

DAFTAR PUSTAKA

- Adhika Devi Aryani, Wibowo Setiyo Nugroho, & Nur Wening. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus Pada Komunitas Keluarga Gojek 24 Yogyakarta (2021). *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen*, 1(4), 281–305. <https://doi.org/10.58192/ebismen.v1i4.165>
- Ahmad, Y. ., Tewal, B. ., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 2303–1174. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/23747>
- Almaududi, S., Syukri, M., & Astuti, C. P. (2021). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Mexsicana Kota Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 6(1), 96. <https://doi.org/10.33087/jmas.v6i1.233>
- Anggi Dinanti Akhiriani, & Taufik Risal. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen*, 2(1), 27–36. <https://doi.org/10.58192/ebismen.v2i1.575>
- Anggraeni, F. N. (2020). Survey Motivasi Kerja Driver Ojek Online Grab. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 3(3), 251–260. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3930682>
- Ardianto, R. E., & Hardikusuma, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Dan Semangat Kerja

- Terhadap Kinerja Driver Gojek Di Wilayah Cikarang Selatan. *Amrullah Hardikusuma*, 16(01), 70–77.
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101. <https://doi.org/10.30737/jimek.v2i1.427>
- As'ad Ajmal. (2021). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *YUME : Journal of Management*, 4(1), 191–200. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.344>
- Author, C. (2024). *Pra Survey Fleksibilitas Kerja*. 2(3), 2200–2209.
- Bissilisin, W. B., Fanggidae, R. E., Maak, C. S., & Timuneno, T. (2023). Pengaruh Insentif Dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kinerja Driver Grabbike Di Kota Kupang. *Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 4(3), 727–742.
- Chilgong, F. J., Karanja, G., & Muturi, W. (2021). Influence of job enrichment on performance of academic staff in public universities in Kenya. *The International Journal of Business Management and Technology*, 66(2), 66–73.
- Dewi, I. P., & Nugroho, R. H. (2021). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Fleksibilitas Terhadap Kinerja Driver Go-Ride Wilayah Sedati Sidoarjo. *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan)*, 5(4), 1291–1299. <https://doi.org/10.58258/jisip.v5i4.2555>
- Dr Priyanka Mishra, D. L. P. (2021). Impact of work life flexibility on work performance of the

- employees of IT Companies. *Psychology and Education Journal*, 58(2), 6084–6089.
<https://doi.org/10.17762/pae.v58i2.3084>
- Fahriana, C., & Sopiah. (2022). The influence of work motivation on employee performance. *Asian Journal of Economics and Business Management*, 1(3), 229–233.
<https://doi.org/10.53402/ajebm.v1i3.237>
- Farhan Saputra, Alifah Jiddal Masyruroh, Bayu Putra Danaya, Srirahayu Putri Maharani, Nova Astia Ningsih, Tania Septfania Ricki, Ganis Aliefiani Mulya Putri, Jumawan Jumawan, & Hadita Hadita. (2023). Determinasi Kinerja Karyawan: Analisis Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Kepemimpinan pada PT Graha Sarana Duta. *Jurnal Riset Manajemen*, 1(3), 329–341. <https://doi.org/10.54066/jurma.v1i3.900>
- Fiki Nadilah Sania, & Akbar, I. R. (2023). Pengaruh Kepemimpinan dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Jav Property Nayotama Binong Kabupaten Tangerang. *Journal of Research and Publication Innovation*, 1(3), 880–887.
- Fitri, N. N., & Ferdian, A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Infrastruktur Telekomunikasi Indonesia. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen Terakreditasi SINTA*, 6(2), 444–455.
<http://jim.unsyiah.ac.id/ekm>
- Gunawan, N. F., Rianto, M. R., Woestho, C., Bukhari, E., & Khan, M. A. (2024). Pengaruh Beban Kerja Kompensansi dan Motivasi Terhadap Kinerja Driver Ojol di Duren Jaya Kota Bekasi. *Indonesian Journal of Economics and Strategic Management (IJESM)*, 2(1), 689–

702.

Hair, J. F., Sarstedt, M., Hopkins, L., & Kuppelwieser, V. G. (2014). Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM): An Emerging Tool in Business Research. *European Business Review*, 26(2), 106–121. <https://doi.org/10.1108/EBR-10-2013-0128>

Halima Eka Diansari, & Juhaini Alie. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Driver di Wilayah Palembang. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(6), 5207–5222. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i6.2527>

Hidayah, S., Jumawan, Dharmanto, A., Hadita, & Kardinah Indrianna Meutia. (2020). *Kinerja Pegawai Selama Masa Pandemi Covid-19. September 2021*, 142–155.

Jumani, A., Sawitri, N. N., Wibowo Noor Fikri, A., Puspaningtyas Faeni, D., & Rizki Maulia, I. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kelurahan Jatimulya. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, 2(2), 364–372.

Kerja, P. D., Kerja, M., & Budaya, D. A. N. (2024). *Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Grand Centerpoint Apartment * Coresponden Author*. 2(3), 2790–2798.

Latif, M. F., Suroso, & Karnama, M. M. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja pada Driver Gojek di Kabupaten Karawang. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 5(4), 2226–2236. <https://doi.org/10.47467/elmal.v5i4.933>

- Maswar, Muhammad Jufri, dan Z. M. (2020). "Volume 1, No, 1 Februari 2020." *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*, 1, 16–29.
- Mayasari, E., Karsim, & Saputra, P. (2023). Pengaruh Kepribadian dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Driver Gojek. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 3 Nomor 6(2004), 6–25.
- Prabowo, B., & Lesmana, N. S. (2023). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Lensa Ilmiah: Jurnal Manajemen Dan Sumberdaya*, 2(3), 67–71. <https://doi.org/10.54371/jms.v2i3.292>
- Pradipta, R. N. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Suhermin Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9, 1–18.
- Pragiwani, M., Alexandri, B., Maliki, F., Disiplin Kerja, P., Kerja Dan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja, L., & Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, S. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Driver PT. GoTo Gojek Tokopedia). *Jurnal Ilmiah Magister Ilmu Administrasi (JIMIA)*, 17(1). <http://jurnal.unnur.ac.id/index.php/jimia>
- Putra, R. S., Oktamade, D., & Azhari, I. P. (2023). Pengaruh Insentif Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Driver Gojek Di Kota Pekanbaru. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 12(1), 24–31. <https://doi.org/10.32520/jak.v12i1.2666>
- Rabbani, A. A., & Bagasworo, W. (n.d.). *Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Motivasi*.

227–242.

Ramadhani. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Restoran Cepat Saji Burger King Kota Harapan Indah Bekasi. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, 2(2), 288–299.

Ratnasari, I., & Mahmud, A. (2020). Pengaruh Gaji dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan bagian produksi PT. Uniplastindo Interbuana Pandaan. *JAMIN : Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis*, 2(2), 66. <https://doi.org/10.47201/jamin.v2i2.53>

Rohmadany, N. V., & Astaginy, N. (2023). Pengaruh Soft Skill Dan Insentif Terhadap Kinerja Sales HandphonePt.Ziola Kolaka. *GLORY (Global Leadership Organizational Research in Management)*, 1(4), 108–121.

Sabar Iman, Addin Widi Wicaksono, & Tina Ika Vidyana. (2024). The Influence Of Work Motivation And Leadership On Performance. *Proceeding of The International Conference on Business and Economics*, 2(1), 198–219. <https://doi.org/10.56444/icbeuntagsmg.v2i1.1685>

Salsabiila, A. K., & Hidayati, R. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kedisiplinan, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perumda Aneka Usaha Lamongan. *Master: Jurnal Manajemen Dan Bisnis Terapan*, 2(2), 137. <https://doi.org/10.30595/jmbt.v2i2.15370>

Shabrina, N., Darmadi, D., & Sari, R. (2020). Pengaruh Motivasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Muslim Galeri Indonesia. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan*,

- Teknologi, Dan Humaniora*, 3(2), 164–173. <https://doi.org/10.33753/madani.v3i2.108>
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Siskayanti, N. K., & Sanica, I. G. (2022). Pengaruh Fleksibilitas Kerja, Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bpjs Ketenagakerjaan Bali Denpasar Selama Work From Home. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 7(1), 92–108. <https://doi.org/10.17509/jpm.v7i1.43723>
- Suryanto, D. (2022). The Effect of Leadership And Motivation On Employee Performance At Pt. Selago Makmur Plantation Palm Factory Unit Incari Raya Group. *Invest : Jurnal Inovasi Bisnis Dan Akuntansi*, 3(1), 108–118. <http://journal.al-matani.com/index.php/invest/index>
- Triwulan, C. (2023). The Influence of Work Environment and Incentives on Employee Performance through Motivation. *International Journal of Social Science and Human Research*, 6(09), 5804–5812. <https://doi.org/10.47191/ijsshr/v6-i9-61>
- Wahyuni, S. I., & Cahyono, K. (2022). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Fleksibilitas Kerja terhadap Kinerja Driver Grab di Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 11(11), 1–16.
- Widiyanto, R., Djaelani, A. K., & Athia, I. (2020). Pengaruh Fleksibilitas Kerja Dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid-19 (Studi Empiris PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Malang Martadinata). *E-Jurnal Riset Manajemen*, 2(0341), 552249.