

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, Suhroji, wandi, didi, susanto, Yanto. 2019. "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan, Perdagangan Dan ESDM Kabupaten Pandeglang." *Jurnal Ekonomi Vokasi*, Vol. 2 No 1 Januari 2019 ISSN 2622-4240 2(1):61–72. doi: 10.55049/jeb.v14i2.190.
- Amirudin, Arief, Mombang Sihite, and Edi Supriadi. 2021. *Pengaruh E-System SDM, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja*. Vol. 2. doi: 10.24127/akuntansi.v2i1.863.
- Dahash Chalab, Ihssan, and Abbas Hussein Abbar Al-Karawi. 2021. "The Role of Employee Voice Mechanisms in Enhancing Employee Engagement A Study of Opinions of a Sample of Employee in Middle Euphrates Banks Governorates." *Al-Qadisiyah Journal for Administrative and Economic Sciences* 23(2):1–10. doi: <https://www.researchgate.net/publication/370229900>.
- Erpurini, Wala. 2019. "Pengaruh Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pada Karyawan CV. Tirta Bening AMDK Kabupaten Cianjur." *Jurnal Ekonomi Perjuangan (JUMPER)* 1:65–73. doi: 10.36423/jumper.v1i1.212.
- Fahmi, Idham. 2021. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pariwisata Kota Sawahlunto." *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan* 3(1):52–64. doi: 10.31933/jimt.v3i1.678.
- Fangiziah, Elsyah Azkiyathul, Syahrums Agung, and Immas Nurhayati. 2023. "Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Indonesian Journal of Innovation Multidiscipliner Research* 1(3):144–54. doi: 10.31004/ijim.v1i3.16.
- Farrel Shidqi, Mochammad, Ismi Darmastuti, and Bimo Suryo Wicaksono. 2023. "Pengaruh Digitalisasi Sistem Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Bank Negara Indonesia Kantor Wilayah Semarang)." *Diponegoro Journal OF Management* 12(1):1–8. doi: <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>.
- Febrian, Yeni, Zainal Abidin, and Sri Wahyulina. 2023. "Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Mataram." *ALEXANDRIA (Journal of Economics, Business, & Entrepreneurship)* 4(2):99–105. doi: 10.29303/alexandria.v4i2.472.
- Frilianda, Adelia, Dian Sudiantini, and Bintang Narpati. 2024. "Analisis Mengenai Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Anara Trisakti Medika." *IJESM Indonesian Journal of Economics and Strategic Management* 2(1):1209–20. doi:

<https://journal.drafpublisher.com/index.php/ijesm/article/view/127>.

- Halimatusa'diah, Dewi Puspaningtyas Faeni, Novita Wahyu Setyawati, Achmad Fauzi, and Murti Wijayanti. 2024. "Kompetensi SDM, Peran Industri 5.0, Literasi Digital Terhadap Kinerja Organisasi Dimediasi Motivasi Belajar Karyawan PT XYZ." *PPIMAN: Pusat Publikasi Ilmu Manajemen* 2(2):36–49. doi: 10.59603/ppiman.v2i2.355.
- Handoko, Setyo Dwi, Nugroho Mardi Wibowo, and C. Sri Hartati. 2021. "Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja." *Jurnal EMA* 6(1):17–26. doi: 10.47335/ema.v6i1.61.
- Hendri, Jopanda. 2021. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervning." *Jurnal Manajemen* 6(1):84–101. doi: 10.1128/AAC.03728-14.
- Hidayati, Habibatul, and Anisa Putri. 2022. "Pengaruh Sistem Informasi Sumber Daya Manusia, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Sekretariat Dprd Provinsi Sumatera Barat." *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan* 2(2):1311–20. doi: 10.46306/vls.v2i2.160.
- Ichsan, Reza Nurul, Eddi Surianta, and Lukman Nasution. 2020. "Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Pns) Di Lingkungan Ajudan Jenderal Daerah Militer (Ajendam) - I Bukitbarisan Medan." *Jurnal Darma Agung* 28(2):187–210. doi: 10.46930/ojsuda.v28i2.625.
- Iryani, I., H. Yulianto, and ... 2022. "Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kinerja Sebagai Variabel Mediasi." *SEIKO: Journal of Management Dan Business* 5(1):343–54. doi: 10.37531/sejaman.v5i1.1653.
- Islam, K. M. Anwaru., Md Mobarak Karim, Serajul Islam, Md Shariful Haque, and Tania Sultana. 2022. "Exploring the Effect of Job Satisfaction, Employee Empowerment, and Emotional Intelligence on Bank Employee Performance: A Study on Commercial Banks in Bangladesh." *Banks and Bank Systems* 17(3):158–66. doi: 10.21511/bbs.17(3).2022.13.
- Lestari, Utami Puji, Ella Anastasya Sinambela, Rahayu Mardikaningsih, and Didit Darmawan. 2020. "Pengaruh Efikasi Diri Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan." *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah* 3(2):529–36. doi: 10.36778/jesya.v3i2.615.
- Manda, Bhatsary Dwipayani. 2020. "Pengaruh Etika Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan." *Manegggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 3(2):160–70. doi: 10.30596/manegggio.v3i2.5287.
- Manunggal, Novi, Imam Teguh Santoso, and Sigit Wicaksana. 2022. "Pengaruh Sistem Informasi Sumber Daya Manusia (HRIS) Dan Kecerdasan Buatan

- Terhadap Kinerja Industri Pertahanan.” *Journal of Industrial Engineering & Management Research* 3(6):111–20. doi: 10.7777/jiemar.
- Melias Banta Sebayang, Anjesaya, and Zumrotul Fitriyah. 2023. “Pengaruh Penggunaan Hris Terhadap Kepuasan Kerja Di Pt Reckitt Indonesia.” *Jurnal Jurusan Tradris Ilmu Pengetahuan Sosial* 14(2):30–35. doi: 10.20414/society.v14i2.7795.
- Meutia, Kardinah Indrianna, and Bintang Narpati. 2021. “Kontribusi Beban Kerja Dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perusahaan Manufaktur.” *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)* 5(1):42. doi: 10.32493/frkm.v5i1.12426.
- Nabawi, Rizal. 2023. “Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.” *Meneggio : Jurnal Ilmu Ilmiah Magister Manajemen* 2(1):01–10. doi: 10.61132/manuhara.v2i1.426.
- Nuriadini, Astari, and Paulus Th Basuki Hadiprajitno. 2022. “Manfaat Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Pendekatan TAM.” *Diponegoro Journal of Accounting* 11(1):1–11. <https://journal.drafpublisher.com/index.php/ijesm/article/view/127>.
- Pering, I. Made Anom Arya. 2021. “Kajian Analisis Jalur Dengan Structural Equation Modeling (SEM) Smart-PLS 3.0.” *Jurnal Satyagraha* 03(02):28–48. doi: 10.47532/jis.v3i2.177.
- Poluakan, Angel Kralita, Roy F. Runtuwene, and Sofia A. P. Sambul. 2019. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN (Persero) UP3 Manado.” *Jurnal Administrasi Bisnis* 9(2):70–77. doi: 10.35797/jab.9.2.2019.25114.70-77.
- Pratiwi, Novi Galuh Windi, and Jati Waskito. 2023. “Pengaruh Praktik E-Hrm (E-Compensation, E-Training, Dan E-Performance Appraisal) Terhadap Kinerja Organisasi Dengan Kepuasan Pegawai.” *Journal of Comprehensive Science (JCS)* 2(7):2188–98. doi: 10.59188/jcs.v2i7.448.
- Prayogi, Muhammad Andi, Muhammad Taufik Lesmana, and Lukman Hakim Siregar. 2019. “Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.” *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)* 6681:665–70.
- Putro, Eko, and Angrian Permana. 2024. “The Role Of Job Satisfaction As A Mediator Of The Relationship Between Cognitive Flexibility, Digital Literacy And Job Performance Of Non -Asn Employees In Work Units In Charge Of Personnel , Planning And Finance Within The Regional Secretariat Of Serang .” *Cendikia; Jurnal Pendidikan Dan Pembejaraan* 18(01):1–23. doi: [tps://doi.org/10.30957/cendekia.v18i1.877](https://doi.org/10.30957/cendekia.v18i1.877).
- Qawasmeh, Esraa, Farid Qawasmeh, and Mohammad Khalaf Daoud. 2024. “Digital Transformation in HRM: Leveraging AI and Big Data for Employee

- Engagement and Retention.” *Journal of Ecohumanism* 3(3):2044–51. doi: 10.62754/joe.v3i3.3479.
- Rahmani, Hani Fitria. 2019. “Pengaruh Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Beton Elemen Persada.” *Jurnal Ekonomi Perjuangan* 1(1):30–40. doi: 10.36423/jumper.v1i1.209.
- Ratnasari, Ike, and Ashadi Mahmud. 2020. “Pengaruh Gaji Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Uniplastindo Interbuana Pandaan.” *JAMIN: Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis* 2(2):66. doi: 10.47201/jamin.v2i2.53.
- Rosadi, Andri Asoka Sidantara, and Yudiyanto Joko Purnomo. 2020. “Pengaruh Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pada Pegawai PT Raudah Utama Cianjur.” *Jurnal Sains Sosio Humaniora* 4(2):357–67. doi: 10.22437/jssh.v4i2.10865.
- Rosalina, Maudy, and Lela Nurlaela Wati. 2020. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal Ekobis: Ekonomi Bisnis & Manajemen* 10(1):18–32. doi: 10.37932/j.e.v10i1.26.
- Rulianti, Erina, and Giri Nurpribadi. 2023. “Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.” *Jesya* 6(1):849–58. doi: 10.36778/jesya.v6i1.1011.
- Safitri, Ahda, Trusti Wismantari, Vina Hermawati, and Innocentius Bernarto. 2021. “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada Pegawai Negeri Sipil (Pns) Generasi ‘Y’ (Kasus Pada Kementerian Perdagangan, Jakarta).” *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*. 8(1):115–27. doi: 10.35794/jmbi.v8i1.32315.
- sahat parasian, chistian dan adiputra iIgede. 2021. “Pegaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan* III(4):922–32. doi: 10.24912/jmk.v3i4.13433.
- Saputra, Agung Aditya. 2021. “Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.” *Technomedia Journal* 7(1):68–77. doi: 10.33050/tmj.v7i1.1755.
- Sazly, S., and D. Permana. 2020. “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Teluknaga Kabupaten Tangerang.” *Jurnal Perspektif: Jurnal Ekonomi & Manajemen* 18(2):209–17. doi: 10.31294/jp.v17i2.
- Septiadi, Muhammad Dede, Luis Marnisah, and Susi Handayani. 2020. “Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Brawijaya Utama Palembang.” *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM* 1(01):38–44. doi:

10.47747/jnmpsdm.v1i01.5.

- Shahreki, Javad, Jaya Ganesan, Kavitha Raman, Audrey Lim Li Chin, and Tee Suan Chin. 2019. "The Effect of Human Resource Information System Application on Employee Satisfaction and Turnover Intention." *Entrepreneurship and Sustainability Issues* 7(3):1462–79. doi: 10.9770/jesi.2019.7.2(47).
- Sihombing, Pardomuan Robinson, and Ade Marsinta Arsani. 2024. *Aplikasi STATA Untuk Statistisi Pemula*. edited by I. Marzuki. Tangerang: Hak Cipta.
- Sugiono. 2019. "Kompetensi Guru Pendidikan Agama Kristen Dalam Mengatasi Perilaku Belajar Bermasalah Siswa Kelas X Di Sekolah Menengah Atas Efata Tangerang Serpong." *Edukasi: Jurnal Pendidikan Agama Kristen* 10(2):1–10. doi: 10.47562/edk.v10i2.131.
- Sugiyono. 2020. *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*.
- Sujarweni, Wiaratna. 2021. "Program Pengembangan Pengelolaan Pusat Kuliner Paseban Candi Kembar, Desa Bugisan, Kecamatan Prambanan, Kabupaten Klaten, Jawa Tengah." 197–200.
- Suryawan, Ian Nurpatra, and Andia Salsabilla. 2022. "Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal* 8(1):137. doi: 10.37905/aksara.8.1.137-146.2022.
- Susanti, Dewi and Budiantoro, Anandha. 2024. "Analisis Pengaruh Persepsi, Kepuasan, Dan Keterkaitan Karyawan Terhadap Efektivitas Penerapan Human Resources Information System Di Pt Kawasan Berikat Nusantara." *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi* 1(3):1–19. doi: 10.69714/3aj6e532.
- Tanjung, Adetia AZMI. 2023. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan EFARINA TV." 02(01):1–23. doi: 10.61715/jmeh.v2i1.78.
- Tefa, Gradiana, and Made Agus Mahendra. 2022. "Studi Fenomenologi Perilaku Cyberloafing Pns Di Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karangasem Provinsi Bali." *Jurnal MSDA (Manajemen Sumber Daya Aparatur)* 10(1):1–15. doi: 10.33701/jmsda.v10i1.2509.
- Wan Dedi Wahyudi, Zulaspan Tupti. 2023. "Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai." *Adhigana Papua: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 1(1):43–54. doi: 10.61331/adhiganapapua.v1i1.6.
- Waskito, Meindro, and Sri Sumarni. 2023. "Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. MNC Sekuritas." *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan* 5(02):315–28. doi: 10.34005/kinerja.v5i02.2726.
- Yamin, Sofyan. 2021. *Olah Data Statistik: SmartPLS 3 SmartPLS 4 Amos & Strata*. Edisi III. Depok, Jakarta: PT. Dewangga Enegi International.

- Yuliantini, Tine, and Reza Santoso. 2020. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Travelmart Jakarta Pusat." *Jurnal Manajemen Oikonomia* 16(1):29–44. doi: 10.47313/oikonomia.v16i2.1153.
- Yunita, Tyna, Narendraputri Andini, Jumawan Jumawan, Edward Silalahi, and Franciscus Dwikotjo Sri Sumantyo. 2024. "Pengaruh Iklim Organisasi Dimediasi Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan PT Ciriajasa Cipta Mandiri Jakarta Selatan." *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi* 5(3):290–302. doi: 10.31933/jemsi.v5i3.1831.
- Yunita, Tyna, Hadita Hadita, Murti Wijayanti, and Vivi Ismayani. 2023. "Work-Life Balance, Job Satisfaction, and Career Development Of Millennials: The Mediating Role Of Affective Commitment." *Journal of Economics, Business, & Accountancy Ventura* 26(1):115–28. doi: 10.14414/jebav.v26i1.2994.
- Yunita, Tyna, and Dimas Taufiqurahman. 2024. "Pengaruh Iklim Organisasi Dan Komitmen Afektif Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Puskesmas Telaga Murni Kabupaten Bekasi." *Jurnal Economina* 3(9):1001–7. doi: 10.55681/economina.v3i9.1484.
- Zhafira, Hasna, and Mirzam Arqy Ahmadi. 2025. "Pengaruh Digital E-Recruitment Dan Human Resource Management Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Baru." *Jurnal Manuhara: Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis* 3(1):65–79. doi: 10.61132/manuhara.v3i1.1465.
- Zulkifli T, Arifin Arifin, and Rahmisyari Rahmisyari. 2024. "Pengaruh Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai, Evaluasi Kerja Pegawai Sebagai Variabel Intervening Pada Lingkup Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Tojo Una – Una." *Lokawati : Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset* 2(4):216–28. doi: 10.61132/lokawati.v2i4.1030.