

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Mendasari hasil penelitian dan pembahasan yang telah di teliti peneliti analisis terkait Kepuasan Kerja sebagai variabel X1, Motivasi Kerja sebagai X2, dan Produktivitas Kerja Karyawan sebagai variabel Y. Sehingga dapat disimpulkan:

1. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Karyawan merasa puas dengan pekerjaannya cenderung memiliki produktivitas yang lebih tinggi. Hal ini dapat terjadi karena karyawan yang senang dan tidak terpaksa dalam bekerja akan merasa lebih termotivasi untuk bekerja lebih produktif. Penelitian ini ada di dalam (Daoed, 2020) yang menyatakan bahwa kepuasan kerja berpengaruh nyata dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.
2. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Karyawan yang termotivasi akan menunjukkan kinerja yang baik karena adanya dorongan atau semangat untuk bekerja secara maksimal. Penelitian ini ada di dalam (Fauzi et al., 2023) yang menyatakan bahwa motivasi kerja berpengaruh nyata dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

## 5.2. Saran

Mendasari hasil penelitian dan kesimpulan yang telah peneliti nyatakan, maka saran yang dapat di berikan yaitu:

### 1. Bagi Peneliti Selanjutnya:

- a. Untuk peneliti selanjutnya di.sarankan untuk mengambil sampel yang lebih dari segi jumlah agar data yang diperoleh akurat dan lebih baik.
- b. Melakukan penelitian yang konstan, hal ini dapat terlihat dan ternilai setiap perubahannya waktu, situasi, dan kondisi dari responden.
- c. Sangat diharapkan adanya variabel lainnya yang mungkin memengaruhi banyak hal dalam penelitian ini.

### 2. Bagi Perusahaan

- a. Untuk kepuasan kerja penulis menyarankan perusahaan untuk meningkatkan kepuasan kerja sebaiknya perusahaan melakukan sistem penggajian, tunjangan, dan bonus sesuai dengan kontribusi karyawan, kemudian sediakan fasilitas kerja yang mendukung, seperti ruang kerja yang ergonomis, suasana kerja yang kondusif, dan hubungan kerja yang harmonis.
- b. Untuk motivasi kerja penulis menyarankan perusahaan untuk meningkatkan motivasi kerja sebaiknya perusahaan menetapkan target kerja yang spesifik, terukur, dan menantang untuk mendorong karyawan bekerja lebih fokus, kemudian berikan penghargaan atas pencapaian karyawan, baik secara formal maupun informal.