

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan oleh penulis dalam menganalisis Disiplin Kerja sebagai variabel X1, Motivasi Kerja sebagai variabel X2, dan Kinerja Pegawai sebagai variabel Y, pada Polres Metro Bekasi Kota penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pada Uji t variabel Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai menunjukkan hasil analisis data bahwa Disiplin Kerja berpengaruh positif secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai Di Polres Metro Bekasi Kota.
2. Pada Uji t variabel Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai menunjukkan hasil analisis data bahwa Motivasi Kerja berpengaruh positif secara signifikan terhadap kinerja Pegawai Di Polres Metro Bekasi Kota.
3. Pada Uji t variabel Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai menunjukkan hasil analisis data bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh positif secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai Di Polres Metro Bekasi Kota.
4. Pada Uji F variabel Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja menunjukkan analisis data dari ketiga variabel yaitu Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai Di Polres Metro Bekasi Kota.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan di atas, penulis menyadari bahwa masih ada keterbatasan dan kekeliruan dalam penulisan dan memberikan beberapa masukan yang bermanfaat bagi khalayak ramai berkaitan tentang hasil

dari penelitian yang berjudul Analisis Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Polres Metro Bekasi Kota.

1. Bagi Penulis

Penulis berharap penelitian ini akan memperluas pengetahuan dan diterapkan dalam bidang manajemen SDM, khususnya tentang bagaimana Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Di Polres Metro Bekasi Kota.

2. Bagi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya

Khususnya Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Studi Manajemen terkhusus konsentrasi SDM untuk dapat memberikan informasi kepada pihak lain yang ingin melakukan penelitian lebih lanjut. Selain itu, kepustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya dapat digunakan sebagai sumber informasi dan referensi untuk penelitian lain.

3. Bagi Instansi

Ini adalah sumber informasi dan masukan bagi instansi tentang hubungan antara Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Di Polres Metro Bekasi Kota. Oleh karena itu, penelitian ini harus membantu instansi dalam memahami pentingnya memberikan Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja untuk meningkatkan Kinerja Pegawai.

4. Bagi Peneliti selanjutnya

Diharapkan penelitian selanjutnya dapat memperluas dan menegaskan pernyataan kuesioner dan indikator untuk masing-masing variabel agar

mereka dapat menghasilkan hasil yang lebih variatif. Selain itu, peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambah atau menggunakan variabel lain



