

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PIONIR
BETON INDUSTRI BATCHING PLANT JATIASIH**

SKRIPSI

Oleh :

Iis MuliaNingsih

202110325035



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2025

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pionir
Beton Industri Batching Plant Jatiasih

Nama Mahasiswa : Iis Mulia Ningsih

Nomor Pokok : 202110325035

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 04 Februari 2025

Jakarta, 13 Februari 2025

MENYETUJUI,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II


Supriyanto, S.E., M.M


Dody Kurniawan, S.E., M.M

NIDN. 0020067201

NIDN. 0319087903

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pionir
Beton Industri Batching Plant Jatiasih

Nama Mahasiswa : Iis Mulia Ningsih

Nomor Pokok : 202110325035

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 04 Februari 2025

Jakarta, 13 Februari 2025

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Cahyadi Husadha, S.E., M.M
NIDN. 0304068209

Sekretaris Tim Penguji : Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M
NIDN. 0327037601

Penguji : Supriyanto, S.E., M.M
NIDN. 0020067201

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen

Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M

NIDN. 0327037601

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Yayan Hendayana, S.E., M.M

NIDN. 0318087101

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Iis MuliaNingsih

Nomor Pokok Mahasiswa : 202110325035

Tempat, Tanggal Lahir : Bekasi, 02 September 2001

Alamat : Kp. Bogor RT 002/ RW 002 Desa Setia

Mulya Kecamatan Tarumajaya, Bekasi 17213

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi saya yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja pada PT Pionir Beton Industri Batching Plant Jatiasih” ini sepenuhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Saya siap menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ilmiah ini. Saya mengizinkan peminjaman dan penggandaan skripsi ini oleh Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Saya memberikan ijin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya secara online selama publikasi tersebut melalui website Universitas Bhayangkara.

Jakarta, 13 Februari 2025

Yang membuat pernyataan



Iis MuliaNingsih

202110325035

ABSTRAK

Iis Mulia Ningsih, 202110325035. Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pionir Beton Industri Batching Plant Jatiasih.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin, Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pionir Beton Industri Batching Plant Jatiasih. Penelitian ini menggunakan jenis kuantitatif, dengan jumlah populasi sebanyak 50 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah metode sampling jenuh. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner yang kemudian datanya diolah menggunakan alat analisis SPSS versi 26 untuk mengetahui hasil hipotesis serta mengukur validitas penelitian. Berdasarkan hasil data yang diperoleh menunjukkan bahwa dalam uji parsial (t) variabel Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, variabel Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Selanjutnya dalam uji simultan n (f) variabel Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Kemudian untuk uji determinasi (R^2) dihasilkan bahwa kolerasi antara dua variabel Disiplin (X_1), Motivasi (X_2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 68,5%.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Iis Mulia Ningsih, 202110325035. *The effect of work discipline and work motivation on employee performance at PT Pionir Beton Industri Batching Plant Jatiasih.*

This study uses a quantitative type, with a population of 50 respondents. The sampling technique used is saturated sampling method. Data collection was carried out using a questionnaire and then the data was processed using the SPSS version 26 analysis tool to determine the hypothesis results and measure the validity of the research. The results of the data obtained show that Work Discipline has a positive and significant effect on Employee Performance, Work Motivation has a positive and significant effect on Employee Performance, and Work Discipline and Work Motivation have a positive and significant effect on Employee Performance. Based on the results of the data obtained, it shows that in the partial test (t) the Work Discipline variable has a positive and significant effect on Employee Performance, the Work Motivation variable has a positive and significant effect on Employee Performance. Furthermore, in the simultaneous test n (f) the variables Work Discipline and Work Motivation have a positive and significant effect on Employee Performance. Then, for the determination test (R^2), it was found that the correlation between the two variables Discipline (X1), Motivation (X2) had an effect on Employee Performance (Y) of 68.5%.

Keyword: *Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena berkat rahmat dan karunia- Nyalah penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “*Pengaruh Displin Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pionir Beton Industri Batching Plant Jatiasih*”. Dalam skripsi ini dibahas mengenai modifikasi tes servis dalam cabang olahraga permainan tenis meja. Adapun maksud dan tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk mengikuti sidang skripsi, Jurusan Manajemen Program Studi Ekonomi Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Selama penelitian dan penulisan skripsi ini banyak sekali hambatan yang penulis alami, namun berkat bantuan, dorongan serta bimbingan dari berbagai pihak, akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Penulis beranggapan bahwa skripsi ini merupakan karya terbaik yang dapat penulis persembahkan. Tetapi penulis menyadari bahwa tidak tertutup kemungkinan didalamnya terdapat kekurangan-kekurangan. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan.

Maka dari itu, penulis ingin mengungkapkan rasa terima kasih yang sebesar – besarnya kepada pihak yang telah membantu dalam proses penelitian ini.

1. Irjen Pol (Purn) Prof. Dr. Drs.Bambang Karsono, SH., MM., Ph.D., D.Crim
(HC) selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Yayan Hendayana, SE.,M.M Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen
Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

4. Prof. Dr. Adler Haymans Manurung, S.E., S.H, M.Com., M.E., CERA, CBV, CIMBA, RFC, CIRR, CIQnR, CIQaR, CMA, CDMS, CIFM, CIPA, CIMA, CIERM. Selaku dosen pembimbing akademik yang selalu memberikan arahan dan motivasi selama kuliah.
5. Supriyanto S.E., M.M. Selaku dosen pembimbing 1 telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan serta saran dalam penyusunan skripsi ini.
6. Dody Kurniawan S.E., M.M. Selaku dosen pembimbing 2 telah menyediakan waktu dan pikiran untuk memberikan bimbingan serta saran dalam penyusunan skripsi ini.
7. Kedua orang tua yang selalu memberikan dukungan yang baik. Serta doa yang selalu dipanjatkan untuk kelancaran penulisan ini dalam melaksanakan penelitian skripsi.
8. Teman-teman seperjuangan saya Ayu, Eva, Hani, Khalisah, Nabilah, Tika, Iip, Safina yang telah memberikan semangat serta dukungan dalam menyelesaikan skripsi.
9. Seluruh teman-teman kelas A1 yang telah memberikan semangat dan bantuan baik diluar maupun didalam kampus.

Jakarta, 09 November 2024

Penulis

Iis Mulia Ningsih

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.5 Sistematika Penulisan Tugas Akhir	11
BAB II TELAAH PUSTAKA	13
2.1 Telaah Teoritis	13
2.1.1 Pengertian Kinerja	13
2.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	14
2.1.3 Indikator Kinerja	14
2.1.4 Pengukuran Kinerja	15
2.1.5 Penilaian Kinerja	15
2.2 Disiplin Kerja	16
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	16
2.2.2 Macam-Macam Disiplin Kerja	17
2.2.3 Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	17

2.2.4	Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	19
2.3	Motivasi.....	20
2.3.1	Teori Motivasi.....	20
2.3.2	Definisi Motivasi.....	23
2.3.3	Jenis-Jenis Motivasi	24
2.3.4	Metode-Metode Motivasi	25
2.3.5	Tujuan Motivasi	26
2.3.6	Pendekatan terhadap Motivasi	26
2.3.7	Prinsip-Prinsip dalam Motivasi Kinerja Karyawan	27
2.3.8	Dimensi dan Indikator Motivasi	28
2.4	Telaah Empiris	29
2.5	Kerangka Pemikiran.....	35
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		39
3.1	Desain Penelitian	39
3.2	Tahap Penelitian.....	39
3.3	Definisi Operasional Variabel dan Skala Pengukuran	40
3.3.1	<i>Independent Variable</i> (Variabel Bebas)	41
3.3.2	<i>Dependent Variable</i> (Variabel Terikat)	41
3.4	Populasi dan Sampel	44
3.4.1	Populasi.....	44
3.4.2	Sampel.....	44
3.5	Jenis dan Sumber.....	45
3.6	Teknik Pengumpulan	46
3.7	Metode Analisis Data	46
3.7.1	Uji Validitas	46
3.7.2	Uji Reliabilitas.....	47
3.7.3	Uji Asumsi Klasik	47
3.7.3.1	Uji Normalitas	47
3.7.3.2	Uji Multikolinieritas.....	48
3.7.3.3	Uji Heteroskedastisitas.....	48
3.7.4	Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	48
3.7.5	Uji Hipotesis.....	49
3.7.5.1	Uji Kelayakan (Uji F)	49

3.7.5.2 Uji Koefisien Regresi Secara Parsial (Uji T).....	49
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	51
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	51
4.1.1 Profil Perusahaan	51
4.1.2 Visi	52
4.1.3 Misi	52
4.1.4 Struktur Organisasi.....	53
4.2 Hasil Penelitian.....	56
4.2.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	56
4.3 Uji Kualitas Data.....	58
4.3.1 Uji Validitas	58
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	59
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	60
4.4.1 Uji Normalitas	60
4.4.2 Uji Multikolineritas	62
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	63
4.5 Analisis Regresi Linier Berganda	64
4.6 Uji Hipotesis	66
4.6.1 Uji T (Parsial).....	66
4.6.2 Uji F (Simultan)	67
4.6.3 Uji Koefisien Determinasi	68
4.6.4 Uji Koefisien Korelasi	69
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian.....	70
4.7.1 Pengaruh Disiplin Kerja (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)....	70
4.7.2 Pengaruh Motivasi Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	70
4.7.3 Pengaruh Disiplin Kerja (X1) dan Motivasi Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	71
BAB V PENUTUP.....	72
5.1 Kesimpulan.....	72
5.2 Saran.....	72
REFERENSI.....	74

DAFTAR TABEL

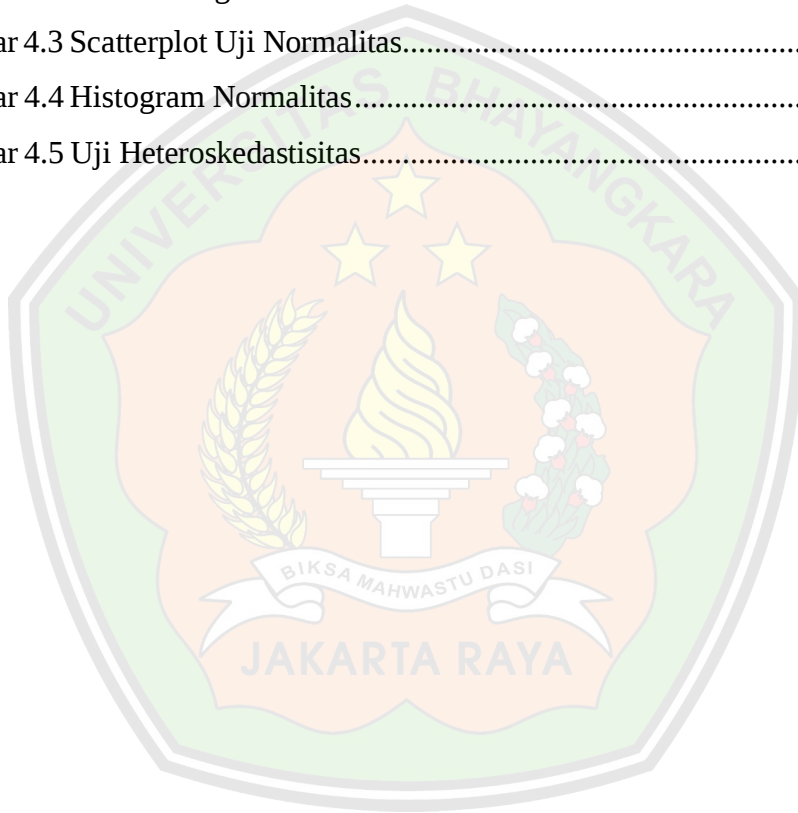
Halaman

Tabel 1.1 Penilaian Kinerja Karyawan Pada PT. Pionir Beton Industri Batching Plant.....	5
Tabel 1.2 Disiplin Kerja Karyawan PT. Pionir Beton Industri Batching Plant Jatiasih Periode 2022-2024	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	29
Tabel 3.1 Operasional Variabel	41
Tabel 3.2 Skala Likert.....	46
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran dari Penerimaan Kuesioner.....	56
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	57
Tabel 4.4 Uji Validitas Seluruh Variabel.....	58
Tabel 4.5 Uji Reliabilitas Seluruh Variabel	59
Tabel 4.6 Uji Normalitas.....	60
Tabel 4. 7 Uji Multikolineritas	62
Tabel 4.8 Analisis Linier Berganda	65
Tabel 4.9 Hasil Uji T	66
Tabel 4.10 Uji Simultan	67
Tabel 4.11 Koefisien Determinasi.....	68
Tabel 4.12 Koefisien Korelasi.....	69

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	35
Gambar 4.1 Logo PT Pionir Beton Industri.....	51
Gambar 4.2 Struktur Organisasi PT Pionir Beton Industri	53
Gambar 4.3 Scatterplot Uji Normalitas.....	61
Gambar 4.4 Histogram Normalitas.....	62
Gambar 4.5 Uji Heteroskedastisitas.....	64



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Uji Plagiarisme Skripsi
- Lampiran 2 : Uji Referensi Skripsi Lampiran
- Lampiran 3 : Kuesioner Penelitian Lampiran
- Lampiran 4 : Tabulasi Data Lampiran
- Lampiran 5 : Hasil Uji SPSS Versi 26 Lampiran
- Lampiran 6 : Buku Bimbingan Lampiran
- Lampiran 7 : Riwayat Hidup

