

DAFTAR REFERENSI

- Alfian, A. D. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Alfian1), *Jurnal of Accounting*, 3(2), 1–8. <https://doi.org/10.31575/jp.v3v2.169>
- Iqbal, M. A., Saluy, A. B., & Hamdani, A. Y. (2021). the Effect of Work Motivation and Work Environment on Employee Performance Mediated By Job Satisfaction (At Pt Ici Paints Indonesia). *Dinasti International Journal of Education Management and Social Science*, 2(5), 842-871.
- Yusuff, A. A. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja, dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Pegawai*. Penerbit Nem.
- Andriyani, N., Hamzah, R., & Siagian, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada PT Aquavue Vision International. *JEBI| Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia*, 15(1), 24-32.
- Bacal, R. (2012). *Manager's Guide To Performance Management* (mcgraw-hill).
- Dharmanto, A. Noviyanti, & D., Supardi, S., (2024). Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kompensasi Pada Koperasi Karyawan PT. Kawasan Berikat Nusantara (Persero). *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen dan Bisnis*, 3(2), 68-79.
- Juniarti, D. (2024). *Disiplin Kerja*. 5–5.
- Djollong, A. F. (2014). Tehnik pelaksanaan penelitian kuantitatif. *Istiqra: Jurnal Pendidikan Dan Pemikiran Islam*, 2(1).
- FARIDA, U. & HARTONO, S. (2015). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA II DRA. UMI FARIDA, MM SRI HARTONO, SE, MM (Staf Pengajar Pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo) UNMUH PONOROGO PRESS*.
- Farantika, E.D. et., al (2024). Dampak Motivasi Terhadap Penilaian Kerja Dalam Organisasi. *Jurnal Transformasi Bisnis Digital*, 1(4), 108–119. <https://doi.org/10.61132/jutrabidi.v1i4.241>
- Erawati, A., & Wahyono, W. (2019). Peran komitmen organisasi dalam memediasi pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan self efficacy terhadap kinerja pegawai. *Economic Education Analysis Journal*, 8(1), 288-301.
- Hafidulloh, H., Iradawaty, S. N., & Mochklas, M. (2021). *Manajemen Guru: Meningkatkan Disiplin Dan Kinerja Guru*.
- Hustia, A. (2020). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81.
- Juniarti, A. (2021). Faktor-faktor dominan yang mempengaruhi kinerja.
- Karmaley, H. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Mataru Kabupaten Alor. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(19), 319-334.

Program Studi Manajemen , Fakultas Ekonomi , Universitas Tribuana Kalabahi
PENDAHULUAN Sumber daya manusia. 9(19), 319–334.

Khaeruman, D., Farradia, Y., Erwant, E., Aisyah, N., Natan, N., & Widayanto, M. T. (2021). Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep Dan Studi Kasus. *Kota Serang-Banten: CV. Aa. Rizky.*

Kristanti, D., & Pangastuti, R. L. (n.d.). *KIAT-KIAT MERANGSANG KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI.*

Maharani, A., Tanjung, H., & Pasaribu, F. (2022). Pengaruh kemampuan kerja, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai badan pendapatan daerah Kabupaten Deli Serdang. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 5(1), 30-41.

Maulia, I. R., Sari, A. S. R. D. N., Hikmah, R., & Lestari, S. I. (2024). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *PPIMAN: Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(1), 59-75.

Muh Hizbul Muflih, H., & BACK Berkah Aksara Cipta Karya, Mp. (2024). *MOTIVASI KINERJA.* <https://back.ijems.id/>

Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan (Studi Pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 5(2), 1119-1130.

Norhadiana. (2020). Artikel Psikologi Manajemen Norhadiana. *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan*, 17002096.

Afandi, P. (2016). *Concept & indicator human resources management for management research.* Deepublish.

Paramita, L. F. (2017). Analisis Faktor-Faktor Disiplin Kerja Pada Pegawai Kantor Pertanahan Kota Medan.

Pratama, G. D. (2020). Effect of Motivation and Work Environment on Employee Performance in Work Unit Implementation on the Jakarta Metropolitan I National Road. *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Publik: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Administrasi Publik*, 10(1), 25-34.

Prayogi, M. A., Lesmana, M. T., & Siregar, L. H. (2019). Pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, (2), 666-670.

Purnama, N., Josiah, T., & Andayani, S. (2023). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT. OPTIK MODERN, BANDAR LAMPUNG. *Dikombis: Jurnal Dinamika Ekonomi, Manajemen, dan Bisnis*, 2(1), 16-23.

Agung, A. A. P., & Yuesti, A. (2019). Buku Metode Penelitian Bisnis Kuantitatif Dan Kualitatif.

Rahayu, S., & Dahlia, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 6(1), 370-386.

Ratna, Woro Utari, C. S. H. (2024). PENGARUH KESESUAIAN KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR DESA

- SE KECAMATAN TASIK PUTRI PUYU. *Sports Culture*, 15(1), 72–86.
<https://doi.org/10.25130/sc.24.1.6>
- Razak, A., Sarpan, S., & Ramlan, R. (2018). Effect of leadership style, motivation and work discipline on employee performance in PT. ABC Makassar. *International Review of Management and Marketing*, 8(6), 67.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). Perilaku organisasi (Organizational behavior). *Jakarta: salemba empat*, 30-36.
- Rohaeni, H., Agustin, P., & Maulia, I. R. (2024). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KELURAHAN “X” KOTA BEKASI. *IJESM Indonesian Journal of Economics and Strategic Management*, 2(1), 913-927.
- Saputra, D., & Fernos, J. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Ar Risalah Kota Padang. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(2), 62-74.
- Saputra, N. (2021b). *Manajemen Motivasi Kerja*.
<https://www.researchgate.net/publication/351155046>
- Saputra, N. (2021c). *Manajemen Motivasi Kerja*.
- Sinambela, L. P. (2010). *Kinerja Pegawai*.
- Supriyadi, S., Widyastuti, T., & Soehardi, S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pengawas Ketenagakerjaan Pada Ditjen Pembinaan Pengawasan Ketenagakerjaan Dan K3 Kemnaker Ri. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 2(1), 20–29.
- Susanto, N. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembeka*.
- Tjuk SukardimanTri WidyastutiNi Nyoman SawitriPrimadi Candra SusantoYosi Pahala, S. R. S. C. A. P. F. S. R. L. S. S. N. S. F. S. A. (2024). *PENGANTAR METODE RISET: TEORI, PRAKTIK DALAM PENYUSUNAN SKRIPSI, TESIS, DAN DISERTASI* (Hartini, Ed.). CV MEDIA SAINS INDONESIA.
- Ulfa, R. (2021). VARIABEL PENELITIAN DALAM PENELITIAN PENDIDIKAN. *Jurnal Pendidikan Dan Keislaman*, 1 (1), 342–351.
- Wahdatun Aulia, Mukhlis, & AmirulMukminin. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Bima. *Jurnal Nusa Manajemen*, 1(2), 326–337. <https://doi.org/10.62237/jnm.v1i2.79>
- Wau, J. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Somambawa Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4. <https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/jim/article/view/237>
- Yuniyanto, M., Budiarto, W., & Winarko, R. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi SDM Terhadap Kinerja Pegawai Sumenep Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten). *Journal of Management and Creative Business (JMCBUS)*, 1(4), 55–74.