

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP JENJANG KARIR DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
MEDIATING PADA KANTOR PUSAT PERUM BULOG**

SKRIPSI

DISUSUN OLEH :

CAHYO ADHI NUGROHO

202110325206



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

2025

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan
Kepemimpinan Transformasional Terhadap
Jenjang Karir dengan Kepuasan Kerja
Sebagai Variabel *Mediating* pada Kantor
Pusat Pusat Perum Bulog

Nama Mahasiswa : Cahyo Adhi Nugroho

Nomor Pokok Mahasiswa : 202110325206

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 06 Februari 2025



Jakarta, 13 Februari 2025

MENYETUJUI,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Dr. Achmad Fauzi, S.E., M.M
NIDN : 0420108003

Dr. Dian Sudiantini, S.Pd., M.Pd
NIDN : 041107703

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan
Kepemimpinan Transformasional Terhadap
Jenjang Karir dengan Kepuasan Kerja
Sebagai Variabel *Mediating* pada Kantor
Pusat Pusat Perum Bulog

Nama Mahasiswa : Cahyo Adhi Nugroho

Nomor Pokok Mahasiswa : 202110325206

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 06 Februari 2025

Jakarta, 13 Februari 2025

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Tyna Yunita, S.E., M.M
NIDN : 0319067107

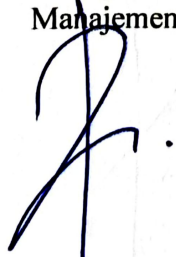
Sekretaris Tim Penguji : Christophorus Indra Wahyu Putra, M.Si
NIDN : 0331086601

Penguji : Dr. Achmad Fauzi, S.E., M.M
NIDN : 0420108003



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen



Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M
NIDN : 0327037601

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Yayan Hendayana, S.E., M.M
NIDN : 0318087101

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Cahyo Adhi Nugroho
Nomor Pokok Mahasiswa : 202110325206
Tempat, Tanggal Lahir : Bekasi, 07 April 2003
Alamat : Jl. Pasir Putih E No.115 RT 03/09, Kel.
Sepanjang Jaya, Kec. Rawalumbu, Bekasi
17114

Dengan ini, saya menyatakan bahwa :

Skripsi dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Jenjang Karir dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediating pada Kantor Pusat Perum Bulog”** adalah benar hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh pihak lain, kecuali terdapat kutipan yang telah dicantumkan sebagai referensi sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran atau kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya juga memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital serta mempublikasikannya melalui internet, selama publikasi tersebut dilakukan melalui portal resmi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 13 Februari 2025

Yang membuat pernyataan,



Cahyo Adhi Nugroho

202110325206

ABSTRAK

Cahyo Adhi Nugroho, 202110325206, Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan kepemimpinan transformasional terhadap jenjang karir karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediating. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan pendekatan Structural Equation Modeling (SEM) berbasis Partial Least Square (PLS). Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarakan kepada 180 karyawan Kantor Pusat Perum Bulog, dengan jumlah sampel dihitung menggunakan rumus Hair berdasarkan jumlah indikator variabel penelitian. Hasil analisis menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh signifikan terhadap jenjang karir (path coefficient 0,870) dan kepuasan kerja (path coefficient 0,703). Sebaliknya, lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja (t-statistik 0,913; p-value 0,361) dan menunjukkan pengaruh negatif terhadap jenjang karir (path coefficient -0,054). Pengujian lebih lanjut dengan Smart PLS 4.0 mengonfirmasi bahwa kepuasan kerja berperan sebagai variabel mediasi antara kepemimpinan transformasional dan jenjang karir, dengan nilai R-square sebesar 0,813.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Transformasional, Jenjang Karir, Kepuasan Kerja.



ABSTRACT

Cahyo Adhi Nugroho, 202110325206, This study aims to analyze the effect of work environment and transformational leadership on employee career paths with job satisfaction as a mediating variable. The method used in this research is quantitative method with Structural Equation Modeling (SEM) approach based on Partial Least Square (PLS). Data were collected through questionnaires distributed to 180 employees of Perum Bulog Head Office, with the number of samples calculated using Hair's formula based on the number of indicators of the research variables. The analysis results show that transformational leadership has a significant influence on career path (path coefficient 0.870) and job satisfaction (path coefficient 0.703). In contrast, work environment has no significant effect on job satisfaction (t-statistic 0.913; p-value 0.361) and shows a negative influence on career path (path coefficient -0.054). Further testing with Smart PLS 4.0 confirmed that job satisfaction acts as a mediating variable between transformational leadership and career path, with an R-square value of 0.813.

Keywords: *Work Environment, Transformational Leadership, Career Path, Job Satisfaction.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan Karunia-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan proposal ini yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Jenjang Karir Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediating (Studi Kasus Pada Kantor Pusat Perum Bulog)” guna memenuhi salah satu syarat untuk melanjutkan penelitian tugas akhir.

Pada kesempatan ini penulis tidak lupa untuk menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bimbingan dan bantuan, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal ini, terutama kepada:

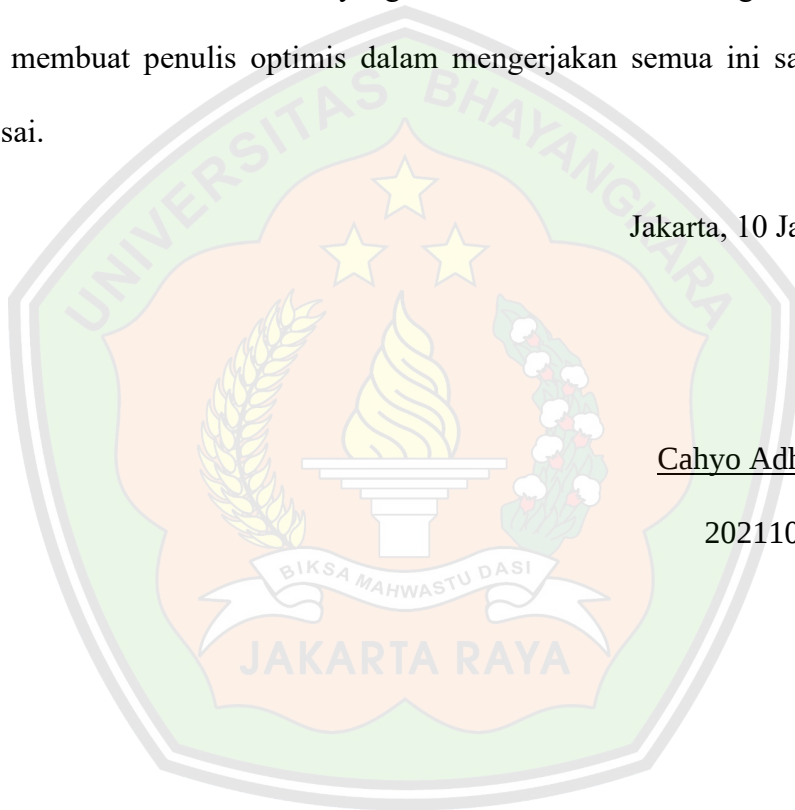
1. Irjen Pol (Purn) Prof. Dr. Drs. Bambang Karsono, SH., MM., Ph.D., D.Crim (HC) selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Yayan Hendayana, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Widi Winarso, S.E., M.M selaku dosen pembimbing akademik
5. Dr. Achmad Fauzi, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing I dan Dr. Dian Sudiantini, S.pd., M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan selalu memberi bimbingan, dukungan, serta ilmu dalam penyelesaian skripsi ini.

6. Bapak/Ibu Dosen beserta staf di lingkungan FEB UBJ, khususnya Program Studi Manajemen yang telah banyak membantu saya selama menempuh pendidikan S1 ini.
7. Ayah dan Ibu penulis serta anggota keluarga penulis yang telah memberikan doa-doa, dukungan, semangat dan material dalam penyusunan skripsi ini.
8. Terimakasih Seluruh sahabat yang telah memberikan dukungan, kebersamaan dan membuat penulis optimis dalam mengerjakan semua ini sampai dengan selesai.

Jakarta, 10 Januari 2025

Cahyo Adhi Nugroho

202110325206



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Batasan Masalah	10
1.6 Sistematika Tugas Akhir	10
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	12
2.1 Jenjang Karir.....	12
2.1.1 Pengertian Jenjang Karir.....	12
2.1.2. Faktor-faktor jenjang karir	13
2.1.3 Indikator jenjang karir.....	13
2.2 Lingkungan kerja	15
2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja	15
2.2.2 Faktor-faktor lingkungan kerja	16
2.2.3. Indikator Lingkungan Kerja.....	17
2.3 Kepemimpinan transformasional	18
2.3.1 Pengertian kepemimpinan transformasional	18
2.3.2 Faktor- faktor kepemimpinan transformasional.....	18
2.3.3 Indikator kepemimpinan transformasional	19
2.4 Kepuasan kerja.....	20
2.4.1 Pengertian kepuasan kerja.....	20

2.4.2 Faktor kepuasan kerja	21
2.4.3 Indikator kepuasan kerja	22
2.5 Penelitian Terdahulu	23
2.6 Kerangka Berpikir.....	27
2.7 Pengaruh Antar Variabel	28
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1 Desain Penelitian	33
3.1.1 Jenis Penelitian.....	33
3.1.2 Jenis Sumber Data.....	33
3.2 Tahapan Penelitian	34
3.3 Model Konseptual.....	35
3.4 Operasionalisasi Variabel.....	35
3.4.1 Pengertian Variabel	35
3.5 Waktu dan Tempat Penelitian.....	37
3.5.1 Waktu Penelitian	37
3.5.2 Tempat Penelitian.....	37
3.6 Populasi dan Sampel.....	37
3.6.1 Populasi.....	37
3.6.2 Sampel.....	38
3.7 Metode Pengumpulan	38
3.7.1 Jenis Sumber Data.....	38
3.7.2 Teknik Pengumpulan Data	39
3.7.3 Teknik Pengukuran	40
3.8 Metode Analisis Data.....	41
3.8.1 Teknik Analisis Data	41
3.8.2 Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model)	42
3.8.3 Evaluasi Model Struktural (Inner Model).....	43
BAB IV	45
HASIL DAN PEMBAHASAN	45
4.1 Gambaran Umum Kantor Pusat Perum Bulog Jakarta.....	45
4.1.1 Profil Kantor Pusat Perum Bulog Jakarta	45
4.1.2 Visi dan misi Kantor Pusat Perum Bulog	45
4.1.3 Struktur Organisasi	46
4.2 Deskripsi Data.....	46

4.2.1 Deskripsi Umum	47
4.3 Hasil Analisis Data.....	51
4.3.1 Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	51
4.3.2 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	53
4.3.3 Uji Diskriminan Validitas.....	62
4.3.4 Uji Multikolineritas.....	66
4.3.5 Hasil Analisis Struktural Model (<i>Inner Model</i>)	67
4.3.6 Hasil Analisis Pengujian Hipotesis	72
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	73
4.4.3 Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja	74
4.4.4 Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja.....	75
4.4.5 Kepuasan Kerja Terhadap Jenjang Karir.....	76
4.4.6 Kepuasan Kerja Memediasi antara Lingkungan Kerja dan Jenjang Karir	76
4.4.7 Kepuasan Kerja Memediasi antara Kepemimpinan Transformasional dan Jenjang Karir.....	77
BAB V	78
5.1 Kesimpulan	78
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	83
5.3 Saran	83
DAFTAR PUSTAKA	86

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jenjang Karir	2
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 3. 1 Operasional Variabel	36
Tabel 3. 2 Skala Likert	40
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden	48
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Sesuai Usia	49
Tabel 4. 3 Responden Sesuai Lama Bekerja	50
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Sesuai Pendidikan Terakhir	51
Tabel 4. 5 Hasil Outer Loading Lingkungan Kerja.....	53
Tabel 4. 6 Hasil Outer Loading Lingkungan Kerja Tidak Valid	54
Tabel 4. 7 Hasil Outer Loading Kepemimpinan Transformasional	55
Tabel 4. 8 Hasil Outer Loading Jenjang Karir	56
Tabel 4. 9 Hasil Outer Loading Kepuasan Kerja	57
Tabel 4. 10 Hasil Cronbach Alpha	58
Tabel 4. 11 Hasil Composite Reliability	59
Tabel 4. 12 Hasil Average Variance Extracted (AVE).....	60
Tabel 4. 13 Hasil Fornell-Larcker	62
Tabel 4. 14 Hasil Cross Loading Lingkungan Kerja.....	63
Tabel 4. 15 Hasil Cross Loading Kepemimpinan Transformasional	64
Tabel 4. 16 Hasil Cross Loading Jenjang Karir	65
Tabel 4. 17 Hasil Cross Loading Kepuasan Kerja	66
Tabel 4. 18 Uji Multikolineritas Inner Model	67
Tabel 4. 19 nilai R-square	69
Tabel 4. 20 Nilai F-Square	70
Tabel 4. 21 Hasil Hipotesis	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir.....	28
Gambar 3. 1 Model Konseptual.....	35
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	46
Gambar 4. 2 Outer Model.....	47
Gambar 4. 3 Jenis Kelamin.....	48
Gambar 4. 4 Karakteristik Sesuai Usia	49
Gambar 4. 5 Karakteristik Sesuai Lama Bekerja.....	50
Gambar 4. 6 Karakteristik Sesuai Pendidikan Terakhir	51
Gambar 4. 7 Outer Model Penelitian	52
Gambar 4. 8 grafik Average Variance Extracted.....	61
Gambar 4. 9 Inner Model.....	68
Gambar 4. 10 R-square	69
Gambar 4. 11 F-Square.....	71



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Surat Permohonan Riset
- Lampiran 2 : Surat Balasan
- Lampiran 3 : Uji Plagiarism
- Lampiran 4 : Uji Refrensi
- Lampiran 5 : Kuesioner
- Lampiran 6 : Tabulasi Data
- Lampiran 7 : Olahan Data SmartPLS 4.0
- Lampiran 8 : Daftar Riwayat Hidup

