a significant effect on Teacher Performance; 4) Work Motivation has a significant effect on Teacher Performance through Competence.

Keywords: *Work Motivation, Competence, and Teacher Performance.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan Karunia-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kompetensi Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Guru Di SMA Martia Bhakti Kota Bekasi”** guna memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan studi pada Program Sarjana Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Pada kesempatan ini penulis tidak lupa untuk menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bimbingan dan bantuan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, terutama kepada:

1. Irjen Pol (Purn) Prof. Dr. Drs. Bambang Karsono, SH., MM., Ph.D., D.Crim (HC) selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2. Dr. Yayan Hendayana, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Widi Winarso, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing akademik.
5. Dr. Supardi, ST., M.M . selaku dosen pembimbing I dan Agus Dharmanto, SE., M.M. selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu, tenaga, saran dan semangat yang diberikan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan semaksimal mungkin.
6. Kedua orang tua penulis, ayah Jamat Hadi dan ibu Sarmiadin yang selalu memberikan doa serta motivasi hingga dukungan untuk terus belajar dan tidak

menyerah. Terima kasih atas doa yang senantiasa dipanjatkan, yang telah mengiringi penulis hingga berhasil menyelesaikan studi dan meraih gelar sarjana.

7. Seluruh individu luar biasa yang penulis temui selama ini, Nafia, Zahwa, Faqih, Cahyo, Benny, Dito, Laras, Arini, Icha, Meifara, Awan yang telah memberikan dukungan, kebersamaan dan membuat penulis optimis dalam mengerjakan semua ini sampai dengan selesai.
8. Teruntuk grup musik Perunggu (Adam Adenan, Ildo Hasman, dan Maulana Ibrahim), terima kasih atas karya-karya luar biasa yang telah kalian ciptakan. Musik dan lirik kalian bukan hanya hiburan, tetapi juga sumber semangat dan inspirasi selama saya menyusun skripsi ini. Setiap nada dan kata yang kalian suguhkan menemani di saat lelah dan mengingatkan bahwa perjuangan akan membuahkan hasil. Semoga Perunggu terus berkarya tentang cita, tentang nista atau tentang apa saja yang menginspirasi banyak orang.
9. Teman-teman semua yang tidak bisa saya sebutkan namanya satu persatu.

Jakarta, 11 Februari 2025

Arif Marhadi

202110325399

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.5 Sistematika Tugas Akhir.....	9
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	11
2.1 Kinerja Guru.....	11
2.1.1 Pengertian Kinerja Guru	11
2.1.2 Tujuan Penilaian Kinerja Guru	12
2.1.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru.....	14
2.1.4 Indikator Kinerja Guru.....	15
2.2 Motivasi Kerja Guru.....	16
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja Guru.....	16
2.2.2 Fungsi Motivasi Kerja Guru.....	17
2.2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Guru.....	18
2.2.4 Indikator Motivasi Kerja Guru.....	19

2.3	Kompetensi Guru.....	20
2.3.1	Pengertian Kompetensi Guru	20
2.3.2	Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi Guru	21
2.3.3	Indikator Kompetensi Guru.....	21
2.4	Penelitian Yang Relevan.....	22
2.5	Kerangka Pemikiran	28
2.6	Hipotesis.....	28
2.6.1	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	29
2.6.2	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kompetensi.....	29
2.6.3	Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Guru.....	30
2.6.4	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Melalui Kompetensi	30
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		32
3.1	Desain Penelitian	32
3.2	Tahap Penelitian	32
3.3	Operasional Variabel	33
3.4	Waktu dan Tempat Penelitian.....	35
3.5	Metode Pengambilan Sampel	35
3.6	Teknik Pengumpulan Data.....	37
3.7	Jenis dan Sumber Data.....	38
3.8	Teknik Analisis Data	38
3.9	Analisis Deskriptif.....	38
3.10	Uji Instrumen Penelitian	39
3.10.1	Uji Validitas	39
3.10.2	Uji <i>Reliability</i>	39
3.11	Uji Persyaratan Data	40
3.11.1	Uji Asumsi Klasik.....	40
3.11.2	Uji Normalitas.....	40
3.11.3	Uji Multikolonieritas	40
3.11.4	Uji Heteroskedastisitas	41
3.12	Uji Hipotesis.....	41

3.12.1 Uji Parsial (Uji t).....	43
3.12.2 Uji Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung (<i>Path Analysis</i>)	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	45
4.1 Gambaran Umum Sekolah.....	45
4.1.1 Profil Sekolah	45
4.1.2 Visi dan Misi Sekolah.....	45
4.1.3 Struktur Organisasi	47
4.2 Hasil Penelitian.....	48
4.3 Analisis Deskriptif	50
4.4 Hasil Uji Instrumen Penelitian	54
4.4.1 Uji Validitas.....	54
4.4.2 Uji Reabilitas	56
4.5 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	57
4.5.2 Uji Multikolinearitas	59
4.5.3 Uji Heterokedastisitas	59
4.6 Uji Statistik.....	60
4.6.1 Uji Hipotesis	60
4.6.2 Uji Parsial (Uji t).....	60
4.6.3 Uji Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung (<i>Path Analysis</i>)	62
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian	64
4.7.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	64
4.7.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kompetensi.....	65
4.7.3 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Guru.....	66
4.7.4 Kompetensi Memediasi Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru	67
BAB V PENUTUP	69
5.1 Kesimpulan.....	69
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	69
5.3 Saran.....	69
REFERENSI.....	72
LAMPIRAN.....	75

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Tabel Hasil Pra-Survey Kinerja	3
Tabel 2. 1 Penelitian Yang Relevan.....	23
Tabel 3. 1 Operasional Variabel	34
Tabel 3. 2 Tabel Sampel Guru	36
Tabel 3. 3 Skala Likert	37
Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	48
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden berdasarkan Usia.....	49
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bekerja	50
Tabel 4. 5 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja	51
Tabel 4. 6 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kompetensi	52
Tabel 4. 7 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Guru	53
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X)	55
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Kompetensi (Z)	55
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Kinerja Guru (Y)	56
Tabel 4. 11 Uji Reabilitas	57
Tabel 4. 12 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov.....	58
Tabel 4. 13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	59
Tabel 4. 14 Hasil Uji t.....	61
Tabel 4. 15 Hasil Uji Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung.....	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....	28
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Sekolah.....	47
Gambar 4. 2 Hasil Uji Heterokedastisitas	60
Gambar 4. 3 Hasil Uji Path Analysis	63



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Uji Plagiarisme
Lampiran 2 : Uji Referensi
Lampiran 3 : Kuesioner Penelitian
Lampiran 4 : Data Responden dan Hasil SPSS
Lampiran 5 : Surat Permohonan Penelitian
Lampiran 6 : Balasan Permohonan Penelitian
Lampiran 7 : Buku Bimbingan
Lampiran 8 : Daftar Riwayat Hidup

