

DAFTAR PUSTAKA

- Adolph, R. (2019). *Analisis Hasil Penelitian*. 70, 1–23.
- Aini, S. (2019). Analisis Tingkat Resiko Kredit Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Soppeng. *Jurnal Ilmiah METANSI “Manajemen Dan Akuntansi,”* 2, 63–69.
- Akbar Abbas, S. (2023). Faktor-Faktor Pendorong Motivasi Dan Perannya Dalam Mendorong Peningkatan Kinerja: Tinjauan Pustaka. *BALANCA : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 5(1), 45–54.
<https://doi.org/10.35905/balanca.v4i1.4295>
- Anggraini, N. (2024). The influence of work environment and work motivation on employee performance. *Journal of Economics and Business Letters*, 4(1), 11–22. <https://doi.org/10.55942/jebli.v4i1.273>
- Basyid, A. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manajerial Dan Bisnis Tanjungpinang*, 7(1), 39–43.
<https://doi.org/10.52624/manajerial.v7i1.2430>
- Depitra, panji S., & Soegoto, H. (2019). *Tinjauan Pustaka Manajemen Pemasaran*. 16(2), 185–188.
- Dian Sudiantini, & Farhan Saputra. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan: Kepuasan Kerja, Loyalitas Pegawai dan Komitmen di PT Lensa Potret Mandiri. *Formosa Journal of Sustainable Research*, 1(3), 467–478.
<https://doi.org/10.55927/fjsr.v1i3.873>

- Firdaus, F. Z., Manurung, A. H., Widjanarko, W., Khan, M. A., & Fikri, A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, Remunerasi dan Adaptasi Teknologi terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT. Sentratama Jaya Usaha. *Jurnal Economina*, 3(2), 411–421. <https://doi.org/10.55681/economina.v3i2.1219>
- Fitri, N. A., Basri, H., Andriyani, I., & Even, N. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus pada Karyawan Kanca Bank Syariah Indonesia Palembang). *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 1087–1094. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v11i2.3767>
- Frilianda, A., Sudiantini, D., & Narpati, B. (2024). Analisis Mengenai Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Anara Trisakti Medika. *IJESM Indonesian Journal of Economics and Strategic Management*, 2(1), 1209–1220.
- Harahap, L. K. (2020). Analisis SEM (Structural Equation Modelling) Dengan SMARTPLS (Partial Least Square). *Fakultas Sains Dan Teknologi Uin Walisongo Semarang*, 1, 1.
- Hasibuan. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Putra Anda Binjai*.
- Hotiana, N., & Febriansyah, F. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 3(1), 27–36. <https://doi.org/10.36226/jrmb.v3i1.84>
- Jahroni & Didit. (2022). 2973-File Utama Naskah-10652-1-10-20221226. 95–106.
- Jamaludin, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Kaho IndahCitra Garment Jakarta. *JABE (Journal of Applied*

- Business and Economic*), 3(3), 161. <https://doi.org/10.30998/jabe.v3i3.1767>
- Kerja, P. L., & Dan, M. K. (2024). *Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai badan pemeriksa keuangan perwakilan provinsi xyz*. 2(3), 2218–2233.
- Latuconsina, E. R., Lewaherilla, N. C., & Risambessy, A. (2023). The Influence of Transformational Leadership Style, Work Discipline, and Work Environment on Employee Performance of The Regional Disaster Management Agency of Central Maluku Regency. *JiIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(11), 9447–9452. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i11.3253>
- Lestari, S., & Afifah, D. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT Ardena Artha Mulia Bagian Produksi). *KINERJA Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 93–110. <https://uia.e-journal.id/Kinerja/article/view/1279/737>
- Lindrawati, L. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Di Universitas Abdurachman Saleh Situbondo Dengan Variabel Intervening Kepuasan Kerja. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 2(12), 2795. <https://doi.org/10.36841/jme.v2i12.4215>
- Mailani, D., Hulu, M. Z. T., Simamora, M. R., & Kesuma, S. A. (2024). Resource-Based View Theory to Achieve a Sustainable Competitive Advantage of the Firm : Systematic Literature Review. *International Journal of Entrepreneurship and Sustainability Studies*, 4(1), 1–15.
- Manajemen, P. S. (2024). *Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja guru pada smk kartika x-2 jakarta*.

- Masturi, H., Hasanawi, A., & Hasanawi, A. (2021). Jurnal Inovasi Penelitian. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(10), 1–208.
- Muhammad Algessa Pratama. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan , Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT . Surya Bangun Persada Indah Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 12(11), 75–83.
- Nurhalizah, S., & Oktiani, N. (2024). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 1(3), 197–207.
<https://doi.org/10.62421/jibema.v1i3.18>
- Nurjanah. (2024). *Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja guru pada smk kartika x-2 jakarta.*
- Parashakti, R. D., & Setiawan, D. I. (2019). Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BJB Cabang Tangerang. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1).
<https://doi.org/10.33059/jseb.v10i1.1125>
- Polandika, A. (2024). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Perfect Education Fairy*, 2(2), 80–95.
<https://doi.org/10.56442/pef.v2i2.839>
- Prahiawan, W., & Simbolon, N. (2019). Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Intimas Lestari. *Jurnal Ekonomi*, 5(1), 35–41.
- Prakoso, R. D., Astuti, E. S., & Ruhana, I. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*

(JAB)|Vol, 14(2), 1–10.

Pratama, R. B. (2019). Metodologi Penelitian. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 28–55

Pokhrel, S. (2024). No TitleEΛENH. *Ayan*, 15(1), 37–48.

Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.466>

Putri, R. M. (2024). *Pengaruh e-wom, citra merek terhadap minat beli yang dimediasi oleh kepercayaan konsumen pada shopee (studi pada generasi x kelurahan teluk pucung)*.

Putri, S. S. E. (2021). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan di Kota Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (JEBMA)*, 1(2), 147–153. <https://doi.org/10.47709/jebma.v1i2.1018>

Rahman, A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. MPM Finance. *Cakrawala Ekonomi Dan Keuangan*, 30(1), 70–98. <https://doi.org/10.56070/cakrawala.v30i1.7>

Rika Widianita, D. (2023). Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Buana Finance Jambi Title. *AT-TAWASSUTH: Jurnal Ekonomi Islam*, VIII(I), 1–19.

Sagir Siswanto. (2019). Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ecodemica*, 1(2), 224–232. <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/ecodemica/article/view/2102/pdf>

Samudera, F., & Agustina, T. S. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan

- Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Mediasi Pada Farkhanss Towing Service Kota Surabaya. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 8(1), 165–175.
<https://doi.org/10.31955/mea.v8i1.3667>
- Shihab, M. R., Prahiawan, W., & Maria, V. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Pt. So Good Food Manufacturing Kabupaten Tangerang Tahun 2020. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(3), 5479–5492.
<https://ojs.serambimekkah.ac.id/semnas/article/view/1696/1356>
- Soejarminto, Y., & Hidayat, R. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Star Korea Industri MM2100 Cikarang. *Ikraith-Ekonomika*, 6(1), 22–32.
<https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v6i1.2465>
- Sugiono. (2019). Metode penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D (cetakan ke 2014). Alfabeta, CV. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 3, 1–9.
- Sujarweni, Wi. (2019). Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi. In *Metode Penelitian dan Pengembangan Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan R&D*.
- Sulthan Muhammad Fauzan, & Sary, F. P. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bank Bjb Cabang Utama Bandung). *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(6), 928–937.
<https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i6.403>
- Sutanjar, T., & Saryono, O. (2019). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Disiplin Pegawai terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management Review*,

3(2). <https://jurnal.unigal.ac.id/managementreview/article/view/2514>

Tanjung, A. A., & Rasyid, M. A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Efarina Tv. *Jurnal Manajemen Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 49–59. <https://doi.org/10.61715/jmeh.v2i1.78>

Wahyu Tia Mahardika & Muhammad Asif Khan, 2024. (2024). *Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai badan pemeriksa keuangan perwakilan provinsi xyz*. 2(3), 2218–2233.

Wulandari, E., Prastiwi, I. E., & Romdhoni, A. H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Lisyabab : Jurnal Studi Islam Dan Sosial*, 2(1), 37–48. <https://doi.org/10.58326/jurnallisyabab.v2i1.73>