

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI
DISIPLIN KERJA DI KANTOR KECAMATAN BABELAN
KABUPATEN BEKASI**

SKRIPSI

Oleh:

Fairly Maulana Andhito Putra

202110325070



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2025

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja di Kantor Kecamatan Babelan Kabupaten Bekasi

Nama Mahasiswa : Fairly Maulana Andhito Putra

Nomor Pokok Mahasiswa : 202110325070

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 03 Februari 2025

Jakarta, 10 Februari 2025

MENGETAHUI,

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Supardi, ST., MM
NIDN: 0403047601



Agus Dharmanto, SE., MM
NIDN: 0305087310

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai
Melalui Disiplin Kerja di Kantor Kecamatan
Babelan Kabupaten Bekasi
Nama Mahasiswa : Fairly Maulana Andhito Putra
Nomor Pokok Mahasiswa : 202110325070
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 03 Februari 2025

Jakarta, 10 Februari 2025

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Heni Rohaeni, S.Sos, M.Si
NIDN: 0314068202
Sekretaris Tim Penguji : Indah Rizki Maulia, S.Psi, M.M
NIDN: 0306018201
Penguji : Dr. Supardi, S.T, M.M
NIDN: 0403047601


.....

.....

.....

MENGETAHUI,

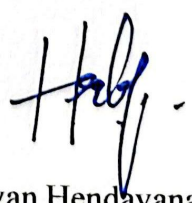
Ketua Program Studi

Dekan

Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M
NIDN: 0327037601


Dr. Yayan Hendayana, S.E., M.M
NIDN: 0318087101

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Fairly Maulana Andhito Putra

Nomor Pokok Mahasiswa : 202110325070

Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 30 Agustus 2003

Alamat : Babelan, Bekasi Utara Kota Bekasi

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi saya yang berjudul Pengaruh Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja di Kantor Kecamatan Babelan Kabupaten Bekasi. Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, maka saya bersedia untuk menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan dipublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 13 Januari 2025



Penyusun

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai melalui disiplin kerja di Kantor Kecamatan Babelan, Kabupaten Bekasi. Kinerja pegawai merupakan faktor krusial dalam efektivitas pelayanan publik, yang dapat dipengaruhi oleh berbagai faktor, termasuk motivasi kerja dan disiplin kerja. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan survei, di mana data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarakan kepada pegawai di Kantor Kecamatan Babelan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Selain itu, disiplin kerja juga berperan sebagai variabel mediasi yang memperkuat hubungan antara motivasi dan kinerja pegawai. Dengan adanya disiplin kerja yang tinggi, dampak motivasi terhadap peningkatan kinerja menjadi lebih optimal. Oleh karena itu, peningkatan disiplin kerja serta sistem penghargaan yang adil dan transparan sangat diperlukan untuk meningkatkan produktivitas pegawai.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of motivation on employee performance through work discipline at the Kantor Kecamatan Babelan Kabupaten Bekasi. Employee performance is a crucial factor in the effectiveness of public services, which can be influenced by various factors, including work motivation and work discipline. This research uses a quantitative method with a survey approach, where data is collected through questionnaires distributed to employees at the Babelan District Office. The research results show that work motivation has a positive and significant effect on employee performance. Apart from that, work discipline also acts as a mediating variable that strengthens the relationship between motivation and employee performance. With high work discipline, the impact of motivation on improving performance becomes more optimal. Therefore, improving work discipline and a fair and transparent reward system are very necessary to increase employee productivity.

Keywords: *Work Motivation, Work Dicipline, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur atas karunia yang diberikan Tuhan Yang Maha Esa sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan proposal penelitian yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja di Kantor Kecamatan Kabupaten Bekasi”**. Tujuan penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi syarat dalam menyelesaikan pendidikan Program Studi Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Penulis ucapkan terima kasih kepada pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan proposal skripsi ini, sehingga penulis dapat menyelesaikannya tepat pada waktunya. Ucapan terima kasih ini penulis berikan kepada:

1. Irjen Pol (Purn) Prof. Dr. Drs. Bambang Karsono, SH., MM., Ph.D., D.Crim (HC), Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Yayan Hendayana, S.E, M.M. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Widi Winarso, SE, MM selaku Dosen Pembimbing Akademik I yang telah memberikan dukungan dan arahan dalam penelitian ini.
5. Dr. Supardi., ST, MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan dukungan dan arahan dalam penelitian ini.
6. Agus Dharmanto, SE., MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah

memberikan dukungan serta arahan dalam penelitian ini.

7. Seluruh Dosen serta staf Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
8. Segenap dosen pengajar dan staf Universitas Bhayangkara Jakarta Raya khususnya Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan pengajaran, ilmu yang bermanfaat, serta memberikan bantuan dan pelayanan selama masa perkuliahan ini.
9. Terimakasih Banyak Untuk Ibu tercinta Nurhairiyani, yang tidak pernah lelah mendoakan untuk kesuksesan anaknya. Terimakasih Banyak untuk ayah tercinta IR. Ismanto Harisupono untuk segala dedikasi untuk anaknya. Terimakasih untuk keluarga andhito telah mendukung dan memberikan semangat untuk mengerjakan proposal skripsi ini.
10. Nanditya Andini, Arif Marhardi, Beny Benyamin, Faqih, Cahyo Adi, Raffi Eka, Ryan Ridho, Akbar Dwiansyah Selaku sahabat penulis yang senantiasa menemani penulis dalam keadaan sulit maupun senang, Memeberikan motivasi serta dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas skripsi dengan lancar.
11. Arvito Daniel, Muhammad Haikal, Alega Naufal sahabat penulis sejak Sekolah Menengah Atas terimakasih untuk selalu ada dan selalu mendorong untuk selalu maju.
12. Arsenal, Sebagai klub sepak bola favorit penulis sejak kecil, Terimakasih telah mengajarkan penulis arti dari kesabaran dalam proses untuk mencapai suatu tujuan. Terimakasih telah memberikan hasil yang cukup

memuaskan di musim ini, yang sangat berpengaruh dalam memberikan semangat dan motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Victoria Concordia Crescit

Serta semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu terselesaikannya tugas ini. Penulis selaku penyusun proposal ini sepenuhnya menyadari bahwa proposal ini belum sempurna, sehingga penulis berharap uluran tangan dari para pembaca untuk memberikan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan proposal ini sesuai dengan harapan anda. Akhir kata penulis ucapkan terima kasih. Semoga proposal ini bermanfaat bagi penulis maupun pembaca sekalian.

Jakarta, 11 November 2024

Fairly Maulana Andhito
Putra

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	12
1.3 Tujuan Penelitian.....	12
1.4 Manfaat Penelitian.....	13
1.4.1 Manfaat Teoritis	13
1.4.2 Manfaat Praktis	14
1.5 Sistematika Penulisan.....	14
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	16
2.1 Kinerja Pegawai	16
2.1.1 Pengertian Kinerja Pegawai.....	16
2.1.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	17
2.1.3 Dampak Kinerja Pegawai.....	18
2.1.4 Indikator yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	18
2.2 Motivasi Kerja	19
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja	19
2.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	20
2.2.3 Dampak Motivasi Kerja	21
2.2.4 Indikator Motivasi Kerja	21
2.3 Disiplin Kerja.....	22
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja	22

2.3.2 Dampak Disiplin Kerja	23
2.3.3 Indikator Disiplin Kerja	23
2.4 Telaah Empiris	25
2.5 Kerangka Konseptual.....	32
2.6 Hipotesis Penelitian.....	32
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1 Desain Penelitian.....	33
3.2 Tahapan Penelitian	33
3.3 Operasional Variabel	34
3.4 Waktu dan Tempat Penelitian	36
3.5 Populasi dan Sampel	36
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	39
3.7 Jenis dan Sumber Data	40
3.8 Teknik Analisis Data	41
3.8.1 Analisis Deskriptif	41
3.8.2 Uji Instrumen Penelitian	41
3.8.3 Uji Asumsi Klasik	42
3.8.4 Uji Hipotesis	43
3.8.5 Uji Langsung dan Tidak Langsung (<i>path analysis</i>).....	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	47
4.1 Profil Kecamatan	47
4.1.1 Profil Kantor Kecamatan Babelan Kabupaten Bekasi	47
4.1.2 Visi dan Misi Kantor Kecamatan Babelan Kabupaten Bekasi	48
4.1.3 Struktur Organisasi Kantor Kecamatan Kabupaten Bekasi.....	49
4.2 Hasil Penelitian.....	49
4.2.1 Identitas Responden	49
4.2.2 Analisis Deskriptif.....	51
4.2.3 Hasil Uji Instrumen.....	56
4.2.4 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	59
4.2.5 Uji Statistik	61
4.2.6 Uji Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung (<i>Path Analysis</i>)	64
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	65
4.3.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	65

4.3.2 Pengaruh Motivasi terhadap Disiplin Kerja.....	66
4.3.3 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	68
4.3.4 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin melalui kinerja pegawai	69
BAB V PENUTUP.....	70
5.1 Kesimpulan.....	70
5.2 Keterbatasan Penelitian	70
5.3 Saran	71
DAFTAR REFERENSI	74



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	25
Tabel 3. 1 Operasional Variabel	35
Tabel 3. 2 Tabel Sampel Pegawai.....	37
Tabel 3. 3 Tabel Populasi Pegawai.....	38
Tabel 3. 4 Skala Likert	40
Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner.....	49
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Usia.....	50
Tabel 4. 4 Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel (X)	51
Tabel 4. 5 Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel (Z).....	53
Tabel 4. 6 Uji Analisis Deskriptif Variabel (Y).....	55
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X).....	56
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (Z).....	57
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)	57
Tabel 4. 10 Uji Realibilitas.....	58
Tabel 4. 11 Uji Multikolinearitas	60
Tabel 4. 12 Hasil Uji T	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	32
Gambar 4. 1 Logo Kantor Kecamatan Kabupaten Bekasi	48
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi Kantor Kecamatan Kabupaten Bekasi	49
Gambar 4. 3 Diagram Uji Normalitas	59
Gambar 4. 4 Diagram Uji Heteroskedastitas.....	61
Gambar 4. 5 Diagram Path Analysis	64



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1	: Uji Plagiarisme
LAMPIRAN 2	: Uji Referensi
LAMPIRAN 3	: Surat Izin Penelitian
LAMPIRAN 4	: Surat Penerimaan Penelitian
LAMPIRAN 5	: Kuesioner Penelitian
LAMPIRAN 6	: Tabulasi Kuesioner
LAMPIRAN 7	: Hasil Olah Data SPSS 26
LAMPIRAN 8	: Karakteristik Responden
LAMPIRAN 9	: Kartu Bimbingan
LAMPIRAN 10	: Daftar Riwayat Hidup

