

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan uraian pada bab-bab sebelumnya peneliti membuat kesimpulan sebagai berikut :

1. Kesimpulan berdasarkan hasil pengujian secara parsial atau terpisah pada uji T, diketahui pada variabel gaya kepemimpinan diketahui memiliki pengaruh signifikan terhadap variabel dependent kinerja karyawan. Namun pada variabel turnover tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap variabel dependent kinerja karyawan.
2. Kesimpulan berdasarkan hasil pengujian secara bersama-sama pada uji F, menunjukkan hasil bahwa secara bersama-sama, gaya kepemimpinan dan turnover memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Kesimpulan berdasarkan pengujian koefisien determinasi, diketahui bahwa gaya kepemimpinan (X1) dan *turnover* (X2) memiliki pengaruh terhadap variabel dependent yaitu kinerja karyawan (Y) sebesar 97,4% yang artinya terdapat 2,6% faktor atau variabel lainnya yang mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Gapeksindo, seperti lingkungan kerja, gaji dan tunjangan karyawan, serta faktor-faktor lainnya.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, peneliti membuat beberapa saran sebagai berikut :

1. Disarankan PT Gapeksindo perlu menghindari terjadinya pemecatan maupun pengunduran diri yang dilakukan oleh karyawan, karena dari hasil penelitian, diketahui bahwa turnover tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Gapeksindo, dan justru mungkin pengunduran diri dan pemecatan terhadap karyawan malah akan memberikan pengaruh negatif terhadap kinerja karyawan PT. Gapeksindo.

2. Disarankan untuk menghindari meningkatnya pengunduran diri terhadap karyawan PT. Gapeksindo serta meningkatkan kinerja karyawan, serta dapat meningkatkan minat karyawan untuk bertahan bekerja bersama PT. Gapeksindo, para pimpinan dapat meningkatkannya dengan adanya insentif berupa bonus bila karyawan berhasil mencapai target kinerja, karena diketahui kinerja karyawan pada uraian sebelumnya setiap tahunnya selalu menurun.
3. Disarankan pada peneliti selanjutnya yang hendak melakukan penelitian pada PT. Gapeksindo untuk dapat melakukan penelitian terkait variabel lainnya, agar Peneliti selanjutnya diharapkan dapat melakukan pengembangan dalam ruang lingkup yang lebih luas, seperti memperluas populasi, menambah jumlah sampel, atau melengkapi variabel lain yang berpotensi berpengaruh terhadap penelitian seperti misalnya insentif atau lingkungan kerja.

