

DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, S. A. (2023). Faktor-Faktor Pendorong Motivasi Dan Perannya Dalam Mendorong Peningkatan Kinerja: Tinjauan Pustaka. *Balanca : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 5(1), 45–54. <https://doi.org/10.35905/Balanca.V4i1.4295>
- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal Of Innovation Multidisipliner Research*, 1(3), 134–143.
- Al-Douri, Z. (2020). Organizational Justice And Its Impact On Job Satisfaction: Evidence From Transportation Industry. *Management Science Letters*, 10(2), 351–360. <https://doi.org/10.5267/J.Msl.2019.8.035>
- Alqorrib, Y., Jumawan, Maulia, I. R., Bukhari, E., & Supriyanto. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt X. *Jurnal Economina*, 2(11), 3351–3369. <https://doi.org/10.55681/Economina.V2i11.977>
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi Dan Sampel Dalam Penelitian. *Jurnal Pilar: Jurnal Kajian Islam Kontemporer*, 14(1).
- Annisa, N., Hasyim, H., Aira, A., & Hafizah, D. N. (2024). The Influence Of Workload And Job Stress On Job Satisfaction Of Married Female Paramedics At Bhayangkara Hospital Class Iii Pekanbaru. *Navigating The Future Challenges In Literacy: Islamic Economics, Business, And Public Policy Perspective*, 02, 95–105.
- Anugrah, A. D., Mulyana, F., Dwiandika, M. R., & Siddiq, D. M. (2024). Pengaruh Keadilan Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Dan Peluang Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pt Bja Logistic. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 8(2). <https://doi.org/10.31004/Jptam.V8i2.17709>
- Assyofa, A. R. (2023). Kompensasi Dan Beban Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Performa*, 20(1), 01–08. <https://doi.org/10.29313/Performa.V20i1.11690>
- Astika, E., Nasib, Bhastary, M. D., Amalia, F., & Hou, A. (2022). Effect Of Work Environment And Workload On Employee Satisfaction. *Jurnal Manajemen Ritel Indonesia*, 3(1). <https://doi.org/10.33050/Jmari.V3i1.2147>
- Astuti, R. D., Herawati, J., & Sepytarini, E. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stress Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Kasus Pada Pt Wika-Wg Kso Proyek Pembangunan Gedung Sglc & Eric. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4(4). <https://doi.org/10.47476/Reslaj.V4i4.1065>

- Awaludin, M., Mantik, H., & Fadillah, F. (2023). *Penerapan Metode Servqual Pada Skala Likert Untuk Mendapatkan Kualitas Pelayanan Kepuasan Pelanggan*. 10(1). <https://doi.org/10.35968/Jsi.V10i1.990>
- Basuki, N. (2023). Mengoptimalkan Modal Manusia: Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Yang Efektif Untuk Pertumbuhan Organisasi Yang Berkelanjutan. In *Komitmen: Jurnal Ilmiah Manajemen* (Vol. 4, Issue 2).
- Bawono, T. A., & Budiwinarto, K. (2024). Analisis Pengaruh Komunikasi, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt Smartfren Telecom Tbk Di Sragen). *Wijob - Widya Dharma Journal Of Business*, 3(1), 56–65. <https://doi.org/10.54840/Wijob.V3i1.256>
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Pena Persada.
- Bulut, M., & Altungül, O. (2022). The Effect Of Security Duties On Perceptions Of Organizational Justice On Work Motivations. *İş'te Davranış Dergisi*, 7(1), 29–39. <https://doi.org/10.25203/İdd.1134749>
- Cahyani, N., Hayati, S., & Aditya, A. M. (2023). Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Komitmen Karyawan Di Universitas X. *Jurnal Psikologi Karakter*, 3(2). <https://doi.org/10.56326/Jpk.V3i2.2315>
- Deana, T. G., Muhdiyanto, & Santosa, M. (2023). Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Empiris Pada Pt Kencanasari Jaya Prima). *Business And Economics Conference In Utilization Of Modern Technology*. <https://journal.unimma.ac.id>
- Dumai, U., Kusumapradja, R., & Himy, M. R. (2020). Affect Analysis Of Work Load, Competence To Work Motivation With Compensation As Intervening Variables Of Nurse Care Implementation In Ananda Hospital Bekasi Indonesia. *International Journal Of Science And Research*, 9(8). <https://doi.org/10.21275/Sr20802165518>
- Esisuarni, Alqadri, H., & Nellitawati. (2024). Pentingnya Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Niara*, 17, 478–488.
- Fadia, T. P. (2023). *Probability Sampling Dan Non-Probability Sampling*. <https://ebizmark.id/artikel/probability-sampling-dan-non-probability-sampling-apa-bedanya/>
- Fahira, J. N., Abrian, Y., & Wulansari, N. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Hotel Rangkyo Basa Kota Padang. *Jurnal Kajian Pariwisata Dan Bisnis Perhotelan*, 3(1). <https://doi.org/10.24036/Jkpbbp.V3i1.40072>
- Farhiya, D., Noermijati, N., & Waluyowati, N. P. (2023). The Effect Of Workload On Job Satisfaction With Mediation Of Job Stress And Organizational Citizenship Behavior (Ocb) (Study On Employees Of Pt X). *International Journal Of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management And Sharia Administration* |Ijebas, 3(4). <https://doi.org/10.54443/Ijebas.V3i4.963>
- Farida, U., Zainal, H., & Aslinda. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Efitra, Ed.). Pt. Sonpedia Publishing Indonesia.

https://Books.Google.Co.Id/Books?Hl=Id&Lr=&Id=Mkpseaaqbaj&Oi=Fnd&Pg=Pa1&Dq=Manajemen+Sumber+Daya+Manusia&Ots=Tkkye906o&Sig=Auhltlwcvo9skr-G23mm63jcf&Redir_Esc=Y#V=Onepage&Q=Manajemen%20sumber%20daya%20manusia&F=False

- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1). <http://Jurnal.Abulyatama.Ac.Id/Humaniora>
- Febrianti, B., Sawitri, N. N., Ali, H., & Khan, M. A. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pengadilan Agama Bekasi Kelas 1a. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(8).
- Fuadiputra, I. R., & Novianti, K. R. (2021). The Effect Of Work Autonomy And Workload On Job Satisfaction Of Female Workers In The Banking Sector: Mediating The Role Of Work Life Balance. *The Winners*, 21(2). <https://doi.org/10.21512/Tw.V21i2.6908>
- Gahagho, Y. D., Rotinsulu, T. O., & Mandeij, D. (2021). Pengaruh Literasi Keuangan Sikap Keuangan Dan Sumber Pendapatan Terhadap Perilaku Pengelolaan Keuangan Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unsrat Dengan Niat Sebagai Variabel Intervening. *Emba*, 9.
- Ginting, G., & Sigian, V. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Di Sekolah Advent Air Bersih Medan Saat Pandemi Covid-19. *Jurnal Imiah Manajemen Ubhara*, 3(2).
- Ha, T.-S., & Moon, K. K. (2023). Organizational Justice And Employee Voluntary Absenteeism In Public Sector Organizations: Disentangling The Moderating Roles Of Work Motivation. *Sustainability (Switzerland)*, 15(11). <https://doi.org/10.3390/Su15118602>
- Hair Jr, J. F., Mult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstadt, Danks, N. P., & Ray, S. (2021). *Business Partial Least Squares Structural Equation Modeling (Pls-Sem) Using R*. Springer. <https://doi.org/10.1007/978-3-030-80519-7>
- Hamdani, S., & Jufrizen. (2023a). Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai : Peran Mediasi Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Ekonomi & Syariah*, 6(2), 1256–1274. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V6i2.1050>
- Hamdani, S., & Jufrizen. (2023b). Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai : Peran Mediasi Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 6(2), 1256–1274. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V6i2.1050>
- Handayani, H. N. F., Aima, M. H., & Wiratih, H. W. R. (2022). Effect Of Workload And Work Environment On Work Motivation And Its Implications On Employee Performance At Pt Ciptajaya Sejahtera Abadi. *Dinasti Internasional Journal Of Education Management And Sosial Science*, 3(4). <https://doi.org/10.31933/Dijemss.V3i4>

- Hariani, N. S. (2024). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Sumber Tani Agung Kabupaten Labuhan Batu Selatan*. Universitas Medan Area.
- Hasyim, W. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Yaskawa Electric Indonesia. *Ekomabis: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(2), 185–192. <https://doi.org/10.37366/Ekomabis.V1i02.41>
- Hermingsih, A., & Purwanti, D. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Dimensi*, 9(3). <https://doi.org/10.33373/Dms.V9i3.2734>
- Irfan, M. (2022). Peran Lingkungan Kerja, Keadilan Organisasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (Ekuitas)*, 3(3). <https://doi.org/10.47065/Ekuitas.V3i3.1315>
- Istan, M., & Fahlevi, M. (2020). The Effect Of External And Internal Factors On Financial Performance Of Islamic Banking. *Jurnal Ekonomi & Studi Pembangunan*, 21(1). <https://doi.org/10.18196/Jesp.21.1.5036>
- Jasmin, M., Ridwan, & Asbara, N. W. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Malatunrung Rezkindo. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 1(3).
- Jaya, W. S. (2021). Kinerja Guru Ditinjau Dari Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Motivasi Kerja. *Jurnal Obsesi : Jurnal Pendidikan Anak Usia Dini*, 6(3), 1286–1294. <https://doi.org/10.31004/Obsesi.V6i3.1738>
- Jufrizen, & Sitorus, T. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Sintesa Cered Seminar Nasional Teknologi Edukasi Dan Humaniora*, 2021, 1.
- Jumani, A., Rianto, M. R., Bhayangkara, U., Raya, J., & Artikel, R. (2023). Literatur Review: Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cv. Kita Sukses Mandiri. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi (Simo)*, 4(1), 39–50. <https://doi.org/10.35912/Simo.V4i1.1779>
- Karlinda, A. E., Nadilla, N., & Sopali, M. F. (2022). Dukungan Organisasi, Keadilan Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Batanghari Barisan Padang. *Jurnal Ekobistek*, 73–78. <https://doi.org/10.35134/Ekobistek.V11i2.318>
- Khairin, I. M., Susanti Dwi, & Sukono. (2021). Study On Structural Equation Modeling For Analyzing Data. *International Journal Of Ethno-Sciences And Education Research*, 1(3), 2021. <https://doi.org/10.46336/Ijeer.V1i3.295>
- Komarlah, N., SENTRYO, I., HOLID, A., SAM, R. N. F. A. R., SABIL, SUNARSI, D., ARDELIA, A. S., ANWAR, HIDAYATI, I., & IDAWATI. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (R. Ernayani, Ed.). Cv. Rey Media Grafika. https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=fbv_Eaaaqbaj&oi=fnd&pg=pa48&dq=Manajemen+Sumber+Daya+Manusia&ots=3ww9rx6p-

[&Sig=Nm1bk2psd9uflnh9dd5suskfc4&Redir_Esc=Y#V=Onepage&Q=Manajemen%20sumber%20daya%20manusia&F=False](#)

- Kurniawati, S. D., & Abadiyah, R. (2023). Keadilan Organisasi Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Intrinsik Pada Pt Tunggal Djaja Indah Sidoarjo. *Innovative Technologica: Methodical Research Journal*, 2(3). <https://doi.org/10.47134/Innovative.V2>
- Laike, F. R. (2024). *Religiusitas Dengan Motivasi Kerja Guru Di Sekolah Dasar Kabupaten Halmahera Barat*. Universitas Kristen Satya Wacana.
- Lesmana, D. S., Darna, N., & Suhendi, R. M. (2020). Pengaruh Gaji Dan Keadilan Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Suatu Studi Pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis). *Business Management And Entrepreneurship Journal*, 2(4).
- Lioni. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Anggota Tni-Ad Batalyon 641 Raider Provinsi Kalimantan Barat. *Journal Of Social And Technology*, 1. <https://doi.org/10.59188/Jurnalsostech.V1i2.26>
- Lopang, Y., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2023). Pengaruh Faktor Hygiene, Motivator Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Manado Quality Hotel. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(3), 512–512. <https://doi.org/10.35794/Emba.V11i3.49481>
- Lubis, Y. H., Saragih, F. A., & Maretta, B. (2022). Pengaruh Beban, Kepuasan, Dan Stress Kerja Terhadap Motivasi Kerja Perawat: (A Systematic Review). *Jurnal Kesehatan Masyarakat (Undip)*, 10(3), 372–378. <https://doi.org/10.14710/Jkm.V10i3.33202>
- Mamić, M., Jovanović, T., Galić, S., Jelinčić, I., Mikšić, Š., Lovrić, B., Zirdum, I., Matković, K., Zukanović, G., Radmilović, G., Mendeš, T., Frančina, M., & Vukoja, I. (2024). Influence Of Personality Traits And Organizational Justice On Job Satisfaction Among Nurses. *Behavioral Sciences*, 14(3). <https://doi.org/10.3390/Bs14030235>
- Meilasari, L. E. L., Parashakti, R. D., Justian, & Wahyuni, E. (2020). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(6). <https://doi.org/10.31933/Jimt>
- Mintawati, H. (2024). Analisis Pengelolaan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Upaya Meningkatkan Motivasi Kerja Melalui Sistem Reward. *Jurnal Minfo Polgan*, 13(1), 315–323. <https://doi.org/10.33395/Jmp.V13i1.13629>
- Mirawati, R., Ihsani, N., Gunawan, N. F., Putri, N., & Teresya, R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pada Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 1(3). <https://doi.org/10.38035/Jim.V1i3>
- Munawaroh, S. (2020). Pengaruh Kerja Persepsi Dukungan Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kelelahan Kerja. *Psikoborneo*, 8(1), 141–146.
- Munir, Misbachul. (2023). Hubungan Antara Keadilan Organisasi, Profesionalisme Dan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Baruna Horizon*, 6.

- Murjani. (2022). Prosedur Penelitian Kuantitatif. *Cross-Border*, 5.
- Nabila, V. S., & Syarvina, W. (2022). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Perkebunan Nusantara Iv Medan. *Jurnal Kewarganegaraan*, 6(2).
- Naseer, T., Ahmad, F., Bano, A., Kausar, N., Mehmood, S., & Ali, F. (2021). Impact Of Role Conflict And Workload On Job Satisfaction: Moderating Role Of Perceived Organizational Support. *Psychology And Education*, 58(5), 4656–4677. www.Psychologyandeducation.Net
- Nilawati, L., Kismono, G., Handoko, H., & Rosari, R. (2023). Konseptualisasi Dan Pengembangan Pengukuran Sikap Karier Protean: Pendekatan Teori Kognitif Sosial Karier. *Ekuitas (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 7(1), 81–101. <https://doi.org/10.24034/J25485024.Y2023.V7.I1.4958>
- Novianti, R. K., & Roz, K. (2020). Teleworking And Workload Balance On Job Satisfaction: Indonesian Public Sector Workers During Covid-19 Pandemic. *Asia-Pacific Management And Business Application*, 9(1), 1–10. <https://doi.org/10.21776/Ub.Apmba.2020.009.01.1>
- Nurhab, M. I. (2022). Penyuluhan Pengelolaan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Sma Muhammadiyah 4 Kota Bengkulu. *Jurnal Umum Pengabdian Masyarakat*, 1(1). <https://doi.org/https://doi.org/10.58290/Jupemas.V1i1.44>
- Nurhalizah, S., Kholijah, G., & Gusmanely, Z. (2024). Analisis Structural Equation Modeling Partial Least Square Pada Kinerja Pegawai Pt. Bank Pembangunan Daerah Jambi. *Indonesian Journal Of Applied Statistics*, 6(2), 125. <https://doi.org/10.13057/Ijas.V6i2.78921>
- Nuryadi, A., Didik Subiyanto, E., & Kurniawan, I. S. (2020). Pengaruh Keadilan Organisasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja: Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Outcome. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 6(1). <https://doi.org/https://doi.org/10.32528/Jmbi.V6i1.3535>
- Ochieng, E. M. (2023). A Study Of The History, Functions, Roles, And Challenges Of Human Resources Management. *Journal Of Enterprise And Business Intelligence*, 54–64. <https://doi.org/10.53759/5181/Jebi202303006>
- Octaviani, I. E. (2024). Pengaruh Penilaian Kinerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Pt Laksana Bus Manufaktur Tugas Talenta Unggul [Universitas Kristen Satya Wacana]. <https://repository.uksw.edu/handle/123456789/35258>
- Pasaribu, S. E. (2023). Hubungan Antara Keadilan Organisasi Dengan Motivasi Kerja Pada Karyawan Pt.Dutavaria Pertiwi. Universitas Meda Aera.
- Pasha, A. A., Ariani, L., & Julaibib. (2024). Kepuasan Kerja Sebagai Prediktor Intensi Turnover Di Rsi Sultan Agung Banjarbaru. *Jurnal Psikologi Wijaya Putra*, 5(1). <https://doi.org/10.38156/Psikowipa.V%Vi%I130>
- Prasetyo, D., Hoy, J., & Suharno, H. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Karyawan Pt. Amanah Prima Indonesia Kabupaten Tangerang. *Journal Of Islamic Business Management Studies*, 3(2), 2020. <http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=3456825&>

- [Val=30142&Title=Kenaikan%20harga%20bbm%20dan%20pengaruhnya%20terhadap%20tingkat%20inflasi%20di%20indonesia](#)
- Pratiwi, K. R. S., & Dewi, I. G. A. M. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Keadilan Organisasional, Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(8), 3040. <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2020.V09.I08.P08>
- Priambudi, B., & Helmy, I. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Beban Kerja Dan Keadilan Distributif Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kejaksaan Negeri Kebumen. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5. <https://doi.org/10.32639/Jimmba.V5i2.444>
- Purnama, Y. H., Tjahjono, H. K., Assery, S., & Dzakiyullah, N. R. (2020). The Relationship Of Organizational Justice On Job Satisfaction And Job Performance In Banking Company. *Journal Of Scientific & Technology Research*, 9(03). www.ijstr.org
- Purwanto, E., Wahjono, S. I., & Dahruji. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Agensi Pemasaran Produk Cabang Surabaya. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen (Jbm)*, 1(2). <https://doi.org/10.51622/Jbm.V1i2.1997>
- Putri, A. A. R. N. T., Anggreni, P., & Dewi, N. P. Y. T. (2023). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Motivasi Dengan Burnout Sebagai Variabel Mediasi Di Telkom Indonesia Kandatel Bali. *Jurnal Manajemen Dan Pendidikan Dasar*, 3(6), 722–736. <https://doi.org/10.58578/Arzusin.V3i6.1939>
- Putri, G. A. M., Fauzi Achmad, Saputra, F., Danaya, B. P., & Puspitasari, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Literature Review Msdm). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 5(2). <https://doi.org/10.31933/Jemsi.V5i2>
- Qonita, A. Z. (2024). *Variabel Dalam Penelitian: Jenis-Jenis & Cara Menentukannya* (A. Wiranata, Ed.). <https://telkomuniversity.ac.id/Variabel-Dalam-Penelitian-Jenis-Jenis-Cara-Menentukannya/>
- Qurniyati, A., Setyariningsih, E., & Kasnowo. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Satria Nusantara Sakti. *Jurnal Kendali Akuntansi*, 1(4). <https://doi.org/10.59581/Jka-Widyakarya.V1i4.1219>
- Rachmat, H., & Wulandari, P. (2022). Structural Equation Modelling (Sem) In Research: Narrative Literature Review. *Open Access Indonesia Journal Of Social Sciences*, 5(6), 852–858. <https://doi.org/10.37275/Oaijss.V5i6.141>
- Rahayu, S., & Dahlia, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi & Syariah*, 6(1), 370–386. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V6i1.925>
- Rahellea, S. L., Sawitri, N. N., Fikri, A. W. N., Faeni, D. P., & Maulia, I. R. (2024). Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kopi Kenangan Di Cikarang Utara. *Jurnal Ilmiah Ekonomi*

- Dan *Manajemen*, 2(2).
<https://doi.org/https://doi.org/10.61722/Jiem.V2i2.975>
- Ramadhani, I., Dipoadmodjo, T. S. P., & Burhanuddin. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Efikasi Diri Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Plasa Telkom Group Maros. *Ekonomi Dan Bisnis*, 4(2).
- Rasyid, Muh. R., Sjahrudin, H., & Data, M. U. (2024). Kontribusi Keadilan Organisasi Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Bangsa Ekonomi*, 17(2). <https://doi.org/10.46306/Jbbe.V17i2>
- Rawang, V. O., Dotulung, L. O. H., & Uhing, Y. (2022). Pengaruh Determinan Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Gran Puri Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(4), 1976–1987.
<https://doi.org/https://doi.org/10.35794/Emba.V10i4.44525>
- Razak Mohd Ridwan Abd, & Ali, E. (2021). Effect Of Organizational Justice On Job Satisfaction In The Service Sector In Malaysia. *Management Research Journal*, 10(1). <https://doi.org/10.37134/Mrj.Vol10.1.6.2021>
- Ridha, M., Mukhlis, & Musnadi, S. (2021). The Effect Of Organizational Climate And Organizational Justice On Work Motivation And Its Impact On Employee Performance: Study On Companies Listed In The Pidie Jaya Chamber Of Commerce And Industry. *International Journal Of Business Management And Economic Review*, 04(04), 207–228.
<https://doi.org/10.35409/Ijbmer.2021.3294>
- Rivaldo, Y., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Influence Of Leadership And Motivation On Employee Satisfaction And Its Impact On Employee Performance. *Dimensi*, 9(3), 505–515.
- Rizki, M., Nophiyani, N., Saputra, E. K., & Abriyoso, O. (2022). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Puskesmas Kawal Kabupaten Bintan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(2), 1469.
<https://doi.org/10.37905/Aksara.8.2.1469-1478.2022>
- Rosalina, S., Mohammad, U., & Fadli, D. (2024). Strategi Pembinaan Karyawan Pt Metropolitan Karawang. *Triwikrama: Jurnal Ilmu Sosial*, 4.
- Rudyanto, B., Ar, H. F., & Zulkarnain. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Kejenuhan Kerja (Burnout) Terhadap Motivasi Kerja Guru. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2).
<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.31258/Jmp.9.2.P.162-172>
- Rulianti, E., & Nurpribadi, G. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 6(1), 849–858.
<https://doi.org/10.36778/Jesya.V6i1.1011>
- Rusman. (2022). Tantangan Sumber Daya Manusia Di Era Globalisasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 1.
- Rusmiati, E., Harjadi, D., & Fitriani, L. K. (2021). Analysis Of The Impact Of Risk And Workload On Motivation And Impact On Employee Performance. *Business And Accounting Research (Ijebare) Peer Reviewed-International Journal*, 5(2). <https://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/Ijebare>

- Rustamana, A., Wahyuningsih, P., Azka, M. F., & Wahyu, P. (2024). Penelitian Metode Kuantitatif. *Sindoro Cendikia Pendidikan*, 5(6), 1–10. <https://doi.org/10.9644/Sindoro.V4i5.3317>
- Saputra, A. A. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal (Tmj)*, 7(1). <https://doi.org/10.33050/Tmj.V7i1.1755>
- Sari, D. P., Ilmi, Z., & Irwansya. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Keadilan Organisasi Serta Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan Pt. Petrosea, Tbk. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 6(9). <https://doi.org/10.36418/Syntax-Literate.V6i9>
- Sari, R. K., Rianto, M. R., Fikri, A. W. N., & Meutia, K. I. (2022). Peranan Motivasi Dalam Memediasi Hubungan Pengawasan Dan Kinerja Ojek Online Muslim Di Kota Bekasi. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 8(02), 1904–1910. <https://doi.org/10.29040/Jiei.V8i2.5788>
- Saripudin, A., & Perkasa, D. H. (2024). The Influence Of Work Environment, Leadership Style And Workload On Employee Job Satisfaction. *Review: Journal Of Multidisciplinary In Social Sciences*, 01(6). <https://doi.org/https://doi.org/10.59422/Rjmss.V1i06.370>
- Semarajana, I. P. C., Kepramareni, P., & Pradnyawati, S. O. (2022). Pengaruh Kemampuan Pemakai Teknologi Informasi, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Partisipasi Pemakai Teknologi Informasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi (Sia) Pada Lembaga Perkreditan Desa (Lpd) Kecamatan Sukawati. *Jurnal Kharisma*, 4(2).
- Sholihah, L. H., & Rizal, M. A. (2024). Analisis Beban Kerja Pada Bagian Keuangan Dan Sumber Daya Manusia Di Rumah Sait Xyz. *Bisnis & Kewirausahaan*, 13.
- Simanjuntak, D. C. Y., Mudrika, A. H., & Tarigan, A. S. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Jasa Marga (Persero) Tbk Cabang Belmera. *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi*, 2(3), 353.
- Siregar, Z. M. E., Syahputra, R., & Nasution, S. L. (2020). Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Komitmen Organisasi : Peran Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Sosial Humaniora Dan Pendidikan*, 4(2), 2020. <https://doi.org/10.32487/Jshp.V4i2.833>
- Sitorus, T. H., & Siagian, H. L. (2023). Beban Kerja Dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Sebagai Pemediasi. *Journal Of Management And Bussines (Jomb)*, 5(2), 1182–1194. <https://doi.org/10.31539/Jomb.V5i2.6558>
- Srimarut, T., & Mekhum, W. (2020). The Influence Of Workload And Co-Worker Attitude On Job Satisfaction Among Employees Of Pharmaceutical Industry In Bangkok, Thailand: The Mediating Role Of Training. *A Multifaceted Review Journal In The Field Of Pharmacy*, 11(2), 603–611. <https://doi.org/10.5530/Srp.2020.2.88>
- Steffany, C., & Hikmah. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Motivasi Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pt Anugerah Sentosa Abadis. *Eco-Buss*, 5.

- Sugiarti, E. (2024). The Impact Of Workload And Negative Work Environment On Employee Work Motivation. *Jurnal Mahasiswa Ekonomi & Bisnis*, 4(1).
- Sunarya, F. R. (2022). Urgensi Teori Hirarki Kebutuhan Dari Abraham Maslow Dalam Sebuah Organisasi. *Salam: Jurnal Sosial Dan Budaya Syar-I*, 9(2), 647–658. <https://doi.org/10.15408/Sjsbs.V9i3.25916>
- Susanto, E. W., Kirana, K. C., & Hadi, S. (2023). Pengaruh Keadilan Organisasi, Trilogi Kepemimpinan Ki Hajar Dewantara Terhadap Motivasi Berprestasi Melalui Lingkungan Kerja Fisik. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 8(1). <http://jurnal.stkippersada.ac.id/jurnal/index.php/jpe>
- Susanto, P. C., Arini, D. U., Yuntina, L., Soehaditama, J. P., & Nuraeni. (2024). Konsep Penelitian Kuantitatif: Populasi, Sampel, Dan Analisis Data (Sebuah Tinjauan Pustaka). *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 3. <https://doi.org/10.38035/Jim.V3i1>
- Susilawati, H. (2024). *Pengaruh Organizational Justice, Remunerasi Dan Work-Life Balance Terhadap Kinerja Pegawai (Survey Pada Pegawai Pp Dapm Di Kabupaten Tasikmalaya)*. Universitas Siliwangi.
- Sutariani, N. M., Arizona, I. P. Edy, & Ernawatiningsih, N. P. L. (2022). Pengaruh Penggunaan Teknologi, Keterlibatan Pemakaian Dalam Pengembangan Sistem, Pelatihan Pemakai Sistem Dan Formalisasi Pengembangan Sistem Terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi Pada Lembaga Perkreditan Desa Di Denpasar Timur. *Jurnal Kharisma*, 4(3).
- Sutedjo, C. G. Z. (2023). Pengaruh Motivasi, X&Y Mcgregor's, Kognitif, Dan Kecerdasan Emosional Dalam Audit Judgement. *Open Journal Systems*, 18.
- Suwadi, S. (2024). The Effect Of Workload And Wage Levels On Job Satisfaction Of Honorary Employees With Motivation As A Mediation. *International Journal Of Business, Economics & Financial Studies*, 2(1), 26–31. <https://doi.org/10.62157/Ijbefs.V2i1.51>
- Taher, M., & Taharuddin. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Haji Maming Alma Batulicin. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 13.
- Theotama, G., Waskita, Y. D., Nugrahesthy, A., & Hapsari, S. (2023). Fraud Hexagon In The Motives To Commit Academic Fraud. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 26(1), 195–220.
- Vahera, D., & Onsardi. (2021). Analisis Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis*, 2(1). <https://doi.org/10.61567/Jmmib.V2i1.39>
- Wahby, S. A., Ghany, M. A., & Rasheed, H. (2022). Explaining The Effect Of Organizational Justice On Job Satisfaction And Work Performance. *International Journal Of Social Science And Human Research*, 05(12). <https://doi.org/10.47191/Ijsshr/V5-I12-63>
- Wicaksono, R. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Akshara Dirga Di Jakarta. *Comserva : Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 3(4), 1468–1473. <https://doi.org/10.59141/Comserva.V3i4.946>

- Widiastuti, N., Riauwanto, S., & Harwati, C. A. (2022a). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Melayani Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Kecamatan Magelang Utara Kota Magelang Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Indonesia Stie Widya Wiwaha*, 2(4). <https://doi.org/10.32477/Jrabi.V2i4.620>
- Widiastuti, N., Riauwanto, S., & Harwati, C. A. (2022b). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Melayani Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Kecamatan Magelang Utara Kota Magelang Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Indonesia Stie Widya Wiwaha*, 2(4). <https://doi.org/10.32477/Jrabi.V2i4.620>
- Wulandari, D., & Mathori, M. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Telkom Yogyakarta. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Indonesia Stie Widya Wiwaha*, 3(1). <https://doi.org/10.32477/Jrabi.V3i1.678>
- Yunita, T., Hadita, Wijayanti, M., & Ismayani, V. (2023). Work-Life Balance, Job Satisfaction, And Career Development Of Millennials: The Mediating Role Of Affective Commitment. *Journal Of Economics, Business, & Accountancy Ventura*, 26(1), 115–128. <https://doi.org/10.14414/Jebav.V26i1.2994>
- Yuridha, R. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Job Crafting Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(9), 1781–1792. <https://doi.org/10.54443/Sibatik.V1i9.235>
- Yusuf, M., Haryoto, C., & Husainah, N. (2022). The Effect Of Self-Efficiency And Organizational Justice On Lecturers' Career Development With Work Motivation As A Variable Mediation At Muhammadiyah Higher Education In Dki Jakarta. *Juornal Of Research And Comunity Service*, 3(14). <https://pddikti.kemdikbud.go.id/dosen>
- Zahra, A. N. (2021). *Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Karyawan Pt. Putra Riau Kemari*. Universitas Islam Riau Pekanbaru.