

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan (Y) melalui variabel-variabel yang terdiri dari variabel Motivasi (X1), dan Pengembangan Karir (X2), dimana analisis dalam penelitian ini menggunakan aplikasi SmartPLS 4.0 yang penelitiannya dilakukan pada PT. Hong Tang Asia dengan jumlah responden sebanyak 120 orang. Hasil penelitian ini menunjukkan :

- a. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan
- b. Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
- c. Motivasi dan Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan.

5.2 Keterbatasan

Berdasarkan pengalaman peneliti dalam melaksanakan penelitian ini, ada beberapa kendala atau keterbatasan yang dialami, keterbatasan peneliti dalam penelitian ini, antara lain :

- a. Jumlah responden yang hanya terdiri dari 120 responden tentu belum cukup untuk menggambarkan keadaan yang sesungguhnya.

b. Keterbatasan waktu dalam pengumpulan data serta jawaban kuesioner dari responden, mengingat PT. Hong Tang Asia adalah perusahaan cukup ternama maka waktu yang diperlukan untuk mengumpulkan data yang dibutuhkan serta jawaban kuesioner dari responden membutuhkan waktu yang tidak sebentar.

c. Dalam proses pengambilan data informasi yang diberikan responden melalui kuesioner kadang tidak dapat menunjukkan pendapat responden dengan sebenarnya dikarenakan terdapat berbagai perbedaan pemikiran dan pemahaman yang berbeda-beda antar setiap responden, faktor lain juga terdapat seperti kejujuran dalam pengisian kuesioner.

5.3 Saran

Saran dibuat berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan pada PT. Hong Tang Asia. Adapun saran yang dapat penulis berikan, sebagai berikut :

a. Bagi peneliti selanjutnya

Untuk peneliti selanjutnya disarankan untuk mengambil *sample* yang lebih dari segi jumlah agar data yang diperoleh lebih akurat dan lebih baik. Juga sangat diharapkan adanya *variable* lainnya yang mungkin mempengaruhi banyak hal dalam penelitian ini.

b. Bagi perusahaan

Motivasi merupakan hal yang penting untuk dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Oleh karena itu, perusahaan harus menjaga agar karyawan tetap termotivasi dalam bekerja sehingga mereka dapat bekerja secara maksimal. Juga

pengembangan karir merupakan hal yang sangat diperhatikan oleh karyawan PT. Hong Tang Asia. Perusahaan harus dapat menyusun pengembangan karir yang terbaik yang mampu mengakomodasi kepentingan karyawan secara pribadi dan kepentingan bersama. Hal ini dikarenakan ketika karyawan melihat bahwa ada kesempatan yang baik dalam karirnya maka hal itu dapat meningkatkan kinerjanya.

