

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Pada penelitian ini yang membahas mengenai pengaruh kepemimpinan, motivasi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada kelurahan Karet Semanggi Kota Administrasi Jakarta Selatan terdapat kesimpulan :

1. Terdapat pengaruh Kepemimpinan terhadap kinerja pada kelurahan Karet Semanggi Kota Administrasi Jakarta Selatan

Kepemimpinan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai hal ini terjadi karena seorang pemimpin yang efektif mampu memberikan arahan yang jelas, mengambil keputusan yang cepat dan tepat serta membangun komunikasi yang baik dengan bawahannya. Pemimpin yang mampu memberikan penghargaan atas kinerja pegawai juga dapat meningkatkan semangat kerja mereka sehingga mereka lebih termotivasi untuk mencapai target organisasi. Selain itu, pemimpin yang menerapkan kedisiplinan secara konsisten akan menciptakan budaya kerja yang lebih tertib dan produktif, yang pada akhirnya berdampak positif pada kinerja pegawai.

2. Tidak terdapat pengaruh motivasi terhadap kinerja pada kelurahan Karet Semanggi Kota Administrasi Jakarta Selatan

Motivasi tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai. Meskipun berbagai faktor motivasi seperti gaji, jaminan sosial, lingkungan kerja

yang nyaman serta hubungan kerja yang baik dapat meningkatkan kepuasan pegawai, kepuasan tersebut tidak meningkatkan produktivitas kerja mereka. Meskipun pegawai merasa puas dengan kondisi kerja mereka hal ini tidak menjamin bahwa mereka akan bekerja lebih keras atau meningkatkan kualitas pekerjaan mereka. Hal ini menunjukkan bahwa dalam konteks Kelurahan Karet Semanggi, motivasi bukan merupakan faktor utama yang menentukan tingkat kinerja pegawai.

3. Terdapat pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pada kelurahan Karet Semanggi Kota Administrasi Jakarta Selatan

Budaya organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai. Budaya organisasi yang kuat ditandai dengan adanya nilai-nilai kerja yang diterapkan secara konsisten, seperti disiplin, kepatuhan terhadap aturan, serta keterlibatan pegawai dalam pengambilan keputusan. Pegawai yang bekerja dalam lingkungan yang memiliki budaya kerja yang baik cenderung lebih produktif karena mereka memiliki pemahaman yang jelas tentang tanggung jawab mereka. Selain itu, budaya organisasi yang mendorong kreativitas dan inovasi juga berperan dalam meningkatkan kinerja pegawai, karena mereka lebih terdorong untuk mencari cara-cara baru dalam menyelesaikan pekerjaan mereka dengan lebih efisien dan efektif.

4. Terdapat pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja pegawai pada Kelurahan Karet Semanggi Kota Administrasi Jakarta Selatan

Kepemimpinan, motivasi, dan budaya organisasi secara bersama-sama tetap memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai. Meskipun secara individu motivasi tidak memberikan dampak yang signifikan, ketika dikombinasikan dengan kepemimpinan yang baik dan budaya organisasi yang kuat, ketiga faktor ini tetap berkontribusi dalam menciptakan lingkungan kerja yang lebih kondusif. Dengan adanya kepemimpinan yang efektif, budaya organisasi yang solid, dan motivasi yang cukup, pegawai akan memiliki dorongan yang lebih besar untuk meningkatkan kinerja mereka. Oleh karena itu, untuk meningkatkan produktivitas pegawai, diperlukan upaya untuk memperkuat kepemimpinan dan membangun budaya organisasi yang kuat, sehingga lingkungan kerja yang kondusif dapat tercipta dan kinerja pegawai dapat terus meningkat.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Setiap penelitian tentunya memiliki batasan yang bertujuan untuk memfokuskan temuan penelitian. Adapun keterbatasan dalam penelitian ini antara lain:

1. Ruang lingkup penelitian ini terbatas pada kantor Kelurahan Karet Semanggi, sehingga hasil penelitian ini tidak dapat digeneralisasi untuk wilayah atau organisasi lainnya. Oleh karena itu, diperlukan penelitian lebih lanjut yang dilaksanakan di wilayah lain, seperti kantor kecamatan, yang memiliki cakupan ruang lingkup yang lebih luas.
2. Fokus penelitian terbatas pada tiga variabel yaitu kepemimpinan, motivasi dan budaya organisasi yang mempengaruhi kinerja pegawai

3. Kuesioner yang digunakan diadaptasi dari instrumen survei yang diterbitkan oleh jurnal nasional, dengan penyesuaian untuk memperhatikan perbedaan pemahaman di antara para responden.

5.3 Saran

Saran dalam penelitian ini diharapkan dapat membantu pimpinan pada kantor kelurahan Karet Semanggi dalam mencapai dan mewujudkan visi dan misi maka saran penulis sebagai berikut:

1. Kepemimpinan memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai pada kantor Kelurahan Karet Semanggi Kota Administrasi Jakarta Selatan oleh karena itu saran penulis kepada instansi agar pihak manajemen di Kelurahan Karet Semanggi meningkatkan kualitas kepemimpinan dengan fokus pada komunikasi yang lebih terbuka dan pengambilan keputusan yang lebih partisipatif, untuk mendorong kinerja pegawai yang lebih baik.
2. Motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada kantor Kelurahan Karet Semanggi, Kota Administrasi Jakarta Selatan oleh karena itu saran penulis untuk meningkatkan motivasi pegawai yang dapat diterapkan kebijakan penghargaan yang lebih beragam serta program pengembangan karir yang lebih terstruktur agar pegawai merasa dihargai dan termotivasi dalam menjalankan tugas mereka.
3. Budaya Organisasi memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai pada kantor Kelurahan Karet semanggi maka saran penulis untuk memperkuat budaya organisasi yang mendukung kolaborasi dan kerja tim antar pegawai. Hal ini dapat

dilakukan dengan mengadakan kegiatan-kegiatan bersama yang mempererat hubungan antar pegawai dan meningkatkan semangat kerja.

4. Untuk meningkatkan kinerja pegawai saran dari penulis dalam instansi agar meningkatkan komunikasi antar pegawai dengan pimpinan melalui rapat rutin atau diskusi kelompok. Hal ini akan membantu memperjelas tujuan, tugas, dan peran masing-masing individu dalam organisasi. Pemberian insentif atau penghargaan bagi pegawai yang berprestasi perlu diterapkan untuk meningkatkan motivasi, mendorong pegawai bekerja lebih giat, serta membuat mereka merasa dihargai atas kontribusinya.

