

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian yang telah dijabarkan diatas maka penulis dapat memberikan kesimpulan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh dari kepuasan kerja terhadap produktivitas karyawan di PT. Jaya Lestari Transindo
2. Terdapat pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan di PT. Jaya Lestari Transindo
3. Terdapat pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan di PT. Jaya Lestari Transindo

5.2 Saran

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan dalam penelitian ini, maka saran dalam penelitian ini adalah sebagai berikut.

5.2.1 Saran Penelitian Selanjutnya

1. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan variabel lain yang memungkinkan dapat mendukung variabel terikat produktivitas kerja antara lain intensif, gaya kepemimpinan, dan kedisiplinan.
2. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek penelitian yang berbeda dengan variabel yang sama atau dengan menggunakan variabel yang berbeda dengan objek atau tempat penelitian yang sama.

5.2.2 Saran Untuk Perusahaan

1. Perusahaan disarankan untuk lebih memperhatikan produktivitas karyawan dengan memberikan suatu apresiasi, motivasi dan pemberian intensif, serta kepuasan dalam pekerjaan.
2. Perusahaan disarankan untuk meningkatkan motivasi kerja pada karyawan agar karyawan lebih terdorong dalam meningkatkan produktivitas kerja mereka. Perusahaan dapat meningkatkan motivasi kerja pada karyawan dengan memberikan penghargaan kepada karyawan secara adil terhadap prestasinya dalam bekerja yaitu dengan adanya pemberian bonus, bingkisan dan piagam bagi karyawan yang mempunyai motivasi kerja yang tinggi yaitu karyawan yang tidak pernah datang terlambat ke kantor, tidak pernah alfa, dan karyawan yang rajin dalam bekerja sehingga pekerjaan mereka sering selesai tepat waktu. Hal ini dapat membuat karyawan menjadi termotivasi dalam bekerja sehingga mereka akan bekerja dengan giat dan baik dan adanya perasaan dihargai oleh perusahaan.