

Daftar Pustaka

- Agustin, R., & Wijayanti, M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Federal International Finance. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen Dan AKuntansi (JISMA)*, 1(3), 393–402.
- Ahmad, A. J., Mappamiring, & Mustari, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Bulukumba. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik*, 3(1), 287–298.
- akbar et al. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Reward terhadap Kinerja Karyawan. *JIM-ILMU MULTIDISPLIN*, 6(5), 3611–3616.
<https://doi.org/10.54371/jiip.v6i5.1786>
- Aljabbar, A. F. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Indah Makmur. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 8(888), 1–18.
- Ardhani, J., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Pln Batam. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 372–385.
<https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2179>
- Arta, D. N. C., Suyatno, A., Mulyadi, M., Putri, P. A. N., & Tanady, D. (2022). Studi Literature: Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Suatu Perusahaan. *Jurnal Darma Agung*, 30(3), 319. <https://doi.org/10.46930/ojsuda.v30i3.2100>
- Ayunasrah, T., Ratnawati, R., Diana, R., & Ansari, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai

Variabel Mediasi pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bener Meriah.

Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen, 4(1), 1–10.

<https://doi.org/10.55542/juiim.v4i1.147>

Bintang Narpati et al. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja

Terhadap Kinerja Karyawan PT. Gunung Mutiara Nedindo. *Otonomi*, 2(1), 1.

<https://doi.org/10.32503/otonomi.v2i1.1331>

Bonifacio Borges Neto Araujo. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban

Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Puskesmas Semen Kediri.

Pharmacognosy Magazine, 75(17), 399–405.

Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). *Kinerja Karyawan*. CV. AA RIZKY.

Edward Efendi Silalahi, A. D. (2022). Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja

Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Pelayanan Teknik di PT. Mahiza

Karya Mandiri Cabang Bekasi. *JUREMI-JURN*, 20(1), 105–123.

Fatma Oktarendah, M. A. P. (2023). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan

Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Lembaga Palembang. *Reviu*

Akuntansi, Manajemen, Dan Bisnis, 3(1), 63–77.

<https://doi.org/10.35912/rambis.v3i1.2357>

Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan*

Program Smart PLS 3.0. Universitas Diponegoro.

Hamzah, I. F. (2019). Aplikasi Self-Determination Theory pada Kebijakan

Publik Era Industri 4.0. *Psisula: Prosiding Berkala Psikologi*, 1, 66–73.

<https://doi.org/10.30659/psisula.v1i0.7691>

Hariani, M. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Modal Sosial, dan Disiplin Kerja

- terhadap Produktivitas Kerja. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 3(3), 440–444. <https://doi.org/10.47065/ekuitas.v3i3.1314>
- Hasibuan, M. S. (2020). (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 8, 1–10.
- Herawati Niken, A. T. (2019). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. RPJ. *Jurnal AKRAB JUARA*, 4(2), 27–41.
- Herdianti, R., & Assery, S. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dimediasi Oleh Kedisiplinan Pada Sekolah Tinggi Teknologi Kedirgantaraan. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 1(1), 171–189. <https://doi.org/10.32477/jrabi.v1i1.xxx>
- Heru Saputra, U. D. B., Ahmad Soleh, U. D. B., & Ida Ayu Made Er Meytha Gayatri, U. D. B. (2020). Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia, Rekrutmen dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Bengkulu. *INOBI: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, VOL 03(NO.2), 188–197.
- Istiqomah, H. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Produktivitas Kerja dengan Variabel Moderating Kepuasan Kerja*. 2(2), 206–224.
- Jodie Firjatullah, Christian Wiradendi Wolor, & Marsofiyati Marsofiyati. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 01–10. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i1.426>
- Joni Heruwanto, Retno Wahyuningsih, Rasipan, E. N. (2020). Pengaruh

- Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Nusamulti Centralestari Tangerang. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*.
- Khana Wijaya, Rishi Suprianto, & Endi Istiawan. (2022). Implementasi Framework Bootstrap Dalam Perancangan Sistem Penerimaan Mahasiswa Baru Pada Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah Al-Qur'an Al-Ittifaqiah Berbasis Web. *Jurnal Masda*, 1(1), 1–13. <https://doi.org/10.58328/jm.v1i1.42>
- Kholilah, P., A. G., Puspasari, M., & Kohar, Z. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Anugrah Argon Medica Palembang. *MOTIVASI Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 6(1), 38–44. <http://jurnal.um-palembang.ac.id/motivasi>
- Lina Marlina, W. D. F. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Anjungan Lampung TMII. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan ...*, 1, 53–71. <http://jurnal.kolibi.org/index.php/neraca/article/view/22%0Ahttp://jurnal.kolibi.org/index.php/neraca/article/download/22/19>
- Majid, A., Hakim, A. L., & Assadam, E. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *JAS-PT (Jurnal Analisis Sistem Pendidikan Tinggi Indonesia)*, 5(1), 9. <https://doi.org/10.36339/jaspt.v5i1.396>
- Marpaung et al. (2019). *engaruh Pengembangan Karir dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Angkasa Pura II Medan*. 6(1), 131–143.
- Munardi et al. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

- pada PT National Finance. *Jurnal ARASTIRMA Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen UNPAM*. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v1i2.36>
- Narpati, B. (2024). Analisis Mengenai Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Anara Trisakti Medika. *IJESM Indonesian Journal of Economics and Strategic Management*, 2(1), 1209–1220.
- Novel, N. J. A., Setiawan, Z., Samsuddin, H., Siswadhi, F., Afrianti, F., Budiman, D., & Kusumawati, B., Tirwan, T., Tahir, R., & Nurmala, R. (2023). *Buku Ajar Manajemen SDM* (Efitra (ed.)). PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Rahmawati, R., Wayan, N., Mitariani, E., Cempaka, N. P., & Atmaja, D. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indomaret CO Cabang Nangka. *Jurnal Emas*, 2(3), 194–195.
- rizki zulkifli & fiza Kurnia Adek. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan di Grand Lagoi Hotel Bintan. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 4(2), 7054–7065.
- Sari, I. S., Lisnawati, L., & Paramita, M. P. (2023). Pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Integrasi Sumber Daya Manusia*, 1(2), 81–87. <https://doi.org/10.56721/jisdms.v1i2.211>
- Sari, P. N. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis, Logistik Dan Supply Chain (BLOGCHAIN)*, 3(1), 11–17. <https://doi.org/10.55122/blogchain.v3i1.552>
- Sarwono. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV IRDH.

Sazly Syukron, P. D. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Teluknaga Kabupaten Tangerang. *Jurnal Perspektif*, 18(2), 209–217.

<https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/khatulistiwa/issue/archive/index.php/perspektif/article/view/8789>

Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.

Sopiyah Safitri, & Siti Annisa Wahdiniawati. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Liong Indotasa Bogor. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen Bisnis*, 3(2), 176–184.

<https://doi.org/10.56127/jaman.v3i2.850>

Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian dan Pengembangan Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan R&D*. Penerbit CV. Alfabeta: Bandung.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Penerbit CV. Alfabeta: Bandung.

Surijadi, H., & Idris, Y. (2020). Dampak Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *PUBLIC POLICY (Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik & Bisnis)*, 1(1), 14–32.

<https://doi.org/10.51135/publicpolicy.v1.i1.p14-32>

Suryawan, I. N., & Salsabilla, A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 137. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.1.137->

146.2022

- Usman, S., Lasiatun, K. M. T., Kesek, M. N., & ... (2023). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Studi Literatur Manajemen Sumber Daya). *Jurnal Pendidikan ...*, 7, 10462–10468.
<https://jptam.org/index.php/jptam/article/view/8016%0Ahttps://jptam.org/index.php/jptam/article/download/8016/6573>
- Wijayaningsih, R. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia sebagai sebuah Sistem dan Strategi Manajemen dalam Organisasi. *Halaman Moeka Publishing*.
- Wirawan, W. (2024). *Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kelurahan Pejuang*. 2(3), 55–71.
- Wiryang, A., Koleangan, R., & Ogi, I. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (PERSERO) Area Manado. *Jurnal EMBA*, 7(1), 991–1000.