

REFERENSI

- Adamy, M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Praktik, dan Penelitian.
- Akbar, S. (2018). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja. *Jurnal Aganis*, 3(2), 1-17.
- Angga, P., & Suana, I. W. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen Universitas Udayana*, 8(8).
<https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i08.p14>
- Anggrainy, I. F., Darsono, N., & Putra, T. R. (2017). Pengaruh Fasilitas Kerja, Disiplin Kerja, dan Kompensasi terhadap Motivasi Kerja serta Implikasinya pada Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Provinsi Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 1(1), 1-10.
- Bachakir, M. K., & Faisal, A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan, dan Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Kausal pada Perusahaan Asuransi PT A.J. Sequislife Jakarta). *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 10(1), 10-22.
- Bariq, M. D. (2020). Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Jurnal Studi Manajemen dan Bisnis*, 5(2), 64-69.
<https://doi.org/10.21107/jsmb.v5i2.6654>
- Budiyanto, A., & Wirkan, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Stres Kerja, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Ker Lola Jasa Artha. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 23(3), 225-246.
- Caessar, C., Hardiyana, A., Nurtediran, A. F., & Kadir, K. (2020). Pengaruh

- Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Accounting and Management Journal*, 2(1), 11-19. <https://doi.org/10.55208/aj.v2i1.27>
- Daulay, R., Kurnia, E., & Maulana, I. (2019). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah di Kota Medan. *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 1(1), 209-218.
- Ernny, W. M., & Endang, S. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Fauzi, M., & Wakhidah, N. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan PT Semarang Autocomp Manufacturing Indonesia. *Jurnal Ekonomika dan Bisnis*, 7(1), 72-86.
- Fitriana, E., & Sragiran, M. (2020). Pengaruh Disiplin dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT Mitra Hosindo Sejahtera. *Jurnal Ilmu Koherensi*, 4(3), 181.
- Genoverva, V. (2021). Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi, dan Kepuasan terhadap Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak. *Jurnal Ilmu Hukum Humaniora dan Politik*, 1(4), 396-410.
- Hardani, Andriani, H., Ustirawaty, J., Utami, E., Istiqomah, R. R., Fardani, R. A., Sukmana, D. J., & Auliya, N. H. (2020). Metodologi Penelitian Kualitatif & Kuantitatif (Cetakan 1). CV Pustaka Ilmu Group.
- Hasibuan, M. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara. Hasibuan, J. S., & Silvia, B. (2020). Jurnal Ilmiah Kohesi Vol. 4 No. 3 Juli 2020. Jurnal Ilmiah Kohesi.
- Hustira, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. Jurnal

- Ilmu Manajemen, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jirmn.v10i1.2929>
- Jufrizal, J. (2018). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. The National Conferences Management and Business (NCMAB), 2621-1572, 405-424. <https://publikasiilmiah.ums.ac.id/xmlui/handle/11617/9974>
- Kawert, L., & Taroreh, R. (2017). Pengaruh Disiplin, Motivasi dan Per... Jurnal EMBA, (2), 499-510.
- Kawirianer, I. G. P. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia "MSDM" Perusahaan. UNHIR Press Publishing.
- Kirwian, & Siragiran, M. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitra Sintra Di Kota Batam. 7(1), 206-219.
- Kurniasari, R. (2018). Pemberian Motivasi serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta. Widya Cipta, 2(1), 32-39.
- Lirer, D., Efendi, E., & Chandra, E. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Bank Sumut Syariah Pematangsiantar. Maker, 3(1), 73-81. <http://jurnal.stiersultanagung.ac.id/index.php/M/article/view/77>
- Maherswari, H., & Lutvy, L. R. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Ekonomi Raharja Tbk Area Jakarta 5. Jurnal Manajemen, 19(2), 230. <https://doi.org/10.24912/jm.v19i2.126>
- Maniku, R., Umama, H. A., & Huddin, M. N. (2019). Pengaruh Kerjasama dan

- Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Krakatau Bandar Samudra. *Sains: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 12(1), 1. <https://doi.org/10.35448/jmb.v12i1.6555>
- Muna, N. (2022). Studi pada PT LKM Derma Serjahtera, 5(2), 1119-1130. Natalira, N. K. S. S., & Netra, I. G. S. K. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(4), 1507. <https://doi.org/10.24843/erjmunud.2020.v09.104.p14>
- Qomarirah, N. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Pustaka Abadi.
- Raihan, (2017). *Metodologi Penelitian*. Universitas Islam Jakarta.
- Razak, A., Sarpan, S., & Ramlan, R. (2018). Effect of Leadership Style, Motivation and Work Discipline on Employee Performance in PT ABC Makassar. *International Review of Management and Marketing*, 8(6), 67-71. <https://www.econjournals.com/index.php/irmm/article/view/716>
- Rivai, A. (2021). Pengaruh Pengawasan, Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(1), 11-22. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/6715>
- Samsu. (2017). *Metode Penelitian (Teori dan Aplikasi Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, Mixed Methods, serta Research & Development)*. Pusat Studi Agama dan Kemasyarakatan (PUSAKA).
- Setirana, A. R. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Setiawati, (2021). Analisis Pengaruh Kebijakan Dividen Terhadap Nilai Perusahaan Pada Perusahaan Farmasi di BEI. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(8), 1581-1590.

- Sinambela, L. P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja. PT Bumi Aksara.
- Siregar, R. T. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi. <https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=utruDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PR5&dq=meningkat+pentingnya+peran+sumber+daya+manusia+dalam+menentukan+keberhasilan+suatu+organisasi+atau+perusahaan&ots=...&sig=...>
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D (26th ed., p. 334). ALFABETA.
- Suharni, & Purwanti. (2018). Upaya Meningkatkan Motivasi Belajar Siswa. G-Couns: Jurnal Bimbingan Dan Konseling, 3(1), 131-145.
- Sujarweni, W. (2019). Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif.
- Sutrisno, E. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. KENCANA.
- Supriyanto, (2015). Pengaruh Penggunaan Media Sosial Terhadap Kinerja Bisnis yang Dimediasi oleh Biaya dan Pemasaran Berbasis Output. Riset Manajemen dan Akuntansi.
- Taringan, B., & Aria Aji Priyanto. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank DBS Tangerang Selatan. WACANA EKONOMI (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi), 20(1), 1-10. <https://doi.org/10.22225/wer.20.1.2890.1-10>
- Yuniarto, A., & Waruwu, P. (2017). Meningkatkan Kinerja Melalui Motivasi dengan Antara Kepemimpinan Terpersepsi dan Lingkungan Kerja

Terpersepsi. Prosiding Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu, 470-479.

Yunirta, T. (2020). Academic Intrinsic Motivation (AIM): Memahami Hasrat Belajar Mahasiswa Terhadap Academic Performance. Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan | Journal of Theory and Applied Management, 13(3), 3

