

DAFTAR PUSAKA

- Barus, S. L. br, & Risal, T. (2020). pengaruh beban kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada pt. pln (persero) ulp helvetia medan. *Jurnal Widya Citra*, 1(4), 1–14.
- Dewi, M. S., Hutasuhut, J., Lubis, T., & Harahap, N. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Internal Terhadap Kinerja Karyawan PTP Nusantara II Tanjung Morawa. *Manajemen: Jurnal Ekonomi*, 5(2), 129–145.
- Dwiyanti F., Suroso S., & Prasetyo T. P. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Kelurahan Bojong Rawalumbu. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen* , 2(2), 423–433.
- Ferry, M., Manalu, D. Y., Pangestu, P., & Tanjung, M. A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Telkom Akses Witel Medan. *CERMIN: Jurnal Penelitian*, 4(1), 1–15.
- Fitriani, Y., & Wajdi, M. F. (2023). Pengaruh Kompensasi Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Satpam Universitas Muhammadiyah Surakarta). *Mimbar Administratif FISIP UNTAG Semarang*, 20(1), 22–32.
- Frecilia Nanda Melvani, & Dinarossi Utami. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro, Sumatera Selatan. *Equivalent : Journal Of Economic, Accounting and Management*, 1(2), 133–141. <https://doi.org/10.61994/equivalent.v1i2.102>
- Gulo, J., Salfadri, S., & Delvianti, D. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kereta Api Indonesia Divre II Sumbar. *Ekasakti Matua Jurnal Manajemen*, 1(4), 311–318. <https://doi.org/10.31933/emjm.v1i4.948>
- Handayani, F., & Damayanti, R. W. (2024). pengaruh lingkungan kerja, budaya organisasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan (Studi Kasus : KUD Tani Makmur Bantul Mrisi, Tirtanirmolo Kasihan Bantul Yogyakarta). 1192, 304–317.
- Handoko, S. D., Wibowo, N. M., & Hartati, C. S. (2021). Analisis pengaruh lingkungan kerja, kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja. *Jurnal Ema*, 6(1), 17–26.
- Herawati, T., Fitralisma, G., Mulyani, I. D., & Syaifulloh, M. (2022). Analisis Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap

- Kinerja Karyawan Di Yogya Mall Brebes. *E-Bisnis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 15(2), 338–345.
- Herawati, T., Gian Fitralisma, Indah Dewi Mulyani, & Muhammad Syaifulloh. (2022). Analisis Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Di Yogya Mall Brebes. *E-Bisnis : Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 15(2), 338–345. <https://doi.org/10.51903/e-bisnis.v15i2.869>
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Ilham, Adolfina, & Dotulong, L. O. H. (2021). Pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja, dan beban kerja terhadap kinerja karyawan di kantor wilayah Badan Pertanahan Nasional Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, 9(290), 298.
- Lisbet, Z. T., Judijanto, L., Ginanjar, R., Adnanti, W. A., Butarbutar, M., & Harto, B. (2024). *Friendly Leadership: Membangun Koneksi dan Kolaborasi di Tempat Kerja*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Mahyani, Z., & Jufri, M. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Al-Idarah: Jurnal Manajemen Dan Bisnis Islam*, 1(1), 16–29.
- Marliana. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Anjungan Lampung TMIL. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan ...*, 1, 53–71. <http://jurnal.kolibi.org/index.php/neraca/article/view/22%0Ahttp://jurnal.kolibi.org/index.php/neraca/article/download/22/19>
- Maucang, K. (2023). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Komitmen. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(17), 869–885. <https://doi.org/10.5281/zenodo.8341197>
- Meutia, K. I., & Husada, C. (2019). pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja. *Jurnal Riset Manajmen Dan Bisnis (JRMB)*, 4(1), 8. [https://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=915072&val=10544&title=pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan](https://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=915072&val=10544&title=pengaruh%20budaya%20organisasi%20dan%20komitmen%20organisasi%20terhadap%20kinerja%20karyawan)
- Oktavia, N., Amalia, M., Zahroh, A., Octavianti, O., Zahra, N. A., & Saridawati, S. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi di Lingkungan Kerja. *Madani: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 2(6).
- Peny, T. L. L. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja , Kepemimpinan Demokratis dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Alor. *Jurnal Ilmiah*

Wahana Pendidikan, 9(10), 626–640.

- Piantara, S., Hersona, S., Martini, N., & Suyaman, D. J. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Mitra Dinas Koperasi Dan UKM. *At-Tadbir : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 5(2), 106. <https://doi.org/10.31602/atd.v5i2.4484>
- Prihadi, R. A. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Desa Padangsambian Klod Denpasar. Universitas Mahasarakswati Denpasar.
- Reka Mawaddah Harisandi1, M. F. W. (2024). Peran budaya organisasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan 1,2. 17(2), 1236–1248.
- Renndy Ferdianto1), R. F. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank di Batam. 13, 178–184.
- Safira, A. D. A., & Rozak, H. H. A. (2020). Pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja, dan kompetensi terhadap kinerja pegawai (Studi pada Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Tengah).
- Sari, R. P., & Hasanuddin. (2024). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Yayasan Tinta Emas Indonesia. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, 2(2), 312–324.
- Sarsono. (2024). Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi , Keuangan & Bisnis Syariah Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi , Keuangan & Bisnis Syariah. 6, 4813–4820. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i5.1964>
- Setiani, Y., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Indomarco Prismatama Jakarta. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 279–292.
- Sidik, R. F., Hermawati, J., & Kurniawan, S. (2021). Pengaruh komitmen organisasional, kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada Bento Kopi Yogyakarta. *Widya Manajemen*, 3(1), 86–96.
- Sinambela, E. A., & Lestari, U. P. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10(1), 178–190.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kombinasi (mixed methods).
- Sugiyono. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra International Daihatsu Tbk Cabang Manado. *Productivity*, 3(1), 24–29.
- Sujarweni, Wi. (2019). Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi. In *Metode Penelitian dan Pengembangan Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan R&D*.
- Surbakti, A. S. B., & Pohan, Y. A. P. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres

Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen & Bisnis* Jayakarta, 5(02), 180–191.
<https://doi.org/10.53825/jmbjayakarta.v5i02.197>

Surya, J. E. (2022). Nomor 3 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Negeri Surabaya 2022. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 10). www.bca.co.id,

Toto, M. I. (2024). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Manajemen Business Innovation Conference-MBIC*, 7, 504–513. <https://dinastirev.org/JIMT/article/view/466>

Tun Huseno, S. E. (2021). Kinerja pegawai: Tinjauan dari dimensi kepemimpinan, misi organisasi, budaya organisasi dan kepuasan kerja. Media Nusa Creative (MNC Publishing).

Winata, E. (2022). *Manajemen Sumberdaya Manusia Lingkungan Kerja: Tinjauan dari Dimensi Perilaku Organisasi dan Kinerja Karyawan*. Penerbit P4I.

Wulansari, M., & Suhana. (2024). pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pt. kala group semarang. port of indonesia (persero) dumai city branch. *jom ...*, 1(2), 1–8.