

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DIMEDIASI KOMITMEN ORGANISASI PADA PUSAT
PENGEMBANGAN BENIH DAN PROTEKSI TANAMAN
DKI JAKARTA**

SKRIPSI

OLEH:

MAYLINDA WIJAYANTI

202110325210



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

2025

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional
Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja
Pegawai Dimediasi Komitmen Organisasi
Pada Pusat Pengembangan Benih Dan
Proteksi Tanaman DKI Jakarta

Nama Mahasiswa : Maylinda Wijayanti

Nomor Pokok : 202110325210

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 06 Februari 2025

Jakarta, 14 Februari 2025

MENYETUJUI,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II


Dr. Achmad Fauzi, S.E., M.M

NIDN : 0420108003


Novita Wahyu Setyawati SE., MM

NIDN : 0313117902

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional
Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja
Pegawai Dimediasi Komitmen Organisasi
Pada Pusat Pengembangan Benih Dan
Proteksi Tanaman DKI Jakarta

Nama Mahasiswa : Maylinda Wijayanti

Nomor Pokok : 202110325210

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 06 Februari 2025

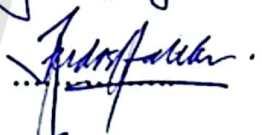
Jakarta, 14 Februari 2025

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Tyna Yunita, S.E. M.M
NIDN. 0319067107

Sekretaris Tim Penguji : Christophorus Indra Wahyu Putra, M.Si.
NIDN. 0331086601

Penguji : Dr. Achmad Fauzi, S.E., M.M
NIDN. 0420108003


MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen


Dr. Dovina Nayanti, S.T., M.M
NIDN. 0327037601

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Dr. Yayan Hendayana, S.E., M.M
NIDN. 0318087101

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Maylinda Wijayanti
Nomor Pokok Mahasiswa : 202110325210
Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 23 Mei 2003
Alamat : Ujung Harapan Assalam 3 Gg 17 Rt 006 Rw 015
Babelan Bekasi

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Komitmen Organisasi Pada Pusat Pengembangan Benih Dan Proteksi Tanaman DKI Jakarta”. Skripsi ini adalah hasilkarya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberi izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 14 Februari 2025

Yang membuat pernyataan,



Maylinda Wijayanti

202110325210

ABSTRAK

Maylinda Wijayanti, 202110325210. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Komitmen Organisasi Pada Pusat Pengembangan Benih Dan Proteksi Tanaman DKI Jakarta

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Komitmen Organisasi. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah 162 pegawai. Teknik yang digunakan yaitu teknik (*Simple Random Sampling*). Sampel dalam penelitian ini menggunakan rumus hair yang telah di hitung dengan indikator ditemukan sampel berjumlah 150 responden Teknik pengambilan data dengan cara menyebarkan kuesioner. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan uji hipotesis - bootstrapping pada (*software Smart Pls 4.0*). Subjek penelitian yaitu Pusat Pengembangan Benih dan Proteksi Tanaman DKI Jakarta. Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif serta signifikan terhadap Komitmen Organisasi pengaruhnya sebesar 0,478 dengan arah hubungan yang positif. Hasil ini didukung oleh nilai t-statistik sebesar 4,644 ($>1,96$) dan p-value sebesar 0,000 ($< 0,05$). (2) Budaya Organisasi berpengaruh positif serta signifikan terhadap Komitmen Organisasi pengaruhnya sebesar 0,346 dengan arah hubungan yang positif. Hasil ini didukung oleh nilai t-statistik sebesar 3,339 ($>1,96$) dan p-value sebesar 0,001 ($< 0,05$). (3) Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif serta signifikan terhadap Kinerja Pegawai pengaruhnya sebesar 0,234 dengan arah hubungan yang positif. Hasil ini didukung oleh nilai t-statistik sebesar 2,231 ($>1,96$) dan p-value sebesar 0,026 ($< 0,05$). (4) Budaya Organisasi berpengaruh positif serta signifikan terhadap Kinerja Pegawai pengaruhnya sebesar 0,325 dengan arah hubungan yang positif. Hasil ini didukung oleh nilai t-statistik sebesar 3,038 ($> 1,96$) dan p-value sebesar 0,002 ($< 0,05$). (5) Komitmen Organisasi berpengaruh positif serta signifikan terhadap Kinerja Pegawai pengaruhnya sebesar 0,330 dengan arah hubungan yang positif. Hasil ini didukung oleh nilai t-statistik sebesar 3,112 ($> 1,96$) dan p-value sebesar 0,002 ($< 0,05$). (6) Kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai dimediasi oleh Komitmen Organisasi pengaruhnya sebesar 0,157 dengan arah hubungan yang positif. Pengaruh mediasi ini dibuktikan dengan nilai t-statistik sebesar 2,508 ($> 1,96$) dan p-value 0,012 ($< 0,05$). (7) Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai dimediasi oleh Komitmen Organisasi pengaruhnya sebesar 0,114 dengan arah hubungan yang positif. Pengaruh mediasi ini dibuktikan dengan nilai t-statistik sebesar 2,254 ($> 1,96$) dan p-value 0,024 ($< 0,05$). Dengan hasil koefisien determinasi yang didapat dari nilai R-Square Adjusted yakni Kinerja Pegawai 0,621 maupun 62,1% dan Komitmen Organisasi 0,569 maupun 56,9%. Maknanya dinyatakan kuat bahwa Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi yang dimediasi Komitmen Organisasi mampu mempengaruhi Kinerja Pegawai.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai, Komitmen Organisasi

ABSTRACT

Maylinda Wijayanti, 202110325210. *The Effect of Transformational Leadership and Organizational Culture on Employee Performance Mediated by Organizational Commitment at the DKI Jakarta Seed and Plant Protection Development Center.*

This study aims to determine whether there is The Effect of Transformational Leadership and Organizational Culture on Employee Performance Mediated by Organizational Commitment. This type of research is quantitative. The population in this study was 162 employees. The technique used was the Simple Random Sampling technique. The sample in this study used the hair formula that had been calculated with the indicator found a sample of 150 respondents. The data collection technique was by distributing questionnaires. Hypothesis testing in this study used the hypothesis test - bootstrapping on Smart Pls 4.0 software. The research subjects were the DKI Jakarta Seed and Plant Protection Development Center. The results of this study indicate that: (1) Transformational Leadership has a positive and significant effect on Organizational Commitment, its effect is 0.478 with a positive relationship direction. This result is supported by a t-statistic value of 4.644 (> 1.96) and a p-value of 0.000 (< 0.05). (2) Organizational Culture has a positive and significant effect on Organizational Commitment, its effect is 0.346 with a positive relationship direction. This result is supported by a t-statistic value of 3.339 (> 1.96) and a p-value of 0.001 (< 0.05). (3) Transformational Leadership has a positive and significant effect on Employee Performance, its effect is 0.234 with a positive relationship direction. This result is supported by a t-statistic value of 2.231 (> 1.96) and a p-value of 0.026 (< 0.05). (4) Organizational Culture has a positive and significant effect on Employee Performance, its effect is 0.325 with a positive relationship direction. This result is supported by a t-statistic value of 3.038 (> 1.96) and a p-value of 0.002 (< 0.05). (5) Organizational Commitment has a positive and significant effect on Employee Performance, its effect is 0.330 with a positive relationship direction. This result is supported by a t-statistic value of 3.112 (> 1.96) and a p-value of 0.002 (< 0.05). (6) Transformational Leadership has an effect on Employee Performance mediated by Organizational Commitment, its effect is 0.157 with a positive relationship direction. This mediation effect is proven by a t-statistic value of 2.508 (> 1.96) and a p-value of 0.012 (< 0.05). (7) Organizational Culture has an effect on Employee Performance mediated by Organizational Commitment, its effect is 0.114 with a positive relationship direction. This mediation effect is proven by a t-statistic value of 2.254 (> 1.96) and a p-value of 0.024 (< 0.05). With the results of the determination coefficient obtained from the R-Square Adjusted value, namely Employee Performance 0.621 or 62.1% and Organizational Commitment 0.569 or 56.9%. The meaning is strongly stated that Transformational Leadership and Organizational Culture mediated by Organizational Commitment are able the Effect Employee Performance.

Keywords: *Transformational Leadership, Organizational Culture, Employee Performance, Organizational Commitment*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dimediasi Komitmen Organisasi Pada Pusat Pengembangan Benih Dan Proteksi Tanaman DKI Jakarta”. Skripsi ini dibuat untuk memenuhi salah satu syarat dalam kelulusan, dan memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Skripsi, dan penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Irjen Pol (Purn) Prof. Dr. Drs. Bambang Karsono, SH., MM., Ph.D., D.Crim (HC), selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Bapak Dr. Yayan Hendayana, S.E., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Dovina Navanti, S.T. M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak Dr. Achmad Fauzi, S.E., M.M, selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Novita Wahyu Setyawati SE., MM, selaku Dosen Pembimbing II yang selalu memberi bimbingan, dukungan serta ilmu dalam menyelesaikan skripsi.

5. Ibu Dr. Dian Sudiantini S.Pd, M.Pd selaku Pembimbing Akademik yang selalu memberikan arahan maupun motivasi kepada penulis selama perkuliahan.
6. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi.
7. Teristimewa kepada orang tua saya tercinta Bapak Sunaryo Hendro dan Ibu Paniem tersayang yang selalu mendoakan untuk kebaikan anak-anaknya, selalu memberikan kasih sayang, cinta, dukungan dan motivasi. Menjadi suatu kebanggaan memiliki orang tua yang mendukung anaknya untuk mencapai cita-cita. Terimakasih Bapak dan Ibu telah membuktikan kepada dunia bahwa anak petani bisa menjadi sarjana.
8. Terima kasih yang sebesar-besarnya kepada kakak saya, Sagita Linda Kurnia, yang telah dengan tulus membantu saya dalam penelitian ini, terutama dalam memberikan akses dan dukungan di kantornya, sehingga penelitian ini dapat berjalan dengan lancar.
9. Terima kasih untuk diri sendiri karena telah mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini. Mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar keadaan dan tak pernah memutuskan menyerah sesulit apapun prosesnya ini merupakan pencapaian yang patut dibanggakan untuk diri sendiri.
10. Untuk teman seperjuangan saya dari maba yaitu Rizka Nurul Hanifah, Rahmaliya Pratiwi, dan Ermita Shafa Nur Fadhilah hingga saat ini terima kasih sudah selalu bersama serta saling membantu penulis.

11. Untuk teman sepembimbingan saya Ka Rahayu dan Ka Alifah yang sudah membantu dan mensupport dari awal bimbingan judul sampai skripsi ini selesai, terimakasih sudah berjuang bersama-sama.
12. Serta semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu namanya namun selalu memberikan doa dan dukungan selama ini.
13. Akhir kata penulis berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu.

Sebagai penutup, penulis menyadari sepenuhnya bahwa penelitian ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pembaca serta pihak yang berkepentingan.

Jakarta, 21 Januari 2025



Maylinda Wijayanti

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.5 Batasan Masalah	9
1.6 Sistematika Skripsi	9
BAB II	11
TELAAH PUSTAKA.....	11
2.1 Kinerja Pegawai.....	11
2.1.1 Pengertian Kinerja Pegawai	11
2.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai.....	12
2.1.3 Indikator Kinerja Pegawai.....	14
2.2 Kepemimpinan Transformasional.....	15
2.2.1 Pengertian Kepemimpinan Transformasional	15
2.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepemimpinan Transformasional..	16
2.2.3 Indikator Kepemimpinan Transformasional.....	17
2.3 Budaya Organisasi.....	19
2.3.1 Pengertian Budaya Organisasi	19
2.3.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi.....	20
2.3.3 Indikator Budaya Organisasi.....	22
2.4 Komitmen Organisasi.....	24

2.4.1 Pengertian Komitmen Organisasi	24
2.4.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi.....	25
2.4.3 Indikator Komitmen Organisasi.....	26
2.5 Telaah Empiris	28
2.5.1 Penelitian Terdahulu.....	28
2.6 Kerangka Konseptual.....	35
2.7 Pengaruh Antar Variabel.....	36
2.7.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformatif berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi.....	36
2.7.2 Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi.....	37
2.7.3 Kepemimpinan Transformatif berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai	37
2.7.4 Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai.....	38
2.7.5 Komitmen Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai.....	38
2.7.6 Kepemimpinan Transformatif berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai dimediasi Komitmen Organisasi.....	39
2.7.7 Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai dimediasi Komitmen Organisasi.....	40
BAB III.....	41
METODOLOGI PENELITIAN	41
3.1 Desain Penelitian.....	41
3.2 Metode Pengambilan Populasi dan Sampel.....	42
3.2.1 Populasi.....	42
3.2.2 Sampel.....	42
3.3 Jenis dan Sumber data	43
3.4 Definisi Operasional Variabel dan Skala Pengukurannya.....	44
3.4.1 Definisi Operasional Variabel	44
3.4.2 Skala Pengukuran.....	47
3.5 Metode Analisis Data dan Pengujian Hipotesis.....	47
3.5.1 Teknik Analisis Data	48
3.5.2 Metode Penyajian Data	49
3.5.3 Tahapan analisis	49
BAB IV.....	54
HASIL DAN PEMBAHASAN	54
4.1 Gambaran Umum Instansi.....	54
4.1.1 Profil Instansi	54

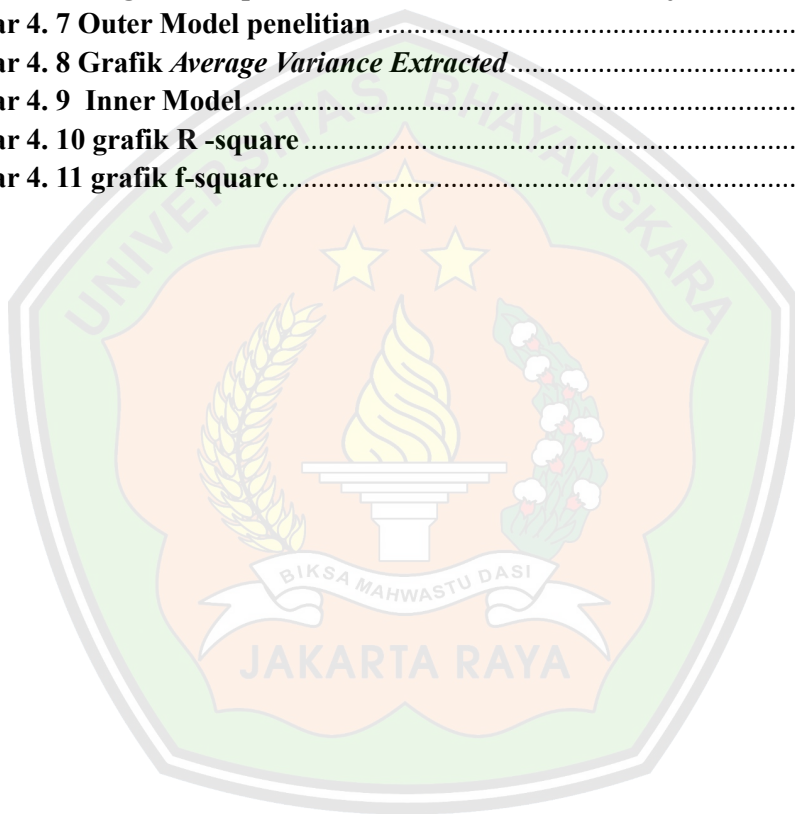
4.1.2 Visi, Misi, Tugas Pokok dan Fungsi.....	55
4.1.3 Struktur Organisasi	58
4.1.4 Bagan Struktur Organisasi	65
4.2 Deskripsi Data	65
4.2.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	66
4.3 Hasil Analisis Data	72
4.3.1 Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	72
4.3.2 Uji validitas dan reliabilitas	74
4.3.3 Uji Diskriminan Validitas.....	84
4.3.4 Uji Multikolineritas.....	90
4.3.5 Hasil Analisis Struktural Model (<i>Inner Model</i>)	90
4.3.6 Hasil Analisis Pengujian Hipotesis	96
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	98
4.4.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformatif terhadap Komitmen Organisasi	98
4.4.2 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi	99
4.4.3 Pengaruh Kepemimpinan Transformatif terhadap Kinerja Pegawai	100
4.4.4 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai	101
4.4.5 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai	102
4.4.6 Pengaruh Kepemimpinan Transformatif terhadap Kinerja Pegawai dimediasi Komitmen Organisasi.....	103
4.4.7 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dimediasi Komitmen Organisasi.....	104
BAB V	106
PENUTUP.....	106
5.1 Kesimpulan	106
5.2 Keterbatasan Penelitian	109
5.3 Saran	110
DAFTAR PUSTAKA	113
LAMPIRAN.....	124

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Absensi Kehadiran Pegawai Pusat Pengembangan Benih dan Proteksi Tanaman DKI Jakarta.....	4
Tabel 1. 2 Data Turnover Karyawan Pusat Pengembangan Benih dan Proeksi Tanaman DKI Jakarta.....	5
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	46
Tabel 3.2 Skala Likert.....	47
Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran serta Penerimaan Kuesioner	67
Tabel 4. 2 Jenis Kelamin Responden	68
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	69
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	70
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	71
Tabel 4. 6 Hasil <i>Outer Loading</i> Kepemimpinan Transformasional	75
Tabel 4. 7 Hasil <i>Outer Loading</i> Budaya Organisasi.....	77
Tabel 4. 8 Hasil <i>Outer Loading</i> Kinerja Pegawai.....	78
Tabel 4. 9 Hasil <i>Outer Loading</i> Komitmen Organisasi	79
Tabel 4. 10 Hasil Cronbach Alpha	80
Tabel 4. 11 Hasil <i>Composite Reliability</i>	81
Tabel 4. 12 Hasil Average Variance Extracted (AVE)	83
Tabel 4. 13 Hasil Fornell-Larcker.....	85
Tabel 4. 14 Hasil Cross Loading Kepemimpinan Transformasional.....	86
Tabel 4. 15 Hasil Cross Loading Budaya Organisasi	87
Tabel 4. 16 Hasil Cross Loading Kinerja Pegawai	88
Tabel 4. 17 Hasil Cross Loading Komitmen Organisasi.....	89
Tabel 4. 18 Uji Multikolineritas	90
Tabel 4. 19 nilai R-square.....	92
Tabel 4. 20 Nilai F-square.....	94
Tabel 4. 21 Hasil Uji Hipotesis - Bootstrapping.....	96

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....	35
Gambar 3. 1 Kerangka Pemikiran	45
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	65
Gambar 4. 2 Outer Model	66
Gambar 4. 3 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
Gambar 4. 4 Diagram Responden Berdasarkan Usia.....	69
Gambar 4. 5 Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	71
Gambar 4. 6 Diagram Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	72
Gambar 4. 7 Outer Model penelitian	73
Gambar 4. 8 Grafik <i>Average Variance Extracted</i>	83
Gambar 4. 9 Inner Model.....	91
Gambar 4. 10 grafik R -square	93
Gambar 4. 11 grafik f-square.....	95



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Uji Plagiarisme**
- Lampiran 2 Uji Referensi**
- Lampiran 3 Kuesioner Penelitian**
- Lampiran 4 Tabulasi Data**
- Lampiran 5 Olah Data Smart PLS**
- Lampiran 6 Surat Permohonan Riset**
- Lampiran 7 Surat Permohonan Izin Riset**
- Lampiran 8 Buku Bimbingan**
- Lampiran 9 Daftar Riwayat Hidup**

