

DAFTAR PUSTAKA

- (2021:10), S. dalam buku I. (2021). BAB II TINJAUAN PUSTAKA 2.1. Landasan Teori 1.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia. *Sutrisno Dalam Buku Indah (2021:10), 10*, Sutrisno dalam buku Indah.
- Abdi Mutahari Atilah, Arga Sutrisna, & Barin Barlian. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *CEMERLANG : Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*, 3(4), 67–83. <https://doi.org/10.55606/cemerlang.v3i4.1864>
- Andika, D., & Ali Zaenal Abidin. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pabrik Tahu MDS Cabang Serpong. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(2), 980–995. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i2.2224>
- Andreas, F., Santati, P., & Farla, W. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PD Sahang Mas. *Jurnal Maneksi*, 12(2), 332–338. <https://doi.org/10.31959/jm.v12i2.1540>
- Asbari, M., Purwanto, A., & Novitasari, D. (2022). Kepuasan Kerja Guru: Di antara Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional. *Jurnal Pendidikan Transformatif*, 1(1), 7–12.
- Asman, Z., & Rony, Z. T. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Produktivitas Kerja : Studi Analisis Tinjauan Literatur Sistematis. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 1(1), 68–87. <https://ogzrespublish.com/index.php/JEB/article/view/5>
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora : Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1), 46–60. <https://doi.org/10.30601/humaniora.v4i1.422>
- Bana, A. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemeditasi. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 1–16.
- Bhastary, M. D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja dan kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Wahana Tata Cabang Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 9(3), 1–16.
- Dewi, A. H. (2022). HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA FISIK DENGAN KEPUASAN KERJA PERAWAT DI RSU HAJI MEDAN. *Ekonomi Islami*, 4, 122–137. <https://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/25104/%5BCetakPerpusnas%5DEkonomiIslamiSolusiTantanganZaman.pdf?sequence=1&isAllowed=y#page=71>

- Dr. Ir. Siti Syamsiar, MS Vini Arumsari., SP., M. (2007). *Manajemen Sumberdaya Manusia Pertemuan Ke-4 Rekrutmen dan Seleksi Karyawan*.
- Fernanda, J. W., Luthifiana, V., & Akhyar, M. K. (2022). Analisis Partial Least Square Structural Equation Model (PLS-SEM) untuk Pemodelan Penerimaan Sistem Jaringan Informasi Bersama Antar Sekolah (JIBAS). *J Statistika: Jurnal Ilmiah Teori Dan Aplikasi Statistika*, 15(2), 292–297. <https://doi.org/10.36456/jstat.vol15.no2.a6436>
- Fortuna, Y. (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pusat pendidikan komputer akuntansi inter nusa dua di Jakarta. *Jurnal Ekonomi*, 18(3), 366–375.
- Ghozali, I. (2015). *Structural equation modeling metode alternatif dengan PLS*.
- Ghozali, I., & Hengky, L. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi SmartPLS 3.0 Untuk Pelatihan Empiris*.
- Hadi, S. (1991). *Analisis Butir untuk Instrumen Angket, Tes, dan Skala Nilai dengan Basica*. Andi Offset.
- Hartadi, A. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 14–19. <https://doi.org/10.57151/jeko.v2i1.156>
- Hartanto, E. (2017). *Perbedaan Skala Likert Lima Skala dengan Modifikasi Skala Likert Empat Skala*.
- Haryono, S. (2017). *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen Amos Lisrel PLS*. Luxima.
- Hussein, A. S. (2015). *Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Square (PLS) dengan smartPLS 3.0*. (Modul Ajar).
- Karyaningsih, P. D. (2018). (2018). *Kepemimpinan Organisasi*. Samudra Biru.
- Kurniati, T., & Jaenab, J. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Perpustakaan Kota Bima. *SULTANIST: Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 8(1), 79–84. <https://doi.org/10.37403/sultanist.v8i1.195>
- Kusumaningrum, R., Prayekti, P., & ... (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja pada Karyawan Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan DIY. ... *Pendidikan Dan Ilmu* ..., 5(4), 912–921. <https://dinastirev.org/JMPIS/article/view/2218%0Ahttps://dinastirev.org/JMPIS/article/download/2218/1280>

- Kusumastuti, K., Ahmad, M., & Achmadi, T. A. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif*. CV Budi Utama.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. Deep Publish. Deep Publish.
- Lazwar Irhami, A., & Andriani, D. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Fisik, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Q-Bar Coffee Lamongan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(3), 454–461. <https://doi.org/10.55606/jimak.v1i3.549>
- Novianti, N., Widia, E., & Heryadi, H. (2023). Determinasi Lingkungan Kerja, Motivasi, Dan Insentif Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Puskesmas Di Kota Tanjungpinang. *Jurnal Dimensi*, 12(3), 771–785. <https://doi.org/10.33373/dms.v12i3.5730>
- Nur Utami, N. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Indonesia Sosial Sains*, 4(1), 1–15. <https://doi.org/10.36418/jiss.v4i1.764>
- Nurdin, I., & Hartati, S. (2019). *Metodologi Penelitian Sosial*. Media Sahabat Cendekia.
- Oktaviany, V., Khalisa, H., Mulyani, L., Mazaya, B. E., Suwarno, S., Ridwan, S.Kep.,Ners.,MAN, H., & Hoedaya, S.Kep.,M.Kes, A. P. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Perawat: Studi Literatur. *Jurnal Kesehatan Tambusai*, 4(4), 5897–5911. <https://doi.org/10.31004/jkt.v4i4.20970>
- Pipit Muliya, Dyah Aminatun, Sukma Septian Nasution, Tommy Hastomo, Setiana Sri Wahyuni Sitepu, T. (2020). 濟無No Title No Title No Title. *Journal GEEJ*, 7(2).
- Rahayu, S., & Dahlia, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jesya*, 6(1), 370–386. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.925>
- Rahmi. (2021a). Bab I Pendahuluan. *Galang Tanjung*, 2504, 1–9.
- Rahmi. (2021). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMITMEN ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN. *Galang Tanjung*, 2504, 1–9.
- Rosmiati, N., Hendra Saputro, A., & Abdul Aziz Mubarak, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di CV Ciarmy. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(6), 2668–2678. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i6.1767>

- Safрила, A., & Oktiani, N. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 2(1), 35–49. <https://doi.org/10.62421/jibema.v2i1.51>
- Sanggarwati, D. A., Fitrianty, R., Tyas, W. S. A., & Kuswandi, K. (2021). Efek Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Karyawan Di Pt. Citra Persada Infrastruktur Di Surabaya. *Media Mahardhika*, 19(2), 255–268. <https://doi.org/10.29062/mahardhika.v19i2.253>
- SARWONO, J. (2015). *MEMBUAT SKRIPSI, TESIS, DAN DESERTASI : Partial Least Square SEM (PLS-SEM)*.
- Sibarani, A. A. R., Lestari, A. A., Rizki, A. A., Ramadhani, L., Vovo, R., Afrianda, S. M., & Wasiyem, W. (2024). Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Kasryawan di PT. Kreasi Lutvi Sejahtera. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 9(1), 312. <https://doi.org/10.33087/jmas.v9i1.1606>
- Sophia, S., & Mamang, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik* (D. Prabantini (ed.)). CV. Andi Plegmatis.
- Sugiyono. (2019). *Buku Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D* (p. 346). Alfabeta.
- Sulistyawati, N., Setyadi, I. K., & Nawir, J. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Millennial. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 3(1), 183–197. <https://doi.org/10.35912/simo.v3i1.680>
- Sundari, G. D., & Putri, E. R. (2023). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi. *Jurnal Mirai Management*, 8(2), 127–138.
- Supriyanto, A. S., & Ekowati, V. M. (2019). *Riset Manajemen SDM : Untuk Skripsi, Tesis, Disertasi, dan dilengkapi dengan Contoh Artikel Jurnal*. Intelegensia Media.
- Syafrial, H. (2022). *Penelitian dan Statistika*. Nas Media Pustaka.
- Tengah, K. M. (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Karyawan pada PT Perkebunan Nusantara (PTPN) XIV di Liang Awaiya , Kecamatan Teluk*. 3.
- Tussholeha, Z. R. (2021). *Strategi Menghasilkan Manajer Berkualitas Melalui Job*. CV Budi Utama.

- Wahyuni, D., Srihandayani, C. M., & ... (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Upt Smp Negeri 12 Gresik. *Journal of Sustainability* ..., 1(1), 44–55. <http://jurnal.unipasby.ac.id/index.php/jsbr/article/view/3387>
- Wardani, S., Kawiana, I. G. P., & Mahayasa, I. G. A. (2024). *Peningkatan Kinerja Karyawan : Peran Kepemimpinan Transformasional , Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Improving Employee Performance : The Role of Transformational Leadership , Work Discipline and Physical Work Environment*. 20(2), 175–183.
- Yadnya, I. G. A. O. (2021). *Paduan Praktis Menulis Karya Ilmiah*. Guepedia.
- Yuliantini, T., & Santoso, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja Karyawan Pt Travelmart Jakarta Pusat. *Jurnal Manajemen Oikonomia*, 16(1), 29–44. <http://journal.unas.ac.id/oikonomia/article/view/1153/941>
- Yusuf, F. A., & Maliki, B. I. (2020). *Manajemen Sumber Daya Maanusia : Suatu Pendekatan Fungsional Teoritis dan Aplikatif*. PT. Raja Granfindo Persabda.

