

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, m. D. (2024). *Pengaruh beban kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja guru di sekolah luar biasa negeri 03 jakarta skripsi*.
- Abdurrahman, a. (2021). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja guru di smk negeri 3 palembang. *Utility: jurnal ilmiah pendidikan dan ekonomi*, 5(02), 11–20. <https://doi.org/10.30599/utility.v5i02.1164>
- Ahmad, y. ., tewal, b. ., & taroreh, r. N. (2019). Pengaruh stres kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Fif group manado. *Jurnal emba : jurnal riset ekonomi, manajemen, bisnis dan akuntansi*, 7(3), 2303–1174. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/23747>
- Akmal, z., sri kartikowati, r., edi, f., sdn binaan khusus kota dumai, g., ekonomi, p., riau, u., & dinas pendidikan dan kebudayaan kota dumai, p. S. (2021). Pengaruh stres kerja dan beban kerja terhadap kinerja guru sekolah dasar negeri di kecamatan dumai kota kota dumai. *Instructional development journal (idj)*, 4, 94–103.
- Asnora, f. H. (2020). Pengaruh budaya organisasi, beban kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada cv. Akademi mandiri medan. *Ecobisma (jurnal ekonomi, bisnis dan manajemen)*, 7(2), 72–79. <https://doi.org/10.36987/ecobi.v7i2.1551>
- Azmi, n., & serang, s. (2019). Pengaruh motivasi, kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *Paradoks : jurnal ilmu ekonomi*, 2(2), 60–70. <https://doi.org/10.57178/paradoks.v2i2.182>
- Balaka, m. Y. (2022). Metode penelitian kuantitatif. *Metodologi penelitian pendidikan kualitatif*, 1, 130.
- Dwianto, a. S., purnamasari, p., & tukini, t. (2019). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada pt. Jaeil indonesia. *Jesya (jurnal ekonomi & ekonomi syariah)*, 2(2), 209–223. <https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.74>

- Fil, j. R. (2021). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada perumda air minum tirta dhaha kota kediri). *Jimfeb*, 9(2), 1–10.
- Fitria, a. S., & limgiani, l. (2024). Pengaruh beban kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja guru (literature review). *Journal of student research (jsr)*, 2(4), 141–155. <https://doi.org/10.55606/jsr.v2i4.3163>
- Giawa, b. (2023). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja guru dengan gaya kepemimpinan di smk negeri 1 ulunoyo kabupaten nias selatan. *Jurnal dunia pendidikan*, 3(november), 67–78. [Http://jurnal.stokbinaguna.ac.id/index.php/jurdip/article/view/2083](http://jurnal.stokbinaguna.ac.id/index.php/jurdip/article/view/2083)
- Handayani, s., arda, m., & kapten mukhtar basri no, j. (2024). *Proceeding 2 nd medan international economics and business the influence of job stress, workload and work discipline on employee performance*. 2(1), 1370–1378.
- Hapsara, v. W. (2021). Analisis pengaruh motivasi intrinsik dan ekstrinsik masyarakat indonesia dalam melakukan donasi terhadap charity-based crowdfunding. *Pharmacognosy magazine*, 75(17), 399–405. <https://dspace.uui.ac.id/handle/123456789/36052>
- Harahap, l. K. (2020). Analisis sem (structural equation modelling) dengan smartpls (partial least square). *Fakultas sains dan teknologi uin walisongo semarang*, 1, 1.
- Hardani. (2020). Buku metode penelitian kualitatif. In *revista brasileira de linguística aplicada* (vol. 5, issue 1).
- Harefa, o., & saputra, a. (2023). The influence of work motivation, work discipline and workload on employee performance at pt sanwa engineering batam. *Jurnal inovasi bisnis dan akuntansi*, 4(2), 445–457. [Http://journal.al-matani.com/index.php/invest/index](http://journal.al-matani.com/index.php/invest/index)
- Hasanah, n. I., chusniyah, a., & ibrahim, r. (2024). Analisis beban kerja guru: studi kasus mi al islam ngemplak boyolali. *Inovatif: jurnal penelitian pendidikan*,

agama, dan kebudayaan, 10(1), 58–67.
<https://doi.org/10.55148/inovatif.v10i1.781>

Indriani, y., joesyiana, k., & lussianda, e. O. (2023). Pengaruh disiplin kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan divisi perkreditan pt. Bank negara indonesia (persero) kantor kas hangtuah. *Jurnal ekonomi utama, 2(3), 287–297.* <https://doi.org/10.55903/juria.v2i3.129>

Jalil, a. (2020). Pengaruh beban kerja, stres kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru madrasah aliyah negeri 2 kota palu. *Jurnal ilmu perbankan dan keuangan syariah, 1(2), 117–134.*
<https://doi.org/10.24239/jipsya.v1i2.14.117-134>

Juli, n., & dwiyanti, h. (2024). Pengaruh pelatihan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di kantor kelurahan setia asih kecamatan tarumajaya. *1(3), 746–753.*

Jumawan, a. R., hadita, lande, a., sanjaya, h. T., mardika, b. D., & hermawan, m. R. (2023). Determinasi beban kerja dan budaya kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di pt erima baja jaya. *Maninvest : jurnal manajemen, ekonomi, kewirausahaan, dan investasi, 1(2), 85–96.*

Khofifa gobel, usman moonti, & agil bahsoan. (2023). Pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Alfamart. *Journal of economic and business education, 1(1), 819–820.*

Kristin, a. D. E., & manullang, b. R. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada pt . Pln (persero) area medan skripsi disusun oleh : fakultas ekonomi dan bisnis.

Kusumastuti, adhi ; khoiron, m. A. (2019). Metode penelitian kualitatif. *Metode penelitian kualitatif, 1, 161.*

Lestari, w. M., liana, l., & aquinia, a. (2020). Pengaruh stres kerja, konflik kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal bisnis dan ekonomi, 27(2), 100–110.* <https://doi.org/10.35315/jbe.v27i2.8192>

- Matdiasih, r., santoso, s. B., & rahmawati, e. D. (2023). *Studi kelayakan bisnis pada usaha eriss snack dan food*. 3(1), 595–602.
- Muhammad ihsan nasution, & muhammad ikhsan harahap. (2022). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja bagian perencanaan pembangunan di badan perencanaan pembangunan daerah sumatera utara. *Ekoma : jurnal ekonomi, manajemen, akuntansi*, 1(2), 44–50. <https://doi.org/10.56799/ekoma.v1i2.245>
- Narpati, b. (2024). *Pengaruh beban kerja , work life balance dan flexibility time terhadap kinerja pegawai di kantor*. 2(3), 2529–2539.
- Navanti, d., giningroem, d. S. W. P., & ridwan. (2024). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada bank mandiri area pondok kelapa. *Jurnal ilmiah ekonomi dan manajemen*, 2(8), 403–410. <https://doi.org/10.61722/jiem.v2i8.2311>
- Nur affini, d., & hikmah perkasa, d. (2021). Relationship model of workload, work motivation, and work discipline on the performance of sharia banking employees in jakarta. *Dinasti international journal of digital business management*, 2(5), 754–771. <https://doi.org/10.31933/dijdbm.v2i5.949>
- Nursyamsi. (2021). *International economics and business conference (iecon) discipline , workload and commitment organizational on performance employees of international economics and business conference (iecon)*. 1(1), 343–355.
- Rabukit damanik. (2019). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja guru rabukit damanik. *Jurnal serunai ilmu pendidikan*, 5(2), 1–8.
- Rifky ferry siswanto, & hasanuddin. (2024). Pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada cv bintang makmur bekasi. *Jurnal rumpun manajemen dan ekonomi*, 1(3), 707–716. <https://doi.org/10.61722/jrme.v1i3.2229>
- Rivai, v. (2011). *Manajemen sumber daya manusia dari teori ke praktik*. Jakarta : raja grafindo persa.

- Rivaldo, y. (2022). Peningkatan kinerja karyawan. *Eureka media aksara*, 1–90.
- Safitri, l., azis firdaus, m., & ibn khaldun bogor, u. (2022). The influence of work discipline and workload on employee performance at the human resources development center of the ministry of agraria and spatial planning/national land agency. *Journal of international trade*, 1(1), 10–17. [Http://ejournal2.uika-bogor.ac.id/index.php/jit/about](http://ejournal2.uika-bogor.ac.id/index.php/jit/about)
- Santosa, p. . (2018). Metode penelitian kuantitatif- pengembangan hipotesis dan pengujian menggunakan smartpls. *Penerbit andi*.
- Santoso, s. B., mulyadin, & mukhlis. (2023). Pengaruh beban kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor pegadaian rasanae. *Lancah: jurnal inovasi dan tren*, 1(2), 137–143.
- Seviana, v., & adam, h. (2024). *Pengaruh accounting disruption pada kualitas audit dimediasi beban kerja audit (studi pada kantor akuntan publik di kota malang)*. 13(2), 404–409.
- Soejarminto, y., & hidayat, r. (2022). Pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pt. Star korea industri mm2100 cikarang. *Ikraith-ekonomika*, 6(1), 22–32. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v6i1.2465>
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan r & d*.
- Sulastri, s., & onsardi, o. (2020). Pengaruh stres kerja, dan beban kerja, terhadap kinerja karyawan. *Journal of management and bussines (jomb)*, 2(1), 83–98. <https://doi.org/10.31539/jomb.v2i1.1215>
- Suriani, n., risnita, & jailani, m. S. (2023). Konsep populasi dan sampling serta pemilihan partisipan ditinjau dari penelitian ilmiah pendidikan. *Jurnal ihsan : jurnal pendidikan islam*, 1(2), 24–36. <https://doi.org/10.61104/ihsan.v1i2.55>
- Syarief, f., yusuf, f., utomo, k. P., & sofyanty, d. (2022). Penerapan kinerja dan kepuasan terhadap kualitas kerja di masa covid-19. *Ekombis review: jurnal*

ilmiah ekonomi dan bisnis, 10(s1), 169–176.
<https://doi.org/10.37676/ekombis.v10i1.1618>

Syarief hidayatulloh, f. (2023). Hubungan beban kerja, perencanaan sdm, dan kinerja guru. *Journal of education and teaching (jet)*, 4(1), 128–139.
<https://doi.org/10.51454/jet.v4i1.231>

Tungga buana irfana, &, & maharani, h. E. (2024). Pengaruh komunikasi dan sistem reward terhadap produktivitas guru smk negeri 1 cikarang barat. *Ijesm*, vol.2 no.3. <https://doi.org/10.69718/ijesm.v2i3.300>

Tutu, r. V. B., areros, w. A., & rogahang, j. J. (2022). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pt. Astra international daihatsu tbk cabang manado. *Productivity*, 3(1), 24–29.

Vinet, l., & zhedanov, a. (2019). Strategi manajemen sumber daya manusia. In *journal of physics a: mathematical and theoretical* (vol. 44, issue 8).
<https://doi.org/10.1088/1751-8113/44/8/085201>

Wahyuningsih, s., ali maulana, m., ligita, t., studi keperawatan, p., & kedokteran, f. (2021). Faktor-faktor yang memengaruhi beban kerja perawat dalam memberikan asuhan keperawatan di ruang rawat inap: literature review. *Jurnal untan*, 1(1), 23–35.

Waruwu, m. (2023). Pendekatan penelitian pendidikan: metode penelitian kualitatif, metode penelitian kuantitatif dan metode penelitian kombinasi (mixed method). *Bhineka tunggal ika: kajian teori dan praktik pendidikan pkn*, 7, 2896–2910. <https://doi.org/10.36706/jbti.v9i2.18333>

Yam, j. H., & taufik, r. (2021). *Hipotesis penelitian kuantitatif. Perspektif: jurnal ilmu administrasi*. 3(2), 96–102.

Zahratulfarhah, silalahi, e. E., & hasanuddin. (2024). Pengaruh beban kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Fifgroup cabang central remedial jawa barat 2. 51(1), 51.