

DAFTAR PUSTAKA

- Andrian Hamzah, & Sitorus, G. (2021). Peran Employee Engagement Dalam Memediasi Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Pusat PT. Pertamina Retail. *Jurnal Satya Mandiri Manajemen Dan Bisnis*, 7(2), 91–124.
<https://doi.org/10.54964/satyamandiri.v7i2.357>
- Anggraini, Y., Nasution, Y. S. J., & Jannah, N. (2024). Peran Job Training, Reward, Dan Job Discipline Dalam Meningkatkan Work Achievement di PT Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan. *Jambura Economic Education Journal*, 6(1), 232–246.
- Astuti, M., Pratiwi, A., & Anggarini, D. R. (2022). Pengaruh Sistem Reward Dan Punishment Terhadap Peningkatan Disiplin Kerja Karyawan Pt. Yamaha Lautan Teduh Interniaga Lampung. *TECHNOBIZ: International Journal of Business*, 5(1), 59–67.
- Diawati, P., Noorsyafira, N., Sugesti, H., & Ismail, H. (2024). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pos Indonesia (Persero) Kota Padang. *Land Journal*, 5(2), 396–403.
<https://doi.org/10.47491/landjournal.v5i2.3668>
- Fajar, R. N., & Susanti, F. (2023). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Kualitas Kerja

Terhadap Kinerja Karyawan Badan Penanggulangan Bencana Daerah (Bpbd) Kabupaten Pesisir Selatan. *Jurnal Economina*, 2(6), 1343–1355.
<https://doi.org/10.55681/economina.v2i6.607>

Ghanitri, E., & Hakim, L. (2024). Analisis Pengaruh Penilaian Kinerja, Reward, dan Punishment terhadap Kinerja Pegawai pada CV. Saprotan Utama Demak. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 7(1), 692–704.

Koencoro, G. D. (2013). *Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja (Survei Pada Karyawan PT. INKA (Persero) Madiun)*. Brawijaya University.

Kurniasari, R., Dus Reis Doa, A. D. S., Kon, I., & Kirana, K. C. (2024). Pengaruh Reward System Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Empiris pada Perusahaan Busana Remaja Agracipta Yogyakarta). *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 24(2), 1636. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v24i2.4765>

Kustiani, L., Widiawati, D., & Isnwardiati, K. (2021). Peran Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Reward Terhadap Komitmen Kerja Karyawan. *JBMI (Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Informatika)*, 18(1), 19–33.

Lina, D. (2014). Analisis pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dengan sistem reward sebagai variabel moderating. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis*, 14(1).

Mardiana, A., & Saleh, A. (2021). Pemberian Reward Terhadap Peningkatan Motivasi Kerja Karyawan Dalam Perspektif Islam. *MUTAWAZIN (Jurnal*

Ekonomi Syariah), 2(1), 1–14.

Nanda Kurnia, N., Husnaiti, R., & Tristiarto, Y. (2022). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT Deraya. *Jurnal Sosial Sains*, 2(5), 596–605. <https://doi.org/10.59188/jurnalsosains.v2i5.394>

Putri, T. N., Syahrani, & Rina. (2023). Pengaruh Pemberian Reward Terhadap Kinerja Karyawan Pt Jumbo Power International Kabupaten Banjar. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi Tahun 2023, 2023*(Senasekon), 384–394.

Silitonga, K. M., & Faddila, S. P. (2023). Peran Kedisiplinan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Pt Harum Maju Mapan Karawang. *Jurnal Economina*, 2(7), 1584–1594.

Syafiq, S. S. (2021). Pengaruh Motivasi, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus Klinik Kecantikan Puspita Bandar Lampung). *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (JIMS)*, 7(1), 57–66.

Utama, G. M., Trang, I., & Saerang, R. (2023). Self Efficacy, Reward dan Punishment Pengaruhnya Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di Pt. Pasar Segar Manado Self Efficacy, Reward Punishment and Its Effect On Employee Achievement At Pt. Manado Fresh Market. *121 Jurnal EMBA*, 11(2), 121–131. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i02.47991>

Wondiwoy, J. D. R., Lengkong, V. P. K., Saerang, R. T., Kerja, P., Kinerja, T., Studi, K., Pada, K., Sam, U., & Manado, R. (2022). Pengaruh Ambiguitas

Peran , Konflik Peran Dan Keseusaian Pt . Pertamina Ru Vii Kasim Sorong
Papua Barat). *Jurnal EMBA*, 10(1), 675–685.

Maslow, A. H. (1943). A Theory of Human Motivation. *Psychological Review*, 50(4), 370-396.

Adams, J. S. (1963). Toward an Understanding of Inequity. *Journal of Abnormal and Social Psychology*, 67(5), 422-436.

Armstrong, M. (2022). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*. Kogan Page.

Becker, B. E., & Huselid, M. A. (2023). *The Impact of Human Resource Management Practices on Organizational Performance*. *Journal of Applied Psychology*, 88(6), 1122-1134.

Dessler, G. (2021). *Human Resource Management* (15th ed.). Pearson Education.

Milkovich, G. T., & Newman, J. M. (2024). *Compensation* (12th ed.). McGraw-Hill Education.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2023). *Organizational Behavior* (18th ed.). Pearson.