

**PENGARUH PRODUKTIVITAS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN
PT KALBE FARMA CABANG CIKARANG**

SKRIPSI

Oleh

Meita Anggraini

202110325390



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2025**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Produktivitas Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan pada PT Kalbe Farma Cabang Cikarang

Nama Mahasiswa : Meita Anggraini

Nomor Pokok Mahasiswa : 202110325390

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 04 Februari 2025

Jakarta, 13 Februari 2025

Menyetujui

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Dr. Tyna Yunita, S.E., M.M

NIDN. 0319067107

Novita Wahyu Setyawati, SE., MM.

NIDN. 0313117902

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Produktivitas Kerja dan
Lingkungan Kerja Terhadap Pengembangan
Karir Karyawan pada PT. Kalbe Farma
Cabang Cikarang
Nama Mahasiswa : Meita Anggraini
Nomor Pokok : 202110325390
Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 04 Februari 2025

Jakarta, 13 Februari 2025

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Achmad Fauzi, S.E, M.M
NIDN. 0420108003
Sekretaris Tim Penguji : Dr. Ari Sulistyowati, S.E, M.M
NIDN. 0331078303
Penguji : Dr. Tyna Yunita, S.E, M.M
NIDN. 0319067107

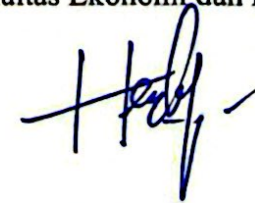


MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen


Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M
NIDN. 0327037601

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Dr. Yayan Hendayana, S.E., M.M
NIDN. 0318087101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi ini yang berjudul “ Pengaruh Produktivitas Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan PT Kalbe Farma Cabang Cikarang” yang merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang di tulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila jika kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ilmiah ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Dan saya mengizinkan skripsi ini untuk dibaca dan dipinjamkan bahkan untuk digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi saya ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 21 Januari 2025

Yang membuat pernyataan



Meita Anggraini

202110325390

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh persial variabel bebas yaitu Pengaruh Produktivitas Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan pada PT Kalbe Farma Cabang Cikarang. Jenis penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan sampel yang digunakan menggunakan Teknik sampel jenuh data yang diperoleh adalah dari hasil penyebaran kuesioner pada 100 responden. Penelitian ini menggunakan analisis *structural Equation Model (SEM)* dengan alat analisis Smart-PLS versi 4.1 dalam melihat pengaruh variable eksogen dan variable endogen. Hasil penelitian menunjukkan bahwa produktivitas kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap pengembangan karir karyawan. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karir karyawan. Produktivitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap lingkungan kerja. Pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja melalui lingkungan kerja

Kata Kunci : Produktivitas Kerja, Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir Karyawan

ABSTRAK

This study aims to determine the persial effect of independent variables, namely the Effect of Work Productivity and Work Environment on Employee Career Development at PT Kalbe Farma Cabang Cikarang. This type of research is a quantitative approach with the sample used using the saturated sample technique, the data obtained is from the results of distributing questionnaires to 100 respondents. This study uses structural Equation Model (SEM) analysis with the Smart-PLS version 4.1 analysis tool in seeing the influence of exogenous variables and endogenous variables. The results showed that work productivity has a positive and significant effect on employee career development. The work environment has a positive and significant effect on employee career development. Work productivity has a positive and significant effect on the work environment. Career development has a positive and significant effect on work productivity through the work environment.

Kata Kunci : Work Productivity, Work Environment, Employee Career Development

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Puji dan Syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karna atas berkat dan Rahmat-nya penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir/Skripsi ini. Penulisan ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat akademik untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Penelitian ini dengan judul. “Pengaruh Produktivitas Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan pada PT Kalbe Farma Cabang Cikarang”. Selama Proses penyusunan Skripsi ini, Penulis banyak memperoleh bimbingan, dukungan, semangat, doa, dan bantuan dari berbagai pihak. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak Tugas Akhir/Skripsi ini tidak dapat diselesaikan dengan segera.

Oleh karena itu penulis mengucapkan banyak Terima kasih kepada:

1. Bapak Irjen Pol (Purn) Prof. Dr. Drs. Bambang Karsono, SH., MM., Ph.D., D.Crim (HC) selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Bapak Dr. Yayan Hendayana, S.E., M.M Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Dovina Navanti, S.T, M.M. selaku Kaprodi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ibu Dr. Tyna Yunita, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan arahan, ilmu yang sangat bermanfaat bagi saya dan selalu siap meluangkan waktunya untuk membimbing saya dalam menyusun Skripsi ini.
5. Ibu Novita Wahyu Setyawati, SE., MM. selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan arahan, ilmu yang sangat bermanfaat bagi saya dan selalu siap meluangkan waktunya untuk membimbing saya dalam menyusun Skripsi ini.
6. Kedua orang tua saya yang selalu mendukung, mendoakan, memberikan semangat, memberikan kasih sayang yang tiada hentinya hingga saat ini.

Terima kasih sudah memberikan semangat dan motivasi selama menyusun skripsi ini

7. Kedua kakak saya, sepupu saya dan keponakan saya terima kasih untuk semangat dan doanya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Terkhusus buat teman teman seperjuangan saya Mela Julia, Reza Almasyah Pratama, Mia Mauliana dan teman lainnya yang tidak disebutkan penulis yang selalu memberikan dukungan dan motivasi dalam penyelesaian skripsi ini.
9. Terimakasih untuk sahabat saya Laurencia Cindy Amelia yang sangat banyak membantu dan memberikan semangat dalam penyelesaian penulisan skripsi
10. Kepada orang yang istimewa dalam hidup saya yang telah memberikan semangat terbesar kedua setelah orang tua, dan memberikan dukungan penuh untuk kesuksesan saya dan untuk kebahagiaannya.
11. Terima kasih untuk staf karyawan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan bantuan baik dalam pelayanan akademis maupun administrasi

Semua bantuan, dorongan, dan doa yang telah diberikan adalah anugrah. Semoga Tuhan Yang Maha Esa memberikan balasan yang terbaik.

Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, untuk itu saran dan kritik yang membangun dari pembaca sangatlah diperlukan. Semoga dengan adanya skripsi ini, bisa memberikan banyak informasi serta manfaat bagi pembacanya.

Jakarta, 21 Januari 2025



Meita Anggraini

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRAK</i>	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Batasan Masalah.....	7
1.6 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II	9
TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Pengembangan Karir Karyawan.....	9
2.1.1 Pengertian Pengembangan Karir Karyawan	9
2.1.2 Indikator Pengembangan Karir Karyawan.....	10
2.1.3 Faktor-Faktor yang mempengaruhi Pengembangan Karir Karyawan	11
2.1.4 Tujuan Pengembangan Karir Karyawan	13
2.2 Produktivitas Kerja.....	14

2.2.1 Pengertian Produktivitas Kerja	14
2.2.2 Indikator Produktivitas Kerja	15
2.2.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	16
2.3 Lingkungan Kerja.....	17
2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja	17
2.3.2 Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	19
2.3.3 Indikator Lingkungan Kerja	20
2.3.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	21
2.4 Penelitian Terdahulu	23
2.5 Kerangka Pemikiran	27
2.6 Hipotesis	28
2.6.1 Pengaruh Produktivitas Kerja Terhadap Lingkungan Kerja	28
2.6.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan	29
2.6.3 Pengaruh Produktivitas Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan	30
2.6.4 Pengaruh Produktivitas Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan melalui Lingkungan Kerja	31
BAB III.....	32
METODE PENELITIAN	32
3.1 Desain Penelitian.....	32
3.2 Teknik Sampel.....	32
3.2.1 Populasi	32
3.2.2 Sampel.....	33
3.3 Teknik Pengumpulan Data	33
3.4 Teknik Analisis Data	34
3.5 Model Analisa Data dan Pengujian Hipotesis.....	34
3.5.1 Analisis Structural Equation Modeling (SEM)	34
3.5.2 Partial Least Square (PLS)	35
3.5.3 Evaluasi Model Pengukuran	35

3.5.3.1 Outer Loading atau Loading Factor	36
3.5.3.2 Composite Reability (CR).....	36
3.5.3.3 Cronbach's Alpha	36
3.5.3.4 Average Variance Extracted (AVE)	36
3.5.3.5 Fornell dan Lacker Criterion.....	37
3.5.3.6 Heterotrait Monotrait Rasio (HTMT)	37
3.5.4 Evaluasi Model Struktural.....	37
3.5.4.1 Pemeriksaan Kolinieritas Antara Variabel	37
3.5.4.2 Pengujian Signifikan <i>Path Coefficient</i>	38
3.5.4.4 F Square	38
3.5.4.5 R Square	38
3.5.4.6 Q Square.....	38
3.6 Model Struktural atau <i>Inner Model</i>	39
3.6.1 Uji Hipotesis.....	39
3.6.2 Uji R Square	40
3.7 Uji F.....	40
3.8 Uji Koefisien Determinasi.....	40
3.9 Konsep Operasionalisasi dan Variabel	41
3.10Konsep Operasionalisasi dan Variabel	42
BAB IV	44
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	44
4.1 Profile Perusahaan	44
4.2 Struktur Organisasi.....	47
4.3 Visi dan Misi Perusahaan	51
4.3.1 Visi Perusahaan	51
4.3.2 Misi Perusahaan	51

4.4 Deskripsi Data	52
4.4.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	52
4.4.2 Deskripsi Umum Responden.....	53
4.5 Evaluasi Model Pengukuran.....	56
4.5.1 Outer Loading	56
4.5.2 Fornell dan Lacker	59
4.5.3 Heterotrait Monotrait Rasio (HTMT)	60
4.5.4 Cross Loading	60
4.5.5 Evaluasi Model Struktural.....	61
4.5.5.1 Pemeriksaan Kolinieritas Antar Variabel	61
4.5.5.2 F Square	62
4.5.5.3 R Square & Q Square.....	62
4.6 Pengujian Hipotesis.....	63
4.7 Hasil Dari Pembahasan	65
4.7.1 Pengaruh Produktivitas Kerja Terhadap Lingkungan Kerja	65
4.7.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan	66
4.7.3 Pengaruh Produktivitas Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan	67
4.7.4 Pengaruh Produktivitas Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Kerja melalui Lingkungan Kerja	69
BAB V.....	71
KESIMPULAN DAN SARAN	71
5.1 Kesimpulan.....	71
5.2 Saran.....	72
DAFTAR PUSTAKA.....	73

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Masa Kerja dan Jumlah Karyawan PT Kalbe Farma Cikarang...	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 3. 1 Skala <i>Likert</i>	33
Tabel 3. 2 Operasionalisasi Konsep dan Variabel	41
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	54
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	55
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja.....	55
Tabel 4. 5 <i>Outer Loading</i>	56
Tabel 4. 6 Fornell dan Lacker	59
Tabel 4. 7 Heterotrait Monotrait Rasio (HTMT)	60
Tabel 4. 8 <i>Cross Loading</i>	60
Tabel 4. 9 <i>Inner VIF</i>	61
Tabel 4. 10 <i>F Square</i>	62
Tabel 4.11 <i>R Square & Q Square</i>	62
Tabel 4. 12 Pengujian Hipotesis.....	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pikir.....	27
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT Kalbe Farma	47
Gambar 4. 2 Model Pengukuran <i>Smart PLS</i>	56
Gambar 4. 3 Model Pengukuran <i>Bootstrapping</i>	60



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Uji Plagiarisme
- Lampiran 2 : Uji Refrensi
- Lampiran 3 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 4 : Data Tabulasi
- Lampiran 5 : Lampiran Olah Data SmartPLS
- Lampiran 6 : Buku Bimbingan
- Lampiran 7 : Surat Permohonan Izin Riset
- Lampiran 8 : Surat Riset Perusahaan
- Lampiran 9 : Daftar Riwayat Hidup

