

DAFTAR PUSTAKA

- Abubakar, R. (2021). Pengantar Metode Penelitian. Yogyakarta: SUKA-Press.
- Achmad Fauzi, P. A. (2024). Hubungan Antara Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. XX. *Indonesian Journal of Economics and Strategic Management (IJESM) Vol.2., No.1* , 1138.
- Adriyanti, Bahasoan, S., & Latief, F. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sulselbar Cabang Jeneponto. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi Volume 1 No. 1, Februari* , 2.
- Amalia, I., Maria, S., & Herlina, H. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Pt. Inti Medika Sarana Bandung. *Mandiri Economics Journal Vol. 1, No.1, Maret* , 2.
- Andini. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor JNE Express Karawang. *Jurnal Economica Vol 2 No 7* , 1499.
- Anggara, S. (2015). Metode Penelitian Administrasi. Bandung: Pustaka Setia.
- Arif, F., & Sarwoto, R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Turnover terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Operasional PT Antara Persada Sukses. *Jurnal Disrupsi Bisnis, Vol. 6, No.3* , 323.
- Aswar, N. F., Kurniawan, A. W., & Haeruddin, M. I. (2022). Pengaruh Promosi Terhadap Loyalitas Pelanggan Melalui Kepuasan Pelanggan Transportasi Online Go-Jek. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi Vol. 17, No. 2* , 10.
- Bairizki, A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Tinjauan Strategis Berbasis Kompetensi) Jilid 1*. Surabaya: Pustaka Aksara.
- Bintang Narpati, M. W. (2024). Peran Lingkungan Kerja Sebagai Moderasi Antara Pengawasan dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi Volume. 8, No. 1 (2024)* , 122.

- Cristiana, A. N., & Fadili, D. A. (2023). Pengaruh Stres Kerja dan Turnover Intention Terhadap Kinerja Karyawan PT. Natamas Plast Kab.Bogor. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan volume 9 nomor 9* , 1.
- Daenuri, M. R. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Glostar Indonesia Cikembar Kabupaten Sukabumi. *Jurnal Mahasiswa Manajemen, Volume 1 No.1 (April 2020)* , 51.
- Dian Sudiantini, A. N. (2023). Penggunaan Teknologi Pada Manajemen Sumber Daya Manusia Di Dalam Era Digital Sekarang. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen dan E-Commerce Vol.2, No.2 Juni 2023* , 264.
- Dulyadi. (2021). Buku Ajar Metode Penelitian : Metode Penelitian Empiris Model Path Analysis dan Analisis Menggunakan SmartPLS. Semarang: Yayasan Prima Agus Teknik & STEKOM.
- Estiana, R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Lentera Bisnis Volume 12, Nomor 2* , 350.
- Estiana, R., Karomah, N. G., & Saimima, Y. A. (2023). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *JURNAL LENTERA BISNIS* , 339-358.
- Farisi, S., & Siregar, Q. R. (2020). Pengaruh Harga dan Promosi Terhadap Loyalitas Pelanggan Pengguna Jasa Transportasi Online di Kota Medan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Vol 3, No. 1* , 150.
- Fathoni, M. I. (2021). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Tenaga Non Kesehatan Di Unit Pelaksana Teknis Rumah Sakit Pratama. *Jurnal Optimal Vol 19 No 1* , 76.
- Fitriana, N. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV RJM Rumbio Jaya Mandiri. *Jurnal UIN Suska Riau* , 3.
- Gilang, A. E. (2020). Pengaruh Stres Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT.Telkom Witel Bekasi. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi) Vol. 4 No. 1, 2020* , 217.

- Gultom, D. E. (2023). Pengaruh Pemberian Insentif dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Perkebunan Nusantara V Kebun Sei Galuh Kecamatan Tapung Riau. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Politik Volume 3 Nomor 02* , 131.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center Academica Publishing Service).
- Kamal, F. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus : PT Agung Citra Tranformasi. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Manajemen (JIAM) Vol.15, No.2* , 38.
- Kamal, F., Winarso, W., & Sulistio, E. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus : PT Agung Citra Tranformasi). *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Manajemen Universitas Bhayangkara, Vol.15, No.2* , 40.
- Kiranie, D., Prihadi, D., & Suryaman, W. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Di Kelurahan Cigugur Tengah. *Jurnal Professional, Vol. 10 No. 2* , 899.
- Liza Consulting. (2021). Diambil kembali dari <https://www.sertifikasi.biz/jasa-konstruksi>
- Muhson, A. (2022). *Analisis Statistik Dengan SmartPLS*. Yogyakarta: UNY Press.
- Naufal, N. A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Turnover Intention Terhadap Kinerja Karyawan AN Sport Tasikmalaya. *Jurnal Manajemen, Bisnis dan Akuntansi Vol. 2 No.4* , 168.
- Nurjaya, & Mukhtar, A. (2020). Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam Volume 2 Nomor 1* , 35.
- Nurjaya, Achsanuddin UA, A. N., & Mukhtar, A. (2020). Gaya Kepemimpinan dan Motivasi, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam Volume 2 Nomor 1, Januari* , 35.

- Permadi, K. O. (2023). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Hubungan Antara Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Karyawan. *Jurnal Maneksi Vol. 12 Nomor 4* , 738.
- Pratiwi, Kamaruddin, & Syahrur, A. (2023). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Gunung Mas Makassar. *Jurnal Ekonomi Prioritas Volume 3 Nomor 4* , 57.
- Pratiwi, Syahrur, A., & Kamaruddin. (2023). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Gunung Mas Makassar. *Jurnal Ekonomi Prioritas Volume 3 Nomor 4* , 57-58.
- Rony, Z. T., Widjaja, W., & Fitriadi, H. (2023). Pengaruh Turnover Intention Dan Kompensasi Terhadap Tingkat Retensi Karyawan Pada Perusahaan Manufaktur Di Jawa Barat. *Jurnal Bisnisan: Riset Bisnis dan Manajemen-Februari-Mei, Vol. 5, No. 1* , 47.
- Saleh, T. K., & Budiwinarto, K. (2024). Analisis Pengaruh Turnover, Konflik Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Agra Kencana Gita Cemerlang. *Jurnal Penelitian dan Kajian Ilmiah Vol.22 No.2* , 209.
- Sari, E. W. (2021). *Pengantar Manajemen*. Madiun: PGRI Madiun Press.
- Sari, N. P. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Beban Kerja, Sters Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Edicity Residence Apartment Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen : Volume 7, Nomor 8* , 5.
- Setiyono. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Konstruksi PT.Gapeksindo. *EKSIS, Vol12, No1 April* , 22.
- Sihombing, P. R. (2022). Aplikasi SmartPLS Untuk Statistisi Pemula. Dalam A. M. Arsani, *Aplikasi SmartPLS Untuk Statistisi Pemula* (hal. 17). Bekasi: DewanggaPublishing.
- Soetrisno, A. P. (2018). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen* , 66.
- Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.

- Supriadi, A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sukoharjo: Tahta Media Group.
- Tahir, R. (2023). *Metode Penelitian Sumber Daya Manusia*. Jambi: Sonpedia Publishing.
- Utari, S., & Hadi, M. M. (2020). Gaya Kepemimpinan Demokratis Perpustakaan Kota Yogyakarta (Studi Kasus). *Jurnal Pustaka Ilmiah, Volume 6 Nomor 1*, 994.
- Yuliani, I. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: Rajawali Pers.
- Zakaria, A. Q., & Ali, H. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir Beban Kerja dan Kinerja terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial Vol. 5, No. 4*, 1354.

