

DAFTAR PUSTAKA

- Amanah, D., & Putri, A. C. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. United Tractors, Tbk. Cabang Medan. *Uin Raden Intan Fatah Palembang*, 1(2).
<https://doi.org/10.17605/OSF.IO/65YW9>
- Eka, S., & Sugiarto, A. (2022). Pengaruh kecerdasan emosional, self-efficacy, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 6(1), 47. <https://doi.org/10.33603/jibm.v6i1.6781>
- Farikhul Muafiq, Aghus Jamaluddin Kharis, & Aria Mulyapraadana. (2022). Pengaruh Keselamatan Kerja dan Kesehatan kerja Terhadap Kinerja Karyawan Unit Finishing PT. Primatexco Indonesia. *CEMERLANG : Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*, 2(1), 01–15.
<https://doi.org/10.55606/cemerlang.v2i1.283>
- Kamidin, M., Rahman, Z., & Mahmud, A. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Center of Economic Student Journal*, 5(2), 86–95.
- Moleong, L. J. (2018). *Metode Penelitian Kualitatif* (38th ed.). Remadja Karya.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 01–10. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i1.426>
- Nurdin, & Djuhartono Tjipto. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus pada PT Denki Engineering.

Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal, 3(2), 137–148.
<https://doi.org/10.47476/reslaj.v3i1.328>

Nurudin, A. F. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan MOTivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT DOK dan Perkapalan Surabaya. *Mahasiswa Universitas Negeri Surabaya*, 5, 1–7.

Sedarmayanti, S., & Haryanto, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Fakultas Kedokteran Universitas Padjadjaran. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 14(1), 96–112. <https://doi.org/10.31113/jia.v14i1.5>

Soeltan, M., Astuti, P., Naswardi, Susilowati, E., & Nugrahati, T. (2021). “Bagaimanakah Beban Kerja dan Stres Kerja Mempengaruhi Kinerja Karyawan dengan Burnout sebagai Variabel Mediasi.” *Conference on Economic and Business Innovation*, 1(1), 1–14.

Sugiarti, E. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sukses Expamet. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 3(2), 479–486.
<https://doi.org/10.34007/jehss.v3i2.343>

Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta.

Surito, S., Arifin, A. H., & Aiyub, A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Universitas Malikussaleh Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 4(1), 30. <https://doi.org/10.29103/j->

mind.v4i1.3366

Yani, N. N., & Andani, K. W. (2024). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 6(1), 154–160. <https://doi.org/10.24912/jmk.v6i1.28587>

