

**PENGARUH KOMPETENSI PROFESIONAL DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA GURU DI SDN MUSTIKAJAYA 3 KOTA BEKASI**

SKRIPSI

OLEH:

MUHAMMAD RAMADHANI

202010325255



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2025

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi Profesional dan Kompensasi
Terhadap Kinerja Guru di SDN Mustikajaya 3 Kota
Bekasi

Nama Mahasiswa : Muhammad Ramadhani

Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325255

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

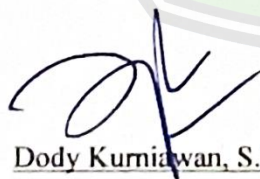
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 3 Februari 2025

Jakarta, 12 Februari 2025

MENYETUJUI,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



Dody Kurniawan, S.E., M.M

NIDN : 0319087903



Ferawaty Puspitorini, S.S., M.Pd

NIDN : 00306028502

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi Profesional dan Kompensasi
Terhadap Kinerja Guru di SDN Mustikajaya 3 Kota
Bekasi

Nama Mahasiswa : Muhammad Ramadhani

Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325255

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 3 Februari 2025

Jakarta, 12 Februari 2025

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Adi Wibowo Noor Fikri, S.Kom, MBA

NIDN : 032507901

Sekretaris Tim Penguji : Christophorus Indra Wahyu Putra, M.Si

NIDN : 0331086601

Penguji : Dody Kurniawan, S.E., M.M

NIDN : 0319087903

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen

Dr. Dovina Nayanti, S.T., M.M

NIDN. 0327037601

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Yayan Hendayana, S.E., M.M

NIDN. 0318087101

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muhammad Ramadhani
Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325255
Tempat, Tanggal Lahir : Bekasi, 16 November 2001
Alamat : Kp. Ciketing RT. 001/011 Kel. Mustikajaya Kec.
Mustikajaya Kota Bekasi Jawa Barat

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi saya yang berjudul “Pengaruh Kompetensi Profesional dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru di SDN Mustikajaya 3 Kota Bekasi”. Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, maka saya bersedia untuk menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 12 Februari 2025
Yang Membuat Pernyataan,



Muhammad Ramadhani
202010325255

ABSTRAK

Muhammad Ramadhani, 202010325255. Fenomena yang menimpa guru akhir – akhir ini menjadi sebuah diskusi yang menarik, banyak pertanyaan muncul apakah memang secara kapasitas guru yang kurang memadai atau hak – hak guru yang kurang terpenuhi sehingga mempengaruhi kinerja guru yang kemudian berdampak kepada kasus – kasus yang kurang baik bagi guru. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah kompetensi profesional guru dan kompensasi guru dapat mempengaruhi kinerja guru di SDN Mustikajaya 3. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Sampel yang digunakan yaitu sebanyak 21 responden yang merupakan jumlah dari keseluruhan guru di SDN Mustikajaya 3. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan media Google Form. Teknik analisis data menggunakan metode statistik *software* SPSS 26 dengan melihat asumsi tes klasik. Hasil dari penelitian ini adalah 1) Bahwa kompetensi profesional guru berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru 2) Bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru 3) Bahwa kompetensi profesional dan kompensasi guru secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru.

Kata Kunci : Kompetensi Profesional, Kompensasi, Kinerja Guru.

ABSTRACT

Muhammad Ramadhani, 202010325255. *The phenomenon that has befallen teachers has recently become an interesting discussion, many questions have arisen as to whether teachers' capacities are inadequate or teachers' rights are not fulfilled, thus affecting teacher performance which then has an impact on cases that are not good for teachers. This research aims to find out whether teacher professional competence and teacher compensation can influence teacher performance at SDN Mustikajaya 3. The method used in this research is a quantitative method. The sample used was 21 respondents, which is the total number of teachers at SDN Mustikajaya 3. The sampling technique used a saturated sampling technique. data collection techniques using questionnaires with Google Form media. Data analysis techniques use statistical methods with SPSS 26 software by looking at classic test assumptions. The results of this research are 1) That teacher professional competence has a positive and significant effect on teacher performance 2) That compensation has a positive and significant effect on teacher performance 3) That professional competence and teacher compensation simultaneously have a positive and significant effect on teacher performance*

Keywords: Professional Competence, Compensation, Teacher Performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompetensi Profesional dan Kompensasi terhadap Kinerja Guru di SDN Mustikajaya 3 Kota Bekasi”**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa tanpa bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak, skripsi ini tidak akan terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, dengan penuh rasa hormat, penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada :

1. Bapak Irjen Pol (Purn) Prof. Dr. Drs. Bambang Karsono, S.H., M.M., Ph.D., D.Crim (HC) selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Bapak Dr. Yayan Hendayana, SE. M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ibu Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M., dan Ibu Heni Rohaeni, S.Sos, M.Si. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan maupun motivasi kepada penulis selama perkuliahan.
5. Bapak Dody Kurniawan, S.E.,- M. M selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan pengarahan serta waktunya dalam penyusunan skripsi ini.

6. Ibu Ferawaty Puspitorini, S.S., M.Pd selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan pengarahan serta waktunya dalam penyusunan skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen serta staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada kami.
8. Bapak dan Ibu Pegawai UPP, Dinas Pendidikan Kota Bekasi dan SDN Mustikajaya 3 Kota Bekasi yang telah memberikan informasi dan data, serta memberikan dukungan.
9. Kedua Orang Tua penulis serta keluarga yang senantiasa memberikan kasih sayang, dukungan, serta doa atas kelancaran perkuliahan terlebih dalam pembuatan tugas akhir skripsi ini.
10. Teman – teman kelas A04, C01, C02 dan Manajemen Angkatan 2020 yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang selalu membantu dan memberikan dukungan kepada penulis selama perkuliahan.
11. Teman – teman Mafia Pentol, Kania, Nabila, Siska, Silvia, Reni, Bunga, Arum, Galuh, Tania, Ivan, Rafli, Jeremy, dan Joe yang selalu membantu dan memberikan dukungan kepada penulis selama masa perkuliahan.
12. Teman – teman Rumah CiketingOFSlow (COS) yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang selalu membantu dan memberikan dukungan kepada penulis selama perkuliahan.
13. Teman – teman Padepokan orang sehat, Haikal, Ramdan, Ikhwan, dan Wahyu yang selalu membantu dan memberikan dukungan kepada penulis selama masa perkuliahan.

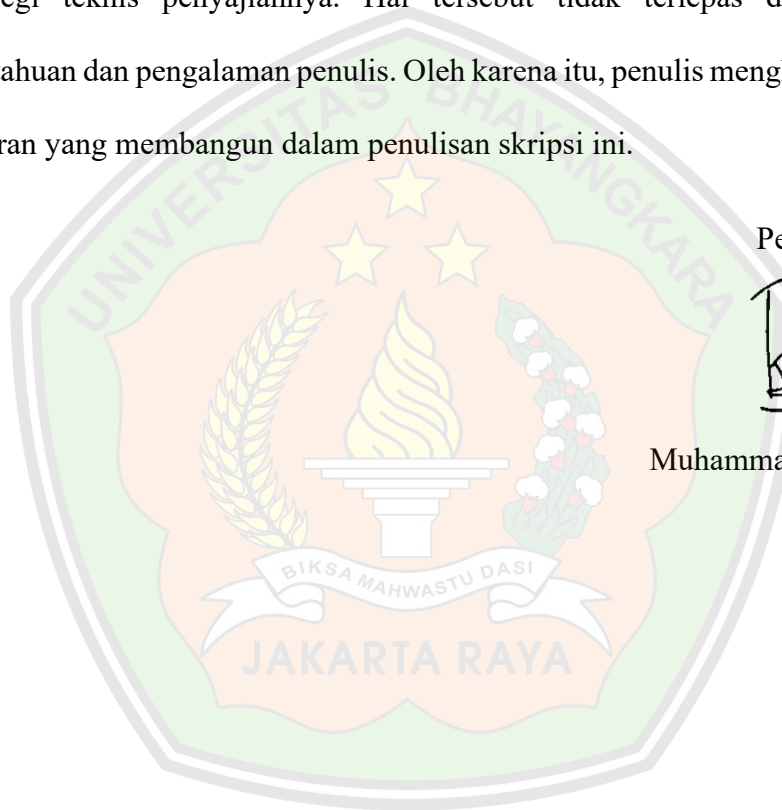
14. Terima kasih kepada Saya sendiri Muhammad Ramadhani yang telah menjalani proses perkuliahan dari awal hingga akhir serta mampu bertahan hingga selesai.

Penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini serta jauh dari kata sempurna, baik dari segi materi maupun dari segi teknis penyajiannya. Hal tersebut tidak terlepas dari kurangnya pengetahuan dan pengalaman penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dalam penulisan skripsi ini.

Penulis



Muhammad Ramadhani



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB 1	1
PENDAHULUAN	1
1.1. LATAR BELAKANG	1
1.2. RUMUSAN MASALAH	6
1.3. TUJUAN PENELITIAN	6
1.4. MANFAAT PENELITIAN.....	7
1.5. SISTEMATIKA PENULISAN.....	7
BAB II.....	9
TELAAH PUSTAKA.....	9
2.1. Telaah Teoritis	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2. Kinerja Guru	10
3. Deskripsi Kompetensi Guru	16
4. Deskripsi Kompensasi	23
5. Telaah Empiris.....	26
BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1. Desain Penelitian	31

3.2.	Populasi dan Sampel	31
1.	Populasi Penelitian	31
2.	Sampel Penelitian	32
3.3.	Jenis dan Sumber Data	32
1.	Jenis Data	32
2.	Sumber Data	33
3.4.	Definisi Operasional Variabel dan Skala Pengukurannya	34
1.	Definisi Operasional Variabel	34
2.	Variabel Bebas	34
3.	Variabel Terikat	34
4.	Skala Pengukuran	35
3.5.	Metode Analisis Data dan Pengujian Hipotesis.....	36
1.	Teknik Pengumpulan Data	36
2.	Teknik Pengolahan Data.....	41
3.	Pengujian Hipotesis	44
BAB IV		47
HASIL DAN PEMBAHASAN		47
4.1.	Gambaran Umum SDN Mustikajaya 3 Kota Bekasi.....	47
4.1.1.	Profil SDN Mustikajaya 3 Kota Bekasi	47
4.1.2.	Visi dan Misi SDN Mustikajaya 3 Kota Bekasi	48
4.1.3.	Struktur Organisasi SDN Mustikajaya 3 Kota Bekasi	50
4.2.	Deskripsi Data.....	50
4.2.1.	Penyebaran Data dan Pengumpulan Kuesioner.....	50
4.2.2.	Identitas Responden	51
4.3.	Hasil Analisis Data	52
4.3.1.	Uji Validitas	52
4.3.2.	Uji Reliabilitas	54
4.3.3.	Uji Asumsi Klasik.....	55
4.3.4.	Uji Normalitas.....	55
4.3.5.	Uji Multikolinieritas	57
4.3.6.	Uji Heterokedastisitas	58

4.4. Pengujian Hipotesis	59
4.4.1. Uji Parsial (Uji t)	59
4.4.2. Uji F Simultan	61
4.4.3. Analisis Linier Berganda	62
4.4.4. Uji Determinasi	63
4.5. Pembahasan Hipotesis	64
4.5.1. Pengaruh Kompetensi Profesional Terhadap Kinerja Guru	64
4.5.2. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Guru	65
4.5.3. Pengaruh Kompetensi Profesional dan Kompensasi terhadap Kinerja Guru	66
BAB V	68
PENUTUP	68
4.1. Kesimpulan	68
4.2. Keterbatasan Penelitian	69
4.3. Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN	75

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Telaah Empiris Kompetensi Guru.....	26
Tabel 2. 2 Telaah Empiris Kompensasi	27
Tabel 2. 3 Telaah Empiris Kinerja Guru	28
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	35
Tabel 3. 2 Skala Likert	36
Tabel 3. 3 Indikator Kinerja Guru.....	37
Tabel 3. 4 Indikator Kompetensi.....	38
Tabel 3. 5 Indikator Gaji	40
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Guru di SDN Mustikajaya 3.....	51
Tabel 4. 2 Status Pegawai SDN Mustikajaya 3.....	52
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas menggunakan SPSS 26	53
Tabel 4. 4 Hasil Uji Reliabilitas Menggunakan SPSS 26	54
Tabel 4. 5 Hasil Uji One Sample Kolmogorov Smirnov	55
Tabel 4. 6 Hasil Uji Multikolinieritas menggunakan SPSS 26.....	57
Tabel 4. 7 Hasil Uji Heteroskedastisitas SPSS 26	58
Tabel 4. 8 Hasil Uji Parsial (t) SPSS 26	60
Tabel 4. 9 ANOVA hasil SPSS 26.....	61
Tabel 4. 10 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda SPSS 26.....	62
Tabel 4. 11 Hasil Uji Determinasi SPSS 26.....	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Struktur Organisasi SDN Mustikajaya 3	50
Gambar 4. 2 Normal P-P Plot SPSS 26	56
Gambar 4. 3 Scatterplot Hasil SPSS 26	59



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Uji Plagiarisme	76
Lampiran 2. Hasil Uji Turnitin	77
Lampiran 3. Uji Referensi.....	78
Lampiran 4. Surat Permohonan Penelitian.....	82
Lampiran 5. Surat Keterangan Telah Melaksanakan Penelitian	83
Lampiran 6. Dokumentasi Penelitian.....	84
Lampiran 7. Hasil Uji Validitas	85
Lampiran 8. Buku Bimbingan.....	96
Lampiran 9. Daftar Riwayat Hidup.....	99

