

DAFTAR PUSTAKA

- Agung, A. A. P., & Yuesti, A. (2019). Metode-Penelitian-Bisnis-Kuantitatif-Dan-Kualitatif. In *CV. Noah Aletheia* (Vol. 1, Issue 1).
- Ali, A. A. A., AlZgool, M., Alzoraiki, M., Milhem, M., & Al-Absy, M. S. M. (2023). Moderating Effect of Strategic Planning on the Relationship between Career Path Planning and Job Performance. *Sustainability (Switzerland)*, 15(11). <https://doi.org/10.3390/su15118490>
- Ananda, S., & Hadi, H. K. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *JURNAL SYNTAX IMPERATIF: Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan*, 4(5), 587–600. <https://doi.org/10.36418/syntax-imperatif.v4i5.289>
- Ananta Nasution, N., & Mujiatun, S. (2024). the Influence of Transformational Leadership and Career Development on Employee Performance Through Job Satisfaction As an Intervening Variable (Study At Pt. Alfa Scorpii Marelان). *Journal of Economic, Business and Accounting*, 7, 5519–5532.
- Andreas, F., Santati, P., & Farla, W. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PD Sahang Mas. *Jurnal Maneksi*, 12(2), 332–338. <https://doi.org/10.31959/jm.v12i2.1540>
- Ardhana, R., Rony, Z., Sari, R., Sudiantini, D., & Narpati, B. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Puskesmas Semen Kediri. *Otonomi*, 21(1), 1. <https://doi.org/10.32503/otonomi.v21i1.1331>
- Ayunasrah, T., Ratnawati, Diana, R., & Ansari. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Wisma Sehati BSD Tangerang Selatan. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 1(2), 115–136. <https://doi.org/10.35912/simo.v1i2.712>
- Ayunasrah, T., Ratnawati, R., Diana, R., & Ansari, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bener Meriah. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 4(1), 1–10. <https://doi.org/10.55542/juiim.v4i1.147>
- Azwar, A., Hidayah, N., Amal, A. A., & Rauf, S. (2019). Career Path to Nurse Job Satisfaction In The Hospital. *Journal of Health Science and Prevention*, 3(3S), 107–109. <https://doi.org/10.29080/jhsp.v3i3s.298>
- Deddy, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Badan Pengelola Pajak Dan Retribusi Daerah (Bpprd) Kota Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 11(01), 171–185. <https://doi.org/10.22437/jmk.v11i01.17274>

- Dessy Marhandrie, H. Burhanuddin, Feri Antoni, Darmawanto, & Sasmita Rusnaini. (2024). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Jenjang Karir, Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di Jakarta dan Bekasi. *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 22(1), 77–88. <https://doi.org/10.31253/pe.v22i1.2669>
- Fahmy, R., Lukito, H., & Zuhri, M. (2023). PERFORMANCE EVALUATION: An intervening model of job satisfaction, transformational leadership and career development. *Journal Publicuho*, 6(2), 366–376. <https://doi.org/10.35817/publicuho.v6i2.132>
- Franco, J. (2022). *Provides Advice for Graduate Students Interested in Pursuing a Career at a Community College*.
- Grmanova, E., & Bartek, J. (2023). *Job Satisfaction As an Important Factor of Work Quality and the*. 4511, 41–54.
- Guavis, A. M., Mala, Y., & Nettie, N. (2023). Transformational Leadership: A Pathway To Teacher's Growth Mindset. *JUPE : Jurnal Pendidikan Mandala*, 8(3), 918. <https://doi.org/10.58258/jupe.v8i3.5924>
- Hamdan, Amarul, & Gentari, R. E. (2022). Pentingkah Pengaruh Lingkungan Kerja Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Akuntansi Manajemen (JAKMEN)*, 1(2), 110–125. <https://doi.org/10.30656/jakmen.v1i2.5686>
- Hanifah, Rahman, P. R. U., & Pratomo, R. Y. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan di Kabupaten Karawang*. 2, 218–225.
- Hassanah, F. N. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja dan Organization Citizenship Behavior Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai pada Pt. Perkebunan Nusantara Iv (Persero) Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 6(2), 123–134. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v6i2.15948>
- Hutabarat, L., Bangun, J., Siregar, H., & Skylab, J. (2020). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Jenjang Karir Pada Kantor Camat Tiga Binanga Kabupaten Karo. *Jurnal Global Manajemen*, 9(2), 50–58. <http://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/global/article/view/990%0Ahttps://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/global/article/download/990/828>
- Ikhran, A. A., Permata, S. U., Tahawa, T. H., & Qamariah, N. (2022). The Influence Of Transformational Leadership And Career Development On Employee Motivation Of PT . Bank Sulselbar Majene Branch Office. *Journal of Economic, Public, and Accounting*, 5(1), 1–9.
- Indrio, L. woro, & Herachwati, N. (2024). AFFILIATION: Magister Pengembangan Sumber Daya Manusia Sekolah Pascasarjana. *Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 19(01), 10–21. <http://ejournal.stiepena.ac.id/index.php/fe>

- Indripriarko, G., & Aima, M. H. (2022). Effect of Work Environment and Compensation on Employee Performance with Job Satisfaction as a Mediation Variable. *Journal Research of Social Science, Economics, and Management*, 2(2), 134–148. <https://doi.org/10.59141/jrssem.v2i02.249>
- Inggira, C. K., Suryanto, S., & Windijarto, W. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Milenial dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(1), 195. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v5i1.13158>
- Ishlahi, A. I. (2022). Pengaruh Pola Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Aparat Desa. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen, Volume 11(1)*, 1–17.
- Joko Suyono. (2022). Pengaruh Jenjang Karir Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan Bank. *Profit: Jurnal Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(3), 1–12. <https://doi.org/10.58192/profit.v1i3.99>
- Karadag, H., & Şahin, F. (2023). The antecedents of career change intention in middle-level managers: the role of job and career satisfaction. *Personnel Review*, 52(9), 2189–2208. <https://doi.org/10.1108/PR-11-2021-0780>
- Khairuddin, K. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Organizational Citizenship Behaviour. *Jurnal Islamika Granada*, 1(1), 27–33. <https://doi.org/10.51849/ig.v1i1.10>
- Khamaidi, K., Ardiana, I. D. K. R., & Ridwan, M. S. (2022). Transformational Leadership, Employment Competency and Career Levels As Predictors of Job Satisfaction and Employee Performance. *Media Mahardhika*, 20(3), 415–427. <https://doi.org/10.29062/mahardika.v20i3.421>
- Lahamid, Q., Kurniawati, D., & Nofita, U. (2023). Work Life Balance, Burnout, and Job Characteristics of Women Employees on Job Satisfaction. *Marwah: Jurnal Perempuan, Agama Dan Jender*, 22(1), 1. <https://doi.org/10.24014/marwah.v22i1.20570>
- Lestari, E., & Rahman, T. (2024). PENGARUH MASA KERJA TERHADAP JENJANG KARIR KARYAWAN PADA SECTION OPERATOR DEVELOPMENT (ODE) PT SAPTAINDRA SEJATI SITE ADARO MINING OPERATION (ADMO) KABUPATEN TABALONG. *Jurnal.Stiatabalong.Ac.Id*, 7.
- Lestari, L., Herawati, A., & Yuningsih, T. (2023). The Influence of Transformasional Leadership Style, Work Ethic, and Employee Competence on Employee Performance at the Population and Civil Registration Office of Rejang Lebong Regency. *KnE Social Sciences*, 2023, 411–430. <https://doi.org/10.18502/kss.v8i11.13563>
- Lestari, P. (2023). *Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap*.

- Lestari, P., Sapeni, muhammad al-amin, & Lastriyanti. (2024). The Relationship between Career Path and Job Satisfaction of Nurses in the Inpatient Room. *An Idea Health Journal*.
- Meutia, K. I., & Narpati, B. (2021). Kontribusi Beban Kerja dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 5(1), 42. <https://doi.org/10.32493/frkm.v5i1.12426>
- Mualldin, I. (2016). Kepemimpinan Transformasional dalam kajian teoritik dan empiris. *Working Paper*, 2007, 1–15. https://www.academia.edu/download/54741608/Working_Papers_-_KEPEMIMPINAN_TRANSFORMASIONAL_DALAM_PERSPEKTIF_TEORETIS_DAN_EMPIRIS.pdf
- Muhajiroh, N., & Noermijati. (2024). Impact of transformational leadership and psychological contract on employee performance with job satisfaction as a mediating variable. *International Journal of Research in Business and Social Science* (2147-4478), 13(4), 147–160. <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v13i4.3320>
- Mulianingsih, S. (2020). Pengaruh Strategi Manajemen Perubahan Dan Kepemimpinan Transformasional Dalam Merubah Budaya Organisasi. *PAPATUNG: Jurnal Ilmu Administrasi Publik, Pemerintahan Dan Politik*, 3(3), 42–52. <https://doi.org/10.54783/japp.v3i3.314>
- Norawati, S., Yusup, Y., Yunita, A., & Husein, H. (2021). Analisis Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Bapenda Kabupaten Kampar. *Menara Ilmu*, XV(01), 95–106. <http://jurnal.umsb.ac.id/index.php/menarailmu/article/view/2459> Lingkungan kerja yang kondusif memberikan rasa aman dan memungkinkan karyawan%0Auntuk dapat bekerja optimal. Jika karyawan menyenagi lingkungan kerja dimana dia bekerja, maka%0Akaryawan terseb
- Putera, R., & Triananda, O. (2023). Transformasional Leadership and Organizational Commitment: The Mediating Role Of Job Statisfaction. *Human Resource Management Studies*, 3(4), 2–11. <https://doi.org/10.24036/hrms.v3i4.312>
- Rahayu, M., & Asmike, M. (2024). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN JENJANG KARIR TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PT SAMPOERNA TBK MADIUN. *Seminar Inovasi Manjemen Bisnis Dan Akuntansi 6, September 2024*.
- Rahmawati, R., Wayan, N., Mitariani, E., Cempaka, N. P., & Atmaja, D. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indomaret CO Cabang Nangka. *Jurnal Emas*, 2(3), 194–195.
- Rahsel, Y., Kasmi, K., & Sholikhah, S. M. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Indo Lampung. *Jurnal Ilmiah Ekonomi*

- Manajemen Jurnal Ilmiah Multi Science*, 15(01), 11–22.
<https://doi.org/10.52657/jiem.v15i01.2385>
- Sa'adah, L., Taqiyuddin, A., & Valeria, N. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Beban Kerja dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada CV . Putra Putri Jombang*. 2(2).
- Sabariah, Sinurat, R., & Gultom, P. (2024). Pengaruh Jenjang Karir Dan Tunjangan Kerja Terhadap Kepuasan Dan Loyalitas Pegawai Kontrak. *Jurnal Suluh Pendidikan*, 12(1).
<https://jurnal.uhn.ac.id/index.php/jsp/article/view/1506%0Ahttps://jurnal.uhn.ac.id/index.php/jsp/article/download/1506/605>
- Satio, W. (2024). PENGARUH PELATIHAN, KOMUNIKASI DAN SINERGI KERJA TERHADAP JENJANG KARIR PADA KARYAWAN PT BUDI GUNA LAUT ABADI. *Skena Bisnis*, 1(1).
- Setiarlan, A., Ahmadun, Nurminingsih, & Asim. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Jasa Swadaya Utama. *Journal of Humanities Social Sciences and Business (Jhssb)*, 1(1), 47–58. <https://doi.org/10.55047/jhssb.v1i1.53>
- Siagian, tomy sun, & Khair, H. (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. 4(01), 1–6.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Silalahi, L. (2022). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Literature Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(3), 257–269. <https://doi.org/10.31933/jimt.v3i3.830>
- Sinaga, N. sofiah, Aprilinda, D., & Putra Budiman, A. (2021). Konsep Kepemimpinan Transformasional. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(7), 840–846. <https://doi.org/10.36418/cerdika.v1i7.123>
- Sitohang, R. (2023). The Influence of Transformational Leadership Style, Job Satisfaction and Organizational Culture on Turnover Intention in Employees of PT. Medan Distribusindo Raya Kabanjahe. *Asian Journal of Management Analytics*, 2(2), 133–142. <https://doi.org/10.55927/ajma.v2i2.3887>
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Manajemen*. ALFABETA, cv.
- Sukasrana, G., & Iqbal, M. A. (2024). *The Effect of Work Environment, Career Ladder on Job Satisfaction and Turnover Intention as Mediating Variables at BPJS Ketenagakerjaan*. 7(August), 299–314.
- Sukmawati, A., Rusmayadi, G., Amalia, M., Hikmah, Rumata, N., Chatra, A.,

- Abdullah, A., Sari, A., Hulu, D., Wikaningtyas, R., Munizu, M., & Sa'dianoor. (2023). Metode Penelitian Kuantitatif. In *Sonpedia* (Issue Mi).
- Sylvani, Jufri, A., & Qodriah, S. L. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dimediasi Oleh Keadilan Organisasi Pada RSIA Cahaya Bunda Cirebon. *Eqien: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 7(1), 1–10. <https://doi.org/10.34308/eqien.v7i1.104>
- Tambun, E., Tarigan, M. I., Sitompul, P., & Tinambunan, A. P. (2023). Pengaruh Deskripsi Kerja, Jenjang Karir, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Agronesia Raya Medan. *KUKIMA: Kumpulan Karya Ilmiah Manajemen*, 2(2), 236–244. <https://doi.org/10.54367/kukima.v2i2.3176>
- Tanamal, K., Pambelum, Y. J., & Hidayah, Z. (2023). the Influence of Organizational Culture and Work Environment on Employee Performance With Job Satisfaction As Intervening Variable. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 7(2), 1858–1872. <https://doi.org/10.31955/mea.v7i2.3183>
- Trisnawaty, M., & Parwoto, P. (2021). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (Studi Kasus pada Bagian Produksi 1 PT JS Jakarta). *Jurnal Manajemen Daya Saing*, 22(2), 84–92. <https://doi.org/10.23917/dayasaing.v22i2.12361>
- Utarini, E. D., & Riyanto, S. (2024). The Influence of Work Environment, Organizational Culture, and Career Path on Organizational Citizenship Behavior. *International Journal of Digital Marketing Science*, 1(1), 58–73. <https://doi.org/10.54099/ijdms.v1i1.843>
- Wardhana, Z. iba; A. (2015). *OPERASIONALISASI VARIABEL, SKALA PENGUKURAN & INSTRUMEN PENELITIAN KUANTITATIF*. 6.
- Wijaya, A. T., Djaelani, A. K., & Rahman, F. (2020). *Pengaruh Jenjang Karir, Kemampuan Kerja, Dan Penghargaan Perusahaan Terhadap kinerja Karyawan Pada Pt. Bumi Menara Internusa Dampit Kabupaten Malang*. 2018, 1–16.
- Yunita, T., Hadita, H., Wijayanti, M., & Ismayani, V. (2023). Work-Life Balance, Job Satisfaction, and Career Development of Millennials: The Mediating Role of Affective Commitment. *Journal of Economics, Business, & Accountancy Ventura*, 26(1), 115–128. <https://doi.org/10.14414/jebav.v26i1.2994>