

**Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan Pada PT. XYZ**

SKRIPSI

Oleh :

Evi Yunita

202110325313



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2025**





LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

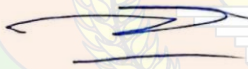
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan PT. Hotmal Jaya Perkasa
Nama Mahasiswa : Evi Yunita
Nomor Pokok : 202110325313
Program Studi / Fakultas : Manajemen / Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 6 Februari 2025

Jakarta, 13 Februari 2025

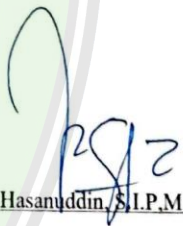
MENYETUJUI

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II


Dr. Edward Efendi Silalahi, S.Mn, MM

NIDN : 0310016102


Hasanuddin, S.I.P, M.AP

NIDN : 0302066905

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan PT. Hotmal Jaya Perkasa

Nama Mahasiswa : Evi Yunita

Nomor Induk Mahasiswa : 202110325313

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 6 Februari 2025

Jakarta, 13 Februari 2025

MENGESAHKAN

Ketua Tim

Penguji

: Bintang Narpati, SE., MM

NIDN : 0316077203

Sekretaris Tim

Penguji

: Wirawan Widjanarko, SE., Ak., MM., MBA., CMA

NIDN : 0322086605

Penguji

: Dr. Edward Efendi Silalahi, S.Mn, MM

NIDN : 0310016102

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen

Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M

NIDN. 0327037601

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Yayan Hendayana, S.E., M.M

NIDN. 0318087101

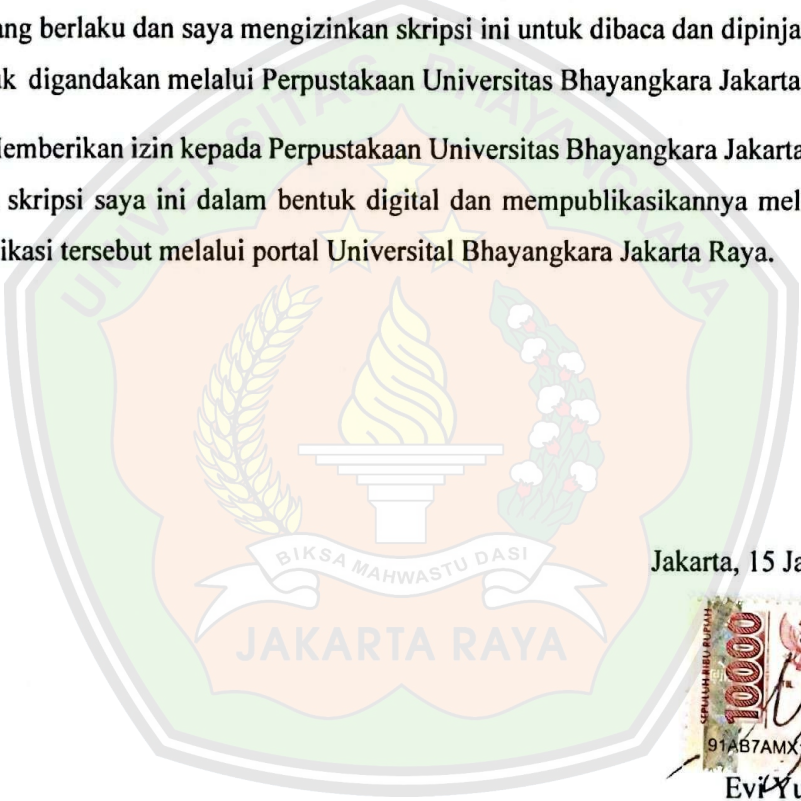
LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi ini yang berjudul "*Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Hotmal Jaya Perkasa*" adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang di tulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dengan kaidah penulisan karya ilmiah. Apabila jika kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ilmiah ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku dan saya mengizinkan skripsi ini untuk dibaca dan dipinjamkan bahkan untuk digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya Memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi saya ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 15 Januari 2025



Evil Yunita

ABSTRAK

EVI YUNITA.202110325313.Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.XYZ. Dibawah bimbingan: Dr. Edward Efendi Silalahi, S. Mn, MM DAN Hassanudin S.I.P, M. AP. 2022

Keberhasilan suatu perusahaan sangat dipengaruhi oleh kinerja individu karyawannya. Kinerja karyawan pada PT.XYZ cukup baik, tetapi masih terdapat karyawan yang masih memiliki kinerja yang rendah. Indikator yang dijadikan pernyataan oleh peneliti merupakan motivasi kerja, lingkungan kerja dan kinerja karyawan yang didasarkan atas penjelasan para ahli mengenai arti motivasi kerja, lingkungan kerja dan kinerja karyawan itu sendiri.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.XYZ. Populasi pada penelitian ini berjumlah 32 orang. Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini yaitu Verifikatif yang bersifat explanatory survey. Jenis data yang digunakan oleh peneliti dua jenis data yaitu data kualitatif dan data kuantitatif. Sumber data yang digunakan data primer dan sekunder. Metode analisis yang digunakan adalah analisis koefisien determinasi, dan uji asumsi klasik yang diolah menggunakan program SPSS versi 26.

Motivasi kerja dan lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai kontribusi sebesar 29,6%. Oleh sebab itu maka motivasi kerja dan lingkungan kerja harus lebih ditingkatkan lagi dan dijaga keberlangsungannya. Perusahaan harus selalu memberikan pelatihan secara rutin dan terus menjaga kinerja karyawannya. Namun Sebesar 70,4% kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel lain selain variabel motivasi kerja dan lingkungan kerja, oleh karena itu harus dilakukan penelitian lanjutan untuk mengetahui dan menganalisis hal tersebut.

ABSTRACT

Effects of Workplace Motivation and Environment on Employee Performance at PT.XYZ A company's success is greatly impacted by each employee's work habits. Employees at PT.XYZ have excellent work habits, yet there are still some employees that have poor work habits. The indicators that the researchers have determined include work motivation, work environment, and employee kinerja, which are based on the explanations provided by the ahli regarding the nature of work motivation, work environment, and employee kinerja. The purpose of this study is to understand how employee motivation and work environment affect employees' work at PT.XYZ. There are 32 people in this study's population. Verifikatif bersifat explanatory survey is the type of research used in this study. The two types of data that researchers use are quantitative and qualitative data. Sumber

KATA PENGANTAR

Puji Syukur saya panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa karena atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.XYZ”. Penyusunan skripsi ini salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) Program studi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis dengan ini mohon maaf atas segala kekurangan dalam penulisan dan dengan kerendahan hati penulis menerima saran dan kritik pembaca. Dalam penyusunan skripsi ini tidak akan berhasil dengan baik tanpa adanya bimbingan, bantuan serta do’a dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini:

1. Bapak Irjen Pol. (Purn) Drs H. Bambang Karsono, S.H, M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Yayan Hendayana, S.E., M.M Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr.Dovina Navanti, S.T., M.M selaku Ketua Prodi Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Dr.Edward Efendi Silalahi, S,Mn, MM Selaku Dosen Pembimbing I Skripsi yang telah dengan tulus meluangkan waktunya untuk membimbing dan memberikan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini
5. Hassanudin S.I.P ,M.AP Dosen Pembimbing II Skripsi yang telah dengan tulus meluangkan waktunya untuk membimbing dan memberikan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini
6. Bapak Dody Kurniawan, S.E, M.M selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberikan arahan dan motivasi semasa kuliah.
7. Seluruh dosen dan jajarannya Staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas

Bhayangkara Jakarta Raya.

8. Kedua orang tua saya tersayang yang selalu menjadi penyemangat, mendukung dalam do'a dan materil.
9. Frisca, Haris temen seperjuangan Skripsi yang selalu memberikan dukungan dan bantuan selama penyusunan skripsi.
10. Lisa, Frisca, Haris, Melani dan semua teman-teman saya yang turut memberikan semangat inspirasi dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi.
11. Seluruh pegawai PT. XYZ yang telah membantu penulis dalam mencari data yang dibutuhkan.
12. Penulis berharap semoga Tuhan Yang Maha Esa memberikan balasan yang berlipat ganda atas kemurahan hati dan bantuan dari pihak-pihak yang terlibat.

Jakarta, 10 November 2024

Penulis

EviYunita 202110325313



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
Daftar Tabel.....	ix
Daftar Gambar	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Batasan Masalah	6
1.6 Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Motivasi Kerja.....	8
2.1.1 Pengertian Motivasi Kerja	8
2.1.2 Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	9
2.1.3 Tujuan Motivasi Kerja	9
2.1.4 Indikator Motivasi Kerja	10
2.2 Lingkungan Kerja	10
2.2.1 Pengertian Lingkungan	10
2.2.2 Tujuan Lingkungan	11
2.2.3 Jenis Jenis Lingkungan.....	12
2.2.4 Indikator Lingkungan	12
2.3 Kinerja Karyawan.....	13

2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja	13
2.3.2 Indikator Lingkungan Kerja	15
2.3.3 Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	15
2.3.4 Penelitian Terdahulu	16
2.4 Kerangka Berfikir	20
2.5 Hipotesis Penelitian	21
BAB III METODE PENELITIAN.....	22
3.1 Desain Penelitian.....	22
3.2 Tahapan Penelitian.....	23
3.3 Model konseptual penelitian.....	23
3.4 Operasional Variabel.....	24
3.5 Waktu dan Tempat Penelitian.....	27
3.5.1 Waktu Penelitian.....	27
3.5.2 Tempat Penelitian	27
3.6 Metode Pengumpulan Populasi dan Sampel.....	27
3.6.1 Populasi.....	27
3.6.2 Sampel.....	27
3.7 Metode Pengumpulan Data.....	27
3.7.1 Jenis Data.....	27
3.7.2 Teknik Pengumpulan Data.....	28
3.8 Skala Pengukuran.....	28
3.9 Metode Analisis Data.....	29
3.9.1. Uji Validitas	29
3.9.2 Uji Realibilitas	29
3.9.3 Uji Asumsi Klasik.....	30
3.9.4 Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	31

3.9.5 Uji Hipotesis.....	32
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	34
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	34
4.1.1 Profil Perusahaan.....	34
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	34
4.1.3 Struktur Organisasi	35
4.2 Hasil Analisis.....	35
4.2.1 Hasil Penyebaran Kuesioner	35
4.2.2 Identitas Responden.....	36
4.3 Uji Instrumen	38
4.3.1 Uji Validitas	38
4.3.2 Uji Reabilitas	40
4.4 Uji Asumsi Klasik	41
4.4.1 Uji Normalitas	41
4.4.2 Uji Multikolinieritas.....	42
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	43
4.5 Analisis Regresi Linier Berganda.....	45
4.6 Uji Hipotesis	47
4.6.1 Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	47
4.6.2 Uji T (Uji Parsial).....	48
4.6.3 Uji F (Uji Simultan)	49
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian.....	50
4.7.1 Pengaruh Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan	50
4.7.2 Pengaruh Motivasi terhadap lingkungan kerja	51
4.7.3 Pengaruh Motivasi Kerja dan lingkungan terhadap kinerja Kerja Karyawan.....	52
BAB V PENUTUP	54

5.1	Kesimpulan.....	54
5.2	Implikasi Manajerial	55
DAFTAR PUSTAKA		57





Daftar Tabel

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	16
Tabel 3. 1 Operasional Variabel	25
Tabel 3. 2 Nilai Kriteria Jawaban Skala Likert	29
Tabel 4. 1 Penerimaan Dan Penyebaran Kuesioner	35
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	36
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	37
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	37
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	38
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas.....	39
Tabel 4. 7 Uji Reabilitas.....	40
Tabel 4. 8 Hasil Uji Normalitas Residual.....	41
Tabel 4. 9 Hasil Uji Multikolinieritas	43
Tabel 4. 10 Uji Heterokedastisitas Dengan Uji Glejser	44
Tabel 4. 11 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	46
Tabel 4. 12 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	47
Tabel 4. 13 Hasil Uji T (Uji Parsial)	48
Tabel 4. 14 Hasil Uji F (Uji Simultan).....	49



Daftar Gambar

Gambar 1. 1 Grafik Penurunan Upah Karyawan.....	4
Gambar 2. 1 Kerangka Berfikir.....	20
Gambar 3. 1 Model Konseptual	24
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi	35
Gambar 4. 2 Normal P-P Plot Of Regression Standardized Residual...	42
Gambar 4. 3 Uji Heteroskedastisitas Scatterplot.....	45

