

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dianalisis oleh peneliti mengenai *Work Life Balance* sebagai variabel X1, Fasilitas Kerja sebagai variabel X2, Motivasi Kerja sebagai variabel Y1 dan Produktivitas Karyawan sebagai variabel Y2, sehingga peneliti menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. *Work Life Balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja. Hal ini menunjukkan bahwa keseimbangan antara kehidupan kerja dan pribadi dapat mendorong karyawan untuk lebih termotivasi dalam bekerja.
2. Fasilitas Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja. Hal ini menunjukkan bahwa fasilitas yang memadai meningkatkan motivasi tiap karyawan dalam bekerja.
3. *Work Life Balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Karyawan. Hal ini menandakan bahwa keseimbangan kehidupan kerja dan pribadi meningkatkan kemampuan, mutu, semangat kerja, dan pengembangan diri karyawan. Dengan work-life balance yang terintegrasi dengan motivasi kerja, karyawan tidak hanya merasa lebih termotivasi tetapi juga lebih produktif dalam jangka panjang, mendukung keberhasilan organisasi secara holistik.
4. Fasilitas Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Karyawan. Hal ini menandakan bahwa fasilitas kerja yang optimal dan motivasi kerja yang kuat, karyawan tidak hanya mampu bekerja lebih efisien tetapi juga

lebih termotivasi untuk berkembang, sehingga meningkatkan produktivitas secara keseluruhan.

5. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Karyawan. Hal ini menandakan bahwa motivasi yang muncul pada diri masing-masing karyawan yang kuat dan beragam, menjadi kunci dalam mendorong produktivitas karyawan ke tingkat yang lebih tinggi.
6. *Work Life Balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Karyawan melalui Motivasi Kerja.
7. Fasilitas Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Karyawan melalui Motivasi Kerja.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian, maka saran diperlukan pada penelitian ini yaitu:

1. Bagi PT Inovasi Digital Nusantara
 - a) Menerapkan *work life balance* seperti pemberian jam kerja fleksibel, kebijakan cuti dan libur, kerja jarak jauh dan dukungan kesejahteraan.
 - b) Memberikan fasilitas kerja seperti fasilitas alat kerja, fasilitas perlengkapan kerja, fasilitas sosial dan fasilitas gedung atau kantor.

2. Bagi Akademis

Penelitian ini diharapkan dapat digunakan untuk memperkaya sebuah pengetahuan serta dapat melengkapi *literature* mengenai Analisis *Work Life*

Balance dan Fasilitas Kerja terhadap Produktivitas Karyawan melalui Motivasi Kerja.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan penelitian ini dapat dijadikan referensi untuk penelitian selanjutnya namun dengan bentuk yang berbeda dan lebih menarik lagi untuk sebuah penelitian.

