

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti dengan judul “Pengaruh disiplin kerja dan keselamatan Kesehatan kerja (K3) terhadap produktivitas karyawan PT. Aisin Indonesia” tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja serta keselamatan kesehatan kerja (K3) terhadap produktivitas karyawan di PT. Aisin Indonesia. Setelah menyelesaikan seluruh pengujian, kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan. Disiplin kerja sebuah komitmen karyawan dalam mematuhi aturan perusahaan, penggunaan waktu secara efektif, tanggung jawab, dan tingkat absensi. Oleh karena itu, peningkatan disiplin kerja karyawan secara konsisten dapat mendorong produktivitas kerja yang lebih optimal.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara keselamatan kesehatan kerja (K3) terhadap produktivitas karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa faktor-faktor keselamatan kesehatan kerja (K3) yang memberikan kontribusi penting meliputi kondisi lingkungan kerja yang aman, penggunaan peralatan kerja yang sesuai, pengaturan udara yang baik, kondisi fisik yang memadai, serta

pencahayaannya dan penerangan yang optimal. Dengan demikian, penerapan keselamatan kesehatan kerja (K3) yang efektif dapat meningkatkan produktivitas karyawan secara signifikan.

3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan dari kedua variabel independent disiplin kerja dan keselamatan kesehatan kerja (K3) terhadap produktivitas karyawan. Kombinasi antara disiplin kerja dan penerapan keselamatan serta kesehatan kerja (K3) merupakan faktor utama dalam mendorong peningkatan produktivitas karyawan. Produktivitas yang optimal tidak dapat dicapai hanya dengan mengandalkan salah satu faktor saja, melainkan membutuhkan kolaborasi yang harmonis antara berbagai elemen tersebut. Dengan temuan ini, perusahaan disarankan untuk terus meningkatkan kedisiplinan dan keselamatan kesehatan kerja (K3) untuk mendukung kesuksesan perusahaan secara menyeluruh.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian ini, terdapat beberapa keterbatasan yang berpotensi memengaruhi hasil yang diperoleh. Keterbatasan tersebut juga dapat menjadi perhatian bagi peneliti di masa mendatang untuk pengembangan penelitian lebih lanjut. Beberapa keterbatasan dalam penelitian ini meliputi:

1. Penelitian ini hanya terbatas hanya berfokus pada dua variabel yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan, yaitu disiplin kerja dan

keselamatan kesehatan kerja (K3), sedangkan masih banyak faktor lain yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.

2. Selama proses pengumpulan data, baik melalui wawancara langsung dengan karyawan maupun penyebaran kuesioner, ditemukan bahwa beberapa karyawan di *Area Spot Welding* di PT. Aisin Indonesia menunjukkan minat dan antusiasme yang rendah terhadap kegiatan tersebut.
3. Metode pengumpulan data melalui kuesioner memiliki beberapa keterbatasan. Salah satunya adalah jawaban responden yang terbatas pada pertanyaan yang diajukan, sehingga tidak dapat memberikan keterangan lebih mendalam. Selain itu, terdapat kemungkinan bahwa jawaban yang diberikan tidak sepenuhnya mencerminkan kondisi sebenarnya, karena perbedaan pemikiran, persepsi, atau pemahaman masing-masing responden.

5.3 Saran

1. Bagi perusahaan

- a. Perusahaan perlu lebih memperhatikan serta mengawasi kualitas dari hasil kerja karyawan dalam menyelesaikan tugas yang diberikan. Untuk mendukung hal ini, perusahaan sebaiknya mengadakan program pelatihan manajemen waktu untuk membantu karyawan dalam memprioritaskan tugas secara lebih efektif dan efisien. Selain itu, perusahaan juga perlu menerapkan sanksi tegas bagi karyawan yang melanggar SOP agar

kepatuhan terhadap aturan perusahaan tetap terjaga. langkah-langkah ini bertujuan untuk meningkatkan produktivitas karyawan sehingga target perusahaan dapat tercapai.

- b. Perusahaan perlu menyediakan dan memperbanyak fasilitas yang memadai untuk menjaga keselamatan fisik karyawan. Selain itu, perhatian lebih harus diberikan pada kelengkapan peralatan dan alat pelindung diri yang sesuai dengan standar yang berlaku agar kesehatan dan keselamatan karyawan tetap terjaga, sehingga mereka dapat bekerja secara lebih efektif dan efisien. Perusahaan juga perlu memastikan ventilasi di tempat kerja berfungsi dengan baik guna menjaga kesegaran udara serta menerapkan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) secara optimal. Selain itu, penyediaan peralatan kerja yang memenuhi standar keselamatan serta pengawasan dalam penggunaannya harus dilakukan agar karyawan dapat menjalankan tugasnya dengan baik dan meningkatkan produktivitas kerja.
- c. Untuk meningkatkan produktivitas karyawan sebaiknya *leader* lebih memperhatikan lagi kemampuan dari setiap karyawan agar hasil produksi dapat mempertahankan kualitas barang yang diproduksi serta dapat mencapai target sesuai standar perusahaan. sehingga karyawan dapat menyelesaikan pekerjaannya dengan efektif dan efisiensi karyawan dalam menyelesaikan produksi.

2. Bagi Penulis Lain

- a. Peneliti selanjutnya agar menambah jumlah sampel yang lebih besar agar memiliki responden yang tinggi, karena semakin banyak jumlah responden maka semakin akurat pula hasil analisis statistic yang diperoleh.
- b. Dapat memperluas cakupan penelitian dengan menambahkan variabel lain, seperti motivasi kerja, kepuasan kerja, atau budaya organisasi, untuk memahami lebih dalam faktor-faktor yang memengaruhi produktivitas karyawan.

