

DAFTAR PUSTAKA

- Alpin, H. A. (2023). The Influence Of Workload And Work Environment On Employee Performance In The Election Supervisory Agency Lebong District. *Jurnal Fokus Manajemen*, 3(2), 133–144. <https://doi.org/10.37676/jfm.v3i2.4801>
- Andriani, D., Khusnul Chotima, A., & Kusuma, K. A. (2023). The Influence Of Career Development, Human Resource Planning And Work Motivation On Work Productivity. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(5), 7721–7732. <https://doi.org/https://doi.org/10.21070/ups.2302>
- Arifin, Hikmah Perkasa, D., & Desty Febrian, W. (2023). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Konflik Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Global : Jurnal Lentera BITEP*, 01(01), 24–33. <https://doi.org/https://doi.org/10.59422/global.v1i01.130>
- Aripiyanti, N., Rita Wahidi, K., & Reza Hilmy, M. (2023). Hubungan Beban Kerja, Kompetensi dan Motivasi dengan Kinerja Perawat dengan Reward Sebagai Variabel Intervening di Unit Intensif Medikal dan Bedah Pediatrik & PJB Rumah Sakit Jantung dan Pembuluh Darah Harapan Kita Jakarta. *Journal of Hospital Management ISSN*, 6(01), 2615–8337. <https://ejurnal.esaunggul.ac.id/index.php/johm/article/viewFile/6466/3971>
- Asnora, F. H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Cv. Akademi Mandiri Medan. *Jurnal Ecobisma*, 7(2), 72–79. <https://doi.org/10.36987/ecobi.v7i2.1551>
- Assajad, M., & Safrizal, A. (2024). Pengaruh Workload Dan Role Conflict Terhadap Employee Performance Dengan Job Stress Sebagai Variabel Mediasi Pada Umkm Di Pamekasan. *Relasi Jurnal Ekonomi*, 20(1), 141–151. <https://doi.org/https://doi.org/10.31967/relasi.v20i1.971>
- Ervina, Ferdinand, & Meitiana. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. Pos Indonesia Kantor Pos Palangka Raya. *Edunomics Journal*, 4(2), 144–166. <https://doi.org/https://doi.org/10.37304/ej.v4i2.10027>
- Eyanur, F., & Nuzuliati. (2024). Analisis Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Kantor Pusat PT Pelindo Multi Terminal. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 4(3), 1988–2015. <https://doi.org/https://doi.org/10.31004/innovative.v4i3.10731>
- Fajri, C., & Amelya, A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Indonesia Applicad. *JIIP-Jurnal Ilmiah*

- Ilmu Pendidikan*, 5(1), 369–373.
<https://doi.org/https://doi.org/10.54371/jiip.v5i1.425>
- Frisnawati, E., & Rahmadinata, A. (2023). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Petugas Inspektur Keamanan Penerbangan Di Kantor Otoritas Bandar Udara Wilayah III Surabaya. *JEMA: Jurnal Bisnis Manajemen Dan Akuntansi*, 10(1), 2715–8594.
<https://doi.org/10.54131/jbma.v10i1.149>
- Heriyani, E., & Daud, I. (2022). *Pengaruh Mediasi Beban Kerja Terhadap Insentif dan Kinerja Pada Bidan di Puskesmas Kubu Raya*.
<https://pascasarjanafe.untan.ac.id/wp-content/uploads/2022/09/41.pdf>
- Irawan, L., Anggraeny, R., & Arifin, H. M. Z. (2020). Hubungan Pemberian Penghargaan (Reward) Dengan Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata Kota Samarinda. *EJournal Administrasi Negara Volume*, 8(1), 9507–9521.
<https://ejournal.ap.fisip-unmul.ac.id/site/?p=3070>
- Jefridus Bebo, A., & Silalahi, J. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Pos Indonesia Kantor Cabang Utama Surabaya 60000. *Musytari: Neraca Manajemen, Akuntansi, Dan Ekonomi*, 7(6), 131–140.
<https://doi.org/10.8734/mnmae.v1i2.359>
- Jenia, H., & Anah, L. (2023). Pengaruh Punishment dan Reward Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV Hastaningrat Jombang. *Surplus: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 1(2), 222–233.
<https://qjurnal.my.id/index.php/sur/article/view/467>
- Jufrizen, & Sitorus, T. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *SiNTESa CERED Seminar Nasional Teknologi Edukasi Dan Humaniora*, 1(1), 841–856. <https://doi.org/https://doi.org/10.53695/sintesa.v1i1.419>
- Larasati Ayu Nabila. (2022). *Pengaruh Workload, Organizational Culture Dan Work Environment Terhadap Job Performance Pada Karyawan Pt. Bank Sumut Kantor Cabang Syariah Medan*.
<http://repository.uinsu.ac.id/15087/1/Skripsi%20Nabila%20Ayu%20Larasati%20Fix.pdf>
- Lili, C., Suci, P., & Mas, N. (2023). Analisis Pengaruh Kompetensi, Beban Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Mediasi Kompensasi (Studi pada Guru PAUD di Kecamatan Bululawang Kabupaten Malang). *Jurnal Pendidikan Dasar Dan Sosial Humaniora*, 2(12).
<https://bajangjournal.com/index.php/JPDSh/article/view/4876>
- M. Iqbal Fatur Assidiqi, G. S. (2023). Pengaruh Workload Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Cyberloafing Sebagai Mediasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi*, Vol. 10 No. 3, 2221–2232.
<https://doi.org/https://doi.org/10.35794/jmbi.v10i3.52869>

- Maharani, E., Yunita, T., Irfana, B., Hassanuddin, & Sumantyo, S. (2023). Pengaruh Komunikasi dan Sistem Rewad terhadap Produktivitas Guru SMK Negeri 1 Cikarang Barat. *Indonesian Journal of Economics and Strategic Management (IJESM)*, 2(3), 2653–2664. <https://doi.org/https://doi.org/10.69718/ijesm.v2i3.300>
- Mahyudin, S., & Pinaraswati, S. O. (2024). Pengaruh Kompetensi, Komitmen Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Bagian Pengadaan Barang/Jasa Dan Administrasi Pembangunan Sekretariat Daerah Kota Surabaya. *Soetomo Business Review*, 5(2), 358–377. <https://doi.org/https://doi.org/10.25139/sbr.v5i2.8237>
- Marlina Safitri. (2023). *Pengaruh Punishment Dan Reward Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Kecamatan Bekasi Barat*. <https://repository.ubharajaya.ac.id/24694/>
- Maulia, R. I., Situmorang, B. B., Raya, S. C., & Sukma, A. V. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Pegawai. *Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(1), 92–108. <https://doi.org/10.59603/ppiman.v2i1.296>
- Nursiah Siti, S. F. (2019). Pengaruh Beban Kerja Dan Komunikasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt Woneel Midas Leathers Di Tangerang. *Dynamic Management Journal*, 3(1). <http://dx.doi.org/10.31000/dmj.v3i1.1708>
- Nurvadila, Ramli, & Kurnia. (2023). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Wuling Kumala Cabang Mamuju). *SEIKO : Journal of Management & Business*, 6(2), 240–247. <https://doi.org/https://doi.org/10.37531/sejaman.v6i2.5705>
- Octaviani, A., Yunita, T., & Jumawan. (2024). Pengaruh Produktivitas Kerja Karyawan Terhadap Pengembangan Karir Melalui Budaya Organisasi Pada Outlet McDonald's Cabang Cibitung dan Cikarang. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 7(1), 846–858. <https://doi.org/https://doi.org/10.37531/sejaman.v7i1.6493>
- Parwoto, T. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bagian Produksi 1 Pt Js Jakarta). *DAYA SAING Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, 22(2). <https://doi.org/10.23917/dayasaing.v22i2.12361>
- Permatasari Dian. (2019). *Pengaruh Reward Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Mitek Cabang Lampung Tengah*. <http://etheses.uin-malang.ac.id/53797/1/19510007.pdf>
- Racmanihwanto, A., Mulyati, A., & Nasution, U. C. M. (2024). Pengaruh Reward, Punishment, Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja

- Karyawan Pt. Angkasa Pura Surabaya. *Jurnal Dinamika Administrasi Bisnis*, 9(2), 30–34. <https://doi.org/10.30996/jdab.v9i2.10539>
- Rahmah, U. S., & Sari, R. K. (2023). Pengaruh Punishment Dan Reward Terhadap. *JURNAL ECONOMINA Volume*, 2(3), 785–798. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i3.400>
- Ramadhan Billy. (2019). *Pengaruh Beban Kerja dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Cargo PT. Sriwijaya Air Bandara Radin Inten II Lampung*. <http://repo.darmajaya.ac.id/2379/>
- Riskhi Ariani, D., Langgeng Ratnasari, S., & Tanjung, R. (2020). The Effect Of Rotation Of Position, Discipline Of Work, And Work Load On The Employee Productivity. *Dimensi*, 9(3), 480–493. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2723>
- Rizal, S., Ekonomi, F., Universitas, B., Makassar, M., Iqbal, M., Palopo, M., Handayani, D., & Bisnis, D. (2020). Strategi Peningkatan Produktivitas Karyawan Pada Pt Perkebunan Nusantara Xiv (Pabrik Gula Takalar). *Balance: Jurnal Ekonomi p-ISSN*, 16(1), 68–83. <http://dx.doi.org/10.26618/jeb.v16i1.3475>
- Saputra, A. S., & Sulistiyan, R. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Penghargaan Dan Hukuman Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Produksi Pt. Sreeya Sewu Indonesia Sidoarjo. *Soetomo Management Review*, 2(1), 1–21. <https://doi.org/https://doi.org/10.25139/smr.v2i1.7506>
- Sari Farahdila. (2023). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Dengan Reward Sebagai Variabel Moderasi Pada Pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Surabaya* [Uin Sunan Ampel]. <http://digilib.uinsa.ac.id/id/eprint/63413>
- Sari, M., & Kusdiyanto. (2023). Pengaruh Pemberian Reward, Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Kereta Api Indonesia di Surakarta cabang Purwosari). *Jurnal Ilmiah Akuntansi Keuangan Dan Bisnis*, 4(1), 73–88. <https://doi.org/https://doi.org/10.36490/value.v4i1.722>
- Sihotang, N. H., & Saputra, A. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Volex. *ECobuss*, 6(3), 1007–1020. <https://doi.org/10.32877/eb.v6i3.756>
- Sofiati, E. (2021). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai. *Ekono Insentif*, 15(1), 34–46. <https://doi.org/10.36787/jei.v15i1.502>
- Sulastri, S., & Onsardi, O. (2020). Pengaruh Stres Kerja, dan Beban Kerja, terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 2(1), 83–98. <https://doi.org/10.31539/jomb.v2i1.1215>

- Surahman, M. (2022). Pengaruh Punishment Dan Reward Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi & Bisnis Perwira*, 2(1), 90–100. <https://doi.org/10.54199/pjeb.v2i1.100>
- Tarigan, R. D., Purba, P. Y., Suganda, R., Purba, F. N., & Herawati, N. R. (2024). Pengaruh Reward, Komunikasi dan Penguasaan Teknologi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Allianz Star Network Medan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 6(2), 767–780. <https://doi.org/10.31539/jomb.v6i2.6404>
- Triana, R., Atmaja, E., & Ikhwan Khairul. (2023). Pengaruh Stres Kerja, Workload, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Tirta Binangun Kabupaten Kulon Progo. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research, Volume 3*, 2427–2439. <https://j-innovative.org/index.php/Innovative/article/view/4963>
- Viona, A., Utami, T. N., & Aidha, Z. (2024). Hubungan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT Multiagro Sumatera Jaya (MSJ) Kecamatan Kualuh Hulu. *Jurnal Kesehatan Komunitas (Journal of Community Health)*, 10(2), 254–261. <https://doi.org/10.25311/keskom.vol10.iss2.1859>
- Wijaya, V., Wangdra, Y., Putera Batam, U., & Soeprapto Muka Kuning, J. R. (2024). Pengaruh Reward, Disiplin Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Batamitra Sejahtera (Vol. 24, Issue 1). <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.53640/jemi.v24i1.1443>
- Yunita, T. (2020). Academic Intrinsic Motivation (Aim) : Memahami Hasrat Belajar Mahasiswa terhadap Academic Performance. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan| Journal of Theory and Applied Management*, 13(3), 306. <https://doi.org/10.20473/jmtt.v13i3.15382>
- Yunita, T. (2021). Self-Efficacy, Organizational Culture, And Quality Of Innovation Related To Student Sharing Knowledge. *Inquisitive*, 1(2). <https://doi.org/https://doi.org/10.35814/inquisitive.v1i2.2279>
- Yunita, T., Hadita, Wijayanti, M., & Ismayani, V. (2023). Work-Life Balance, Job Satisfaction, and Career Development of Millennials: The Mediating Role of Affective Commitment. *Journal of Economics, Business, & Accountancy Ventura*, 26(1), 115–128. <https://doi.org/10.14414/jebav.v26i1.2994>