

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang berhasil dibuat berdasarkan analisis penelitian ini :

1. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Graha Sarana Duta (*Telkom Property*) Jakarta Barat. Hal ini menunjukkan bahwa karyawan PT Graha Sarana Duta (*Telkom Property*) Jakarta Barat bisa bekerja sama dengan rekan kerjanya walaupun dari latar belakang yang berbeda-beda dan para karyawan pun dapat menyelesaikan pekerjaan yang sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan oleh perusahaan.
2. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pada PT Graha Sarana Duta (*Telkom Property*) Jakarta Barat. Hal ini menunjukkan bahwa kerjasama antar rekan kerja karyawan dapat meningkatkan kewaspadaan yang tinggi dengan selalu memperhatikan potensi risiko yang akan timbul dari pekerjaan ini.
3. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Graha Sarana Duta (*Telkom Property*) Jakarta Barat. Hal ini menunjukkan apabila karyawan memiliki tingkat kewaspadaan yang tinggi dengan memastikan potensi risiko yang akan terjadi tentu akan selalu berhati-hati dalam melakukan pekerjaan dan akan menghasilkan pekerjaan yang sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan perusahaan.

Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja pada PT Graha Sarana Duta (*Telkom Property*) Jakarta Barat. Hal ini menunjukkan bahwa rekan kerja akan menimbulkan motivasi kerja bagi karyawan yang akan menghasilkan pekerjaan secara tepat waktu dan sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan, dengan adanya kerjasama yang baik antar karyawan itu akan berdampak pada kesigapan para karyawan dalam menanggapi situasi darurat atau masalah yang akan timbul dari pekerjaan ini.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Kendala yang dihadapi peneliti adalah ketidaksediaan PT Graha Sarana Duta (*Telkom Property*) Jakarta Barat untuk memberikan data kinerja karyawan.

5.3 Saran

Penelitian ini menyatakan maka kebijakan perusahaan tentang motivasi kerja, disiplin kerja, dan kinerja karyawan akan bermanfaat bagi karyawan PT Graha Sarana Duta (*Telkom Property*) Jakarta Barat. Peneliti membuat beberapa saran berikut :

1. Bagi Perusahaan

Berikut ini saran yang dapat dipakai perusahaan atas dasar hasil penelitian yang dideskripsikan diatas :

- a) Untuk variabel motivasi kerja, saran yang dapat diberikan yaitu untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan akan lebih baik apabila perusahaan menjadwalkan para semua karyawannya untuk mengikuti training atau sosialisasi yang dilakukan oleh perusahaan agar semua

karyawan bisa mengikutinya dan karyawan pun dapat aktif dalam mengikuti kegiatan ini dan tujuan perusahaan pun akan tercapai.

- b) Untuk variabel disiplin kerja, saran yang dapat diberikan yaitu selalu mengingatkan karyawan agar selalu meningkatkan kesigapan dalam menanggapi situasi darurat atau masalah yang akan timbul, selalu ikuti semua peraturan dan prosedur kerja yang ada di perusahaan agar dapat meminimalisir komplain yang akan terjadi.
- c) Untuk variabel kinerja karyawan, saran yang dapat diberikan yaitu karyawan harus membuat jadwal tentang pekerjaan yang akan dilaksanakan sehari-hari agar pekerjaan selalu terstruktur dengan baik agar nantinya hasil kerja pun akan baik dan akan berkontribusi bagi perusahaan.

2. Bagi Peneliti

Penulis berharap penelitian ini akan meningkatkan pengetahuan tentang pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja. Dengan demikian, para peneliti selanjutnya dapat membuat penemuan baru yang mempengaruhi kinerja karyawan dengan variabel lain.

3. Bagi Akademis

Untuk meningkatkan pengetahuan dan pemahaman, berfungsi sebagai referensi untuk penelitian lanjutan, dan berfungsi sebagai rujukan yang diberikan kepada mahasiswa yang akan melakukan penelitian tentang variabel tersebut.