

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, A., Natsir, A. B. A., Ilham, & Sulkifli. (2023). DIGITAL MARKETING , INOVASI PRODUK DAN SOSIAL CAPITAL PENGARUHNYA TERHADAP PENINGKATAN KINERJA. *Indo-Fintech Intellectuals: Journal of Economics and Business*, 3(2), 90–100.
- Adnyana, I. M., & Bahri, P. (2020). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Learning Organization Di BPJS Ketenagakerjaan Pusat Jakarta. *Jurnal Ilmu Dan Budaya*, 8299–8340.
- Afifah, A. L., & Cahyono, B. (2020). Meningkatkan Innovation Performance : Melalui Absorptive Capacity, Knowledge Management Capability, Dan Generational Diversity. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 21(1), 58. <https://doi.org/10.30659/ekobis.21.1.58-71>
- Al-Hanifah, R. (2020). PENGARUH GREEN ABSORPTIVE CAPACITY DAN GREEN MARKET ORIENTATION TERHADAP GREEN COMPETITIVE ADVANTAGE (Studi Pada PT Natural Nusantara). *Universitas Ahmad Dahlan*.
- Al-Omoush, K. S., Simón-Moya, V., & Sendra-García, J. (2020). The impact of social capital and collaborative knowledge creation on e-business proactiveness and organizational agility in responding to the COVID-19 crisis. *Journal of Innovation and Knowledge*, 5(4), 279–288. <https://doi.org/10.1016/j.jik.2020.10.002>
- Alshurafat, H., Al Shbail, M. O., Masadeh, W. M., Dahmash, F., & Al-Msiedeen, J. M. (2021). Factors affecting online accounting education during the COVID-19 pandemic: an integrated perspective of social capital theory, the theory of reasoned action and the technology acceptance model. *Education and Information Technologies*, 26(6), 6995–7013. <https://doi.org/10.1007/s10639-021-10550-y>
- Amalia, R. A., Echdar, S., & Kitta, S. (2022). Pengaruh Human Capital, Social Capital Dan Organisational Capital Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank Bri Cabang Bulukumba. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 3(4), 564–574. [http://repository.stienobel-indonesia.ac.id/handle/123456789/815%0Ahttp://repository.stienobel-indonesia.ac.id/bitstream/handle/123456789/815/RESKI AMALIA.pdf?sequence=1&isAllowed=y](http://repository.stienobel-indonesia.ac.id/handle/123456789/815%0Ahttp://repository.stienobel-indonesia.ac.id/bitstream/handle/123456789/815/RESKI_AMALIA.pdf?sequence=1&isAllowed=y) AYU
- Amri, A., Erwina, E., Bakhtiar, B., & Masni, M. (2022). Pengaruh Knowledge Management terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Unit Layanan Pelanggan Kota Palopo. *JEMMA (Journal of Economic, Management and*

- Accounting*), 5(1), 27. <https://doi.org/10.35914/jemma.v5i1.950>
- Angkasa, Z., Alexsander, Purnawan, H., & Parwito. (2022). Analysis of Community Participation in Maritime Tourism Productivity Development Based on Social Capital (Study in Padang Betuah Village , Pondok Kelapa District , Central Bengkulu Regency). *Journal of Social Science and Humanities*, 1(1), 7–12.
- Anindityo, M. H. (2021). Efek Penerapan Supply Chain Agility Dalam Memediasi Hubungan Absorptive Capacity Dan Competitive Advantage. *Universitas Islam Indonesia*.
- Anwar, N. (2021). The Effect of Locus of Control, Self Efficacy, and Social Capital on Agricultural Extension Worker Performance in the Agriculture and Food Agency of Rembang Regency. *Agric*, 33(2), 199–214. <https://doi.org/10.24246/agric.2021.v33.i2.p199-214>
- Aribowo, F. (2024). Bounded Ethicality, Bounded Rasonality Dan Absorptive Capacity Dalam Strategi Kognitif Melalui Desain Organisasi. *Prima Ekonomika*, 15(1), 5–24. [http://repo.iain-tulungagung.ac.id/5510/5/BAB 2.pdf](http://repo.iain-tulungagung.ac.id/5510/5/BAB%202.pdf)
- Aristana, I. N. (2021). Kinerja di Era 4.0: Apakah Teknologi Informasi dan Knowledge Sharing itu Penting? *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Auliana, I. ., & Achmad, N. (2023). Pengaruh Knowledge Management, Lingkungan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Gendhis Multi Manis. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 3(4), 654–667.
- Aviasti, A., Rukmana, A. N., Supena, A. N., & Amaranti, R. (2022). Analisis Keterkaitan Antara Green Design, Green Process, Green Dynamic Capabilities, Dan Absorptive Capacity Pada Perusahaan Manufaktur. *J@ti Undip: Jurnal Teknik Industri*, 17(2), 62–70. <https://doi.org/10.14710/jati.17.2.62-70>
- Boy, M., Nurmadi, R., & Habibie, A. (2023). Pengaruh Knowledge Sharing, Absorptive Capacity dan Organizational Learning Capability Terhadap Innovation Performance Pada PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ilmu Ekonomi (Jasmien)*, 3(03), 182–191. <https://doi.org/10.54209/jasmien.v3i03.381>
- Cahyono, G. T., & Nugroho, S. P. (2023). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Firm Performance Dengan Absorptive Capacity Dan Readiness To Change Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Sistem Informasi Dan Manajemen*, 10(3).

- Catur Widayati, C., Anah, S., & Usman, M. (2022). Pengaruh Knowledge Management, Skill, Dan Attitude Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt Sun Life Syariah Di Jakarta). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(1), 128–138. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i1.848>
- Chandra, D. K., & Hadiyanti, S. U. E. (2020). Pengaruh Knowledge Management terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BPD Kaltim Kaltara Kantor Pusat Samarinda. *Borneo Student Research*, 2(1), 480–489.
- Darmawan, A. (2023). THE INFLUENCE OF TECHNOLOGICAL CAPABILITY, SOCIAL CAPITAL, AND ENTREPRENEURIAL ORIENTATION ON FIRM PERFORMANCE THROUGH ABSORPTIVE CAPACITY IN FOOD AND BEVERAGE PACKAGING INDUSTRY COMPANIES. *Journal of Comprehensive Science*, 13(1), 104–116.
- Darmawati, H. (2021). Pengaruh Knowledge Management dan Talent Management terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 36–41. <https://doi.org/10.29313/jrmb.v1i1.38>
- Ednoer, E. H., Enita, F. D., & Firmansyah, A. (2022). Kinerja organisasi pada instansi pemerintah: bagaimana peran dari capital intellectual? *Jurnal Riset Akuntansi & Komputerisasi Akuntansi*, 13(2), 50–67. https://www.researchgate.net/profile/Amrie-Firmansyah/publication/359145387_Kinerja_Organisasi_Pada_Instance_Pemerintah_Bagaimana_Peran_Dari_Capital_Intellectual/links/622a40c53c53d31ba4b7b5ede/Kinerja-Organisasi-Pada-Instansi-Pemerintah-Bagaimana-Peran-Da
- Elier, I., Kusumawardhany, P. A., & Setyawan, A. B. (2022). the Effect of Knowledge Sharing, Absorptive Capacity, and Individual Creativity on Innovation Performance in East Java Indonesia Manufacturing Companies. *Business and Finance Journal*, 7(2), 175–182. <https://doi.org/10.33086/bfj.v7i2.3482>
- Faeni, D. P. (2024a). Green Practices and Employees' Performance: The Mediating Roles of Green Human Resources Management Policies and Knowledge Development. *Journal of Infrastructure, Policy and Development*.
- Faeni, D. P. (2024b). SERVQUAL measures: Indonesian government healthcare (BPJS) from a human resource perspective. *Journal of Infrastructure, Policy and Development*, 8(2), 1–21. <https://doi.org/10.24294/jipd.v8i2.2271>
- Faeni, D. P., Faeni, R. P., Riyadh, H. A., & Yuliansyah. (2022). The COVID-19 pandemic impact on the global tourism industry SMEs: a human capital development perspective. *Review of International Business and Strategy*, 33(2),

317–327. <https://doi.org/https://doi.org/10.1108/RIBS-08-2021-0116>

- Faeni, D. P., Oktaviani, R. F., Riyadh, H. A., Faeni, R. P., Ali, B., & Beshr, H. (2025). Green Human Resource Management and Sustainable Practices on Corporate Reputation and Employee Well-being: A Model for Indonesia's F&B Industry. *Environmental Challenges*, 101082. <https://doi.org/10.1016/j.envc.2025.101082>
- Faeni, D. P., Oktaviani, R. F., Riyadh, H. A., Faeni, R. P., & Beshr, B. A. H. (2025). Green Human Resource Management and Sustainable Practices on Corporate Reputation and Employee Well-being: A model for Indonesia's F&B industry. *Environmental Challenges*, 18(January), 101082. <https://doi.org/10.1016/j.envc.2025.101082>
- Fardyantara, D. D. (2020). PENGARUH KOLABORASI KARYAWAN TERHADAP POTENTIAL ABSORPTIVE CAPACITY DAN REALIZED ABSORPTIVE CAPACITY SERTA PENGARUH REALIZED ABSORPTIVE CAPACITY TERHADAP KINERJA INOVASI LAYANAN PADA UMKM DI YOGYAKARTA. *UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA*.
- Frimayasa, A., & Lawu, S. H. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Human Capital Terhadap Kinerja Pada Karyawan Pt. Frisian Flag. *Equilibrium : Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 9(1), 36–47. <https://doi.org/10.35906/je001.v9i1.485>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harahap, M. M., Asyari, A., Julita, V., Sadikin, S., & Sholihin, A. (2023). Pengaruh Religiusitas, Pengalaman Kerja dan Penguasaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Pasaman). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 9(1), 1492–1500.
- Hardani, Ustiawaty, J., Andriani, H., Fatmi Utami, E., Rahmatul Istiqomah, R., Asri Fardani, R., Juliana Sukmana, D., & Hikmatul Auliya, N. (2020). Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif. In *Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu* (Issue Maret).
- Harimu, Y. E., Johnly, R., Tinneke, P., Tumbel, M., Administrasi, J. I., & Bisnis, A. (2021). Pengaruh Knowledge Management dan Learning Organization Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hasjrat Abadi Manado. *Productivity*, 2(1), 47–51. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/productivity/article/view/32586>
- Hendayana, Y., Faeni, D. P., & El-Kafafi, S. (2024). The Mediating Effect of Islamic

- Marketing Capabilities in The Relationship Between Entrepreneurial Orientation And Firm Performance at Handicraft SMEs In West Java. *Amwaluna: Jurnal Ekonomi Dan Keuangan Syariah*, 8(2), 383–396.
- Hendayana, Y., & Sari, A. M. E. (2021). Pengaruh Kepercayaan Konsumen Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pengguna Jne Express Pondok Gede. *Mediastima*, 27(2), 153–169.
- Kawiana, I. G. P. (2023). Peran Komitmen Organisasi Pada Pengaruh Knowledge Management dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Limajari Interbhuna Bali. *Jesya*, 6(2), 2024–2040. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i2.1258>
- Khairawati, S., Arganingtyas, N., Sasono, H., & Wijiharta, W. (2021). Dampak Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan: Sebuah Pendekatan Manajemen Islam. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 7(2), 612–620. <https://doi.org/10.29040/jiei.v7i2.2481>
- Mansur, Jusriadi, E., & Muchran, M. (2023). Pengaruh Self Efficacy, Penguasaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Multi Disiplin Indonesia*, 2(9), 2809–1612.
- Mansyur, A., Edris, M., & Indaryani, M. (2022). Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Penggunaan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja Sebagai Intervening; (Studi Kasus pada Perangkat Desa di Kecamatan Nalumsari Kabupaten Jepara). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital*, 1(3), 201–215. <https://doi.org/10.55927/ministal.v1i3.1147>
- Marcheleven, T. A. (2020). PENGARUH KNOWLEDGE MANAGEMENT DAN KNOWLEDGE SHARING TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI INOVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. KIRANA PAGI KREATIF INDONESIA. *Universitas Islam Indonesia*, 215–230. <https://doi.org/10.4324/9781003074885-8>
- Maulana, Z., & Yahya, M. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal AKTUAL*, 20(2), 187–193. <https://doi.org/10.47232/aktual.v20i2.220>
- Musfira, Idris, M., & Waluyo, H. S. (2020). Pengaruh Teknologi Informasi, Kompetensi Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Kabupaten Baru. *Nobel Management Review*, 126–134. <https://ejurnal.nobel.ac.id/index.php/NMaR/article/view/966>

- Nugroho, H. H. (2020). PENGARUH ABSORPTIVE CAPACITY TERHADAP STRATEGIC AGILITY DAN EFEKTIVITAS KINERJA UKM INDUSTRI MAKANAN DI KABUPATEN SLEMAN DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA. *Universitas Islam Indonesia*.
- Nuridha, R. (2022). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Individual Innovation Capability Sebagai Variabel Intervening Studi pada Karyawan PT . Bank Rakyat Indonesia (Persero). *Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Tanjungpura*, 78(1), 315–324.
- Panungkelan, W. M. (2020). Pengaruh Knowledge Management dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Sulutgo Cabang Utama Manado. *Jurnal Studi Ilmu Administrasi Bisnis*, 2(1), 1–9.
- Pentury, G. M. (2023). Knowledge Sharing Mediates The Influence Of Social Capital And Learning Organization On Employee Performance at PT. Telkom Ambon Knowledge Sharing Memediasi Pengaruh Modal Sosial Dan Learning Organization Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Ambon. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(3), 2694–2706. <http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>
- Pertiwi, M. T. M. (2020). Pengaruh Modal Manusia (Human Capital) Dan Modal Sosial (Social Capital) Terhadap Kinerja Organisasi Dengan Kapabilitas Inovasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pada PDAM Tirta Makmur Kabupaten Sukoharjo). *Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Surakarta*, 1–13. http://eprints.ums.ac.id/id/eprint/84148%0Ahttp://eprints.ums.ac.id/84148/9/NA_SKAH_PUBLIKASI.pdf
- Pinasti, P. (2022). Pengaruh Knowledge Management terhadap Kinerja Karyawan. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 3(2). <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v3i2.7550>
- Pratama, D. A., Zuliansyah, A., & Fermansyah, D. (2020). Analisis Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Ekonomi Islam. *REVENUE: Jurnal Manajemen Bisnis Islam*, 1(01), 1–8. <https://doi.org/10.24042/revenue.v1i01.5681>
- Priwanti, E. P. (2022). Pengaruh Teknologi Informasi, Sistem Informasi Berbasis Web Dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan (Literature Review Executive Support Sistem (Ess) for Business). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(3), 267–285. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i3.818>

- Priyatno, D. (2016). *Belajar Alat Analisis Data dan Cara Pengolahannya dengan SPSS* (1st ed.). Gava Media.
- Purwianti, L. (2021). Pengaruh Market Orientation, Entrepreneurial Orientation Terhadap Kinerja Perusahaan Dengan Mediasi Absorptive Capacity. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 15(2), 126–142. <https://doi.org/10.32815/jibeka.v15i2.350>
- Purwoko, D. (2020). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi, Kompetensi, dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pendapatan, Keuangan dan Aset Daerah Kota Blitar. *Journal Online Universitas Islam Kadiri*, 20(April), 33–42. <https://www.academia.edu/download/86978412/389321099.pdf>
- Rahman, M. D. F., & Arifin, K. K. (2022). The Effect Of Village Funds On Social Capital In Rural Poverty : PLS. *Ekonomi Manajemen Akuntansi Keuangan Bisnis Digital*, 1(2), 81–96.
- Ramdhani, F. E., Harsono, & Sunardi. (2020). Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Employee Retention Sebagai Variabel Moderator. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 7(2), 126–132. <http://jurnal.unmer.ac.id/index.php/jbm>
- Romario, F. De, Rangga, Y. D. P., & Erlin, Y. (2022). Pengaruh Kinerja Pegawai Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Ketepatan Waktu Pelaporan keuangan (Studi Kasus Pada Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerahkabupaten Sikka). *Journal Accounting*, 1(2), 45–53.
- Safii, A. A., & Anom, L. (2021). Peran Moderasi Financial Access Pada Pengaruh Human Capital Dan Social Capital Terhadap Kinerja UMKM. *Jurnal Manajemen Dan Penelitian Akuntansi*, 14(1), 36–49. <https://doi.org/10.58431/jumpa.v14i1.225>
- Salsabila, S. (2021). Pengaruh Knowledge Management, Skill, dan Attitude Terhadap Kinerja Kayrawan Divisi Astate Management PT. Jababeka INfrastruktur Water Treatment Plant II Cikarang. *E-Proceeding of Management*, 8(2), 1369.
- Sanusi, F., & Ganika, G. (2021). STRATEGI MENINGKATKAN ABSORPTIVE CAPACITY PERUSAHAAN (Studi Empiris pada Perusahaan Jasa Konstruksi Skala Kecil dan Menengah di Banten). *JURISMA: Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 11(1), 97–111.
- Saputra, S. (2024). PENGETAHUAN TEKNOLOGI TERHADAP KINERJA INOVASI PRODUK BARU (NPIP) DENGAN PERAN ABSORPTIVE

CAPACITY SEBAGAI MEDIASI. *JIMEA Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 8(3).

- Sari, N., Arifin, R., & Wahono, B. (2020). Pengaruh Knowledge Management, Skill, Attitude Dan Ability Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan VarnaCulture Hotel Surabaya). *E – Jurnal Riset Manajemen Fakultas Ekonomi Unisma*, 09(09), 1–16.
- Setyaningrum, A. F. (2020). Pengaruh Pemanfaatan dan Relevansi Teknologi Informasi, Keterlibatan Pemakai Sistem Informasi Akuntansi, Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, Kepuasan Atas Teknologi Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan. *Platform Riset Mahasiswa Akuntansi*, 1(2), 152–160. <https://core.ac.uk/download/pdf/327991978.pdf>
- Shintia, I. R., & Riduwan, A. (2021). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi Kerja Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi*, 10(3), 1–17.
- Sinaga, E. R. H., Ratnasari, S. L., & Zulkifli, Z. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Transfer Ilmu, Dan Penerapan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 412–443. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2718>
- Soepardy, A. T. (2020). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Sustainable Livelihood. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Manajemen*, 3(1), 68–77. <https://doi.org/10.35326/jiam.v3i1.616>
- Sudaryono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan* (1st ed.). Kencana. <https://doi.org/978-602-422-421-9>
- Sugiyono. (2013). *Metode penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Suryani, N. K. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Penggunaan Tehnologi Informasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Sekolah Menengah Atas dan Kejuruan di Provinsi Bali). *Jurnal Imagine*, 1(1), 1–11.
- Sutikno, Fikriyah, M., & Nurkhin, A. (2022). Relationship of Social Capital, Entrepreneurial Competence, and Performance: The Case of Convection SMEs. *Economic Education Analysis Journal*, 11(1), 18–27. <https://doi.org/10.15294/eeaj.v11i1.53976>
- Threesha. (2021). MODAL MANUSIA, MODAL SOSIAL, DAN BUDAYA ORGANISASI PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

- (STUDI PADA PERUSAHAAN PERTAMBANGAN DI INDONESIA). *JEMBA: Journal Of Economics, Management, Business, And Accounting*, 1(1), 117–129. http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbe.co.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI
- Umar, R. (2023). Pengaruh Pelatihan Vokasi dan Keputusan Alih profesi terhadap Minat Wirausaha: Studi Peserta BPJS ketenagakerjaan non aktif di Kota Makassar. *Journal of Management Science (JMS)*, 5(2).
- Vandela, F., & Sugiarto, A. (2021). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Dan Kemampuan Berkomunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 12(3), 429. <https://doi.org/10.32832/jm-uika.v12i3.4913>
- Winarso, W., Sukardi, S., Azizah, A., Kuswantinah, K., Su'aidy, S., & Untari, D. T. (2022). Optimization of the Ahp Method in Determining the Location of Touristdestinations on the Island of Java, Indonesia. *International Journal of Professional Business Review: Int. J. Prof. Bus. Rev.*, 7(3), 4.
- Winarso, W., Syarif, F., & Untari, D. T. (2021). Supplier selection of 40th container in PT Tribudhi Pelita Indonesia using analytical hierarchy process (AHP) method. *Academy of Strategic Management Journal*, 20, 1–6.
- Winarto, W. W. A. (2020). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Peningkatan Kinerja Umkm Dengan Kompetensi Sebagai Variabel Moderasi. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 3(2), 141–157. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v3i2.5052>
- Wulandari. (2020). STUDI PERAN PENERAPAN SAK ETAP, E-COMMERCE, DAN ABSORPTIVE CAPACITY DALAM MENINGKATKAN KINERJA USAHA DAN KEBERLANJUTAN UMKM (Studi Empirik pada UMKM Batik di Kota Semarang). *Universitas Islam Sultan Agung*.
- Wulandari, B., & Irwanto. (2020). COSTING:Journal of Economic, Business and Accounting. *Journal of Economic, Business and Accounting*, 4(1), 274–281.
- Zakaria, I. H., & Leiwakabessy, T. F. F. (2020). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi, Kemampuan Berkomunikasi Interpersonal, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Bank Syariah Di Kota Ambon). *Jurnal Akuntansi: Transparansi Dan Akuntabilitas*, 8(2), 117–126. <https://doi.org/10.35508/jak.v8i2.2873>