

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.CENTRAL
PROTEINA PRIMA Tbk.**

SKRIPSI

OLEH :

JULIAN DANU

202110325195



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2025

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Central Proteina Prima Tbk.

Nama Mahasiswa : Julian Danu

Nomor Pokok Mahasiswa : 202110325195

Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 04 Februari 2025

Jakarta, 13 Februari 2025

MENYETUJUI,

BIKSA MAHWASTU DASI

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II


Supriyanto, S.E., M.M
NIDN. 0020067201


Dody Kurniawan, S.E., M.M
NIDN. 0319087903

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Central Proteina Prima Tbk.

Nama Mahasiswa : Julian Danu
Nomor Pokok : 202110325195
Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 04 Februari 2025

Jakarta, 13 Februari 2025

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Cahyadi Husadha, S.E., M.M

NIDN. 0304068209

Sekretaris Tim Penguji : Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M

NIDN. 0327037601

Penguji : Supriyanto, S.E., M.M

NIDN. 0020067201

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M
NIDN. 0327037601

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Yayan Hendayana, S.E., M.M
NIDN. 0318087101

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Julian Danu
Nomor Pokok Mahasiswa : 202110325195
Tempat,Tanggal Lahir : Bekasi,19 Juli 2002
Alamat : Kp.Siluman Jl.Pendidikan 2 RT.002/04
Desa Mangun Jaya,Kecamatan Tambun
Selatan,Bekasi 17510

Dengan ini menyatakan bahwa:

Skripsi saya yang berjudul "Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PT Central Proteina Prima Tbk.". Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri serta tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah. Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan di dalam karya ini, maka saya bersedia untuk menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta,13 Februari 2025

Yang Membuat Pernyataan,



METERAI TEMPEL
72AAMX070162938
Julian Danu

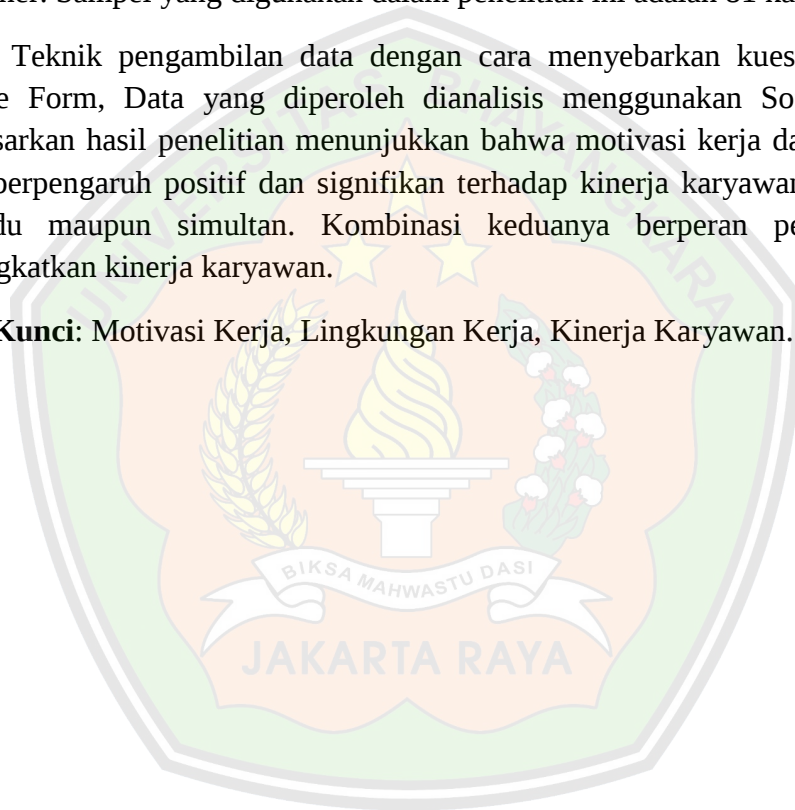
202110325195

ABSTRAK

Julian Danu. 202110325195. “Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Central Proteina Prima Tbk.” Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Central Proteina Prima Tbk. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan *Consumer Goods* yang ada di bagian *Head Office* sebanyak 81 orang. Metode pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh yang artinya seluruh populasi dijadikan sebagai sampel dalam penyebaran kuesioner. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 81 karyawan.

Teknik pengambilan data dengan cara menyebarkan kuesioner melalui Google Form, Data yang diperoleh dianalisis menggunakan Software SPSS. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, baik secara individu maupun simultan. Kombinasi keduanya berperan penting dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.



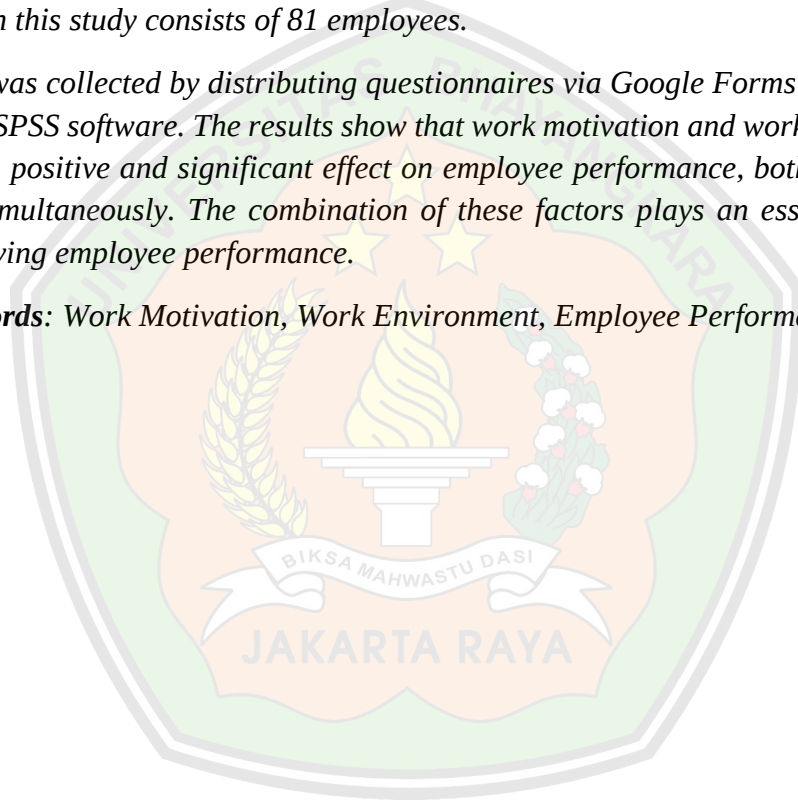
ABSTRACT

Julian Danu. 202110325195. *"The Effect of Work Motivation and Work Environment on Employee Performance at PT Central Proteina Prima Tbk."*

This study aims to analyze the effect of work motivation and work environment on employee performance at PT Central Proteina Prima Tbk. The population in this study consists of all Consumer Goods employees in the Head Office, totaling 81 people. The sampling method used was a census sampling, meaning the entire population was included as the sample for questionnaire distribution. The sample used in this study consists of 81 employees.

Data was collected by distributing questionnaires via Google Forms and analyzed using SPSS software. The results show that work motivation and work environment have a positive and significant effect on employee performance, both individually and simultaneously. The combination of these factors plays an essential role in improving employee performance.

Keywords: *Work Motivation, Work Environment, Employee Performance.*



KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunianya, sehingga saya dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan baik. Melalui Skripsi ini penulis meneliti bagaimana Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Central Proteina Prima Tbk. Penulisan ini dilakukan guna memenuhi tugas akhir sebagai syarat dalam menyelesaikan Program Sarjana (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Semoga Skripsi ini dapat berguna bagi peneliti, objek peneliti, pembaca yang membaca penelitian ini dan khususnya untuk mahasiswa FEB Universitas Bhayangkara, guna menyempurnakan kembali penelitian yang sudah diteliti oleh peneliti, serta bermanfaat untuk pembaca yang mencari referensi bahan bacaan.

Penulis menyadari dalam penyelesaian penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa adanya bantuan dari beberapa pihak. Maka dari itu penulis ingin mengucapkan terima kasih, kepada:

1. Irjen Pol (Purn) Prof. Dr. Drs. Bambang Karsono, SH., MM., Ph.D., D.Crim (HC) selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Yayan Hendayana, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Dr. Dian Sudiantini, S.Pd, M.Pd, selaku Dosen Pembimbing Akademik

Kelas A04 Angkatan 2021.

5. Supriyanto, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang selalu memberikan arahan dalam membuat skripsi ini.
6. Dedy Kurniawan, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing II yang selalu memberi bimbingan, dukungan, serta ilmu dalam penyelesaian.
7. Dosen beserta staff dilingkungan FEB UBJ, khususnya Program Studi Manajemen yang telah banyak membantu saya selama menempuh pendidikan S-1 ini.
8. Teristimewa kepada orang tua saya yang paling saya cintai dan sayangi yaitu Bapak Mahpud dan Ibu Siti Maryamah atas cinta dan kasih sayang, kesabaran dan dukungan yang selalu diberikan dan juga telah memberikan motivasi, finansial, serta doa selama penyusunan skripsi.
9. Terimakasih kepada sahabat saya yaitu Muhammad Syah Naufaly, Michael Reva, Muhammad Refly, Michael Aris, Satriyo, Firdauzy dan teman-teman semua yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu dimana selama awal perkuliahan dan hingga saat ini sudah selalu saling mensupport selalu dalam hal kebaikan.

Jakarta, 13 Februari 2025

Penulis



Julian Danu

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Sistematika Penulisan Tugas Akhir.....	8
BAB II	8
TELAAH PUSTAKA.....	8
2.1 Telaah Teoritis	8
2.1.1 Pengertian Kinerja.....	8
2.1.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	8
2.1.3 Indikator Kinerja	9
2.1.4 Pengukuran Kinerja.....	10

2.2	Pengertian Motivasi Kerja.....	11
2.2.1	Faktor Motivasi Kerja	12
2.2.2	Indikator Motivasi Kerja	13
2.3.	Lingkungan Kerja.....	14
2.3.1	Definisi Lingkungan Kerja.....	14
2.3.2	Indikator Lingkungan Kerja	15
2.3.3	Jenis – jenis Lingkungan kerja	16
2.4	Telaah Empiris	16
2.5	Kerangka Pemikiran.....	22
2.6	Pengaruh Antar Variabel.....	24
2.6.1	Pengaruh Motivasi kerja terhadap Kinerja Pegawai	24
2.6.2	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	24
BAB III.		26
METODE PENELITIAN		26
3.1	Desain Penelitian.....	26
3.2	Tahapan Penelitian	26
3.2.1	Tahapan Perencanaan.....	27
3.2.2	Tahapan Pelaksanaan	28
3.3	Definisi Operasional Variabel dan Skala Pengukuran	29
3.3.1	Independent Variable (Variabel Bebas)	30
3.3.2	Dependen Variable (Variabel Terikat)	30
3.5	Populasi dan Sampel	31
3.5.1	Populasi	31
3.5.2	Sampel.....	32
3.6	Jenis dan Sumber data.....	32
3.7	Teknik Pengumpulan Data.....	32

3.8	Metode Analisis Data.....	34
3.8.1	Uji Validitas	34
3.8.2	Uji Reliabilitas.....	34
3.8.3	Uji Asumsi Klasik	35
3.8.4	Uji Normalitas	35
3.8.5	Uji Multikolinieritas	35
3.8.6	Uji Heteroskedastisitas	36
3.8.7	Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	36
3.9	Uji Hipotesis.....	37
3.9.1	Uji Kelayakan (Uji F).....	37
3.9.2	Uji Koefisien Regresi Secara Parsial (Uji T)	37
3.9.3	Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	38
BAB IV		40
HASIL PEMBAHASAN		40
4.1	Gambar Umum Perusahaan.....	40
4.1.1	Profil Perusahaan PT.Central Proteina Prima Tbk.	40
4.1.2	Visi dan Misi	41
4.2	Deskripsi Data.....	41
4.2.1	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	42
4.2.2	Identitas Responden	43
4.3	Hasil Anilisis Data	45
4.3.1	Uji Validitas	45
4.3.2	Uji Reliabilitas	47
4.4	Uji Asumsi Klasik.....	48
4.4.1	Uji Normalitas	49
4.4.2	Uji Multikolinearitas	50

4.4.3 Uji Heterokedastisitas	51
4.5 Uji Statistik	52
4.5.1 Uji Hipotesis.....	52
4.5.2 Uji Parsial (Uji t).....	52
4.6 Uji Simultan (Uji F)	54
4.7 Analisis Regresi Linier Berganda	55
4.8 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	57
4.9 Pembahasan Hasil Penelitian	58
4.9.1 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	58
4.9.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	58
4.9.3 Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan..	58
4.9.4 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	59
BAB V	59
PENUTUP	59
5.1 Kesimpulan	59
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	60
5.3 Saran	61
REFERENSI	64
LAMPIRAN	67

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Prasurvei.....	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	16
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	30
Tabel 3. 2 Skala Likert.....	33
Tabel 4. 1 Tabel Penyebaran Kuisioner.....	42
Tabel 4. 2 Karakteristik Berdasarkan Divisi.....	43
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	43
Tabel 4. 4 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	44
Tabel 4. 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	45
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas (X1).....	46
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas (X2).....	46
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas (Y).....	47
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reabilitas.....	48
Tabel 4. 11 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov.....	49
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	50
Tabel 4. 13 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	51
Tabel 4. 14 Hasil Uji t.....	53
Tabel 4. 15 Hasil Uji f.....	54
Tabel 4. 16 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	55
Tabel 4. 17 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	57

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	23
Gambar 4.1 Logo Perusahaan.....	40



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
1. Lampiran Surat Penelitian.....	68
2. Lampiran Uji Plagiarime.....	70
3. Lampiran Uji Referensi.....	71
4. Lampiran Kuesioner Penelitian.....	77
5. Lampiran Tabulasi Data Responden.....	81
6. Lampiran Hasil Uji SPSS.....	87
7. Lampiran Buku Bimbingan.....	91
8. Lampiran Data Riwayat Hidup.....	97