

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Terminal Induk Kota Bekasi, maka penulis memperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian uji t (parsial) dalam hipotesis pertama (H1) dinyatakan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Terminal Induk Kota Bekasi. Sehingga dapat diketahui lingkungan kerja sangat berpengaruh perannya terhadap kinerja karyawan Terminal Induk Kota Bekasi dengan lingkungan kerja yang sehat dan nyaman karyawan akan mendorong karyawan untuk selalu menjaga dan meningkatkan kinerjanya
2. Hasil pengujian uji t (parsial) pada hipotesis kedua (H2) diketahui bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Terminal Induk Kota Bekasi. Sehingga dengan motivasi kerja yang tinggi tentu karyawan akan sangat ada dorongan semangat dalam menjalankan segala aktivitas pekerjaannya dengan tugas dan tanggung jawab yang sesuai memberikan peluang untuk maju tentu akan sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Terminal Induk Kota Bekasi.
3. Hasil pengujian hipotesis secara simultan (uji F) dalam hipotesis ketiga (H3) ditemukan bahwa lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif

dan signifikan secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan Terminal Induk Kota Bekasi. Dengan adanya lingkungan kerja yang kondusif dan dorongan motivasi yang efektif memberikan kontribusi yang penting dalam meningkatkan kepuasan kerja dan produktivitas kinerja karyawan

5.2 Keterbatasan Penelitian

Menurut pengalaman dari hasil penelitian penulis, di dalam penelitian ini memiliki keterbatasan penelitian. Ada beberapa keterbatasan yang dimiliki dalam penelitian ini yang mencantumkan beberapa aspek, di dalam penelitian ini penulis sadar bahwa masih memiliki kekurangan yang perlu di perbaiki dalam penelitian ini. Dibawah ini beberapa keterbatasan dari penelitian sebagai berikut :

1. Waktu Penelitian : Di dalam melakukan penelitian memerlukan waktu perizinan yang begitu lama karena diperlukan validasi dan penandatanganan perizinan di lingkungan pemerintah kota Bekasi, sehingga memerlukan banyak waktu dalam perizinan penelitian.
2. Metode Pengumpulan Data : Di dalam penelitian ini masih mengandalkan data yang didapat melalui kuesioner dan wawancara, yang mungkin saja memiliki sifat subjektif dan dipengaruhi oleh persepsi responden.
3. Variabel yang Terbatas : Penelitian ini hanya berfokus pada dua faktor yaitu lingkungan kerja dan motivasi, sedangkan kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh banyak faktor faktor lainnya.

5.3 Saran

Pada hasil penelitian dalam pembahasan yang telah dilakukan mengenai lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Terminal Induk Kota Bekasi menyampaikan saran sebagai berikut:

1. Hendaknya Terminal Induk Kota Bekasi diharapkan dapat meninjau kembali terhadap kondisi lingkungan kerja, seperti suhu udara dan polusi udara yang kurang baik, karena kondisi cuaca dan tingkat polusi yang baik dapat membuat karyawan merasa aman dan nyaman dalam bekerja, Terminal Induk Kota Bekasi diharapkan rutin membuat agenda cek kondisi kesehatan setiap karyawan agar tetap selalu sehat dan semangat dalam menjalankan aktivitas pekerjaannya, selain suhu udara dan polusi, instansi juga perlu memperhatikan hubungan antar pegawai agar tidak terjadi suatu konflik. Karena lingkungan kerja sesuai dengan yang diharapkan karyawan akan memberikan kenyamanan karyawan.
2. Hendaknya Terminal Induk Kota Bekasi diharapkan dapat memberikan kesempatan karyawan melakukan kegiatan pendidikan dan pelatihan yang lebih banyak sehingga karyawan dapat berkembang untuk kesempatan yang lebih baik yang berdampak pada individu serta instansi. Disarankan para pimpinan dan sesama karyawan memberikan apresiasi setiap kinerja yang dilakukan oleh karyawan untuk memotivasi karyawan.