

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. TAM PROPERTY GROUP**

SKRIPSI

Oleh :

Nabila Alawiyah

202110325029



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

2025

LEMBARAN PERSETUJUAN PEMBIMBING

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya
Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT
TAM Property Group

Nama Mahasiswa : Nabila Alawiyah
Nomor Pokok Mahasiswa : 202110325059
Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 7 Februari 2025

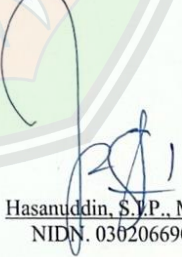
Jakarta, 14 Februari 2025

MENYETUJUI,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II


Dr. Sugeng Suroso, SE., M.M
NIDN. 0316066201


Hasanuddin, S.P., M.AP
NIDN. 0302066905

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT TAM Property Group.

Nama Mahasiswa : Nabila Alawiyah

Nama Pokok Mahasiswa : 202110325029

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 7 Februari 2025

Jakarta, 14 Februari 2025

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Zahara Tussoleha Ronv, S.PD, M.M
NIDN. 0304116501

Sekretaris Tim Penguji : Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M
NIDN. 0319079101

Penguji : Dr. Sugeng Suroso, S.E., M.M
NIDN. 0316066201

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Dovina Nivanti, S.T., M.M
NIDN. 0327037601

Dr. Yayan Hendayana, S.E., M.M
NIDN : 0318087101

LEMBAR PERNYATAAN

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nabila Alawiyah
Nama Pokok Mahasiswa : 202110325029
Tempat, Tanggal lahir : Bekasi, 20 Juni 2001
Alamat : Jatimulya, kp Jati RT 05/08 No 261,
Tambun Selatan.

Skripsi saya yang berjudul Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. TAM Property Group. Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, maka saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberi izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 14 Februari 2025
Yang Membuat Pernyataan,


Nabila Alawiyah
202110325029

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala nikmat dan karunia-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul “pengaruh lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT TAM Property Group” proposal Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat kelulusan dan memperoleh gelar sarjana (S1) pada program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak, skripsi ini tidak dapat tersusun. Oleh karena itu, dari hati yang paling dalam penulis sampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

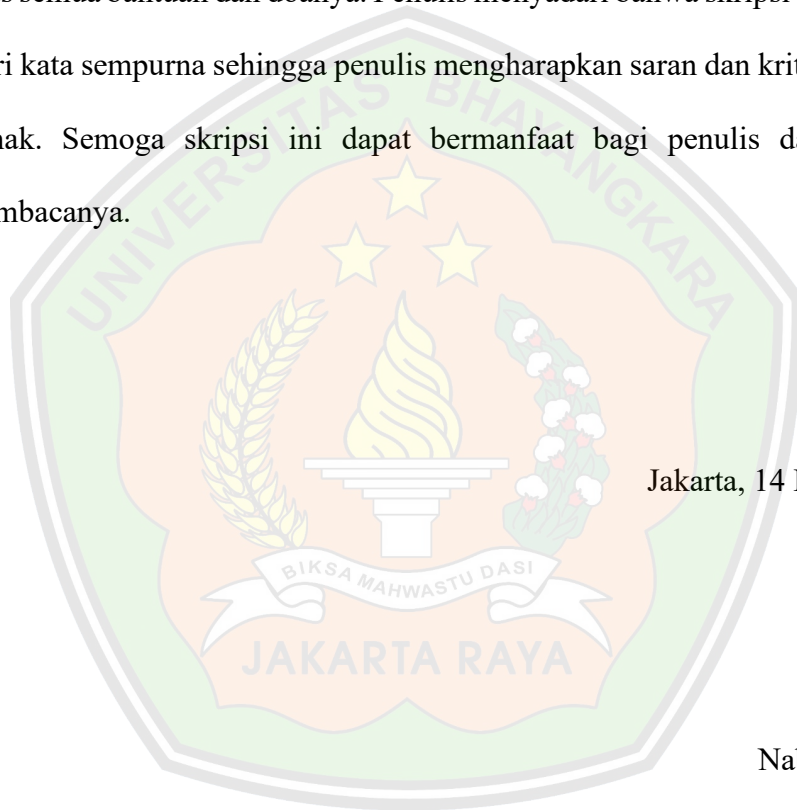
1. Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya DR. Irjen (P) Dr. Drs. H Bambang Karsono, S.H., M.M. Selaku Dekan fakultas ekonomi dan bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Dr. Yayan Hendayana S.E,M.M
3. Ketua Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Dr. Dovina, S.pd., M.M. Selaku.
4. Bapak Prof. Dr.Adler Haymans Manurung, SE.,SH, M.Com., ME., CERA, CBV, CIMBA, RFC, CIRR, CIQnR, CIQaR, CMA, CDMS, CIFM, CIPA, CIMA, CIERM . Selaku dosen pembimbing akademik yang selalu memberikan arahan dan motivasi semasa kuliah.

5. Bapak Dr. Sugeng Suroso S.E.,M.M selaku dosen pembimbing 1 yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan, saran dan masukan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Hasanuddin S.I.P.,M. AP selaku dosen pembimbing 2 yang telah memberi motivasi, membantu dan mengarahkan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Segenap Dosen dan jajaran Staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, yang telah mmberikan ilmu yang sangat berguna dan berharga selama menjalani masa perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.
8. Kedua orang tua yang selalu memberikan dukungan baik secara material maupun moral serta doa yang selalu terpanjatkan untuk kelancaran penulis dalam melaksanakan penelitian skripsi.
9. Terima kasih kepada kakaku Fitri Lestari yang selalu memberikan dukungan dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Kepada partner seperjuangan Secret. Iip, Ayu, Icul, Eva, Safina, Tika, Hani, Iis. Terima kasih telah menjadi rekan terbaik disaat suka maupun duka, senang maupun sedih dan kecewa maupun bahagia, senantiasa memberikan semangat, dukungan, arahan, saran, doa dan motivasi yang selalu menguatkan satu sama lain. Terima kasih atas setiap waktu dan petualangan hebat yang kita lalui bersama selama masa perkuliahan.
11. Terima kasih kepada sahabat saya. Dani, Eca, Mega terima kasih atas setiap waktu yang diluangkan, yang selalu ada saat senang dan sedih, pendengar

yang baik, memberikan dukungan, semangat serta menjadi rekan yang menemani penulis dari awal perkuliahan sampai menyelesaikan skripsi.

12. Terima kasih kepada sahabat berkelanaku hanum, Syifa, yang selalu memberikan dukungan dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dengan harapan semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda atas semua bantuan dan doanya. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna sehingga penulis mengharapkan saran dan kritik dari semua pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan bagi para pembacanya.



Jakarta, 14 Februari 2025

Penulis
Nabila Alawiyah

DAFTAR ISI

LEMBARAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK.....	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.1 Rumusan Masalah	10
1.2 Tujuan penelitian.....	11
1.3 Manfaat Penelitian.....	11
BAB II.....	13
TELAAH PUSTAKA.....	13
2.1 Lingkungan kerja.....	13
2.1.1 Pengertian Lingkungan Kerja	13
2.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	14
2.1.3 Lingkungan kerja non fisik	15
2.1.4 Indikator lingkungan kerja	16
2.2 Budaya organisasi.....	17
2.2.1 Pengertian budaya organisasi.....	17

2.2.3 Indikator Budaya Organisasi	19
2.3 Kinerja Karyawan.....	20
2.3.1 Pengertian Kinerja.....	20
2.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	21
2.3.3 Indikator kinerja karyawan	22
2.4 Penelitian Terdahulu	23
2.4.1 Kerangka penelitian.....	28
2.4.2 Hipotesis Penelitian.....	28
BAB III	31
METODOLOGI PENELITIAN.....	31
3.1 Desain Penelitian	31
3.2.1 Populasi dan Sampel	32
3.4 Model Konseptual	33
3.5 Definisi Operasional Variabel dan skala pengukurannya.....	34
3.6 Waktu Dan Tempat Penelitian	35
3.6.1 Waktu Penelitian.....	35
3.6.2 Tempat penelitian.....	36
3.8 Uji Instrumen.....	37
3.10 Metode Analisis Data Dan Pengujian Hipotesis.....	39
3.10.1 Uji Secara Parsial (Uji t).....	39
3.10.2 Uji Signifikan Secara Simultan (Uji F)	41
3.10.3 Analisis Regresi Linier Berganda	41
3.10.5 Analisis Koefisien Korelasi (r)	43
BAB IV	44
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	44

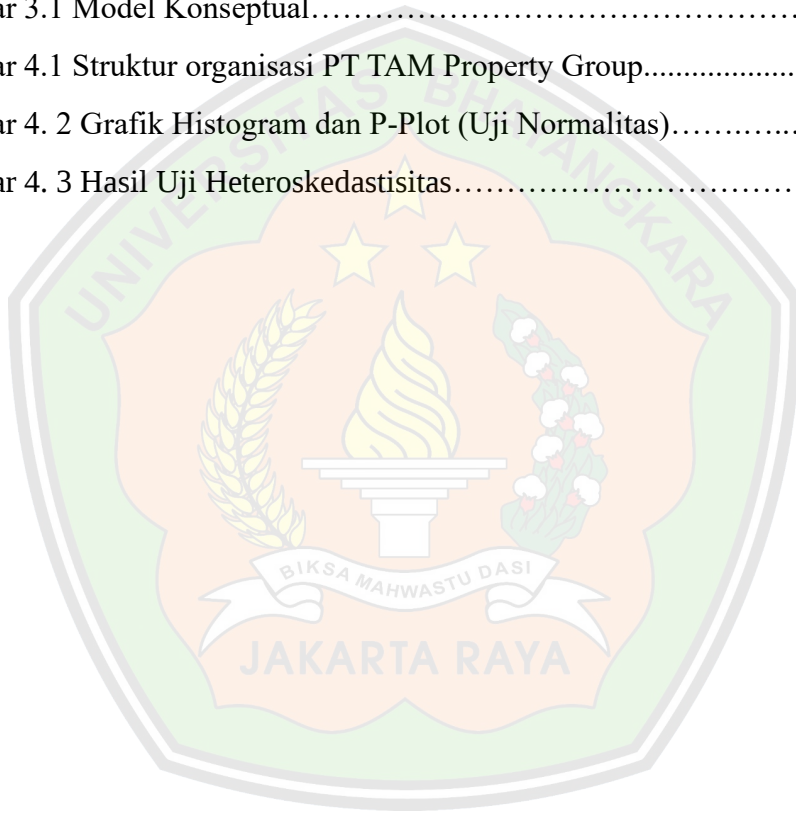
4. Hasil Penelitian.....	44
4.2 Hasil Penelitian.....	46
4.2.2 Analisis Deskriptif Jawaban Responden.....	49
4.2.3 Uji Kualitas Data	53
4.2.4 Uji Asumsi Klasik.....	56
4.2.5 Uji Hipotesis	60
4.3 Pembahasan	65
4.3.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT.TAM Property Group.....	65
4.3.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT.TAM Property Group.....	67
4.3.3 Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Secara Simultan Terhadap Kinerja Karyawan PT.Tam Property Group	68
BAB V.....	71
KESIMPULAN DAN SARAN.....	71
5.1 Kesimpulan.....	71
5.2 Saran	72
5.3 Keterbatasan Penelitian	74
DAFTAR PUSAKA.....	75

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Fasilitas Kerja PT TAM Properti	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3. 1 Variabel Operasional.....	35
Tabel 3. 2 Skala Penilaian Likert	37
Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	47
Tabel 4. 2 Jenis Kelamin Responden	47
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden berdasarkan Usia	48
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan.....	49
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden berdasarkan Lama Masa Kerja	49
Tabel 4. 6 Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X1).....	51
Tabel 4. 7 Analisis Deskriptif Variabel Budaya Organisasi (X2).....	52
Tabel 4. 8 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	53
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Instrumen	54
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas	55
Tabel 4. 11 Hasil Uji Normalitas	57
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinieritas	58
Tabel 4. 13 Analisis Regresi Linier Berganda	61
Tabel 4.14 Hasil Uji t	62
Tabel 4.15 Hasil Uji F	64
Tabel 4. 16 Koefisien Determinasi	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Fasilitas PT TAM Properti	5
Gambar 1. 2 Data bulanan penjualan PT TAM property Group 2022.....	7
Gambar 1. 3 Data bulanan penjualan PT TAM property Group 2023.....	7
Gambar 1. 4 Data bulanan penjualan PT TAM property Group 2024.....	8
Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir.....	28
Gambar 3.1 Model Konseptual.....	36
Gambar 4.1 Struktur organisasi PT TAM Property Group.....	48
Gambar 4. 2 Grafik Histogram dan P-Plot (Uji Normalitas).....	61
Gambar 4. 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	59



DAFTAR LAMPIRAN

Uji Lampiran 1	: Uji Plagiarisme Skripsi
Uji Lampiran 2	: Uji Referensi Skripsi
Uji Lampiran 3	: Kuesioner Penelitian
Uji Lampiran 4	: Tabulasi Data
Uji Lampiran 5	: Hasil Spss 26
Uji Lampiran 6	: Buku Bimbingan
Uji Lampiran 7	: Daftar Riwayat Hidup



ABSTRAK

Nabila Alawiyah. 202110325029. Pengaruh Lingkungan kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan .

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT TAM Property Group. Jenis penelitian ini berjumlah 55 responden, menggunakan sampling jenuh (sensus) sebagai teknik pengumpulan data. SPSS 26 digunakan untuk analisis data Hasil penelitian ini adalah : 1. Lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 2. Budaya Organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. 3. Secara simultan, lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT TAM Property Group.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja.

ABSTRACT

Nabila Alawiyah. 202110325029. *The Influence of the Work Environment and Organizational Culture on Employee Performance.*

This research aims to determine whether there is an influence of the Work Environment and Organizational Culture on employee performance at PT TAM Property Group. This type of research consisted of 55 respondents, using saturated sampling (census) as a data collection technique. SPSS 26 was used for data analysis. The results of this research are: 1. The work environment has a positive and significant influence on employee performance. 2. Organizational culture has a significant influence on employee performance. 3. Simultaneously, the work environment and organizational culture have a significant effect on employee performance at PT TAM Property Group.

Keywords: *Work Environment, Organizational Culture, Performance*